

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2010, del Rectorat de la Universitat Jaume I de Castelló, per la qual es convoca concurs públic de mèrits per a cobrir places de personal investigador doctor per suport dels grups d'investigació de la Universitat Jaume I per obra o servei determinat.

[2010/2019]

La Universitat Jaume I de Castelló convoca concurs públic de mèrits per a cobrir places de personal investigador doctor per obra o servei determinat que es detalla en l'annex I adjunt, d'acord amb les següents bases:

Primera. Normes generals

Aquest concurs es regirà pel que disposa la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE de 24 de desembre de 2001); pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; pel Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'estatut dels treballadors en matèria de contractes de durada determinada; els Estatuts d'aquesta Universitat i el que disposen aquestes bases.

Segona. Requisits

- a) Tenir fets els 16 anys i no superar l'edat de jubilació.
- b) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'haurà d'estar en possessió de la credencial que n'acredite l'homologació. En cas de candidats amb títols de la Unió Europea hauran de presentar bé l'homologació o bé la credencial de reconeixement dirigit a l'exercici de la professió.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'administració de l'estat, o de l'administració autonòmica o local, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

d) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca el desenvolupament de les funcions corresponents a les places convocades.

Tercera. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds s'han de presentar al Registre General de la Universitat Jaume I, edifici de Rectorat i Serveis Centrals, campus del Riu Sec, (horari: de dilluns a divendres de 09.00 a 14.00 hores i de 17.00 a 19.00 hores. Horari de juliol i agost: de dilluns a divendres, de 09.00 a 14.00 hores), així com en els registres enumerats en l'article 38.4 de la Llei 30/1992 (BOE de 27 de novembre), de Règim Jurídic dels Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, d'acord el model que figura en la adreça electrònica <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/>>.

Cada sol·licitud s'haurà d'acompanyar d'un únic exemplar de la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI o del passaport en vigor.
- *Curriculum vitae*, segons el model que figura en la següent adreça electrònica <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/conv-pdi/inst.html>>.
- Certificat de l'expedient acadèmic.
- Un exemplar de les publicacions.

Documents acreditatius de cadascun dels mèrits consignats en el currículum

Els mèrits al·legats en el currículum que no s'hagen justificat documentalment en el termini de presentació d'instàncies no seran tinguts en compte per a la resolució del concurs.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud independent per a cadascuna d'aquestes, acompanyada en cada cas de la documentació complementària.

Quarta. Termini de presentació de les sol·licituds

Deu dies naturals des de l'endemà de la data de publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 9 de febrero de 2010, del Rectorado de la Universitat Jaume I de Castellón, por la cual se convoca concurso público de méritos para cubrir plazas de personal investigador doctor para soporte de los grupos de investigación de la Universitat Jaume I por obra o servicio determinado. [2010/2019]

La Universitat Jaume I de Castellón convoca concurso público de méritos para cubrir una plaza de personal investigador doctor por obra o servicio determinado que se detalla en el anexo I adjunto, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Normas generales

Este concurso se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE de 24 de diciembre de 2001); por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; por el Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada; los Estatutos de esta Universidad y lo dispuesto en estas bases.

Segunda. Requisitos

- a) Tener cumplidos los 16 años y no superar la edad de jubilación.
- b) Estar en posesión del título de doctor. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación. En caso de candidatos con títulos de la Unión Europea deberán presentar bien la homologación o bien, la credencial de reconocimiento dirigido al ejercicio de la profesión.
- c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de la administración del estado, o de la administración autonómica o local, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- d) No padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el menoscabo de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

Tercera. Presentación de solicitudes

Las solicitudes deberán presentarse en el Registro General de la Universidad Jaume I, edificio de Rectorado y Servicios Centrales, campus del Riu Sec, (horario: de lunes a viernes de 09.00 a 14.00 horas y de 17.00 a 19.00 horas. Horario de julio y agosto: de lunes a viernes de 09.00 a 14.00 horas), así como en los registros enumerados en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 (BOE de 27 de noviembre), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de acuerdo el modelo que figura en la siguiente dirección electrónica <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/>>.

A cada solicitud deberá acompañar un único ejemplar de la documentación siguiente:

- Fotocopia del DNI o del pasaporte en vigor.
- *Curriculum vitae*, según el modelo que figura en la siguiente dirección electrónica <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/conv-pdi/inst.html>>.
- Certificado del expediente académico.
- Un ejemplar de las publicaciones.

Documentos acreditativos de cada uno de los méritos consignados en el currículum

Los méritos alegados en el currículum que no se hayan justificado documentalment en el plazo de presentación de instancias no serán tenidos en cuenta para la resolución del concurso.

Las personas que opten a más de una plaza deberán presentar una solicitud independiente para cada una de éstas, acompañada en cada caso de la documentación complementaria.

Cuarta. Plazo de presentación de las solicitudes

Diez días naturales a partir del día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana Valenciana*.

Cinquena. Accés electrònic

Es pot accedir a tota la informació de la convocatòria, bases, instàncies, barems, en l'adreça <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/>>.

Sisena. Resolució del concurs

La valoració del concurs es realitzarà segons el barem genèric que s'indica en l'annex II. D'acord amb aquest barem, cada comissió de contractació podrà acordar l'elaboració d'un barem específic ajustat al perfil de les places convocades segons l'annex I.

Els acords de les comissions de contractació i el resultat del concurs s'exposaran en el tauler d'anuncis del servei de Recursos Humans, edifici de Rectorat i Serveis Centrals. Aquesta publicació substituirà la notificació personal als interessats i produirà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5.b de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Setena. Formalització dels contractes de treball

Els aspirants seleccionats que ocupen un lloc de treball en el sector públic o privat i resulte incompatible amb aquest contracte, hauran d'optar per un dels dos abans de la signatura del contracte. En cas contrari, s'entendrà que opten pel contracte de personal investigador derivat d'aquesta convocatòria. Si es tractara de llocs susceptibles de compatibilitat, amb l'autorització prèvia, s'haurà de demanar en els deu primers dies des de la publicació del resultat indicat en el paràgraf anterior, entenent-se prorrogat mentre recau resolució.

La signatura del contracte, i, per tant, l'inici de la relació laboral, s'haurà de produir abans de 10 dies hàbils comptadors des de la data de publicació de la resolució del concurs, tret que per raons acadèmiques degudament justificades pel responsable del grup d'investigació s'acorde demorar la formalització del contracte. En aquest últim cas, la durada màxima del contracte, prevista en l'apartat següent, es computarà des dels 10 dies següents a la resolució del concurs.

Huitena. Durada, jornada i retribucions dels contractes

La durada d'aquests contractes laborals estarà vinculada a la durada del projecte d'investigació corresponent.

La jornada del contracte de treball serà a temps complet.

Les retribucions íntegres mensuals, corresponents a l'any 2010, seran de 1.655,84 €, amb el següent detall:

– Sou: 929,02 €

– Complement de destinació: 726,82 €

Es tindrà dret a dues pagues extraordinàries a l'any, d'acord amb la normativa vigent.

Novena. Altres especificacions

L'extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent, no comportarà la creació o consolidació d'altre tipus de contracte laboral de personal docent i investigador.

El personal investigador contractat a l'empara d'aquesta convocatòria, s'adscriurà a l'àrea de coneixement a què pertany l'investigador responsable del grup d'investigació, i tindrà la consideració, amb caràcter general, d'una figura de personal docent i investigador amb dedicació a temps complet en el departament en el qual estiga adscrit.

Aquest personal podrà impartir, fins a 9 crèdits per curs acadèmic; per a això es requerirà l'autorització de l'investigador responsable del grup d'investigació i del director del departament, així com la sol·licitud i concessió de la corresponent *venia docendi*. En cas d'impartir docència realitzarà, fonamentalment, tasques de col·laboració docent, per tant no actuarà com a responsable d'assignatura, ni podrà signar actes. Aquesta dedicació docent s'haurà de recollir en el Pla d'Organització Docent del departament.

El personal investigador seleccionat en aquesta convocatòria té l'obligació d'incorporar-se al grup d'investigació al qual s'ha assignat la plaça i de complir el pla de treball proposat. El seu incompliment determinarà l'extinció del contracte de treball.

Quinta. Acceso electrónico

Se puede acceder a toda la información de la convocatoria, bases, instancias, baremos, en la dirección <<http://www.uji.es/CA/serveis/rec-hum/>>.

Sexta. Resolución del concurso

La valoración del concurso se realizará según el baremo genérico que se indica en el anexo II. De acuerdo con dicho baremo, cada comisión de contratación podrá acordar la elaboración de un baremo específico ajustado al perfil de las plazas convocadas según el anexo I.

Los acuerdos de las comisiones de contratación y el resultado del concurso se expondrán en el tablón de anuncios del Servicio de Recursos Humanos, edificio de Rectorado y Servicios Centrales. Esta publicación substituirá la notificación personal a los interesados y producirá los mismos efectos, de acuerdo con lo que dispone el artículo 59.5 b) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

Séptima. Formalización de los contratos de trabajo

Los aspirantes seleccionados que ocupen un puesto de trabajo en el sector público o privado y resulte incompatible con este contrato, deberán optar por uno de los dos antes de la firma del mismo. En caso contrario, se entenderá que optan por el contrato de personal investigador derivado de esta convocatoria. Si se tratara de puestos susceptibles de compatibilidad, previa autorización, deberá instarla en los 10 primeros días desde la publicación del resultado indicado en el párrafo anterior, entendiéndose prorrogado en tanto recae resolución.

La firma del contrato, y, por tanto, el inicio de la relación laboral, deberá producirse antes de 10 días hábiles a contar desde la fecha de publicación de la resolución del concurso, salvo que por razones académicas debidamente justificadas por el responsable del grupo de investigación se acuerde demorar la formalización del mismo. En este último caso, la duración máxima del contrato, prevista en el apartado siguiente, se computará desde los 10 días siguientes a la resolución del concurso.

Octava. Duración, jornada y retribuciones de los contratos

La duración de estos contratos laborales estará vinculada a la duración del proyecto de investigación correspondiente.

La jornada del contrato de trabajo será a tiempo completo.

Las retribuciones íntegras mensuales, correspondientes al año 2009 serán de 1.655,84 €, con el siguiente detalle:

– Sueldo: 929,02 €

– Complemento de destino: 726,82 €

Se tendrá derecho a dos pagas extraordinarias al año, de acuerdo con la normativa vigente.

Novena. Otras especificaciones

La extinció del contracte de treball per qualsevol de les causes previstes en la normativa vigent, no comportarà la creació o consolidació de otro tipo de contrato laboral de personal docente e investigador.

El personal investigador contratado al amparo de esta convocatoria, se adscribirá al área de conocimiento a que pertenezca el investigador responsable del grupo de investigación, y tendrá la consideración, a todos los efectos, de una figura de personal docente e investigador con dedicación a tiempo completo en el departamento en el que esté adscrito.

Este personal podrá impartir, hasta 9 créditos por curso académico, para ello se requerirá la autorización del investigador responsable del grupo de investigación y del director del departamento, así como la solicitud y concesión de la correspondiente *venia docendi*. En caso de impartir docencia realizará, fundamentalmente, tareas de colaboración docente, por tanto no actuará como responsable de asignatura, ni podrá firmar actos. Esta dedicación docente deberá recogerse en el Plan de Organización Docente del departamento.

El personal investigador seleccionado en esta convocatoria tiene la obligación de incorporarse al grupo de investigación al que se ha asignado la plaza y de cumplir el plan de trabajo propuesto. Su incumplimiento determinarà la extinció del contrato de trabajo.

La dissolució del grup d'investigació o la pèrdua de la condició de professor funcionari de la Universitat Jaume I, amb dedicació a temps complet, de l'investigador responsable podrà comportar l'extinció del contracte del personal investigador.

Deu. Comissions de contractació

Les comissions de contractació tindran l'estructura que figura en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Els membres de les comissions hauran d'abstenir-se de participar quan coincidisca en ells alguna circumstància de les previstes en els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El president podrà sol·licitar als membres de la comissió una declaració expressa de no trobar-se en cap de les circumstàncies previstes en els articles esmentats.

Les comissions resoldran totes els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació d'aquestes normes, així com les que puguen produir-se dels casos no previstos.

El procediment d'actuació de les comissions s'ajustarà en tot moment al que estableix la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

La comissió podrà declarar desert el concurs o establir un mínim de puntuació per a poder ser seleccionat.

Onze. Recursos

Contra aquesta convocatòria i les seues bases, que són definitives en via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el tauler d'anuncis del Servei de Recursos Humans de l'UJI, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Castelló, d'acord amb els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i potestativament podran interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el rector, d'acord amb els articles 116 i 117 d'aquesta Llei 30/1992, segons la seua redacció modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Contra els acords de les comissions de contractació es podrà interposar recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes des de l'endemà de la seua publicació o notificació, d'acord amb els articles 107 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que s'estime convenient.

Castelló de la Plana, 9 de febrer de 2010.— El rector: Francisco Toledo Lobo.

La disolución del grupo de investigación o la pérdida de la condición de profesor funcionario de la Universitat Jaume I, con dedicación a tiempo completo, del investigador responsable podrá comportar la extinción del contrato del personal investigador.

Diez. Comisiones de contratación

Las comisiones de contratación tendrán la estructura que figura en el anexo III de esta convocatoria.

Los miembros de las comisiones tendrán que abstenerse de participar cuando coincida en ellos alguna circunstancia de las previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

El presidente podrá solicitar a los miembros de la comisión una declaración expresa de no encontrarse en ninguna de las circunstancias previstas en los artículos nombrados.

Las comisiones resolverán todas las dudas que puedan surgir de la aplicación de estas normas, así como las que puedan producirse de los casos no previstos.

El procedimiento de actuación de las comisiones se ajustará en todo momento al que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La comisión podrá declarar desierto el concurso o establecer un mínimo de puntuación para poder ser seleccionado

Once. Recursos

Contra esta convocatoria y sus bases, que son definitivas en vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria en el tablón de anuncios del servicio de recursos humanos de la UJI, ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de Castellón, de acuerdo con los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y potestativamente podrán interponer recurso de reposición en el plazo de un mes, ante el rector, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la dicha Ley 30/1992, según su redacción modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Contra los acuerdos de las comisiones de contratación se podrá interponer recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación o notificación, de acuerdo con los artículos 107 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

Todo esto sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que se estime conveniente.

Castellón de la Plana, 9 de febrero de 2010.— El rector: Francisco Toledo Lobo.

ANNEX I

PLACES CONVOCADAS DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR

CODI	DEPARTAMENT	ÀREA DE CONEIXEMENT	PERFIL DE LA PLAÇA
12755	Dret Públic	Dret Processal	Doctor/a en Dret. Investigació en Dret Processal, bàsicament en l'àmbit del procés civil, amb experiència acreditada en l'àmbit del Dret Processal comparat, amb coneixements d'anglès, alemany i italià.
12756	Física	Òptica	Doctor en Física o Enginyeria amb experiència investigadora en: <ul style="list-style-type: none"> . Òptica difractiva . Processat òptic acromàtic . Interferometria i holografia digital . Sensors de fibra òptica . Moduladors espacials de llum de cristall líquid . Làsers de femtosegon
12757	Psicologia Evolutiva, Educativa, Social i Metodologia	Psicologia Evolutiva i de l'Educació	Doctor/a en Psicologia, amb experiència en investigació en temes de: <ul style="list-style-type: none"> . Habilitats mentalistes en població infantil amb baixa competència social: víctimes d'assetjament i menors rebutjats. . Sistemes d'identificació de menors agressors, víctimes i públic. . Constructes sociomorals infantils: culpa, vergonya i responsabilitat.
12758	Administració d'Empreses i Màrqueting	Organització d'Empreses	Doctor/a en Administració i Direcció d'Empreses, especialitzat en pràctiques organitzatives, capacitat d'absorció de coneixement i capacitats dinàmiques. Es requereix experiència en la conducció del treball de camp i construcció de bases de dades a partir d'enquestes autoadministratives. Es valorarà positivament el coneixement d'anglès i valencià. Coneixements dels programes estadístics: EQS, LISREL, SPSS i PLS.
12759	Història, Geografia i Art	Anàlisi Geogràfic Regional	Doctor/a en Geografia. Experiència investigadora en Climatologia i Dendrocronologia.
12760	Psicologia Bàsica, Clínica i Psicobiologia	Psicologia Bàsica	Doctor/a en Psicologia, amb formació i experiència en metodologia psicofisiològica cardiovascular científicament acreditades. Participació en projectes centrats en hostilitat i psicofisiologia, particularment en els aspectes de reactivitat. Es valorarà el domini de tècniques específiques per a registrar i mesurar l'activació i reactivitat cardíaca de forma continuada (Finapress, Biopac MP 150, de 16 canals, Programa Acqknowledge, Superlab i E-Prime)
12761	Traducció i Comunicació	Biblioteconomia i Documentació	Doctor/a en Traducció i Interpretació, amb experiència en processos d'optimització de la traducció audiovisual e integració de qüestions d'accessibilitat i interculturalitat del software multimèdia interactiu. Experiència professional i investigadora en tecnologies aplicades a la traducció.

ANEXO I

PLAZAS CONVOCADAS DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR

CÓDIGO	DEPARTAMENTO	ÁREA DE CONOCIMIENTO	PERFIL DE LA PLAZA
12755	Derecho Público	Derecho Procesal	Doctor/a en Derecho. Investigación en Derecho Procesal, básicamente en el ámbito del proceso civil, con experiencia acreditada en el ámbito de Derecho Procesal comparado, con conocimientos de inglés, alemán e italiano.
12756	Física	Óptica	Doctor en Física o Ingeniería con experiencia investigadora en: . Óptica difractiva . Procesado óptico acromático . Interferometría y halografía digital . Sensores de fibra óptica . Moduladores espaciales de luz de cristal líquido . Láseres de femtosegundo
12757	Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología	Psicología Evolutiva y de la Educación	Doctor/a en Psicología, con experiencia en investigación en temas de: . Habilidades mentalistas en población infantil con baja competencia social: víctimas de acoso y menores rechazados . Sistemas de identificación de menores agresores, víctimas y público. . Constructos sociomorales infantiles: culpa, vergüenza y responsabilidad.
12758	Administración de Empresas y Marketing	Organización de Empresas	Doctor/a en Administración y Dirección de Empresas, especializado en prácticas organizativas, capacidad de absorción de conocimiento y capacidades dinámicas. Se requiere experiencia en la conducción de trabajo de campo y construcción de bases de datos a partir de encuestas auto-administradas. Se valorará positivamente el conocimiento de Inglés y Valenciano. Conocimiento de los programas estadísticos EQS, LISREL, SPSS y PLS.
12759	Historia, Geografía y Arte	Análisis Geográfico Regional	Doctor/a en Geografía. Experiencia investigadora en Climatología y Dendrocronología
12760	Psicología Básica, Clínica y Psicobiología	Psicología Básica	Doctor/a en Psicología, con formación y experiencia en metodología psicofisiológica cardiovascular científicamente acreditadas. Participación en proyectos centrados en hostilidad y psicofisiología, particularmente en los aspectos de reactividad. Se valorará el dominio en técnicas específicas para registrar y medir la activación y reactividad cardíacas de forma continuada (Finapress, Biopac MP 150, de 16 canales, Programa AcqKnowledge, Superlab y E-Prime).
12761	Traducción y Comunicación	Biblioteconomía y Documentación	Doctor/a en Traducción e Interpretación, con experiencia en procesos de optimización de la traducción audiovisual e integración de cuestiones de accesibilidad e interculturalidad del <i>software</i> multimedia interactivo. Experiencia profesional e investigadora en tecnologías aplicadas a la traducción

ANNEX II

BAREM QUE S'HA D'APLICAR EN LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DE SUPORT ALS GRUPS D'INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT JAUME I

(* A) Formació relacionada amb el projecte i perfil de la plaça
a.1) Expedient acadèmic: fins a 25 punts
a.2) Beques FPI, de suport a la investigació o homologades: fins a 15 punts

(* B) Experiència en activitats professionals o de I+D relacionades amb el projecte i perfil de la plaça (temps en el lloc de treball, publicacions, ponències i comunicacions presentades a congressos, participació en projectes d'investigació i/o contractes amb administració/empresa, estades en altres centres d'investigació): fins a 35 punts

C) Altres mèrits (idiomes d'interès científic, valencià, docència universitària, etc.): fins a 15 punts

D) Opcionalment, si el tribunal ho estima, es podrà realitzar una prova oral o escrita, destinada a avaluar els coneixements del candidat en relació amb les tasques a desenvolupar en el projecte: fins a 10 punts

(* Serà possible aplicar coeficients correctors que mesuren la relació dels mèrits al·legats al perfil de la plaça.

ANNEX III

COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ AVALUADORA PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR PER A SUPORT DELS GRUPS D'INVESTIGACIÓ DE LA UNIVERSITAT JAUME I

President: vicerectora d'Investigació o persona en qui delegue.

Quatre vocals en representació de la Universitat Jaume I:
– 2 en representació del grup d'investigació.
– 1 director del departament en el qual s'integraria el personal investigador contractat, o persona en qui delegue.
– 1 en representació de la Universitat.
Secretari: el cap del servei de Recursos Humans o persona en qui delegue, qui actuarà amb veu però sense vot.

Comissió avaluadora suplent: la mateixa estructura.

ANEXO II

BAREMO A APLICAR EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR DE APOYO A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSITAT JAUME I

(* A) Formación relacionada con el proyecto y perfil de la plaza
a.1) Expediente académico: hasta 25 puntos
a.2) Becas FPI, de apoyo a la investigación u homologadas: hasta 15 puntos

(* B) Experiencia en actividades profesionales o de I+D relacionadas con el proyecto y perfil de la plaza (tiempo en el puesto de trabajo, publicaciones, ponencias y comunicaciones presentadas a congresos, participación en proyectos de investigación i/o contratos con administración/empresa, estancias en otros centros de investigación): hasta a 35 puntos

C) Otros méritos (idiomas de interés científico, valenciano, docencia universitaria, etc.): hasta 15 puntos

D) Opcionalmente, si el tribunal lo estima, se podrá realizar una prueba oral o escrita, destinada a evaluar los conocimientos del candidato en relación a las tareas a desarrollar en el proyecto: hasta 10 puntos

(* Posibilidad de aplicar coeficientes correctores que midan la atinencia de los méritos alegados al perfil de la plaza.

ANEXO III

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN EVALUADORA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR PARA EL APOYO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSITAT JAUME I

Presidente: vicerrector de Investigación o persona en quien delegue.

Tres vocales en representación de la Universitat Jaume I:
– 2 en representación del grupo de investigación.
– El director del departamento al que se integrará el personal investigador contratado, o persona en quien delegue.
– 1 en representación de la Universidad
Secretario: el jefe del servicio de Recursos humanos o persona en quien delegue, el cual actuará con voz pero sin voto.

Comisión evaluadora suplente: la misma estructura.