

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 4 de desembre de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió d'ajudes per al suport a la formació sectorial de treballadors i treballadores de la indústria tèxtil i de la confecció de la Comunitat Valenciana, i es convoquen per a l'exercici de 2009.
[2009/14080]

PREÀMBUL

I

Els sectors tèxtil i de la confecció tenen una especial rellevància en l'activitat i l'ocupació industrial a la Comunitat Valenciana i, especialment, en determinades comarques del seu territori.

Estos sectors han experimentat a partir de 2001 especials dificultats en matèria de producció i d'ocupació, causades per distintes circumstàncies que han incidit sobre l'oferta i la demanda i que impliquen, entre altres conseqüències, la consolidació de nous competidors, i són significativament greus els efectes de la liberalització comercial produïda després de l'Acord Multifibres de 2005 que, a pesar dels diferents acords comercials aconseguits, ha repercutit molt negativament en les empreses i treballadors d'estos sectors.

Com a conseqüència del nou escenari internacional que es configura després de la liberalització del comerç internacional del sector tèxtil, els ministeris de Treball i Assumptes Socials i de Ciència i Tecnologia d'un costat, i d'un altre les organitzacions empresarials i sindicals integrants de l'Observatori Industrial Tèxtil, van subscriure el 21 de novembre de 2003 un Acord Marc que va incloure l'establiment de mesures limitades tant en el temps com en els destinataris orientades a afavorir l'adequació del sector tèxtil i de confecció.

El 13 de juny de 2006, es va aprovar el Pla de Suport al Sector Tèxtil i de la Confecció, mitjançant acord subscrit entre els ministeris de Treball i Assumptes Socials, i Indústria, Turisme i Comerç, el Consell Inter tèxtil Espanyol i les organitzacions sindicals FIA-UGT i FITEQA-CCOO, en el qual s'establix la necessitat de donar continuïtat a les mesures establides en l'Acord Marc de 21 de novembre de 2003.

D'altra banda el Consell de la Generalitat duu a terme accions de suport als sectors industrials de la Comunitat Valenciana, i ha desenvolupat actuacions de major intensitat en els últims anys en aquells amb especials dificultats. En este sentit, les polítiques executades, pioneres en molts casos, han permés comprovar l'eficàcia i la coherència en relació amb els objectius pretesos.

D'acord amb això es va dictar l'Ordre de 14 de maig de 2007 (DOCV del dia 18) per la qual es van establir les bases reguladores per a la concessió de les ajudes per al suport a la formació sectorial de treballadors/es de la indústria tèxtil i de la confecció, i es van convocar les ajudes per a l'exercici de 2007.

Posteriorment es va dictar l'Ordre de 16 d'abril de 2008, que modifica les bases establides en la norma anterior per a acomodar-la al nou escenari dels programes de formació.

II

Conscient el Consell que la situació actual del sector tèxtil i de la confecció requereix mantindre i, si és el cas, aprofundir en les polítiques desenvolupades per a la millora de l'ocupabilitat dels treballadors afectats per expedients de suspensió d'ocupació, en la línia i els termes establits en els Acords Marc per als mencionats sectors de 21 de novembre de 2003 i de 13 de juny de 2006, preveu el manteniment de les ajudes posades en marxa l'any 2007, si bé amb les necessàries adaptacions, per a garantir als treballadors i a les treballadores afectats per expedients de suspensió d'ocupació una formació que els permeta adaptar-se a la situació que travessen els sectors mencionats mencionats.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 4 de diciembre de 2009, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas para el apoyo a la formación sectorial de trabajadores y trabajadoras de la industria textil y de la confección de la Comunitat Valenciana, y se convocan para el ejercicio de 2009.
[2009/14080]

PREÁMBULO

I

Los sectores textil y de la confección tienen una especial relevancia en la actividad y el empleo industrial en la Comunitat Valenciana y, especialmente, en determinadas comarcas de su territorio.

Estos sectores han experimentado a partir de 2001 especiales dificultades en materia de producción y de empleo, causadas por distintas circunstancias que han incidido sobre la oferta y la demanda y que implican, entre otras consecuencias, la consolidación de nuevos competidores, siendo significativamente graves los efectos de la liberalización comercial producida tras el Acuerdo Multifibras de 2005 que, a pesar de los diferentes acuerdos comerciales alcanzados, ha repercutido muy negativamente en las empresas y trabajadores de estos sectores.

Como consecuencia del nuevo escenario internacional que se configura tras la liberalización del comercio internacional del sector textil, los Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales y de Ciencia y Tecnología de un lado, y de otro las organizaciones empresariales y sindicales integrantes del Observatorio Industrial Textil, suscribieron el 21 de noviembre de 2003 un Acuerdo Marco que incluyó el establecimiento de medidas limitadas tanto en el tiempo como en los destinatarios orientadas a favorecer la adecuación del sector textil y de confección.

El 13 de junio de 2006, se aprobó el Plan de Apoyo al Sector Textil y de la Confección, mediante acuerdo suscrito entre los Ministerios de Trabajo y Asuntos Sociales, e Industria, Turismo y Comercio, el Consejo Inter textil Español y las organizaciones sindicales FIA-UGT y FITEQA-CCOO, estableciéndose en el mismo la necesidad de dar continuidad a las medidas establecidas en el Acuerdo Marco de 21 de noviembre de 2003.

Por su parte el Consell de la Generalitat viene llevando a cabo acciones de apoyo a los sectores industriales de la Comunitat Valenciana, habiendo desarrollado actuaciones de mayor intensidad en los últimos años en aquellos con especiales dificultades. En este sentido, las políticas ejecutadas, pioneras en muchos casos, han permitido comprobar la eficacia y la coherencia en relación con los objetivos pretendidos.

Acorde con lo anteriormente expuesto se dictó la Orden de 14 de mayo de 2007 (DOCV del día 18) por la que se establecieron las bases reguladoras para la concesión de las ayudas para el apoyo a la formación sectorial de trabajadores/as de la industria textil y de la confección, y se convocaron las ayudas para el ejercicio de 2007.

Posteriormente se dictó la Orden de 16 de abril de 2008, modificando las bases establecidas en la norma anterior para acomodarla al nuevo escenario de los programas de formación.

II

Consciente el Consell de que la situación actual del sector textil y de la confección requiere mantener y, en su caso, profundizar en las políticas desarrolladas para la mejora de la empleabilidad de los trabajadores afectados por expedientes de suspensión de empleo, en la línea y los términos establecidos en los Acuerdos Marco para los mencionados sectores de 21 de noviembre de 2003 y de 13 de junio de 2006, prevé el mantenimiento de las ayudas puestas en marcha en el año 2007, si bien con las necesarias adaptaciones, para garantizar a los trabajadores y trabajadoras afectados por expedientes de suspensión de empleo una formación que les permita adaptarse a la situación que atraviesan los mencionados sectores.

A estos efectos la Llei 17/2008, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'any 2009, conté en el seu annex de transferències una línia destinada a la concessió d'ajudes per a la formació dels treballadors i treballadores del sector tèxtil i de la confecció, en les empreses acollides a expedients de suspensió de contractes de treball, que presenten un pla de formació.

III

Pel que fa al procediment de concessió, si bé l'ordinari és el de concurrència competitiva, les ajudes que es preveuen en la present ordre, no són susceptibles d'instrumentar-se per mitjà d'este procediment, i es considera molt més apropiat el de concessió directa.

Els motius pels quals se n'ha de fer ús, tal com excepcionalment preveu l'article 22.2.c) de la Llei General de Subvencions, són:

a) Per l'interés social que perseguixen. No pot establir-se un procediment de concurrència competitiva, perquè resultaria contrari al fi de l'ajuda posar en contradicció necessitats de les persones que no constituïxen de per si la realització de cap activitat susceptible de ser atesa per la millor opció que es presente.

b) L'adopció de mesures socials davant de la pèrdua temporal de l'ocupació no pot ser objecte de programació, ni pot esperar-se a la finalització d'un determinat termini per a la seua resolució.

No obstant, això no obsta que estes puguen ser objecte de convocatòria pública d'acord amb el règim que s'establix: concessió d'acord amb criteris objectius prèviament delimitats, l'existència prèvia de crèdit adequat i suficient i les obligacions inherents a tots els beneficiaris quant al control financer i el deure de col·laboració amb els òrgans de l'administració pública competents.

D'altra banda ha d'assenyalar-se que les ajudes que es concedixen d'acord amb el que preveuen les bases aprovades per la present ordre, no estan subjectes a la política de control d'ajudes d'Estat, per no reunir els requisits de l'article 87.1 del Tractat CE, al no afectar la competència en raó dels beneficiaris a què van dirigides, és a dir, treballadors i treballadores del sector tèxtil i confecció amb el contracte de treball suspès per Expedient de Regulació d'Ocupació.

Per tot això, i fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 35 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i l'article 47.3 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENE

Article primer

S'aproven les bases, que consten com annex, reguladores de la concessió de subvencions per al suport a la formació dels treballadors d'empreses del sector industrial tèxtil i de la confecció.

Article segon

Excepcionalment, sense perjudi del que disposa la base vuitena i atenent criteris d'eficàcia, per a l'exercici econòmic 2009 es convoquen les ajudes a la formació dels treballadors d'empreses del sector industrial tèxtil i de la confecció de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Per a l'any 2009, de conformitat amb el que estableix la Llei 17/2008, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana i en compliment del que disposa l'article 47.11 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, es destina per a atendre les subvencions que es concedixen a l'empara de la present ordre, l'import màxim de 221.790,11 euros resultant de la minoració de 78.209,89 euros (per a atendre obligacions degudament adquirides en l'exercici anterior) en la dotació inicial de 300.000 euros (tres-cents

A estos efectos la Ley 17/2008, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el año 2009, contiene en su anexo de transferencias una línea destinada a la concesión de ayudas para la formación de los trabajadores y trabajadoras del sector textil y de la confección, en las empresas acogidas a expedientes de suspensión de contratos de trabajo, que presenten un plan de formación.

III

En lo referente al procedimiento de concesión, si bien el ordinario es el de concurrència competitiva, las ayudas que se contemplan en la presente orden, no son susceptibles de instrumentarse mediante este procedimiento, considerándose mucho más apropiado el de concesión directa.

Los motivos por los que debe hacerse uso de este, tal y como excepcionalmente prevé el artículo 22.2.c) de la Ley General de Subvenciones, son:

a) Por el interés social que persiguen. No puede establecerse un procedimiento de concurrència competitiva, pues resultaría contrario al objeto de la ayuda poner en contradicción necesidades de las personas que no constituyen de por sí la realización de ninguna actividad susceptible de ser atendida por la mejor opción que se presente.

b) La adopción de medidas sociales ante la pérdida temporal del empleo no puede ser objeto de programación, ni puede esperarse a la finalización de un determinado plazo para su resolución.

No obstante, ello no impide que las mismas puedan ser objeto de convocatoria pública de acuerdo al régimen que se establece: concesión con arreglo a criterios objetivos previamente delimitados, la existencia previa de crédito adecuado y suficiente y las obligaciones inherentes a todos los beneficiarios en cuanto al control financiero y el deber de colaboración con los órganos de la administración Pública competentes.

Por otra parte debe señalarse que las ayudas que se concedan de acuerdo con lo previsto en las bases aprobadas por la presente orden, no están sujetas a la política de control de ayudas de Estado, por no reunir los requisitos del artículo 87.1 del Tratado CE, al no afectar a la competencia en razón a los beneficiarios a que van dirigidas, esto es, trabajadores y trabajadoras del sector textil y confección con el contrato de trabajo suspendido por Expediente de Regulación de Empleo.

Por todo ello, y en uso de las facultades atribuidas por el artículo 35 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el artículo 47.3 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana,

ORDENO

Artículo primero

Se aprueban las bases, que constan como anexo, reguladoras de la concesión de subvenciones para el apoyo a la formación de los trabajadores de empresas del sector industrial textil y de la confección.

Artículo segundo

Excepcionalmente, sin perjuicio de lo dispuesto en la base octava y atendiendo a criterios de eficacia, para el ejercicio económico 2009 se convocan las ayudas a la formación de los trabajadores de empresas del sector industrial textil y de la confección de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Para el año 2009, de conformidad con lo establecido en la Ley 17/2008, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 47.11 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, se destina para atender las subvenciones que se concedan al amparo de la presente orden, el importe máximo de 221.790,11 euros resultante de la minoración de 78.209,89 euros (para atender obligaciones debidamente adquiridas en el ejercicio anterior) en la dotación inicial de

mil euros) prevista en la línia pressupostària T5046000, “Ajuda a la formació dels treballadors i treballadores del sector tèxtil i de la Confecció de la Comunitat Valenciana” del Programa 612.60, Despeses Diverses, de la secció 20 dels Pressupostos de la Generalitat.

Segona

Per a les accions formatives realitzades amb anterioritat a la publicació de la present ordre, i les successives convocatòries que es publiquen en el DOCV, el termini de presentació de sol·licituds indicat en l'apartat 2 de la base sisena es computarà a partir de l'endemà de la publicació.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA ÚNICA

Es deroguen l'Ordre de 14 de maig de 2007, (DOCV núm. 5515 del dia 18 de maig) de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual van establir les bases reguladores per a la concessió de les ajudes per al suport a la formació sectorial de treballadors/es de la indústria tèxtil i de la confecció, i es van convocar les ajudes per a l'exercici de 2007, i l'Ordre de 16 d'abril de 2008 (DOCV núm. 5746 del dia 21 d'abril) per la qual es van modificar les dites bases i es van convocar les ajudes per a l'exercici 2008.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació del que disposa la present ordre.

Segona

La present orde entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 4 de desembre de 2009

El vicepresident segon i
conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

ANNEX

Bases per les quals es regula la concessió de subvencions per a la formació dels treballadors i treballadores d'empreses del sector tèxtil i de la confecció de la Comunitat Valenciana, durant el període de suspensió de contractes de treball tramitats a través d'expedients de regulació d'ocupació

Capítol I

Disposicions generals

Primera. Objecte

L'objecte de la present orde és donar suport a la participació dels treballadors i treballadores de les empreses del sector tèxtil i de la confecció, afectats per expedients de regulació d'ocupació de suspensió de contractes, en accions formatives que faciliten el seu reciclatge professional o l'adquisició de noves qualificacions professionals, millorant amb això la seua adaptabilitat als canvis en l'entorn empresarial, tecnològic i productiu, i afavorint la creació d'ocupació estable i l'ocupabilitat d'estos treballadors i treballadores.

Segona. Beneficiaris

1. Tindran la consideració de beneficiaris/es de les ajudes regulades en les presents bases, els treballadors i treballadores pertanyents a les empreses del sector tèxtil i de la confecció, que reunisquen els requisits següents:

300.000 euros (trescientos mil euros) prevista en la línia pressupostària T5046000, “Ayuda a la formación de los trabajadores y trabajadoras del sector textil y de la Confección de la Comunitat Valenciana” del programa 612.60, Gastos Diversos, de la sección 20 de los Presupuestos de la Generalitat.

Segunda

Para las acciones formativas realizadas con anterioridad a la publicación de la presente orden, y las sucesivas convocatorias que se publiquen en el DOCV, el plazo de presentación de solicitudes indicado en el apartado 2 de la base sexta se computará a partir del día siguiente al de la publicación.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

Se derogan la Orden de 14 de mayo de 2007, (DOCV nº 5515 del día 18 de mayo) de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que establecieron las bases reguladoras para la concesión de las ayudas para el apoyo a la formación sectorial de trabajadores/as de la industria textil y de la confección, y se convocaron las ayudas para el ejercicio de 2007, y la Orden de 16 de abril de 2008 (DOCV nº 5746 del día 21 de abril) por la que se modificaron dichas bases y se convocaron las ayudas para el ejercicio 2008.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y la aplicación de lo dispuesto en la presente orden.

Segunda

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 4 de diciembre de 2009

El vicepresidente segundo y
conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA

ANEXO

Bases por las que se regula la concesión de subvenciones para la formación de los trabajadores y trabajadoras de empresas del sector textil y de la confección de la Comunitat Valenciana, durante el periodo de suspensión de contratos de trabajo tramitados a través de expedientes de regulación de empleo

Capítulo I

Disposiciones generales

Primera. Objeto

El objeto de la presente orden es apoyar la participación de los trabajadores y trabajadoras de las empresas del sector textil y de la confección, afectados por expedientes de regulación de empleo de suspensión de contratos, en acciones formativas que faciliten su reciclaje profesional o la adquisición de nuevas cualificaciones profesionales, mejorando con ello su adaptabilidad a los cambios en el entorno empresarial, tecnológico y productivo, y favoreciendo la creación de empleo estable y la empleabilidad de estos trabajadores y trabajadoras.

Segunda. Beneficiarios

1. Tendrán la consideración de beneficiarios/as de las ayudas reguladas en las presentes bases, los trabajadores y trabajadoras pertenecientes a las empresas del sector textil y de la confección, que reúnan los siguientes requisitos:

– Desenvolupar alguna de les activitats industrials del sector tèxtil i de la confecció a què s'aplica el conveni col·lectiu general de treball de la indústria tèxtil i de la confecció, o, en cas d'aplicar un altre conveni, que la seua activitat es trobe enquadrada en els epígrafs 13, 14.1, 14.3 i 20.60 del Codi Nacional d'Activitats Econòmiques aprovat pel RD 475/2007 (CNAE 2009).

– Tindre la seu social o l'establiment de producció a la Comunitat Valenciana.

– Tindre un mitjana de treballadors/es fixos igual o superior al 80% de la plantilla, en els sis mesos anteriors a la sol·licitud de suspensió de contractes de treball.

– Haver obtingut resolució d'autorització de la suspensió dels contractes de treball dictada per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social a través d'un expedient de regulació d'ocupació de suspensió de contractes vinculat (en endavant ERE vinculat) a l'Acord Marc de 13 de juny de 2006, o per mitjà d'Interlocutòria dictada pel Jutjat Mercantil en un procediment de Regulació d'Ocupació a l'empara de l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.

2. Les mesures de suspensió no podran donar lloc a més de dos expedients anuals, amb el límit d'un mínim de 21 dies naturals per expedient i un màxim global de 90 dies naturals per any i per treballador afectat.

3. No podran obtindre la condició de beneficiari, les persones en les quals concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, l'apreciació de les quals es farà en la forma prevista en l'article mencionat.

Tercera. Naturalesa de les ajudes i import

1. L'ajuda consistirà en una subvenció a fons perdut, a cada un dels treballadors/es inclosos en l'ERE vinculat, per la formació rebuda.

2. El seu import oscil·larà entre 9,27 euros diaris i 12,74 euros diaris, per dia efectiu de suspensió de contractes, descomptats els diumenges que hi haja en el període corresponent, segons el tram salarial brut a què pertanga el treballador, d'acord amb l'escala següent:

- Fins a 1.040 euros mensuals: 9,27 euros dia
- Fins a 1.143 euros mensuals: 9,65 euros dia
- Fins a 1.267 euros mensuals: 10,60 euros dia
- Fins a 1.380 euros mensuals: 11,56 euros dia
- Des de 1.381 euros mensuals: 12,74 euros dia

3. Es concedirà una ajuda de 382,20 euros mensuals (12,74 diaris) als treballadors i treballadores que no perceben prestacions per desocupació.

Quarta. Compatibilitat de les ajudes i límits

Les ajudes seran incompatibles amb qualssevol altres que s'obtinguen procedents d'entitats públiques o privades amb la mateixa finalitat.

L'import de la subvenció mai podrà superar, junt amb la prestació per desocupació percebuda, la quantitat equivalent al salari net del treballador o treballadora per jornada ordinària, segons la mitjana dels últims tres mesos treballats. Per al càlcul d'este salari net es computarà la part proporcional corresponent al salari diferit de les pagues extraordinàries.

Cinquena. Activitats formatives

1. Les empreses, els treballadors i les treballadores de les quals siguen sol·licitants d'estes ajudes, hauran de garantir l'execució d'un pla de formació, en el qual participaran durant la suspensió de les seues relacions laborals, d'acord amb les accions formatives subvencionades per la Direcció General de Formació i Qualificació Professional del SERVEF, en el marc dels Programes de Formació Professional per a l'Ocupació de l'esmentada direcció general i, preferentment, a través dels Contractes Programa Sectorials, sense perjudici de la seua inclusió en altres iniciatives de formació professional.

No obstant això, en el cas que els treballadors o les treballadores afectats per un expedient de suspensió de contractes siguen més de dos-cents, les accions formatives a què es referix la present base

– Desarrollar alguna de las actividades industriales del sector textil y de la confección a los que se aplica el convenio colectivo general de trabajo de la industria textil y de la confección, o, en caso de aplicar otro convenio, que su actividad se encuentre encuadrada en los epígrafes 13, 14.1, 14.3 y 20.60 del Código Nacional de Actividades Económicas aprobado por el RD 475/2007 (CNAE 2009).

– Tener la sede social o el establecimiento de producción en la Comunitat Valenciana.

– Tener un promedio de trabajadores/as fijos igual o superior al 80% de la plantilla, en los seis meses anteriores a la solicitud de suspensión de contratos de trabajo.

– Haber obtenido resolución autorizando la suspensión de los contratos de trabajo dictada por la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social a través de un expediente de regulación de empleo de suspensión de contratos vinculado (en adelante ERE vinculado) al Acuerdo Marco de 13 de junio de 2006, o mediante Auto dictado por el Juzgado de Lo Mercantil en un procedimiento de Regulación de Empleo al amparo del artículo 64 de la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal.

2. Las medidas de suspensión no podrán dar lugar a más de dos expedientes anuales, con el límite de un mínimo de 21 días naturales por expediente y un máximo global de 90 días naturales por año y por trabajador afectado.

3. No podrán obtener la condición de beneficiario, las personas en quienes concorra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuya apreciación se hará en la forma prevista en dicho artículo.

Tercera. Naturaleza de las ayudas e importe

1. La ayuda consistirá en una subvención a fondo perdido, a cada uno de los trabajadores/as incluidos en el ERE vinculado, por la formación recibida.

2. Su importe oscilará entre 9,27 euros diarios y 12,74 euros diarios, por día efectivo de suspensión de contratos, descontados los domingos que haya en el período correspondiente, según el tramo salarial bruto al que pertenezca el trabajador, de acuerdo con la siguiente escala:

- Hasta 1.040 euros mensuales: 9,27 euros día
- Hasta 1.143 euros mensuales: 9,65 euros día
- Hasta 1.267 euros mensuales: 10,60 euros día
- Hasta 1.380 euros mensuales: 11,56 euros día
- Desde 1.381 euros mensuales: 12,74 euros día

3. Se concederá una ayuda de 382,20 euros mensuales (12,74 diaris) a los trabajadores y trabajadoras que no perciban prestaciones por desempleo.

Cuarta. Compatibilidad de las ayudas y límites

Las ayudas serán incompatibles con cualesquiera otras que se obtengan procedentes de entidades públicas o privadas con la misma finalidad.

El importe de la subvención nunca podrá superar, junto con la prestación por desempleo percibida, la cantidad equivalente al salario neto del trabajador o trabajadora por jornada ordinaria, según la media de los últimos tres meses trabajados. Para el cálculo de este salario neto se computará la parte proporcional correspondiente al salario diferido de las pagas extraordinarias.

Quinta. Actividades formativas

1. Las empresas, cuyos trabajadores y trabajadoras sean solicitantes de estas ayudas, deberán garantizar la ejecución de un plan de formación, en el que éstos/as participarán durante la suspensión de sus relaciones laborales, de acuerdo con las acciones formativas subvencionadas por la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional del SERVEF, en el marco de los Programas de Formación Profesional para el Empleo de la citada dirección general y, preferentemente, a través de los Contratos Programa Sectoriales, sin perjuicio de su inclusión en otras iniciativas de formación profesional.

No obstante lo señalado, en el caso de que los trabajadores o trabajadoras afectados por un expediente de suspensión de contratos sean más de doscientos, las acciones formativas a las que se refiere la

podran ser desenvolupades, si és el cas, d'acord amb les convocatòries específiques que a este respecte duga a terme el SERVEF.

2. El Pla de Formació reunirà els requisits establits en les corresponents convocatòries d'ajudes per a estos programes, i haurà de ser consultat amb els representants legals dels treballadors de les empreses afectades pels processos de suspensió de contractes.

3. Les entitats que hagen impartit la formació emetran certificació comprensiva que està continguda en el Contracte Programa sectorial, o en la iniciativa de formació professional de què es tracte, així com de la seua realització, amb relació a cada un dels treballadors.

4. En tot cas, perquè els treballadors puguen tindre dret a l'ajuda a la formació, esta tindrà una duració mínima per participant de 45 hores (suspensió de 21 dies), 60 hores (suspensió de 30 dies), 180 hores (suspensió de 90 dies), o la proporció corresponent a tot el període de suspensió de contractes que efectivament s'haja dut a terme.

Capítol II

Procediment de concessió. Instrucció i resolució

Sisena. Presentació de sol·licituds i termini

1. Els treballadors i les treballadores inclosos en un ERE vinculat que desitgen acollir-se a les ajudes hauran de presentar la seua sol·licitud a través de l'empresa en què presten els seus servicis, per mitjà d'instància dirigida al conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació segons model normalitzat, i es presentaran en les corresponents direccions territorials d'Ocupació i Treball, en la Direcció General de Treball Cooperativisme i Economia Social, o en qualssevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

La sol·licitud haurà d'estar firmada pel representant legal de l'empresa i per cada treballador que, inclòs en l'ERE i afectat per la suspensió del seu contracte de treball, haja participat en les accions formatives.

Estaran a disposició dels interessats els models de sol·licituds i de documents de caràcter general relatius a estes ajudes, en l'adreça d'Internet <http://www.gva.es/subvencionestrabajo>.

2. Les sol·licituds s'hauran d'emplenar en el termini d'un mes des de la data de finalització de la suspensió autoritzada o realitzada efectivament, cas que esta haja ocupat un temps menor per causa justificada en l'expedient, i en tot cas la formació programada s'haurà dut a terme d'acord amb el temps real de suspensió.

Setena. Documentació

1. Les sol·licituds s'hauran d'adjuntar als documents que a continuació es detallen:

– Domiciliació bancària del beneficiari, en imprès normalitzat (fita de manteniment de tercer).

– Certificat de l'empresa acreditatiu del període de suspensió efectiva de cada un dels treballadors o treballadores sol·licitants.

– Certificat de l'empresa de les retribucions brutes dels sis últims mesos i netes dels tres últims (inclòs el prorrateig de les pagues extraordinàries corresponents) de cada treballador/a sol·licitant.

– Còpia de la prestació per desocupació reconeguda, o certificació emesa pel Servei Públic d'Ocupació estatal, relatiu als dies de suspensió i a la prestació percebuda, de cada un dels treballadors que haja participat en l'acció formativa.

– Declaració responsable de no incórrer en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari arrelgades en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

– Declaració responsable relativa al compliment de les obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, de conformitat amb l'article 24.4 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions.

presente base podrán ser desarrolladas, en su caso, de acuerdo con las convocatorias específicas que a este respecto lleve a cabo el SERVEF.

2. El Plan de Formación reunirá los requisitos establecidos en las correspondientes convocatorias de ayudas para estos Programas, y deberá ser consultado con los representantes legales de los trabajadores de las empresas afectadas por los procesos de suspensión de contratos.

3. Las entidades que hayan impartido la formación emitirán certificación comprensiva de que está contenida en el Contrato Programa sectorial, o en la iniciativa de formación profesional de que se trate, así como de su realización, con relación a cada uno de los trabajadores.

4. En cualquier caso, para que los trabajadores puedan tener derecho a la ayuda a la formación, ésta tendrá una duración mínima por participante de 45 horas (suspensión de 21 días), 60 horas (suspensión de 30 días), 180 horas (suspensión de 90 días), o la proporción correspondiente a todo el período de suspensión de contratos que efectivamente se haya llevado a cabo.

Capítulo II

Procedimiento de concesión. Instrucción y resolución

Sexta. Presentación de solicitudes y plazo

1. Los trabajadores y trabajadoras incluidos en un ERE vinculado que deseen acogerse a las ayudas deberán presentar su solicitud a través de la empresa en la que presten sus servicios, mediante instancia dirigida al conseller de Economía, Hacienda y Empleo según modelo normalizado, y se presentarán en las correspondientes direcciones territoriales de Empleo y Trabajo, en la Dirección General de Trabajo Cooperativismo y Economía Social, o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La solicitud deberá estar firmada por el representante legal de la empresa y por cada trabajador que, incluido en el ERE y afectado por la suspensión de su contrato de trabajo, haya participado en las acciones formativas.

Estarán a disposición de los interesados los modelos de solicitudes y de documentos de carácter general relativos a estas ayudas, en la dirección de Internet <http://www.gva.es/subvencionestrabajo>.

2. Las solicitudes deberán cumplimentarse en el plazo de un mes desde la fecha de finalización de la suspensión autorizada o realizada efectivamente, caso de que ésta haya ocupado un tiempo menor por causa justificada en el expediente, habiéndose llevado a cabo en todo caso la formación programada de acuerdo con el tiempo real de suspensión.

Séptima. Documentación

1. Las solicitudes deberán acompañarse de los documentos que a continuación se relacionan:

– Domiciliación bancaria del beneficiario, en impreso normalizado (ficha de mantenimiento de tercero).

– Certificado de la empresa acreditativo del período de suspensión efectiva de cada uno de los trabajadores o trabajadoras solicitantes.

– Certificado de la empresa de las retribuciones brutas de los seis últimos meses y netas de los tres últimos (incluido el prorrateo de las pagas extraordinarias correspondientes) de cada trabajador/a solicitante.

– Copia de la prestación por desempleo reconocida, o certificación emitida por el Servicio Público de Ocupación estatal, relativo a los días de suspensión y a la prestación percibida, de cada uno de los trabajadores que haya participado en la acción formativa.

– Declaración responsable de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

– Declaración responsable relativa al cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, de conformidad con el artículo 24.4 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones.

– Declaració responsable relativa que el sol·licitant no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

2. La resolució d'autorització de la suspensió dels contractes de treball dictada per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social en l'ERE vinculat, o la certificació en este sentit quan la suspensió dels contractes haja sigut acordada per Interlocutòria dictada en un procediment de Regulació d'Ocupació a l'empara de l'article 64 de la Llei Concursal seran incorporades per l'administració a l'expedient durant la fase d'instrucció del procediment.

3. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'hi adjunte la documentació que d'acord amb esta base resulta exigible, es requerirà l'interessat, de conformitat amb el que disposa l'article 71 de la llei mencionada mencionada, perquè en el termini de 10 dies, esmene la falta o adjunte els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es considerarà que ha desistit de la seua petició.

Vuitena. Òrgan competent i procediment de concessió de les ajudes. Instrucció i resolució del procediment

1. Serà competent per a convocar les ajudes regulades en esta ordre, publicar les dotacions anuals i dictar la resolució dels procediments de concessió, el/la titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació.

2. El procediment per a la concessió de les ajudes es durà a terme en forma directa de conformitat amb l'article 22.2.c) de la Llei General de Subvencions, respectant l'ordre cronològic de presentació de les sol·licituds, i sempre que hi haja crèdit adequat i suficient. En cas d'insuficiència de dotació es procedirà a desconvocar les ajudes.

3. La instrucció es realitzarà per l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral.

El termini màxim per a tramitar el procediment i notificar la resolució serà de sis mesos comptat des de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres d'entrada de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i això sense perjudici del que disposa l'article 42.5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener. En tot cas la resolució haurà de dictar-se amb anterioritat al 31 de desembre de cada exercici en què romanguen en vigor les presents bases.

El transcurs del termini assenyalat sense que s'haja dictat i notificat la resolució pertinent legitimarà al sol·licitant per a entendre desestimada la seua petició per silenci administratiu, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

4. El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social vista la proposta elevada per l'instructor del procediment, que podrà ser individualitzada o incloure-hi tots o alguns dels sol·licitants que s'estime que han d'obtenir les ajudes, resoldrà concedint o denegant, segons pertoque, les ajudes regulades en les presents bases i fixant expressament la quantia.

5. Es donarà suport a les accions formatives realitzades durant l'exercici en curs.

6. La resolució de concessió es notificarà a l'interessat o, si és el cas, al representant designat, i serà comunicada a l'empresa.

7. Les resolucions esgotaran la via administrativa i contra estes podrà interposar-se recurs de reposició davant de l'òrgan que les ha dictades, en el termini d'un mes des de l'endemà de la notificació, o ser impugnades directament davant de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la notificació, d'acord amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, sense perjudici que els interessats puguen interposar qualsevol altre recurs que estimen procedent.

– Declaración responsable relativa a que el solicitante no es deudor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

2. La resolución autorizando la suspensión de los contratos de trabajo dictada por la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social en el ERE vinculado, o la certificación en dicho sentido cuando la suspensión de los contratos haya sido acordada por Auto dictado en un procedimiento de Regulación de Empleo al amparo del artículo 64 de la Ley Concursal serán incorporadas por la administración al expediente durante la fase de instrucción del procedimiento.

3. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta base resulta exigible, se requerirá al interesado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la mencionada ley, para que en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición.

Octava. Órgano competente y procedimiento de concesión de las ayudas. Instrucción y resolución del procedimiento

1. Será competente para convocar las ayudas reguladas en esta orden, publicar las dotaciones anuales y dictar la resolución de los procedimientos de concesión, el/la titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo.

2. El procedimiento para la concesión de las ayudas se llevará a cabo en forma directa de conformidad con el artículo 22.2.c) de la Ley General de Subvenciones, respetando el orden cronológico de presentación de las solicitudes, y en tanto y cuanto exista crédito adecuado y suficiente. En caso de insuficiencia de dotación se procederá a desconvocar las ayudas.

3. La instrucción se realizará por el Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral.

El plazo máximo para tramitar el procedimiento y notificar la resolución será de seis meses a contar desde la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros de entrada de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y ello sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 42.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero. En todo caso la resolución deberá dictarse con anterioridad al 31 de diciembre de cada ejercicio en que permanezcan en vigor las presentes bases.

El transcurso del plazo señalado sin que se haya dictado y notificado la resolución pertinente legitimará al solicitante para entender desestimada su petición por silencio administrativo, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

4. El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social vista la propuesta elevada por el instructor del procedimiento, que podrá ser individualizada o incluir todos o algunos de los solicitantes que se estime deben obtener las ayudas resolverá concediendo o denegando, según proceda, las ayudas reguladas en las presentes bases y fijando expresamente la cuantía.

5. Serán apoyables las acciones formativas desarrolladas durante el ejercicio en curso.

6. La resolución de concesión se notificará al interesado, o en su caso al representante designado, dándose comunicación de la misma a la empresa.

7. Las resoluciones agotarán la vía administrativa y contra las mismas podrá interponerse recurso de reposición ante el órgano que las ha dictado, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o ser impugnadas directamente ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo, en el plazo de dos meses desde el día siguiente a su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de que los interesados puedan interponer cualquier otro recurso que estimen procedente.

Novena. Pagament de les ajudes

La proposta de pagament de les ajudes es formularà simultàniament a la seua concessió i es lliurarà directament al compte designat pel beneficiari/a. En cap cas pertocarà el lliurament anticipat.

Desena. Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions del beneficiari:

- a) Haver dut a terme les activitats formatives objecte d'ajuda de conformitat amb les presents bases.
- b) No incórrer en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari arreglades en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- c) No ser deutor enfront de la Generalitat per reintegrament de subvencions.
- d) El sotmetiment a actuacions de control financer que corresponen a la Intervenció General en relació amb les ajudes concedides.

Onzena. Control de les ajudes

Correspondrà a la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social dur a terme la funció de control de les subvencions concedides.

El Pla de Formació serà objecte de control i seguiment per part de la Direcció General de Formació i Qualificació Professional del SERVEF.

Dotzena. Actualització de l'import de les ajudes.

Les quanties de les ajudes s'actualitzaran anualment, en funció de l'augment salarial revisat en el conveni general de la indústria tèxtil i de la confecció, sempre que este siga superior al 2,5%, que actuarà com a mínim.

Novena. Pago de las ayudas

La propuesta de pago de las ayudas se formulará simultáneamente a su concesión y se librá directamente a la cuenta designada por el beneficiario/a. En ningún caso cabrá el libramiento anticipado.

Décima. Obligaciones de los beneficiarios

Son obligaciones del beneficiario:

- a) Haber llevado a cabo las actividades formativas objeto de ayuda de conformidad a las presentes bases.
- b) No incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.
- c) No ser deudor frente a la Generalitat por reintegro de subvenciones.
- d) El sometimiento a actuaciones de control financiero que corresponden a la Intervención General en relación con las ayudas concedidas.

Undécima. Control de las ayudas

Corresponderá a la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas.

El Plan de Formación será objeto de control y seguimiento por parte de la Dirección General de Formación y Cualificación Profesional del SERVEF.

Duodécima. Actualización del importe de las ayudas

Las cuantías de las ayudas se actualizarán anualmente, en función del aumento salarial revisado en el convenio general de la industria textil y de la confección, siempre que éste fuera superior al 2,5%, que actuará como mínimo.