

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 27 d'octubre de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen les bases per a la concessió d'ajudes prèvies a la jubilació de treballadores i treballadors residents a la Comunitat Valenciana, i es convoquen per a l'exercici de 2009.

[2009/12359]

PREÀMBUL

I

La Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, a través de l'Ordre de 27 de setembre de 2005 (DOGV núm. 5105 de 3 d'octubre), modificada per l'Ordre d'11 d'abril de 2007 (DOCV núm. 5497 de 24 d'abril), va establir un programa d'ajudes als treballadors que per distintes causes es veuen impel·lits a extingir la seua relació laboral amb les empreses on exercixen la seua activitat laboral i que arribat eixe moment compten amb una edat que dificulta la seua reinserció en el mercat de treball.

Este programa consistent en ajudes per al manteniment de les seues rendes i cotitzacions a la seguretat social sota modalitats de distint tipus, però amb el denominador comú de la seua adopció amb caràcter previ al moment en què puguen arribar a l'edat ordinària de jubilació, s'ha anat adaptant conforme el moment o les noves disposicions normatives estatals i valencianes ho exigien.

D'altra banda, l'actual situació de crisi econòmica s'està traduint en una pèrdua substancial de llocs de treball, amb especial incidència quant als seus efectes personals i socials en els treballadors majors de 55 anys, que com s'ha expressat anteriorment, afronten amb majors dificultats la seua reinserció laboral. Així es reflectix en els plans especials dirigits a sectors en crisi (tèxtil i confecció, calçat, etc) on s'implementen mesures específiques a treballadors d'este tram d'edat, raó per la qual s'estima que s'han d'harmonitzar estes mesures a fi de completar el marc de protecció a este col·lectiu.

Tot això fa necessari que es publique una norma que refonga els textos publicats en els anys 2005 i 2007 amb l'oportuna adequació al context sociolaboral actual.

II

Per raons de sistemàtica, les bases que s'aproven per la present ordre es despleguen en quatre títols:

El títol I es referix a les denominades ajudes prèvies a la jubilació ordinària, de conformitat amb el règim establert per l'Ordre de 5 d'octubre de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social (BOE de 22 d'octubre de 1994) i el finançament de la qual prové de fons del ministeri esmentat, i la normativa pròpia de la Generalitat Valenciana en matèria pressupostària.

Els seus destinataris són els treballadors residents a la Comunitat Valenciana pertanyents a empreses en crisi no subjectes a plans de reconversió industrial que hi han cessat mitjançant acord adoptat al si de les empreses esmentades. Estes ajudes tenen com a objecte evitar les conseqüències traumàtiques davant de la pèrdua de rendes salarials i cotitzacions socials fins al moment en què els treballadors puguen accedir a la jubilació ordinària.

Les ajudes contingudes en el títol II, tenen com a objecte evitar el menyscabament de les pensions de jubilació per pèrdua de períodes de carenència o disminució de les bases reguladores per mitjà de la subscripció de convenis especials. Els seus destinataris són treballadors que van perdre la seua ocupació com a conseqüència dels expedients d'acomiadament col·lectiu inclosos en l'annex II a la present ordre.

Vinculat a este règim d'ajudes, s'inclou una altra que té per destinataris als mateixos treballadors si subscriuen préstecs o pólisses de crèdit bancàries per al pagament de les cotitzacions mensuals i el concepte de les quals seria el de subvenció dels interessos que es meriten per les dites operacions creditícies.

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 27 de octubre de 2009, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases para la concesión de ayudas previas a la jubilación de trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana, y se convocan para el ejercicio de 2009. [2009/12359]

PREÁMBULO

I

La Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a través de la Orden de 27 de septiembre de 2005 (DOGV nº 5105 de 3 de octubre), modificada por la Orden de 11 de abril de 2007 (DOCV nº 5497 de 24 de abril), estableció un programa de ayudas a los trabajadores que por distintas causas se ven impelidos a extinguir su relación laboral con las empresas en las que desempeñan su actividad laboral y que llegado ese momento cuentan con una edad que dificulta su reinserción en el mercado de trabajo.

Dicho programa consistente en ayudas para el mantenimiento de sus rentas y cotizaciones a la seguridad social bajo modalidades de distintos tipos, pero con el denominador común de su adopción con carácter previo al momento en que puedan alcanzar la edad ordinaria de jubilación, ha venido adaptándose conforme el momento o las nuevas disposiciones normativas estatales y valencianas lo exigían.

Por otra parte, la actual situación de crisis económica se está traduciendo en una pérdida sustancial de puestos de trabajo, con especial incidencia en cuanto a sus efectos personales y sociales en los trabajadores mayores de 55 años, que como se ha expresado anteriormente, afrontan con mayores dificultades si cabe su reinserción laboral. Así se refleja en los planes especiales dirigidos a sectores en crisis (textil y confección, calzado, etc.) donde se implementan medidas específicas a trabajadores de este tramo de edad, razón por la cual se estima deben armonizarse estas medidas a fin de completar el marco de protección a este colectivo.

Todo ello hace necesario que se publique una norma que refunda los textos publicados en los años 2005 y 2007 con la oportuna adecuación al contexto sociolaboral actual.

II

Por razones de sistemática, las bases que se aprueban por la presente orden se desarrollan en cuatro títulos:

El título I se refiere a las denominadas ayudas previas a la jubilación ordinaria, de conformidad con el régimen establecido por la Orden de 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (BOE de 22 de octubre de 1994) y cuya financiación proviene de fondos del citado ministerio, y la normativa propia de la Generalitat Valenciana en materia presupuestaria.

Sus destinatarios son los trabajadores residentes en la Comunitat Valenciana pertenecientes a empresas en crisis no sujetas a planes de reconversión industrial que hayan cesado en las mismas mediante acuerdo adoptado en el seno de las citadas empresas. Estas ayudas tienen por objeto evitar las consecuencias traumáticas ante la pérdida de rentas salariales y cotizaciones sociales hasta el momento en que los trabajadores puedan acceder a la jubilación ordinaria.

Las ayudas contenidas en el título II, tienen como objeto evitar el menoscabo de las pensiones de jubilación por pérdida de periodos de carenencia o disminución de las bases reguladoras mediante la suscripción de convenios especiales. Sus destinatarios son trabajadores que perdieron su empleo como consecuencia de los expedientes de despido colectivo incluidos en el Anexo II a la presente orden.

Vinculado a este régimen de ayudas, se incluye otra que tiene por destinatarios a los mismos trabajadores si suscribieran préstamos o pólizas de crédito bancarias para el pago de las cotizaciones mensuales y cuyo concepto sería el de subvención de los intereses que se devenguen por dichas operaciones crediticias.

Les bases preveuen així mateix en el títol III un règim d'ajudes destinades a subvencionar parcialment el cost dels plans de prejubilació a què voluntàriament s'acullen els treballadors excedents; plans que han d'estar subscrits amb entitats asseguradores autoritzades per a operar per la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'Ordenació i Supervisió de les Assegurances Privades, en les seues diverses modalitats, incloent-hi aquells que preveuen complements de retribucions que puguen percebre durant la seua situació de desocupació, i les relatives a la millora de les seues cotitzacions a la Seguretat Social, o bé plans específics de pensions el rescat dels quals es produïska en el moment en què complisquen les condicions d'edat fixats en estos.

III

El títol IV estableix les disposicions comunes. Les bases compreses en estes prenen en consideració el caràcter social de les ajudes que es regulen i el moment en què es produïxen les situacions que s'intenta protegir, la qual cosa determina la impossibilitat d'acudir al procediment de concurrència competitiva i optar pel de concessió directa.

Els motius pels quals ha de fer-se ús del procediment de concessió directa, tal com excepcionalment preveu l'article 22.2.c) de la Llei General de Subvencions, són:

a) Per l'interés social que perseguixen. No pot establir-se un procediment de concurrència competitiva, perquè resultaria contrari a l'objecte de l'ajuda posar en contradicció necessitats de les persones que no constituïxen de per si la realització de cap activitat susceptible de ser atesa per la millor opció que es presente.

b) L'adopció de mesures socials davant de la pèrdua d'ocupació no pot ser objecte de programació, ni pot esperar-se a la finalització d'un determinat termini per a la seua resolució.

c) L'objecte d'estes, que no és un altre que paliar els efectes traumàtics de les crisis empresarials i garantir la jubilació ordinària d'aquells treballadors que van extingir la seua relació laboral en anteriors exercicis, amb els quals l'administració va adquirir el compromís d'atendre'ls, subjecte únicament a les disponibilitats pressupostàries.

Tanmateix, això no obsta que estes puguen ser objecte de convocatòria pública d'acord amb el règim que aci s'estableix: concessió d'acord amb criteris objectius prèviament delimitats, l'existència prèvia de crèdit adequat i suficient i les obligacions inherents a tots els beneficiaris quant al control financer i el deure de col·laboració amb els òrgans de l'administració pública competents.

Així mateix i respecte de la publicació dels beneficiaris, ha de considerar-se d'aplicació l'excepció continguda en l'article 18.3.d) de la Llei General de Subvencions amb vista a preservar la intimitat personal i familiar dels seus destinataris.

D'altra banda al tractar-se d'ajudes destinades a prejubilacions de persones físiques –treballadors afectats per expedients de regulació d'ocupació– que no exercixen activitats econòmiques ni professionals, no complixen amb el requisit de l'avantatge econòmic ni amb el falsejament de la competència que afecte els intercanvis comercials entre els estats membres, per la qual cosa queden excloses de l'aplicació del principi d'incompatibilitat amb el mercat comú formulat en l'apartat 1 de l'article 87 del Tractat CE, i per tant no és obligatori notificar-les a la Comissió Europea.

Per això, i fent ús de les facultats atribuïdes per l'article 35 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, l'article 47 del text refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana i el Decret 8/2004 de 3 de setembre, del president de la Generalitat Valenciana, pel qual s'assignen a la Presidència i a les conselleries determinades competències,

ORDENE

Article únic

S'aproven les bases que regulen la concessió de les ajudes prèvies a la jubilació de treballadors i treballadores residents en la Comunitat Valenciana.

Les bases es contenen en l'annex I de la present ordre, i constituïxen

Las bases contemplan asimismo en su título III un régimen de ayudas destinadas a subvencionar parcialmente el coste de los planes de prejubilación a los que voluntariamente se acojan los trabajadores excedentes; planes que deben estar suscritos con entidades aseguradoras autorizadas para operar por la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y Supervisión de los Seguros Privados, en sus diversas modalidades, incluyendo aquellos que contemplen complementos de retribuciones a las que puedan percibir durante su situación de desempleo, y las relativas a la mejora de sus cotizaciones a la Seguridad Social, o bien planes específicos de pensiones cuyo rescate se produzca en el momento en que cumplan las condiciones de edad fijados en los mismos.

III

El Título IV establece las disposiciones comunes. Las bases en ellas comprendidas toman en consideración el carácter social de las ayudas que se regulan y el momento en que se producen las situaciones que se intenta proteger, lo que determina la imposibilidad de acudir al procedimiento de concurrència competitiva y optar por el de concesión directa.

Los motivos por los que debe hacerse uso del procedimiento de concesión directa, tal y como excepcionalmente prevé el artículo 22.2.c) de la Ley General de Subvenciones, son:

a) Por el interés social que persiguen. No puede establecerse un procedimiento de concurrència competitiva, pues resultaría contrario al objeto de la ayuda poner en contradicción necesidades de las personas que no constituyen de por si la realización de ninguna actividad susceptible de ser atendida por la mejor opción que se presente.

b) La adopción de medidas sociales ante la pérdida de empleo no puede ser objeto de programación, ni puede esperarse a la finalización de un determinado plazo para su resolución.

c) El objeto de las mismas, que no es otro que paliar los efectos traumáticos de las crisis empresariales y garantizar la jubilación ordinaria de aquellos trabajadores que extinguieron su relación laboral en anteriores ejercicios, con los que la administración adquirió el compromiso de atenderlos, sujeto únicamente a las disponibilidades presupuestarias.

No obstante, ello no empece que las mismas puedan ser objeto de convocatoria pública de acuerdo al régimen que aquí se establece: concesión con arreglo a criterios objetivos previamente delimitados, la existencia previa de crédito adecuado y suficiente y las obligaciones inherentes a todos los beneficiarios en cuanto al control financiero y el deber de colaboración con los órganos de la administración Pública competentes.

Así mismo y respecto de la publicación de los beneficiarios, debe considerarse de aplicación la excepción contenida en el artículo 18.3.d) de la Ley General de Subvenciones en orden a preservar la intimidad personal y familiar de sus destinatarios.

Por otra parte al tratarse de ayudas destinadas a prejubilaciones de personas físicas –trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo– que no desarrollan actividades económicas ni profesionales, no cumplen con el requisito de la ventaja económica ni con el falseamiento de la competencia que afecte a los intercambios comerciales entre los estados miembros, por lo que quedan excluidas de la aplicación del principio de incompatibilidad con el mercado común formulado en el apartado 1 del artículo 87 del Tratado CE, no siendo por tanto obligatoria la notificación de las mismas a la Comisión Europea.

Por ello, y en uso de las facultades atribuidas por el artículo 35 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, el artículo 47 del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana y el Decreto 8/2004 de 3 de septiembre, del Presidente de la Generalitat Valenciana, por el que se asignan a la Presidencia y a las Consellerias determinadas competencias,

ORDENO

Artículo único

Se aprueban las bases que regulan la concesión de las ayudas previas a la jubilación de trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana.

Las bases se contienen en el anexo I que sigue a la presente orden,

el text normatiu i de procediment a què podran acollir-se els destinataris del règim d'ajudes que s'hi estableix.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Convocatòria

Excepcionalment, sense perjudi del que disposa la base divuitena, i atenent criteris d'eficàcia, per a l'exercici econòmic 2009 es convoquen les ajudes prèvies a la jubilació de treballadors i treballadores residents en la Comunitat Valenciana.

El termini per a sol·licitar-les serà d'un mes comptat a partir de l'endemà de la publicació de l'ordre en el DOCV.

Segona. Dotació

De conformitat amb el que estableix el detall de transferències i subvencions de la Llei 17/2008 de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2009, la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació finançarà les ajudes a càrrec del programa 315.10, Condicions de Treball, Cooperativisme i Economia Social, línia pressupostària T0211.000 amb 3.431.124,30 euros, segons el detall següent:

– 1.220.000 euros són fons procedents del Ministeri de Treball i Afers Socials destinats íntegrament al finançament de les ajudes establides en el títol I.

– 2.211.124,30 euros són fons propis de la Generalitat resultants de la minoració en 10.055,70 euros produïda en la dotació inicial (1.221.180 euros) per a atendre obligacions degudament concrets en l'exercici de 2008 i l'increment en 1.000.000 d'euros produït en virtut de l'Acord del Consell adoptat en la reunió realitzada el 10 de juliol de 2009.

Estos imports es podran incrementar, si és el cas, a través de l'assignació de majors transferències de fons finalistes i/o per mitjà de modificacions pressupostàries.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA ÚNICA

Es deroguen l'Ordre de 27 de setembre de 2005, (DOGV núm. 5105 del dia 3 d'octubre) de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'establixen les bases per a la concessió d'ajudes prèvies a la jubilació dels treballadors i treballadores residents en la Comunitat Valenciana, i l'Ordre d'11 d'abril de 2007 (DOCV núm. 5497 del 24 d'abril), per la qual es van modificar les dites bases i es van convocar les ajudes per a l'exercici 2007.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació del que disposa la present ordre.

Segona

La present ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra el que disposa l'ordre, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'òrgan que l'ha dictada en el termini d'un mes, o ser impugnada directament davant de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu en el termini de dos mesos, d'acord amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

València, 27 d'octubre de 2009.– El vicepresident segon i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació: Gerardo Camps Devesa.

y constituyen el texto normativo y de procedimiento al que podrán acogerse los destinatarios del régimen de ayudas que en las mismas se establece.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Convocatoria

Excepcionalmente, sin perjuicio de lo dispuesto en la base decimotercera, y atendiendo a criterios de eficacia, para el ejercicio económico 2009 se convocan las ayudas previas a la jubilación de trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana.

El plazo para solicitarlas será de un mes contado a partir del día siguiente al de publicación de la Orden en el DOCV.

Segunda. Dotación

De conformidad con lo establecido en el detalle de transferencias y subvenciones de la Ley 17/2008 de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2009, la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo financiará las ayudas con cargo al programa 315.10, Condiciones de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, línea presupuestaria T0211.000 con 3.431.124,30 euros, según el siguiente detalle:

– 1.220.000 euros son fondos procedentes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales destinados íntegramente a la financiación de las ayudas establecidas en el Título I.

– 2.211.124,30 euros son fondos propios de la Generalitat resultantes de la minoración en 10.055,70 euros producida en la dotación inicial (1.221.180 euros) para atender obligaciones debidamente contraídas en el ejercicio de 2008 y el incremento en 1.000.000 de euros producido en virtud del Acuerdo del Consell adoptado en la reunión celebrada el 10 de julio de 2009.

Estos importes podrán incrementarse, en su caso, a través de la asignación de mayores transferencias de fondos finalistas y/o mediante modificaciones presupuestarias.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

Se derogan la Orden de 27 de septiembre de 2005, (DOGV n° 5105 del día 3 de octubre) de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases para la concesión de ayudas previas a la jubilación de los trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana, y la Orden de 11 de abril de 2007 (DOCV n° 5497 del 24 de abril), por la que se modificaron dichas bases y se convocaron las ayudas para el ejercicio 2007.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en la presente orden.

Segunda

La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Contra lo dispuesto en la misma, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante el órgano que la ha dictado en el plazo de un mes, o ser impugnado directamente ante el orden jurisdiccional contencioso administrativo en el plazo de dos meses, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Valencia, 27 de octubre de 2009.– El vicepresidente segundo y conseller de Economía, Hacienda y Empleo: Gerardo Camps Devesa.

ANNEX I

Bases que regulen el règim d'ajudes destinades a la jubilació de treballadors i treballadores residents en la Comunitat Valenciana

Títol I **Ajudes prèvies a la jubilació ordinària**

Primera. Objecte i àmbit

1. Les subvencions regulades en este títol tenen com a objecte facilitar una cobertura econòmica als treballadors afectats pels processos d'extinció de relacions de treball, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, sempre que complisquen els requisits i les condicions exigits per les presents bases, fins que arriben a la situació de jubilació en la seua modalitat contributiva en el sistema de la Seguretat Social.

2. Les empreses en processos de reestructuració, no subjectes a plans de reconversió industrial, podran sol·licitar per als treballadors que hi cessen per les causes previstes en els articles 51 i 52.C, de l'Estatut dels Treballadors, amb conformitat prèvia expressa i individual de cada un, les ajudes que en les presents bases s'establixen, sempre que aquells, en arribar a l'edat ordinària per a l'accés a la pensió de jubilació en la seua modalitat contributiva en el règim de la Seguretat Social d'enquadrament, puguen tindre cobert el període de cotització exigida per a causar dret a la pensió de jubilació esmentada en este règim, estiguen en alta o situació assimilada en este i amb una edat de 60 anys, real o teòrica per aplicació de coeficients reductors d'edat, com a mínim, quan accedisquen al sistema d'ajudes.

3. La quantia inicial de l'ajuda serà el 75 per 100 del resultat de dividir entre set la suma de les bases de cotització d'accidents de treball i malalties professionals, excloses les hores extraordinàries, corresponents als sis mesos anteriors a la data d'efectivitat de l'ajuda, sense que en cap cas puguen superar la pensió màxima establida en el règim general de la Seguretat Social per a l'any en què tinga lloc esta efectivitat.

4. L'ajuda només es podrà sol·licitar fins a un màxim de cinc anys. Durant el primer any de percepció la quantia de l'ajuda serà la que resulte d'aplicar el que disposa el número anterior. Per al segon i successius anys s'incrementarà acumulativament d'acord amb les previsions d'increment de l'índex de preus al consum de l'any en què tinga efectivitat.

5. Les empreses podran acordar amb els seus treballadors complements addicionals sobre la quantia assenyalada en el número anterior, sempre que l'excés resultant siga pagat íntegrament per aquelles. A petició de les empreses, estos complements podran ser capitalitzats conjuntament amb les ajudes, i en este cas seran pagats per l'entitat gestora corresponent.

6. L'incompliment per part de l'empresa de les obligacions contraïdes en el finançament d'ajudes d'esta classe concedides amb anterioritat podrà motivar la denegació de noves ajudes.

Segona. Situació del treballador i cotització a la Seguretat Social

1. Durant el període de percepció de l'ajuda, el treballador beneficiari serà considerat en situació assimilada a l'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social, a efectes de continuar cotitzant-se per ell pel tipus corresponent a contingències comunes establida per a l'any d'efectivitat de l'ajuda. La base inicial de cotització del període es determinarà prenent la mitjana de les últimes sis bases cotitzades per contingències comunes anteriors a la data en què haja de començar a percebre l'ajuda.

2. Quan les ajudes es causen per treballadors enquadrats en un règim especial de la Seguretat Social en què es cotitza per a la contingència de jubilació per una base diferent de la de contingències comunes, la base inicial de cotització per al període de percepció de l'ajuda serà la mitjana de les bases corresponents a la contingència esmentada durant els últims sis mesos cotitzats anteriors a l'efectivitat de l'ajuda.

ANEXO I

Bases que regulan el régimen de ayudas destinadas a la jubilación de trabajadores y trabajadoras residentes en la Comunitat Valenciana

Título I **Ayudas previas a la jubilación ordinaria**

Primera. Objeto y ámbito

1. Las subvenciones reguladas en este título tienen por objeto facilitar una cobertura económica a los trabajadores afectados por los procesos de extinción de relaciones de trabajo, por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, siempre que cumplan los requisitos y condiciones exigidos por las presentes bases, hasta que se alcance la situación de jubilación en su modalidad contributiva en el sistema de la Seguridad Social.

2. Las empresas en procesos de reestructuración, no sujetas a planes de reconversión industrial, podrán solicitar para los trabajadores que cesen en las mismas por las causas previstas en los artículos 51 y 52.c, del Estatuto de los Trabajadores, previa conformidad expresa e individual de cada uno, las ayudas que en las presentes bases se establecen, siempre que aquellos, al alcanzar la edad ordinaria para el acceso a la pensión de jubilación en su modalidad contributiva en el régimen de la Seguridad Social de encuadramiento, pudieran tener cubierto el período de cotización exigido para causar derecho a la citada pensión de jubilación en dicho régimen, estén en alta o situación asimilada en el mismo y con una edad de 60 años, real o teórica por aplicación de coeficientes reductores de edad, como mínimo, cuando accedan al sistema de ayudas.

3. La cuantía inicial de la ayuda será el 75 por 100 del resultado de dividir entre siete la suma de las bases de cotización de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, excluidas las horas extraordinarias, correspondientes a los seis meses anteriores a la fecha de efectividad de la ayuda, sin que en ningún caso puedan superar a la pensión máxima establecida en el régimen general de la Seguridad Social para el año en que tenga lugar dicha efectividad.

4. La ayuda sólo podrá solicitarse hasta un máximo de cinco años. Durante el primer año de percepción la cuantía de la ayuda será la que resulte de aplicar lo dispuesto en el número anterior. Para el segundo y sucesivos años se incrementará acumulativamente de acuerdo con las previsiones de incremento del índice de precios al consumo del año en que tenga efectividad.

5. Las empresas podrán acordar con sus trabajadores complementos adicionales sobre la cuantía señalada en el número anterior, siempre que el exceso resultante sea abonado íntegramente por aquéllas. A petición de las empresas, estos complementos podrán ser capitalizados conjuntamente con las ayudas, en cuyo caso serán abonados por la entidad gestora correspondiente.

6. El incumplimiento por parte de la empresa de las obligaciones contraídas en la financiación de ayudas de esta clase concedidas con anterioridad podrá motivar la denegación de nuevas ayudas.

Segunda. Situación del trabajador y cotización a la Seguridad Social

1. Durante el período de percepción de la ayuda, el trabajador beneficiario será considerado en situación asimilada al alta en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, a efectos de continuar cotizándose por él por el tipo correspondiente a contingencias comunes establecido para el año de efectividad de la ayuda. La base inicial de cotización del período se determinará tomando el promedio de las últimas seis bases cotizadas por contingencias comunes anteriores a la fecha en que deba comenzar a percibir la ayuda.

2. Cuando las ayudas se causen por trabajadores encuadrados en un régimen especial de la Seguridad Social en el que se cotice para la contingencia de jubilación por una base diferente a la de contingencias comunes, la base inicial de cotización para el período de percepción de la ayuda será el promedio de las bases correspondientes a la citada contingencia durante los últimos seis meses cotizados anteriores a la efectividad de la ayuda.

3. La base de cotització obtinguda segons els números anteriors s'actualitzarà acumulativament a partir del segon any de percepció, en el percentatge d'increment que es fixe per a l'actualització de l'ajuda, si bé en cap cas podrà ser superior a la base màxima vigent en cada moment per al grup de la categoria professional de què es tracte.

4. Quan els treballadors accedisquen al sistema d'ajudes després d'un període de desocupació, la base de cotització inicial s'actualitzarà tenint en compte l'evolució que hagen experimentat les bases màximes de cotització del règim general de la Seguretat Social durant aquell període.

Tercera. Finançament

La finançament de les ajudes prèvies a la jubilació ordinària i de les cotitzacions a la Seguretat Social que hagen de realitzar-se durant la percepció d'estes, correspondrà en un 60 per 100 a les empreses sol·licitants i el 40 per 100 restant anirà a càrrec del programa 315.10 del pressupost de despeses de la Generalitat amb fons procedents del Ministeri de Treball i Afers Socials.

La participació de l'empresa podrà superar este percentatge si hi ha prèvia conformitat d'esta.

Quarta. Documentació específica

1. Les sol·licituds hauran de dur adjunta la documentació específica següent:

a) La que siga requerida, en cada cas, per als acomiadaments col·lectius de l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors.

b) En els casos previstos en l'article 52.C de l'Estatut dels Treballadors, s'acreditarà de forma fefaent que s'han complert els requisits dels apartats a) i c) de l'article 53.1 del dit text legal.

c) Relació dels treballadors per als quals se sol·liciten les ajudes, indicant-hi amb claredat les seues circumstàncies personals i laborals, així com el seu número d'afiliació a la Seguretat Social i el seu document nacional d'identitat.

d) Document en què s'acredite la conformitat individualitzada dels treballadors d'acollir-se a les ajudes.

e) Document en què es reculla el compromís de l'empresa de realitzar la seua aportació al finançament de les ajudes en la forma i terminis que s'establixen en la base sisena.

f) Document en què reculla el compromís de l'empresa d'anticipar als treballadors les ajudes prèvies a la jubilació ordinària que els hagen sigut reconegudes, si transcorreguts tres mesos des de la seua concessió no s'han fet efectives per causes imputables a la esta, i podrà rescabalar-se aquella de les quantitats anticipades, amb acreditació prèvia d'estes, en el moment d'efectuar la seua aportació.

g) Certificació de la Tresoreria General de la Seguretat Social on consten els períodes de permanència d'alta en la Seguretat Social.

h) Certificació de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o de l'Institut Social de la Marina sobre bonificació d'edat que corresponga, si és el cas.

Cinquena. Extinció i incompatibilitat de les ajudes

1. Les ajudes prèvies a la jubilació ordinària i l'obligació de cotitzar s'extingiran:

a) Quan el treballador beneficiari complisca l'edat ordinària de jubilació real, o teòrica per aplicació de coeficients reductors d'edat.

b) En cas de defunció del beneficiari.

c) Per declarar-se al treballador, amb posterioritat al reconeixement de l'ajuda, una incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta o gran invalidesa.

d) Pel començament d'activitat remunerada, per compte propi o d'altri, amb posterioritat al reconeixement de l'ajuda.

2. L'ajuda prèvia a la jubilació ordinària serà incompatible, en tot cas, amb la percepció de pensió per incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa o amb les prestacions per desocupació.

3. La base de cotització obtenida según los números anteriores se actualizará acumulativamente a partir del segundo año de percepción, en el porcentaje de incremento que se fije para la actualización de la ayuda, si bien en ningún caso podrá ser superior a la base máxima vigente en cada momento para el grupo de la categoría profesional de que se trate.

4. Cuando los trabajadores accedan al sistema de ayudas después de un período de desempleo, la base de cotización inicial se actualizará teniendo en cuenta la evolución que hayan experimentado las bases máximas de cotización del régimen general de la Seguridad Social durante aquel período.

Tercera. Financiación

La financiación de las ayudas previas a la jubilación ordinaria y de las cotizaciones a la Seguridad Social que hayan de realizarse durante la percepción de las mismas, corresponderá en un 60 por 100 a las empresas solicitantes y el 40 por 100 restante irá con cargo al programa 315.10 del presupuesto de gastos de la Generalitat con fondos procedentes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

La participación de la empresa podrá superar dicho porcentaje si existe previa conformidad de la misma.

Cuarta. Documentación específica

1. Las solicitudes deberán acompañarse de la siguiente documentación específica:

a) La que sea requerida, en cada caso, para los despidos colectivos del artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores.

b) En los casos previstos en el artículo 52.c del Estatuto de los Trabajadores, se acreditará de forma fehaciente que se han cumplido los requisitos de los apartados a) y c) del artículo 53.1 de dicho texto legal.

c) Relación de los trabajadores para los que se solicitan las ayudas, indicando con claridad sus circunstancias personales y laborales, así como su número de afiliación a la Seguridad Social y su documento nacional de identidad.

d) Documento en el que se acredite la conformidad individualizada de los trabajadores de acogerse a las ayudas.

e) Documento en el que se recoja el compromiso de la empresa de realizar su aportación a la financiación de las ayudas en la forma y plazos que se establecen en la base sexta.

f) Documento en el que se recoja el compromiso de la empresa de anticipar a los trabajadores las ayudas previas a la jubilación ordinaria que les hubiesen sido reconocidas si transcurridos tres meses desde su concesión no se hubiesen hecho efectivas por causas imputables a la misma, pudiendo resarcirse aquella de las cantidades anticipadas, previa la acreditación de las mismas, en el momento de efectuar su aportación.

g) Certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social donde consten los períodos de permanencia de alta en la Seguridad Social.

h) Certificación del Instituto Nacional de la Seguridad Social o del Instituto Social de la Marina sobre bonificación de edad que corresponda, en su caso.

Quinta. Extinción e incompatibilidad de las ayudas

1. Las ayudas previas a la jubilación ordinaria y la obligación de cotizar se extinguirán:

a) Cuando el trabajador beneficiario cumpla la edad ordinaria de jubilación real, o teórica por aplicación de coeficientes reductores de edad.

b) En caso de fallecimiento del beneficiario.

c) Por declararse al trabajador, con posterioridad al reconocimiento de la ayuda, una incapacidad permanente total para la profesión habitual, absoluta o gran invalidez.

d) Por el comienzo de actividad remunerada, por cuenta propia o ajena, con posterioridad al reconocimiento de la ayuda.

2. La ayuda previa a la jubilación ordinaria será incompatible, en todo caso, con la percepción de pensión por incapacidad permanente absoluta o gran invalidez o con las prestaciones por desempleo.

Sisena. Forma d'ingrés de les aportacions a càrrec de l'empresa i de les administracions públiques

1. Les empreses ingressaran l'aportació a càrrec seu, ajudes i quotes, en tantes anualitats com anys romanguen els treballadors percebent les ajudes, amb un màxim de cinc.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, l'empresa podrà optar per realitzar un únic pagament, i en este cas haurà de manifestar-ho per escrit a la Tresoreria General de la Seguretat Social, i haurà d'efectuar aquella l'ingrés que li corresponga dins del termini dels trenta dies següents a la notificació per l'òrgan gestor.

2. Per al finançament previst en el primer paràgraf del número anterior, l'ingrés de la primera anualitat haurà de realitzar-se en el termini de trenta dies naturals, a partir de la seua notificació per l'òrgan gestor, presentant en el mateix termini garanties suficients en dret segons el parer de la Tresoreria General de la Seguretat Social, per a respondre del pagament de les obligacions pendents i la validesa de les quals s'estendrà des que els treballadors hagen de començar a percebre les ajudes fins a almenys un any després del venciment de l'anualitat que es garanteix.

El termini per al pagament de les anualitats restants serà el dels trenta dies naturals immediatament anteriors a la iniciació de l'anualitat de què es tracte.

3. La Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació posarà a disposició de la Tresoreria General de la Seguretat Social els fons públics necessaris per al pagament de les ajudes, i ho podrà fer fraccionadament, per anualitats, fins a un màxim de quatre anys.

Setena. Supletorietat de normes

Quant a l'extinció i incompatibilitat de les ajudes, els supòsits en què pertoca la devolució de quantitats i el règim de garanties de les empreses i, en general, en allò no previst en esta disposició, caldrà ajustar-se al que disposa l'Ordre de 5 d'octubre de 1994, del Ministeri de Treball i Seguretat Social (BOE núm. 253, de 22.10.1994), per la qual es regula la concessió d'ajudes prèvies a la jubilació ordinària en el sistema de la Seguretat Social a treballadors afectats per processos de reestructuració d'empreses.

Títol II

Ajudes destinades a subvencionar convenis especials de cotització a la Seguretat Social i interessos de préstecs o pòlisses de crèdit destinats al pagament de les quotes mensuals corresponents als esmentats convenis especials

Capítol I

Ajudes per a sufragar els costos dels convenis especials de cotització a la Seguretat Social

Vuitena. Objecte i import de les ajudes

Les ajudes es destinaran a subvencionar parcial o totalment el cost anual dels convenis especials de cotització regulat per l'Ordre TAS/2865/2003 de 13 d'octubre, del Ministeri de Treball i Afers Socials (BOE de 18.10.2003).

El límit màxim de l'ajuda per beneficiari serà de 4.884 euros anuals o 407 euros mensuals.

Novena. Beneficiaris

Podran ser beneficiaris de les ajudes els treballadors que van extinguir la seua relació laboral en virtut d'algun dels expedients de regulació d'ocupació que es detallen en l'annex II que s'incorpora a estes bases, i que en el moment de la sol·licitud compten amb una edat igual o superior a 55 anys.

Desena: Documentació específica

A la sol·licitud s'adjuntarà, a més de l'exigida en el títol IV, la còpia de la resolució per la qual es va aprovar el conveni o convenis especials de cotització. En cas d'interrupció haurà d'acreditar-se la seua represa.

L'acreditació relativa a la seua inclusió com a afectada o afectat en algun dels expedients de regulació d'ocupació continguts en l'annex abans mencionat, es durà a terme per mitjà de certificació lliurada d'ofici per la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social.

Sexta. Forma de ingreso de las aportaciones a cargo de la empresa y de las administraciones públicas

1. Las empresas ingresarán la aportación a su cargo, ayudas y cuotas, en tantas anualidades como años vayan a permanecer los trabajadores percibiendo las ayudas, con un máximo de cinco.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, la empresa podrá optar por realizar un único pago, en cuyo caso deberá manifestarlo por escrito a la Tesorería General de la Seguridad Social, debiendo efectuar aquella el ingreso que le corresponda dentro del plazo de los treinta días siguientes a la notificación por el órgano gestor.

2. Para la financiación prevista en el primer párrafo del número anterior, el ingreso de la primera anualidad deberá realizarse en el plazo de treinta días naturales, a partir de su notificación por el órgano gestor, presentando en el mismo plazo garantías suficientes en derecho a juicio de la Tesorería General de la Seguridad Social, para responder del pago de las obligaciones pendientes y cuya validez se extenderá desde que los trabajadores deban comenzar a percibir las ayudas hasta al menos un año después del vencimiento de la anualidad que se garantiza.

El plazo para el abono de las anualidades restantes será el de los treinta días naturales inmediatamente anteriores a la iniciación de la anualidad de que se trate.

3. La Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo pondrá a disposición de la Tesorería General de la Seguridad Social los fondos públicos necesarios para el abono de las ayudas, pudiendo hacerlo fraccionadamente, por anualidades, hasta un máximo de cuatro años.

Séptima. Supletoriedad de normas

En cuanto a la extinció e incompatibilitat de les ajudes, supuestos en los que procede la devolución de cantidades y el régimen de garantías de las empresas y, en general, en lo no previsto en esta disposición, se estará a lo dispuesto en la Orden de 5 de octubre de 1994, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (BOE núm. 253, de 22-10-1994), por la que se regula la concesión de ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de la Seguridad Social a trabajadores afectados por procesos de reestructuración de empresas.

Título II

Ajudes destinades a subvencionar convenis especials de cotització a la Seguretat Social e interessos de préstamos o pólizas de crèdit destinats al pago de las cuotas mensuales correspondientes a los citados convenis especiales

Capítulo I

Ajudes para sufragar los costes de los convenis especials de cotització a la Seguretat Social

Octava. Objeto e importe de las ayudas

Las ayudas se destinarán a subvencionar parcial o totalmente el coste anual de los convenis especiales de cotización regulado por la Orden TAS/2865/2003 de 13 de octubre, del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales (BOE de 18.10.2003).

El límite máximo de la ayuda por beneficiario será de 4.884 euros anuales o 407 euros mensuales.

Novena. Beneficiarios

Podrán ser beneficiarios de las ayudas los trabajadores que extinguieron su relación laboral en virtud de alguno de los expedientes de regulación de empleo que se relacionan en el anexo II que se incorpora a estas bases, y que en el momento de la solicitud cuenten con una edad igual o superior a 55 años.

Décima: Documentación específica

A la sol·licitud se adjuntarà, además de la exigida en el título IV, la copia de la resolución por la que se aprobó el/os convenio/s especial/es de cotización. En caso de interrupción deberá acreditarse su reanudación.

La acreditación relativa a su inclusión como afectado/a en alguno de los expedientes de regulación de empleo contenidos en el anexo antes citado, se llevará a cabo mediante certificación librada de oficio por la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social.

Capítol II

Subvencions d'interessos de préstecs i pólisses de crèdit el destí dels qual siga el pagament de les cotitzacions mensuals corresponents als convenis de cotització inclosos en el règim d'ajudes del capítol I.

Onzena. Objecte, beneficiaris i quantia de les ajudes

Els beneficiaris indicats en el capítol anterior podran obtindre, a més, ajudes en concepte de subvenció d'interessos si per al pagament de les cotitzacions mensuals dels convenis especials concerten préstecs o pólisses de crèdit, exclusivament destinats a este fi.

La concessió d'estes ajudes no suposarà automàticament que es concedisquen les establides en el capítol I ni viceversa, encara que es declara la compatibilitat per a la percepció d'ambdues.

L'import màxim anual que cada beneficiari podrà percebre serà de 870,95 euros.

Dotzena. Documentació específica

Els interessats adjuntaran a la seua sol·licitud:

- a) Còpia de la pólissa de crèdit o contracte de préstec, individual o col·lectiva, concertada/o amb l'entitat bancària o d'estalvi.
- b) Certificació de la dita entitat en què conste que tals instruments de crèdit es destinen al pagament de les cotitzacions mensuals a través d'un compte obert exclusivament per a tal fi.
- c) Períodes de liquidació d'interessos i quadro d'amortització del principal, en el cas dels préstecs.

Títol III

Ajudes destinades a subvencionar parcialment plans de prejubilació promoguts per les empreses o els seus treballadors

Tretzena. Objecte i beneficiaris

Es podran concedir ajudes a fi de subvencionar el cost dels plans de prejubilació als treballadors que voluntàriament s'hi acullen i que hagen extingit la seua relació laboral en virtut d'un expedient de regulació d'ocupació autoritzat per l'autoritat laboral competent o per mitjà d'interlocutòria dictada en un procediment concursal a l'empara de l'article 64 de la Llei Concursal, o per la causa prevista en l'article 52. c) de l'Estatut dels Treballadors.

Els compromisos assumits per les empreses amb estos treballadors s'instrumentaran d'acord amb el règim previst en la disposició addicional primera de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre.

Els plans hauran de ser concertats amb entitats asseguradores autoritzades per a operar per la Llei 30/1995, de 8 de novembre, d'Ordenació i Supervisió de les Assegurances Privades i hauran de consistir en les modalitats recollides en l'article 4.1 a) i b) del text refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions abans mencionada.

Les prestacions assegurades consistiran en:

- a) Rendes amb caràcter temporal.
- b) Complement de prestacions.
- c) Cotitzacions corresponents a convenis especials subscrits amb la Seguretat Social.

Amb caràcter general els plans tindran efecte a partir de l'exercici en què se sol·licite l'ajuda. En el cas que s'hagen subscrit en exercicis anteriors al de sol·licitud hauran de desplegar els seus efectes en el que se sol·licite i posteriors en un percentatge superior al quaranta per cent.

Catorzena. Quantia de les ajudes

1. Quan l'acceptant del plans siga l'empresa la subvenció no podrà superar el quaranta per cent del cost global, incloses les primes degudes i les despeses d'estudi i gestió.

L'aportació empresarial comprendrà la totalitat de la indemnització legal o pactada que corresponga percebre als treballadors com a conseqüència de l'extinció dels contractes de treball més l'aportació voluntària que realitze.

Capítulo II

Subvenciones de intereses de préstamos y pólizas de crédito cuyo destino sea el pago de las cotizaciones mensuales correspondientes a los convenios de cotización incluidos en el régimen de ayudas del capítulo I.

Undécima. Objeto, beneficiarios y cuantía de las ayudas

Los beneficiarios indicados en el capítulo anterior podrán obtener, además, ayudas en concepto de subvención de intereses si para el pago de las cotizaciones mensuales de los convenios especiales concertaren préstamos o pólizas de crédito, exclusivamente destinados a dicho fin.

La concesión de estas ayudas no supondrá automáticamente que se concedan las establecidas en el capítulo I ni viceversa, aunque se declara la compatibilidad para la percepción de ambas.

El importe máximo anual que cada beneficiario podrá percibir será de 870,95 euros.

Duodécima. Documentación específica

Los interesados adjuntaran a su solicitud:

- a) Copia de la póliza de crédito o contrato de préstamo, individual o colectiva, concertada/o con la entidad bancaria o de ahorro.
- b) Certificación de dicha entidad en la que conste que dichos instrumentos de crédito se destinan al pago de las cotizaciones mensuales a través de una cuenta abierta exclusivamente para dicho fin.
- c) Períodos de liquidación de intereses y cuadro de amortización del principal, en el caso de los préstamos.

Título III

Ayudas destinadas a subvencionar parcialmente planes de prejubilación promovidos por las empresas o sus trabajadores

Decimotercera. Objeto y beneficiarios

Se podrán conceder ayudas al objeto de subvencionar el coste de los Planes de prejubilación a los trabajadores que voluntariamente se acojan y que hayan extinguido su relación laboral en virtud de un expediente de regulación de empleo autorizado por la autoridad laboral competente o mediante Auto dictado en un Procedimiento Concursal al amparo del artículo 64 de la Ley Concursal, o por la causa prevista en el artículo 52. c) del Estatuto de los Trabajadores.

Los compromisos asumidos por las empresas con estos trabajadores se instrumentarán de acuerdo con el régimen previsto en la disposición adicional primera de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre.

Los Planes deberán ser concertados con entidades aseguradoras autorizadas para operar por la Ley 30/1995, de 8 de noviembre, de Ordenación y Supervisión de los Seguros Privados y deberán consistir en las modalidades recogidas en el artículo 4.1 a) y b) del texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones antes citada.

Las prestaciones aseguradas consistirán en:

- a) Rentas con carácter temporal.
- b) Complemento de prestaciones.
- c) Cotizaciones correspondientes a convenios especiales suscritos con la Seguridad Social.

Con carácter general los Planes tendrán efecto a partir del ejercicio en que se solicite la ayuda. En el caso de que se hayan suscrito en ejercicios anteriores al de solicitud deberán desplegar sus efectos en el que se solicite y posteriores en un porcentaje superior al cuarenta por ciento.

Decimocuarta. Cuantía de las ayudas

1. Cuando el tomador del Plan sea la empresa la subvención no podrá superar el cuarenta por ciento del coste global, incluidas las primas debidas y los gastos de estudio y gestión.

La aportación empresarial comprenderá la totalidad de la indemnización legal o pactada que corresponda percibir a los trabajadores como consecuencia de la extinción de los contratos de trabajo más la aportación voluntaria que realice.

L'import de la subvenció tindrà com a límit la quantitat que resulte de multiplicar la xifra de 20.000 euros pel nombre de treballadors inclosos en el plans. La subvenció s'aplicarà al cost global de la prima.

2. Quan els plans siguen promoguts directament pels treballadors, l'import de la subvenció serà la diferència entre el cost del plans i la seua aportació, que no podrà ser inferior a la indemnització legal percebuda per tots els participants.

3. En el cas dels treballadors afectats pels expedients de regulació d'ocupació que consten en l'annex i els que siguen participants d'un Plans les prestacions dels quals assegurades siguen les indicades en els paràgrafs a) o b) de la base anterior, que sol·liciten les ajudes a l'objecte exclusiu de capitalitzar les cotitzacions corresponents a convenis especials subscrits amb la Seguretat Social, l'import màxim per treballador no podrà excedir el resultat de multiplicar la quantitat de 407 euros pel nombre de mesos que falten per arribar a l'edat de jubilació ordinària, prenent-se les fraccions de mes com a mes complet.

En este supòsit no es requerirà aportació al plans per part dels treballadors.

Quinzena. Documentació específica.

A les sol·licituds s'adjuntarà la documentació següent:

- a) Relació dels treballadors sol·licitants
- b) Acta de l'acord adoptat entre l'empresa i els treballadors, o els seus representants legals en les empreses que tenen delegats de personal o comitè d'empresa, sobre el pla a què s'adherisquen, llevat que este es promoga directament pels treballadors.
- c) Document d'acceptació com a participant en el pla de tots i cada un dels sol·licitants.
- d) Almenys tres ofertes o pressupostos del pla o del contracte d'assegurança col·lectiva de rendes que es pretenga subscriure.
- e) En el cas de plans complementaris l'objecte exclusiu dels qual siga la capitalització de les quotes dels convenis especials, s'aportará còpia del que es complementa.

Títol IV Disposicions comunes

Capítol I

Setzena. Prohibició per a ser beneficiari

No podran tindre la condició de beneficiaris els subjectes que incórreguen en les prohibicions recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei General de Subvencions.

Dissetena. Sol·licituds, documentació i termini

1. Les sol·licituds es realitzaran per mitjà d'instància dirigida al conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació segons model normalitzat i es presentaran en qualsevol dels registres d'entrada de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació o en qualssevol altra de les formes establides en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Les sol·licituds de les ajudes, excepte per a les recollides en el títol I que es regiran pel que disposa la base primera, es podran formular individualment o col·lectivament. En este cas els interessats hauran de designar un representant amb qui s'entendran totes les actuacions.

2. S'hi haurà d'adjuntar, a més de la que per a cada tipus d'ajudes s'específica en les bases corresponents, la documentació següent:

- a) Còpia del document nacional d'identitat i, si és el cas, del seu representant legal.
- b) Dades de domiciliació bancària segons model facilitat a este efecte (fitxa de manteniment de tercers). Quan la subvenció es lliure a favor de l'empresa o entitat de previsió o d'assegurances, estes dades es referiran a estos últims.
- c) Declaració responsable relativa que el sol·licitant no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

El importe de la subvención tendrá como límite la cantidad que resulte de multiplicar la cifra de 20.000 euros por el número de trabajadores incluidos en el Plan. La subvención se aplicará al coste global de la prima.

2. Cuando los Planes sean promovidos directamente por los trabajadores, el importe de la subvención será la diferencia entre el coste del Plan y su aportación, que no podrá ser inferior a la indemnización legal percibida por todos los participantes.

3. En el caso de los trabajadores afectados por los expedientes de regulación de empleo que constan en el Anexo y los que sean participantes de un Plan cuyas prestaciones aseguradas sean las indicadas en los parágrafos a) o b) de la base anterior, que soliciten las ayudas al objeto exclusivo de capitalizar las cotizaciones correspondientes a convenios especiales suscritos con la Seguridad Social, el importe máximo por trabajador no podrá exceder del resultado de multiplicar la cantidad de 407 euros por el número de meses que falten para alcanzar la edad de jubilación ordinaria, tomándose las fracciones de mes como mes completo.

En este supuesto no se requerirá aportación al Plan por parte de los trabajadores.

Decimoquinta. Documentación específica

A las solicitudes se adjuntará la documentación siguiente:

- a) Relación de los trabajadores solicitantes
- b) Acta del acuerdo adoptado entre la empresa y los trabajadores, o sus representantes legales en las empresas que tienen delegados de personal o comité de empresa, sobre el Plan al que se adhieran, salvo que éste se promueva directamente por los trabajadores.
- c) Documento de aceptación como participe en el Plan de todos y cada uno de los solicitantes.
- d) Al menos tres ofertas o presupuestos del Plan o del Contrato de Seguro Colectivo de Rentas que se pretenda suscribir.
- e) En el caso de planes complementarios cuyo objeto exclusivo sea la capitalización de las cuotas de los convenios especiales, se aportará copia del que se complementa.

Título IV Disposiciones comunes

Capítulo I

Decimosexta. Prohibición para ser beneficiario

No podrán ostentar la condición de beneficiarios los sujetos que incurran en las prohibiciones recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.

Decimoséptima. Solicitudes, documentación y plazo

1. Las solicitudes se realizarán mediante instancia dirigida al conseller de Economía, Hacienda y Empleo según modelo normalizado y se presentarán en cualquiera de los registros de entrada de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo o en cualesquiera otra de las formas establecidas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las solicitudes de las ayudas, excepto para las recogidas en el título I que se regirán por lo dispuesto en la base primera, podrán formularse individual o colectivamente. En éste caso los interesados deberán designar un representante con quien se entenderán todas las actuaciones.

2. Deberán acompañarse, además de la que para cada tipo de ayudas se especifica en las bases correspondientes, de la siguiente documentación:

- a) Copia del documento nacional de identidad y, en su caso, de su representante legal.
- b) Datos de domiciliación bancaria según modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros). Cuando la subvención se libre a favor de la empresa o entidad de previsión o de seguros, dichos datos vendrán referidos a estos últimos.
- c) Declaración responsable relativa a que el solicitante no es deudor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

d) Declaració responsable de no incórrer en les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiari recollides en els apartats 2 i 3 de l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

3. La presentació de la sol·licitud a la convocatòria comportarà l'autorització a la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació perquè esta, als efectes que el sol·licitant acredite el compliment de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social en els termes establits en l'article 13 de la Llei General de Subvencions i en l'article 22 del seu Reglament, puga demanar:

– De l'Agència Estatal d'Administració Tributària, el certificat que acredite que el sol·licitant es troba al corrent de les seues obligacions tributàries.

– De la Tresoreria General de la Seguretat Social el certificat acreditatiu que el sol·licitant es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social.

Dels Servicis Territorials de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, el certificat acreditatiu que el sol·licitant no té deutes de naturalesa tributària amb la Generalitat.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar expressament el consentiment, i aleshores haurà d'aportar junt amb la resta de la documentació les certificacions abans assenyalades, que hauran de tindre una vigència d'almenys cinc mesos comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

4. En el cas que el sol·licitant no estiga obligat a presentar les declaracions o documents a què fan referència els articles 18 i 19 del RD 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, es presentarà la declaració responsable indicada en l'article 22.1.

5. En el cas que els documents exigits que han d'adjuntar la sol·licitud de concessió d'ajudes ja es troben en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que estableix l'apartat f) de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data i l'òrgan o dependència en què van ser presentats i no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En el cas d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

6. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en l'article 70.1 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, o no s'hi adjunte la documentació que d'acord amb esta ordre resulte exigible, es requerirà l'interessat, de conformitat amb l'article 71 de la Llei, perquè en el termini de 10 dies, esmene la falta o aporte els documents preceptius, amb indicació que, si no ho fa així, es considerarà que ha desistit de la seua petició, amb resolució prèvia que haurà de ser dictada en els termes previstos en l'article 42 de la Llei.

7. El termini per a la presentació de sol·licituds es fixarà anualment en la resolució en què s'efectue la convocatòria de les ajudes i es done publicitat als crèdits pressupostaris que les financen.

Divuitena. Òrgans competents i procediment de concessió de les ajudes. Instrucció i resolució del procediment

1. Serà competent per a convocar les ajudes regulades en esta ordre, publicar les dotacions anuals i dictar la resolució dels procediments de concessió, el/la titular de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Economia Social, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació.

2. El procediment per a la concessió de les ajudes es durà a terme en forma directa, de conformitat amb l'article 22.2.c) de la Llei General de Subvencions, sense necessitat d'esperar a la finalització del termini per a presentació de sol·licituds i sempre que hi haja crèdit adequat i suficient.

3. La instrucció es realitzarà per l'Àrea de Relacions Laborals i Seguretat Laboral.

d) Declaración responsable de no incurrir en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario recogidas en los apartados 2 y 3 del artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

3. La presentación de la solicitud a la convocatoria conllevará la autorización a la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo para que ésta, a los efectos de que el solicitante acredite el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social en los términos establecidos en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones y artículo 22 de su Reglamento, pueda recabar:

– De la Agencia Estatal de Administración Tributaria, el certificado que acredite de que el solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

– De la Tesorería General de la Seguridad Social el certificado acreditativo de que el solicitante se encuentra al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

– De los servicios territoriales de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, el certificado acreditativo de que el solicitante no tiene deudas de naturaleza tributaria con la Generalitat.

No obstante, el solicitante podrá denegar expresamente el consentimiento, debiendo aportar entonces junto con el resto de la documentación las certificaciones antes señaladas, que deberán tener una vigencia de, al menos, cinco meses contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud.

4. En el caso de que el solicitante no esté obligado a presentar las declaraciones o documentos a que hacen referencia los artículos 18 y 19 del RD 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, se presentará la declaración responsable indicada en su artículo 22.1.

5. En el supuesto de que los documentos exigidos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado f) del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha y el órgano o dependencia en que fueron presentados y no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En el caso de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

6. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en el artículo 70.1 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, o no se acompañe la documentación que de acuerdo con esta orden resulte exigible, se requerirá al interesado, de conformidad con el artículo 71 de la Ley, para que en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciere, se le tendrá por desistido en su petición, previa resolución que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 42 de la Ley.

7. El plazo para presentación de solicitudes se fijará anualmente en la Resolución en que se efectúe la convocatoria de las ayudas y se de publicidad a los créditos presupuestarios que las financien.

Decimoctava. Órganos competentes y procedimiento de concesión de las ayudas. Instrucción y resolución del procedimiento

1. Será competente para convocar las ayudas reguladas en esta orden, publicar las dotaciones anuales y dictar la resolución de los procedimientos de concesión, el/la titular de la Dirección General de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo.

2. El procedimiento para la concesión de las ayudas se llevará a cabo en forma directa, de conformidad con el artículo 22.2.c) de la Ley General de Subvenciones, sin necesidad de esperar a la finalización del plazo para presentación de solicitudes y en tanto y cuanto exista crédito adecuado y suficiente.

3. La instrucción se realizará por el Área de Relaciones Laborales y Seguridad Laboral.

El termini màxim per a tramitar el procediment i notificar la resolució serà de sis mesos comptat des de la presentació de la sol·licitud en qualsevol dels registres d'entrada de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i això sense perjudici del que disposa l'article 42.5 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la seua redacció que en fa la Llei 4/1999, de 13 de gener.

El transcurs del termini assenyalat sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, legitimarà l'interessat que ha deduït la sol·licitud per a entendre-la desestimada per silenci administratiu, sense perjudici que subsistisca l'obligació legal de resoldre sobre la petició formulada.

4. El director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social vista la proposta elevada per l'instructor del procediment resoldrà, per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, les ajudes regulades en les presents bases, fixarà expressament la quantia i hi incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari. Les resolucions esgoten la via administrativa.

Capítol II

Dinovenena. Pagament de les ajudes regulades en el títol I

1. El pagament de les ajudes previstes en el títol I es durà a terme per la Tresoreria General de la Seguretat Social en la mateixa forma i terminis que les pensions del mateix sistema de la Seguretat Social, una vegada garantida el seu finançament per part de l'empresa.

Les empreses ingressaran en la Tresoreria General de la Seguretat Social l'import de les ajudes i de les quotes al seu càrrec, en tantes anualitats com anys romanguen els treballadors percebent-les, amb un màxim de cinc, i hauran de fer-se els ingressos en la forma següent:

a) La primera anualitat s'haurà d'ingressar en el termini de trenta dies naturals a partir de la notificació de la concessió de les ajudes.

b) La resta d'anualitats s'ingressarà en el termini de trenta dies naturals immediatament anteriors a la iniciació de l'anualitat de què es tracte.

c) L'empresa haurà d'aportar garanties suficients segons el parer de la Tresoreria General de la Seguretat Social, que s'hauran d'estendre des que els treballadors comencen a percebre les ajudes fins a almenys un any després del venciment de l'anualitat que garantisquen. Les dites garanties s'aportaran prèviament o simultàniament a l'ingrés especificat en l'apartat a), i podran consistir en qualsevol de les admeses en dret.

d) No obstant el que disposa el número anterior, les empreses poden optar per realitzar un únic pagament, i en este cas hauran de manifestar-ho per escrit a la Tresoreria General de la Seguretat Social, i s'haurà d'efectuar l'ingrés dins del termini de trenta dies següents a la data en què se'ls notifique la concessió de l'ajuda.

e) La Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació posarà a disposició de la Tresoreria General de la Seguretat Social els fons públics necessaris per al pagament de les ajudes, i podran fer-ho fraccionadament, per anualitats i col·lectius de treballadors, fins a un màxim de quatre anys.

Vintena. Pagament de les ajudes regulades en els títols II i III

1. El pagament de les ajudes establides en el títol II s'efectuarà en els termes fixats en les resolucions de concessió, segons les especificacions següents:

a) El pagament de les ajudes establides en el capítol I s'efectuarà amb justificació prèvia de l'ingrés de les quotes dels convenis especials en la Tresoreria de la Seguretat Social, es podran efectuar pagaments parcials corresponents a les justificacions que es presenten de conformitat amb el règim disposat per l'article 47 bis de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

Es podrà lliurar anticipadament el pagament de la totalitat de la subvenció, si així ho autoritza el Consell, i en este cas es fixarà com a garantia l'exclusiva disponibilitat del compte de destí de les ajudes per al pagament de les quotes referides.

El plazo máximo para tramitar el procedimiento y notificar la resolución será de seis meses a contar desde la presentación de la solicitud en cualquiera de los registros de entrada de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y ello sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 42.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

El transcurso del plazo señalado sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, legitimará al interesado que hubiera deducido la solicitud para entenderla desestimada por silencio administrativo, sin perjuicio de que subsista la obligación legal de resolver sobre la petición formulada.

4. El director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social vista la propuesta elevada por el instructor del procedimiento resolverá, por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, las ayudas reguladas en las presentes bases, fijando expresamente la cuantía e incorporando, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario. Las resoluciones agotan la vía administrativa.

Capítulo II

Decimonovenena. Pago de las ayudas reguladas en el título I

1. El pago de las ayudas previstas en el título I se llevará a cabo por la Tesorería General de la Seguridad Social en la misma forma y plazos que las pensiones del propio sistema de la Seguridad Social, una vez garantizada su financiación por parte de la empresa.

Las empresas ingresarán en la Tesorería General de la Seguridad Social el importe de las ayudas y de las cuotas a su cargo, en tantas anualidades como años vayan a permanecer los trabajadores percibiendo las mismas, con un máximo de cinco, debiendo realizarse los ingresos en la forma siguiente:

a) La primera anualidad deberá ingresarse en el plazo de treinta días naturales a partir de la notificación de la concesión de las ayudas.

b) El resto de anualidades se ingresará en el plazo de treinta días naturales inmediatamente anteriores a la iniciación de la anualidad de que se trate.

c) La empresa deberá aportar garantías suficientes a juicio de la Tesorería General de la Seguridad Social, que deberán extenderse desde que los trabajadores comiencen a percibir las ayudas hasta al menos un año después del vencimiento de la anualidad que garantizan. Dichas garantías se aportarán previa o simultáneamente al ingreso especificado en el apartado a), y podrán consistir en cualquiera de las admitidas en derecho.

d) No obstante lo dispuesto en el número anterior, las empresas pueden optar por realizar un único pago, en cuyo caso deberán manifestarlo por escrito a la Tesorería General de la Seguridad Social, debiendo efectuar el ingreso dentro del plazo de treinta días siguientes a la fecha en que se les notifique la concesión de la ayuda.

e) La Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo pondrá a disposición de la Tesorería General de la Seguridad Social los fondos públicos necesarios para el abono de las ayudas, pudiendo hacerlo fraccionadamente, por anualidades y colectivos de trabajadores, hasta un máximo de cuatro años.

Vigésima. Pago de las ayudas reguladas en los títulos II y III

1. El pago de las ayudas establecidas en el título II se efectuará en los términos fijados en las resoluciones de concesión, según las especificaciones siguientes:

a) El pago de las ayudas establecidas en el capítulo I se efectuará previa justificación del ingreso de las cuotas de los convenios especiales en la Tesorería de la Seguridad Social, pudiendo efectuarse pagos parciales correspondientes a las justificaciones que se presenten de conformidad con el régimen dispuesto por el artículo 47 bis de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

Se podrá librar anticipadamente el pago de la totalidad de la subvención, si así lo autorizare el Consell, en cuyo caso se fijará como garantía la exclusiva disponibilidad de la cuenta de destino de las ayudas para el pago de las referidas cuotas.

b) El pagament corresponent a la subvenció d'interessos recollida en el capítol II, s'efectuarà amb liquidació prèvia total o parcial, degudament certificada per l'entitat bancària creditora. La dita certificació podrà ser individual o col·lectiva en els mateixos termes en què s'haja instruït l'expedient.

2. El pagament de les ajudes establides en el títol III s'efectuarà capitalitzant l'aportació de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació en la seua totalitat. Per a això s'haurà de presentar en el termini de 30 dies des de la notificació de la resolució:

a) Pòlissa del pla o contracte d'assegurança col·lectiva subscrit.

b) Acreditació de l'ingrés de l'aportació al pla o contracte d'assegurança o, si és el cas, quadre de finançament en què s'especifique el calendari de venciment de les primes. En este supòsit s'aportarà garantia suficient en dret.

La subvenció es lliurarà directament a les entitats de previsió amb què s'haja subscrit el pla o contracte d'assegurança, o a les empreses si han anticipat el pagament total de les primes.

Quan els plans s'hagen subscrit pels treballadors indicats en l'apartat tercer de la base catorzena no es requerirà la documentació assenyalada en el paràgraf b).

Vint-i-unena. Disposició comuna per al pagament de les ajudes

Sense perjudi del que s'ha assenyalat anteriorment s'haurà d'aportar, prèviament al pagament de les ajudes, declaració responsable relativa que el beneficiari no és deutor de la Generalitat per reintegrament de subvencions.

Capítol III

Vint-i-dosena. Minoració i revocació de les ajudes concedides

Seràn causes de revocació o minoració de les ajudes concedides les previstes en l'article 37 de la Llei General de Subvencions i específicament l'incompliment pel beneficiari de qualsevol dels requisits, condicions i la resta de circumstàncies que van donar lloc a l'atorgament de la subvenció, la variació de la seua finalitat o la falta de justificació d'esta. Això donarà lloc a la incoació, per l'òrgan competent per a la concessió de les ajudes, de l'expedient corresponent que podrà finalitzar, si és el cas, amb la revocació de la subvenció i l'obligació de reintegrar les ajudes percebudes i els interessos de demora des del moment del pagament de la subvenció. En la tramitació del procediment es garantirà, en tot cas, el dret de l'interessat a l'audiència.

Vint-i-tresena. Concurrencia d'ajudes públiques

Serà incompatible la percepció de les ajudes concedides a l'empara de les presents bases quan en concurrència amb altres ajudes s'excedisca l'import del fet subvencionat. El seu incompliment podrà donar lloc a la minoració de la subvenció concedida o, si és el cas, al reintegrament de l'excés obtingut amb l'exigència de l'interés de demora corresponent.

Vint-i-quatre. Règim sancionador

S'aplicarà el règim sancionador previst en el títol IV de la Llei General de Subvencions per les infraccions administratives en què incorreguen els beneficiaris de les ajudes regulades en les presents bases.

Vint-i-cinquena. Actualització de l'import de les ajudes

Anualment, a partir de l'any de publicació de les presents bases i mentre romanguen en vigor, s'actualitzaran els imports de les ajudes d'acord amb les variacions de l'IPC de l'any anterior al de la convocatòria. L'actualització que, si és el cas, corresponga es fixarà pel director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social en la resolució que es dicte de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de la base divuitena.

b) El pago correspondiente a la subvención de intereses recogida en el capítulo II, se efectuará previa liquidación total o parcial, debidamente certificada por la entidad bancaria acreedora. Dicha certificación podrá ser individual o colectiva en los mismos términos en que se haya instruido el expediente.

2. El pago de las ayudas establecidas en el título III se efectuará capitalizando la aportación de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo en su totalidad. Para ello se deberá presentar en el plazo de 30 días desde la notificación de la resolución:

a) Póliza del Plan o Contrato de Seguro Colectivo suscrito.

b) Acreditación del ingreso de la aportación al Plan o Contrato de Seguro o, en su caso, cuadro de financiación en el que se especifique el calendario de vencimiento de las primes. En éste supuesto se aportará garantía suficiente en derecho.

La subvención se librará directamente a las entidades de previsión con las que se haya suscrito el Plan o Contrato de Seguro, o a las empresas si hubieren anticipado el pago total de las primes.

Cuando los Planes se hayan suscrito por los trabajadores indicados en el apartado tercero de la base decimocuarta no se requerirá la documentación señalada en el parágrafo b).

Vigésimo primera. Disposición común para el pago de las ayudas

Sin perjuicio de lo señalado anteriormente deberá aportarse, previamente al pago de las ayudas, declaración responsable relativa a que el beneficiario no es deudor de la Generalitat por reintegro de subvenciones.

Capítulo III

Vigésimo segunda. Minoración y revocación de las ayudas concedidas

Serán causas de revocación o minoración de las ayudas concedidas las contempladas en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones y específicamente el incumplimiento por el beneficiario de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que dieron lugar al otorgamiento de la subvención, la variación de su finalidad o la falta de justificación de la misma. Ello dará lugar a la incoación, por el órgano competente para la concesión de las ayudas, del correspondiente expediente que podrá finalizar, en su caso, con la revocación de la subvención y la obligación de reintegrar las ayudas percibidas y los intereses de demora desde el momento del pago de la subvención. En la tramitación del procedimiento se garantizará, en todo caso, el derecho del interesado a la audiencia.

Vigésimo tercera. Concurrencia de ayudas públicas

Será incompatible la percepción de las ayudas concedidas al amparo de las presentes bases cuando en concurrència con otras ayudas se exceda el importe del hecho subvencionado. Su incumplimiento podrá dar lugar a la minoración de la subvención concedida o, en su caso, al reintegro del exceso obtenido con la exigencia del interés de demora correspondiente.

Vigésimo cuarta. Régimen sancionador

Será de aplicación el régimen sancionador previsto en el título IV de la Ley General de Subvenciones por las infracciones administrativas en que incurran los beneficiarios de las ayudas reguladas en las presentes bases.

Vigésimo quinta. Actualización del importe de las ayudas

Anualmente, a partir del año de publicación de las presentes bases y mientras permanezcan en vigor, se actualizarán los importes de las ayudas de acuerdo a las variaciones del IPC del año anterior al de la convocatoria. La actualización que, en su caso, corresponda se fijará por el director general de Trabajo, Cooperativismo y Economía Social en la resolución que se dicte de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 de la base decimoctava.

ANNEX II

Expedients de regulació d'ocupació a què fa referència la base novena

<i>Número expedient de regulació d'ocupació</i>	<i>Data resolució</i>	<i>Autoritat laboral</i>
10/90, 26/92	06/90 i 04/92	Director general de Treball
125/93, 144/93	02/07/93	Director general de Treball. (M. Treball i Seguretat Social)
16/96	30/07/96	Director provincial de Treball i Afers Socials d'Alacant
227/96	30/12/96	Director territorial de Treball i Afers Socials de València
7/97, 8/97 y 9/97	27/06/97	Director general de Treball i Seguretat Laboral
141/05	02/07/93	Director general de Treball, Cooperativisme i Economia Social i Jutjat Mercantil núm. 1 de València (Proc. Concursal núm. 141/05)

* * * * *

ANEXO II

Expedientes de regulación de empleo a que hace referencia la base novena

<i>Número de expediente Regulación de empleo</i>	<i>Fecha resolución</i>	<i>Autoridad laboral</i>
10/90, 26/92	06/90 y 04/92	Director general de Trabajo
125/93, 144/93	02/07/93	Director general de Trabajo. (M. Trabajo y Seguridad Social)
16/96	30/07/96	Director provincial de Trabajo y Asuntos Sociales de Alicante
227/96	30/12/96	Director territorial de Trabajo y Asuntos Sociales de Valencia
7/97, 8/97 y 9/97	27/06/97	Director general de Trabajo y Seguridad Laboral
141/05	02/07/93	Director general Trabajo, Cooperativismo y Economía Social y Juzgado de lo Mercantil nº 1 de Valencia. (Proc. Concursal nº 141/05)