

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

ORDRE de 6 de juliol de 2009, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, per la qual s'aprova el procediment de notificació electrònica del contingut dels contractes de treball i les seues còpies bàsiques en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. [2009/9192]

PREÀMBUL

D'acord amb l'article 51.1 de la Llei Orgànica 5/1982 d'1 de juliol pel qual s'aprova l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria laboral, assumint les facultats, competències i servicis que en este àmbit i a nivell d'execució posseïx l'Estat respecte a les relacions laborals, sense perjudi de l'alta inspecció d'este, i el foment actiu de l'ocupació.

El Reial Decret 1424/2002 de 27 de desembre (BOE núm. 43, de 19.2.2003), pel qual es regula la comunicació del contingut dels contractes de treball i de les seues còpies bàsiques als servicis públics d'ocupació, i l'ús de mitjans telemàtics en relació amb aquella, modificat pel Reial Decret 1715/2004, de 23 de juliol (BOE núm. 189 de 6.8.2004), estableix qual ha de ser el contingut d'estes comunicacions, com ha de ser l'ús dels mitjans telemàtics, com s'han de formalitzar les autoritzacions per a utilitzar l'aplicació, quins són els efectes que té la seua utilització i de quina informació pot disposar l'usuari de l'aplicació.

La disposició final primera d'este Reial Decret preveu que el Ministeri de Treball i Assumptes Socials, en l'àmbit de l'administració aeneral de l'Estat, ha d'aprovar els programes, les aplicacions, els dissenys i les estructures de dades i impressió que s'hagen d'utilitzar en les comunicacions de la contractació per via telemàtica i ha de difondre públicament les característiques.

Així mateix, la disposició final segona preveu que el procediment de comunicació del contingut dels contractes per mitjà de l'ús de mitjans telemàtics, establert en el Reial decret i en les normes que el desenvolupen, es puga aplicar a les comunitats autònomes que hagen assumit el traspàs de la gestió en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, mentres no hagen aprovat els seus programes, aplicacions, dissenys i estructures de dades i impressió per a utilitzar en estes comunicacions.

L'Ordre TAS/770/2003, de 14 de març, per la qual es desenvolupa el Reial Decret 1424/2002, de 27 de desembre, pel qual es regula la comunicació del contingut dels contractes de treball i de les seues còpies bàsiques als servicis públics d'ocupació, i l'ús de mitjans telemàtics en relació amb aquella (BOE núm. 82, de 5.4.2003), va regular l'aplicació telemàtica del Servicí Públic d'Ocupació Estatal, denominada Comunicació de la Contractació Laboral a través d'Internet per mitjà de la qual les empreses poden complir per via telemàtica l'obligació que tenen de notificar les comunicacions dels contractes de treball que formalitzen, les seues pròrrogues i la còpia bàsica.

D'altra banda la consecució d'una administració pública més moderna i eficaç constituïx una prioritat i un compromís del Consell pel qual resulta necessari avançar en l'ús de les noves tecnologies, especialment en allò que es refereix al funcionament dels servicis públics d'ocupació en la Comunitat Valenciana.

Per este motiu, fent ús de les facultats que m'atorga l'article 28.e de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, l'article 9 del Decret 129/2007, de 27 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

Article 1. Objecte

Esta ordre té com a objecte adaptar a les peculiaritats de la Comunitat Valenciana el procediment de notificació telemàtica de la comunicació del contingut dels contractes de treball i les seues còpies bàsi-

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

ORDEN de 6 de julio de 2009, de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el procedimiento de notificación electrónica del contenido de los contratos de trabajo y sus copias básicas en el ámbito de la Comunitat Valenciana. [2009/9192]

PREÁMBULO

De acuerdo con el artículo 51.1 de la Ley Orgánica 5/1982 de 1 de julio por el que se aprueba el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, corresponde a la Generalitat la ejecución de la legislación del Estado en materia laboral, asumiendo las facultades, competencias y servicios que en este ámbito y a nivel de ejecución ostenta el Estado con respecto a las relaciones laborales, sin perjuicio de la alta inspección de éste, y el fomento activo de la ocupación.

El Real Decreto 1424/2002 de 27 de diciembre (BOE núm. 43, de 19.2.2003), por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los servicios públicos de empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modificado por el Real Decreto 1715/2004, de 23 de julio (BOE núm. 189 de 6.8.2004), establece cual tiene que ser el contenido de estas comunicaciones, cómo tiene que ser el uso de los medios telemáticos, cómo se tienen que formalizar las autorizaciones para utilizar la aplicación, cuáles son los efectos que tiene su utilización y de qué información puede disponer el usuario de la aplicación.

La disposición final primera de este Real Decreto prevé que el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, en el ámbito de la administración General del Estado, tiene que aprobar los programas, las aplicaciones, los diseños y las estructuras de datos e impresión que se tengan que utilizar en las comunicaciones de la contratación por vía telemática y tiene que difundir públicamente las características.

Asimismo, la disposición final segunda prevé que el procedimiento de comunicación del contenido de los contratos mediante el uso de medios telemáticos, establecido en el Real decreto y en las normas que lo desarrollen, se pueda aplicar a las comunidades autónomas que hayan asumido el traspaso de la gestión en el ámbito del trabajo, la ocupación y la formación, mientras no hayan aprobado sus propios programas, aplicaciones, diseños y estructuras de datos e impresión para utilizar en estas comunicaciones.

La Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los servicios públicos de empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella (BOE núm. 82, de 5.4.2003), reguló la aplicación telemática del Servicio Público de Empleo Estatal, denominada «Comunicación de la Contratación Laboral a través de Internet» mediante la cual las empresas pueden cumplir por via telemática la obligación que tienen de notificar las comunicaciones de los contratos de trabajo que formalicen, sus pròrrogas y la copia bàsica.

Por otra parte la consecució de una administració pública més moderna y eficaç constituye una prioridad y un compromiso del Consell por lo que resulta necesario avanzar en el uso de las nuevas tecnologías, especialmente en lo que se refiere al funcionamiento de los servicios públicos de empleo en la Comunitat Valenciana.

Por este motivo, en uso de las facultades que me otorga el artículo 28.e de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, el artículo 9 del Decreto 129/2007, de 27 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

Artículo 1. Objeto

Esta orden tiene por objeto adaptar a las peculiaridades de la Comunitat Valenciana el procedimiento de notificación telemática de la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y sus copias

ques que preveu el Reial decret 1424/2002, pel qual es regula la comunicació del contingut dels contractes de treball i de les seues còpies bàsiques als servicis públics d'ocupació, i l'ús de mitjans telemàtics en relació amb la comunicació, modificat pel Reial Decret 1715/2004, de 23 de juliol.

Article 2. Presentació de la notificació telemàtica de la comunicació dels contractes de treball i les seues còpies bàsiques

L'obligació de comunicar al Servei Valencià d'Ocupació i Formació el contingut dels contractes de treball que formalitzen, de les pròrrogues i les seues còpies bàsiques, s'ha d'efectuar per mitjà de la connexió telemàtica establida en el portal del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, <http://www.servef.es>, per mitjà de l'aplicació web denominada «Comunicació de la contractació laboral».

Article 3. Usuaris del servici

Les usuàries del servici són les empreses, les administracions públiques i la resta d'entitats públiques i privades sobre les quals recau l'obligació de presentar la notificació de la comunicació dels contractes de treball i les seues còpies bàsiques davant del Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Estes utilitzaran el servici per mitjà de les persones físiques per a les quals demanen l'autorització que es menciona en l'article 4 d'esta ordre.

Les empreses i col·legiats professionals que utilitzen esta aplicació hauran de sol·licitar als Servicis Públics d'Ocupació una autorització d'ús d'esta per mitjà de l'emplenament telemàtic del *Formulari de Sol·licitud d'Autorització* que figura com a annex II de l'Ordre TAS/770/2003, de 14 de març i de la confirmació per la mateixa via del dit formulari.

Article 4. Identificació i autenticació de la persona sol·licitant

Les persones físiques designades per les empreses, les administracions públiques i la resta d'entitats públiques i privades han d'obtenir l'autorització d'ús de l'aplicació per mitjà de la funcionalitat «Sol·licitud i concessió d'autoritzacions d'ús» de la pròpia aplicació, tal com es descriu en l'aplicació.

Les persones físiques designades a fi de fer la presentació telemàtica de la notificació de la comunicació dels contractes de treball i les seues còpies bàsiques, o bé de gestions associades al procediment, com a consultes sobre el seu contingut i l'obtenció de còpies, s'han d'identificar i autenticar quan accedisca a l'aplicació de la manera que s'indica en la pròpia aplicació.

Article 5. Documents subjectes a notificació i dades a transmetre

Els documents que s'han de notificar són els previstos en l'article 1 del Reial Decret 1424/2002, de 27 de desembre:

1. Els empresaris estan obligats a comunicar als Servicis Públics d'Ocupació, en el termini dels deu dies hàbils següents a la seua concertació, el contingut dels contractes de treball que subscriuen o les pròrrogues d'estos, hagen de formalitzar-ser o no per escrit.

2. Els empresaris hauran d'enviar o remetre als Servicis Públics d'Ocupació la còpia bàsica dels contractes de treball, prèviament entregada a la representació legal dels treballadors, si l'haguera.

Esta notificació es farà per mitjà de la transmissió de les dades que s'indiquen en l'annex I de l'Ordre TAS/770/2003, de 14 de març.

Article 6. Còmput de terminis

La comunicació dels contractes de treball i les seues còpies bàsiques pels mitjans telemàtics es pot dur a terme durant les vint-i-quatre hores del dia i s'ha de fer amb subjecció als terminis que en cada moment estiguen establits legalment.

A l'efecte de còmput de terminis, la recepció en un dia inhàbil s'entén duta a terme el primer dia hàbil següent.

Article 7. Efectes de la presentació d'escrits, sol·licituds i documents

7.1 D'acord amb el que estableix l'article 3 de la Llei 59/2003, de 19 de desembre, sobre firma electrònica, l'administració de la Generalitat reconeix la validesa i l'eficàcia de les notificacions i còpies bàsiques

bàsiques que prevé el Real decreto 1424/2002, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los servicios públicos de empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con la comunicación, modificado por el Real Decreto 1715/2004, de 23 de julio.

Artículo 2. Presentación de la notificación telemática de la comunicación de los contratos de trabajo y sus copias básicas

La obligación de comunicar al Servicio Valenciano de Empleo y Formación el contenido de los contratos de trabajo que formalicen, de las prórrogas y sus copias básicas, se tiene que efectuar mediante la conexión telemática establecida en el portal del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, <http://www.servef.es>, mediante la aplicación web denominada «Comunicación de la contratación laboral».

Artículo 3. Usuaris del servici

Las usuarias del servicio son las empresas, las administraciones públicas y el resto de entidades públicas y privadas sobre las que recae la obligación de presentar la notificación de la comunicación de los contratos de trabajo y sus copias básicas ante el Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Éstas utilizarán el servicio mediante las personas físicas para las que pidan la autorización que se menciona en el artículo 4 de esta orden.

Las empresas y colegiados profesionales que vayan a utilizar esta aplicación deberán solicitar a los Servicios Públicos de Empleo una autorización de uso de la misma mediante la cumplimentación telemática del *Formulario de Solicitud de Autorización* que figura como anexo II de la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo y de la confirmación por la misma vía de dicho formulario.

Artículo 4. Identificación y autenticación de la persona solicitante

Las personas físicas designadas por las empresas, las administraciones públicas y el resto de entidades públicas y privadas tienen que obtener la autorización de uso de la aplicación mediante la funcionalidad «Solicitud y concesión de autorizaciones de uso» de la propia aplicación, tal como se describe en la aplicación.

Las personas físicas designadas con el fin de hacer la presentación telemática de la notificación de la comunicación de los contratos de trabajo y sus copias básicas, o bien de gestiones asociadas al procedimiento, como consultas sobre su contenido y la obtención de copias, se tienen que identificar y autenticar cuando acceda a la aplicación de la manera que se indica en la propia aplicación.

Artículo 5. Documentos sujetos a notificación y datos a transmitir

Los documentos que se tienen que notificar son los previstos en el artículo 1 del Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre:

1. Los empresarios están obligados a comunicar a los Servicios Públicos de Empleo, en el plazo de los diez días hábiles siguientes a su concertación, el contenido de los contratos de trabajo que celebren o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito.

2. Los empresarios deberán enviar o remitir a los Servicios Públicos de Empleo la copia básica de los contratos de trabajo, previamente entregada a la representación legal de los trabajadores, si la hubiere.

Esta notificación se hará mediante la transmisión de los datos que se indican en el anexo I de la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo.

Artículo 6. Cómputo de plazos

La comunicación de los contratos de trabajo y sus copias básicas por los medios telemáticos se puede llevar a cabo durante las veinticuatro horas del día y se tiene que hacer con sujeción a los plazos que en cada momento estén establecidos legalmente.

A efectos de cómputo de plazos, la recepción en un día inhàbil se entiende llevada a cabo el primer día hàbil siguiente.

Artículo 7. Efectos de la presentación de escritos, solicitudes y documentos

7.1 De acuerdo con lo que establece el artículo 3 de la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, sobre firma electrònica, la administración de la Generalitat reconoce la validez y la eficacia de las notifica-

ques presentades telemàticament i queda condicionada al compliment dels requisits que estableix l'article 4 d'esta ordre.

7.2 L'aplicació permetrà la impressió de tots els documents i certificarà la validesa de les dades per mitjà de la impressió d'una empremta electrònica de seguretat, a fi que tinga efectes davant de tercers. L'usuari de l'aplicació està facultat per a certificar amb segell i firma esta impressió.

Article 8. Sistema de consulta i seguiment de la tramitació

Una vegada presentada la comunicació, la persona interessada pot consultar el seu expedient administratiu en la mateixa aplicació informàtica.

DISPOSICIÓ ADICIONAL

Única

Les notificacions previstes en l'article 2 d'esta ordre tindran els mateixos efectes jurídics que les dutes a terme per la resta de mitjans admesos en dret previstos en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

DISPOSICIÓ FINAL

Única

La present Ordre entrarà en vigor a partir de l'1 de setembre de 2009 per a les empreses de més de 50 treballadors. A partir d'1 de gener del 2010, per a les empreses de més de 10 treballadors i el dia 30 de juny del 2010, entrarà en vigor per a totes les empreses, excepte les de menys de 5 treballadors, que podran utilitzar el procediment descrit en esta de manera voluntària.

València, 6 de juliol de 2009

El vicepresident segon del Consell i conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

ciones y copias básicas presentadas telemáticamente y queda condicionada al cumplimiento de los requisitos que establece el artículo 4 de esta orden.

7.2 La aplicación permitirá la impresión de todos los documentos y certificará la validez de los datos mediante la impresión de una huella electrónica de seguridad, a fin de que tenga efectos ante terceros. El usuario de la aplicación está facultado para certificar con sello y firma esta impresión.

Artículo 8. Sistema de consulta y seguimiento de la tramitación

Una vez presentada la comunicación, la persona interesada puede consultar su expediente administrativo en la misma aplicación informática.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única

Las notificaciones previstas en el artículo 2 de esta orden tendrán los mismos efectos jurídicos que las llevadas a cabo por el resto de medios admitidos en derecho previstos en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

DISPOSICIÓN FINAL

Única

La presente orden entrará en vigor a partir del 1 de septiembre de 2009 para las empresas de más de 50 trabajadores. A partir de 1 de enero de 2010, para las empresas de más de 10 trabajadores y el día 30 de junio de 2010, entrará en vigor para todas las empresas, excepto las de menos de 5 trabajadores, que podrán utilizar el procedimiento descrito en la misma de manera voluntaria.

Valencia, 6 de julio de 2009

El vicepresidente segundo del Consell y conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA