

Ajuntament de Teulada

Bases que han de regular el procés de selecció de la convocatòria per a cobrir en propietat cinc places d'oficial de la policia local. [2009/5433]

Per la Resolució de l'Alcaldia número 186, de data 5 de febrer de 2009, s'ha aprovat la convocatòria per a la provisió de cinc places d'oficial de la policia local, funcionaris de carrera, així com les bases que l'han de regir, publicades en el *Bulletí Oficial de la Província d'Alacant* número 59, de 27 de març de 2009, i es transcriu íntegrament a continuació:

Bases de la convocatòria que han de regular el procés de selecció per a cobrir en propietat cinc places d'oficial de la policia local vacants en la plantilla de personal de l'ajuntament de teulada, funcionaris de carrera

Bases per a la provisió de cinc places d'oficial, escala bàsica, vacants en el Cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Teulada, d'acord amb el que disposa la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana; el Decret 19/2003, de 4 de març, pel qual es regula la Norma-Marc; el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'establixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les polícies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana (DOCV núm. 3988, de 27 d'abril de 2001); l'Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, de desenvolupament del Decret 88/2001, del Govern Valencià de 24 d'abril de 2001, pel qual s'establixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les polícies locals de la Comunitat Valenciana, escala bàsica i auxiliars de policia; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels polícies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria d'Interior, Justícia i Administracions Públiques per la qual s'aprova el barem general per a la valoració dels concursos oposició convocats per a la selecció dels membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat; la Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny; el Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Funció Pública Valenciana, el Decret 33/1999, de 9 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de Treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració de l'Estat, i la resta de normes que siguen d'aplicació.

1. Objecte de la convocatòria

És objecte de la convocatòria present la provisió en propietat de cinc places d'Oficial, del Cos de Policia Local vacants en la plantilla d'este Ajuntament. Quatre es cobriran pel torn de promoció interna, per mitjà del sistema de concurs oposició, i una per mobilitat, per mitjà del sistema de concurs.

Sense perjudi del que disposa l'article 19 de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, l'accés a la categoria d'oficial es realitzarà per promoció interna i torn de mobilitat, d'acord amb les reserves contingudes en l'annex II del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'establixen les bases i els criteris generals per a estos sistemes de provisió. Les places convocades i no cobertes pels procediments anteriors s'oferiran de

Ayuntamiento de Teulada

Bases que han de regular el proceso de selección de la convocatoria para cubrir en propiedad cinco plazas de oficial de la policia local. [2009/5433]

Por Resolución de la Alcaldía número 186, de fecha 5 de febrero de 2009, se ha aprobado la convocatoria para la provisión de cinco plazas de oficial de la policia local, funcionarios de carrera, así como las bases que han de regir la misma, publicadas en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante* número 59, de 27 de marzo de 2009, transcribiéndose íntegramente a continuación:

Bases de la convocatoria que han de regular el proceso de selección para cubrir en propiedad cinco plazas de oficial de la policia local vacantes en la plantilla de personal del Ayuntamiento de Teulada, funcionarios de carrera.

Bases para la provisión de cinco plazas de oficial, escala básica, vacantes en el Cuerpo de la Policia Local del Ayuntamiento de Teulada, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de la Generalitat Valenciana 6/1999, de 19 de abril, de Polícias Locales y de Coordinación de Polícias Locales de la Comunidad Valenciana; Decreto 19/2003, de 4 de marzo por el que se regula la Norma-Marco; Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las polícias locales y auxiliars de policia local de la Comunidad Valenciana (DOGV núm. 3988, de 27 de abril de 2001); Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril de 2001, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de las polícias locales de la Comunidad Valenciana, escala básica y auxiliars de policia; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los polícias locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Interior, Justicia y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el barem general para la valoración de los concursos-oposición convocados para la selección de los miembros de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se aprueba el barem general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana, por el turno de movilidad; Ley 7/2007, de 12 de abril, que aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio; Decreto-Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Función Pública Valenciana; Decreto 33/1999, de 9 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración del Estado, y demás normas que resulten de aplicación.

1. Objeto de la convocatoria

Es objeto de la presente convocatoria la provisión en propiedad de cinco plazas de oficial, del cuerpo de policia local vacantes en la plantilla de este Ayuntamiento. Cubriéndose cuatro de ellas por el turno de promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición y una por movilidad, mediante el sistema de concurso.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícias Locales y de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunidad Valenciana, el acceso a la categoría de oficial se realizará por promoción interna y turno de movilidad, de acuerdo con las reservas contenidas en el anexo II del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales para estos sistemas de provisión. Las plazas convocadas y no cubiertas por los anteriores pro-

conformitat amb el que estableix l'article 17 del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel que s'establixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les Polícies Locals i Auxiliars de Policia Local de la Comunitat Valenciana.

2. Condicions dels aspirants

Requisits per a Promoció Interna.

Per a ser admés en el concurs oposició de promoció interna, s'hauran de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser funcionari de carrera, integrat en la subescala de servicis especials, classe policia local i els seus auxiliars, categoria d'agent.

b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en la categoria d'agent.

c) No patir malaltia ni defecte físic que li impedisca el exercici normal de les funcions pròpies de l'escala i categoria a què aspira, d'acord amb el quadro d'exclusions mèdiques que s'establix en l'anex d'estes bases.

d) No trobar-se suspés ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

e) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de les classes B en condicions per a accedir al permís BTP, i que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 kW o una relació potència/pes no superior a 0,16 kW/kg.

f) Estar en possessió de la titulació de Batxiller Superior o equivalent, o tindre complides les condicions per a obtindre'l en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies.

Requisits torn Mobilitat:

Per a participar en els concursos de mobilitat s'hauran de reunir els requisits següents, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de servicis especials, classe policia local i els seus auxiliars, de qualsevol dels municipis de la Comunitat Valenciana.

b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en el lloc de treball des del que es concursa.

c) No faltar menys de cinc anys per al pas a la situació de segona activitat.

d) No patir malaltia ni cap defecte físic que li impedisca el exercici normal de les funcions pròpies de la seua escala i categoria, d'acord amb el barem d'exclusions mèdiques que es determine.

e) No trobar-se suspés ni inhabilitat en ferm per a l'exercici de funcions públiques. De produir-se la suspensió o la inhabilitació després de la resolució del concurs de mobilitat, per un procediment iniciat amb anterioritat a la data de convocària del concurs, s'entendran anul·lades totes les actuacions respecte d'aquest aspirant.

f) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles automòbils i motocicletes destinats al servici d'urgència o emergències.

g) Qualsevol altre requisit que s'establisca per a la mobilitat dels funcionaris de la policia local.

3. Presentació d'instàncies i documentació annexa

Les instàncies en què se sol·licite prendre part en el concurs oposició (torn promoció interna) o el concurs (torn mobilitat), es dirigiran al alcalde president de l'Ajuntament, es presentaran al Registre General o en la forma prevista en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. El termini de presentació és de 20 dies naturals, comptadors des de l'endemà de la publicació de l'extracte d'esta convocària en el *Boletín Oficial del Estado*. En les instàncies els aspirants hauran de manifestar que reuniten tots i cada un dels requisits exigits; indicaran, a més, si concorren pel torn de promoció interna o mobilitat.

A les instàncies hauran d'adjuntar-se el resguard acreditatiu del pagament dels drets d'examen, la quantia del qual puja a la quantitat

cedimientos se ofertarán de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policías locales y auxiliares de policía local de la Comunidad Valenciana.

2. Condiciones de los aspirantes

Requisitos para promoción interna.

Para ser admitido en el concurso-oposición de promoción interna, se deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser funcionario de carrera, integrado en la subescala de servicios especiales, clase policia local y sus auxiliares, categoría de agente.

b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en la categoría de agente.

c) No padecer enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la escala y categoría a que aspira, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se establece en el anexo de estas bases.

d) No hallarse suspendido ni inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

e) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de las clases B en condiciones para acceder al permiso BTP, y A que permita la conducción de motocicletas con unas características de potencia que no sobrepasen los 25 kW o una relación potencia/peso no superior a 0,16 kW/kg.

f) Estar en posesión de la titulación de Bachiller Superior o equivalente, o tener cumplidas las condiciones para obtenerla en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

Requisitos turno movilidad

Para participar en los concursos de movilidad se deberán reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser funcionario de carrera de la categoría que se convoca, integrado en la subescala de servicios especiales, clase policia local y sus auxiliares, de cualquiera de los municipios de la Comunidad Valenciana.

b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en el puesto de trabajo desde el que se concursa.

c) No faltar menos de cinco años para el paso a la situación de segunda actividad.

d) No padecer enfermedad ni defecto físico alguno que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de su escala y categoría, de acuerdo con el baremo de exclusiones médicas que se determine.

e) No hallarse suspendido ni inhabilitado en firme para el ejercicio de funciones públicas. De producirse la suspensión o la inhabilitación con posterioridad a la resolución del concurso de movilidad, por un procedimiento iniciado con anterioridad a la fecha de convocatoria del concurso, se entenderán anuladas todas las actuaciones respecto de dicho aspirante.

f) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de vehículos automóviles y motocicletas destinados al servicio de urgencia o emergencias.

g) Cualquier otro requisito que se establezca para la movilidad de los funcionarios de la policia local.

3. Presentación de instancias y documentación aneja

Las instancias solicitando tomar parte en el concurso-oposición (turno promoción interna) o el concurso (turno movilidad), se dirigirán al alcalde presidente del Ayuntamiento, presentándose en el Registro General o en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. El plazo de presentación es de 20 días naturales, a partir del siguiente de la publicación del extracto de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Estado*. En las instancias los aspirantes deberán manifestar que reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos, indicando, además, si concurren por el turno de promoción interna o movilidad.

A las instancias deberán adjuntarse resguardo acreditativo del pago de los derechos de examen, importando su cuantía la cantidad de 12,02

de 12,02 euros. El pagament podrà efectuar-se per mitjà d'ingrés en el compte número 2090-0063-11-0064000104, de la Caixa d'Estalvis del Mediterrani, a nom de l'Ajuntament de Teulada o bé per mitjà de gir postal o telegràfic, i en este cas es consignarà en la instància el número de gir, i s'especificarà en l'ingrés el número de Document Nacional d'Identitat, nom i cognoms de l'aspirant així com a quina prova selectiva correspon.

Així mateix, per als tornos de promoció interna i mobilitat, les instàncies també haurà d'acompanyar-se de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen degudament compulsats, i que hagen de servir de base per a l'aplicació del barem del concurs. No es valorarà cap mèrit que no es justifique i s'adjunte a la instància.

4. Admissió d'aspirants

Per a ser admesos a les proves selectives, caldrà que els aspirants manifesten en la instància que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en estes bases, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, que hagen abonat els drets d'examen, i hagen aportat, si és el cas, la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per al concurs del torn de promoció interna i mobilitat.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant una resolució de l'Alcaldia, s'aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos dels diferents tornos, en el termini màxim d'un mes, que es farà pública en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i es concedirà un termini de deu dies hàbils a l'efecte de subsanar defectes pels aspirants exclosos, quan foren subsanables.

Transcorregut el termini indicat, sense que es formule cap reclamació, s'entendran definitives llistes esmentades, i l'Alcaldia resoldrà les reclamacions presentades.

En la resolució per la qual s'aproven les llistes, es determinarà el lloc, la data i l'hora de la celebració de la fase de concurs, així com del primer exercici de l'oposició.

5. Tribunal qualificador

1. El tribunal qualificador estarà integrat pels següents membres, tots ells amb veu i vot:

President: un funcionari de carrera de la corporació convocant, designat per l'Alcaldia.

Vocals:

Dos vocals designats per l'Alcaldia, un a proposta de la direcció general de la Generalitat Valenciana competent en matèria de policia local i un altre a proposta de la direcció general de la Generalitat Valenciana competent en matèria d'administració local.

El cap del cos de la policia local de la corporació convocant, i si no n'hi ha, un funcionari de la corporació de la mateixa categoria o superior, preferentment pertanyent al cos de la policia local.

Dos vocals designats per l'Alcaldia entre personal funcionari de carrera de la corporació convocant.

Secretari: el de la corporació o funcionari en qui delegue, que actuarà a més com a vocal.

La pertinència als òrgans de selecció serà sempre a títol individual; no podrà ostentar-se esta en representació o per compte de ningú.

2. La composició del tribunal inclourà la dels respectius suplents.

3. Podran nomenar-se assessors del tribunal per a les proves psicotècniques, mèdiques, d'aptitud física o valenciana. El seu nomenament haurà de fer-se públic junt amb el del tribunal.

4. La corporació sol·licitarà dels òrgans corresponents, les propostes de designació que procedisquen, que haurà d'efectuar-se en el termini dels 20 dies següents al de la recepció de la sol·licitud.

5. Els vocals del tribunal posseiran la mateixa titulació o superior acadèmica que l'exigida per als llocs de treball oferits.

6. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la mitat més un dels seus membres, titulars o suplents.

7. Els membres del tribunal podran abstenir-se o ser recusats, quan concórreguen les causes previstes legalment.

8. A l'efecte del que disposa l'annex IV del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, el tribunal tindrà la categoria segona, tant a allò que

euros. El pago podrá efectuarse mediante ingreso en la cuenta número 2090-0063-11-0064000104, de la Caja de Ahorros del Mediterráneo, a nombre del Ayuntamiento de Teulada o bien mediante giro postal o telegráfico, en cuyo caso se consignará en la instancia el número de giro, especificando en el ingreso el número de documento nacional de identidad, nombre y apellidos del aspirante así como a qué prueba selectiva corresponde.

Asimismo, para los turnos de promoción interna y movilidad, a las instancias también deberá acompañarse la documentación acreditativa de los méritos que se aleguen debidamente compulsados, y que hayan de servir de base para la aplicación del barem del concurso. No se valorará ningún mérito que no se justifique y se adjunte a la instancia.

4. Admisión de aspirantes

Para ser admitidos a las pruebas selectivas, bastará con que los aspirantes manifiesten en la instancia que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en estas bases, referidas a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, que hayan abonado los derechos de examen, y hayan aportado, en su caso, la documentación acreditativa de los méritos alegados para el concurso del turno de promoción interna y movilidad.

Expirado el plazo de presentación de instancias, mediante resolución de la alcaldía, se aprobará la lista de aspirantes admitidos y excluidos de los diferentes turnos, en el plazo máximo de un mes, que se hará pública en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante*, y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de 10 días hábiles a efectos de subsanación de defectos por los aspirantes excluidos, cuando fueran subsanables.

Transcurrido dicho plazo, sin que se formule reclamación, se entenderán definitivas dichas listas, resolviéndose por la Alcaldía las reclamaciones presentadas.

En la resolución por la cual se aprueben las listas, se determinará el lugar, fecha y hora de la celebración de la fase de concurso, así como del primer ejercicio de la oposición.

5. Tribunal calificador

1. El tribunal calificador estará integrado por los siguientes miembros, todos ellos con voz y voto:

Presidente: un funcionario de carrera de la corporación convocante, designado por la Alcaldía.

Vocales:

Dos vocales designados por la Alcaldía, uno a propuesta de la dirección general de la Generalitat Valenciana competente en materia de policia local y otro a propuesta de la dirección general de la Generalitat Valenciana competente en materia de administración local.

El jefe del Cuerpo de la Policía Local de la corporación convocante, y en su defecto, un funcionario de la corporación de igual o superior categoría, preferentemente perteneciente al cuerpo de la policia local.

Dos vocales designados por la Alcaldía entre personal funcionario de carrera de la corporación convocante.

Secretario: el de la corporación o funcionario en quien delegue, que actuará además como vocal.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

2. La composición del tribunal incluirá la de los respectivos suplentes.

3. Podrán nombrarse asesores del tribunal para las pruebas psicotécnicas, médicas, de aptitud física o valenciano. Su nombramiento deberá hacerse público junto con el del tribunal.

4. La corporación solicitará de los órganos correspondientes, las propuestas de designación que procedan, que deberá efectuarse en el plazo de los 20 días siguientes al de la recepción de la solicitud.

5. Los vocales del tribunal poseerán igual o superior titulación académica que la exigida para los puestos de trabajo ofertados.

6. El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad más uno de sus miembros, titulares o suplentes.

7. Los miembros del tribunal podrán abstenerse o ser recusados, cuando concurren las causas previstas legalmente para ello.

8. A los efectos de lo dispuesto en el anexo IV del Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, el Tribunal tendrá la categoría segunda,

s'ha referit a l'assistència dels membres del tribunal com dels seus assessors i col·laboradors.

6. Començament i desenvolupament de les proves

L'orde d'actuació dels aspirants que hagen de realitzar els corresponents exercicis que no puguen realitzar-se conjuntament, es determinarà per mitjà d'un sorteig previ.

Els aspirants seran convocats en crida única, excepte casos de força major, degudament justificats i apreciats lliurement pel tribunal. La no presentació d'un aspirant en el moment de ser cridat a qualsevol de les proves obligatòries, determinarà automàticament el decaïment del seu dret a participar en el procés selectiu, per la qual cosa quedarà exclòs.

El tribunal podrà requerir als aspirants, en qualsevol moment, perquè acrediten la seua identitat, per la qual cosa hauran d'anar proveïts del DNI.

Una vegada començades les proves no serà necessària la publicació dels successius anuncis de celebració dels restants exercicis en el *Butlletí Oficial de la Província d'Alacant*, bastant la seua publicació al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, amb 12 hores d'antelació del començament, si es tracta del mateix exercici, o de 72, si es tracta d'un nou exercici.

7. Procediment de selecció. torn promoció interna. Concurs oposició

Prèviament a l'inici de les proves, els aspirants aportaran un certificat mèdic oficial en què es faça constar expressament la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides, així com que no es troben impeditos ni incapacitats per a l'accés a la funció pública.

Fases del procés de selecció per promoció interna

El procés de selecció per promoció interna constarà, necessàriament, de les fases següents: oposició, concurs i curs selectiu.

La fase d'oposició consistirà a realitzar els exercicis que a continuació s'establixen en la convocatòria, d'acord amb els criteris mínims que es determinen. A la puntuació obtinguda en la fase d'oposició s'afegirà la que s'obtinga en la fase de concurs.

I. Fase oposició

A) Proves selectives

1. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis o proves psicotècniques d'aptitud i de personalitat que es determinen en l'annex I d'estes bases i que es corresponen amb les establides en l'annex III de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic. La superació d'aquestes proves en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologades per l'Institut Valencià de Seguretat Pública, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà, durant este període, l'aspirant de tornar a realitzar-les.

2. Proves d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistiran a superar les proves d'aptitud física que posen de manifest la capacitat per a l'exercici del lloc de treball. El contingut i les marques mínimes seran les determinades en l'annex I de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la que s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic.

La qualificació d'este exercici serà d'apte o no apte, i s'hauran de superar com a mínim dos de les tres de les proves per a ser declarat apte.

La superació d'esta prova tindrà una validesa de quatre anys des de la seua realització, amb independència de l'edat de l'aspirant; quedaran exempts de realitzar-la aquells que, en aquest període, l'hagen superada.

Valoració de les proves d'aptitud física. La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de bot es realitzarà mesurant la distància efectiva.

3. Questionari. De caràcter obligatori i eliminatori.

tanto a lo referido a la asistencia de los miembros del tribunal como de sus asesores y colaboradores.

6. Comienzo y desarrollo de las pruebas.

El orden de actuación de los aspirantes que deban realizar los correspondientes ejercicios que no puedan realizarse conjuntamente, se determinará mediante sorteo previo.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados libremente por el tribunal. La no presentación de un aspirante en el momento de ser llamado a cualquiera de las pruebas obligatorias, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el proceso selectivo, por lo que quedará excluido del mismo.

El tribunal podrá requerir a los aspirantes, en cualquier momento, para que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán ir provistos del DNI.

Una vez comenzadas las pruebas no será precisa la publicación de los sucesivos anuncios de celebración de los restantes ejercicios en el *Boletín Oficial de la Provincia de Alicante*, bastando su publicación en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, con 12 horas de antelación del comienzo de las mismas, si se trata del mismo ejercicio, o de 72 horas, si se trata de un nuevo ejercicio.

7. Procedimiento de selección. Turno promoción interna. Concurso-oposición

Previamente al inicio de las pruebas los aspirantes aportarán un certificado médico oficial en el que se haga constar expresamente su capacidad para concurrir a las pruebas físicas exigidas, así como que no se encuentran impedidos o incapacitados para el acceso a la función pública.

Fases del proceso de selección por promoción interna

El proceso de selección por promoción interna constará, necesariamente, de las siguientes fases: oposición, concurso y curso selectivo.

La fase de oposición consistirá en realizar los ejercicios que seguidamente se establecen en la convocatoria, de acuerdo con los criterios mínimos que se determinan. A la puntuación obtenida en la fase de oposición se añadirá la que se obtenga en la fase de concurso.

I. Fase oposició

A) Pruebas selectivas

1. Prueba psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en superar los ejercicios o pruebas psicotécnicas aptitudinales y de personalidad que se determinan en el anexo I de estas bases y que se corresponden con las establecidas en el anexo III de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico. La superación de dichas pruebas en los municipios de la Comunidad Valenciana, expresamente homologadas por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, tendrá una validez de un año desde su realización, y eximirá durante este periodo al aspirante de volver a realizarlas.

2. Pruebas de aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirán en superar las pruebas de aptitud física que pongan de manifiesto la capacidad para el desempeño del puesto de trabajo y cuyo contenido y marcas mínimas serán las determinadas en el anexo I de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico.

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto, debiendo superar como mínimo dos de las tres de las pruebas para ser declarado apto.

La superación de esta prueba tendrá una validez de cuatro años desde su realización, con independencia de la edad del aspirante, quedando exentos de realizarla aquellos que, en dicho período, la hayan superado.

Valoración de las pruebas de aptitud física. La valoración de las pruebas de aptitud física en las pruebas de salto se realizará midiendo la distancia efectiva.

3. Cuestionario. De caràcter obligatori i eliminatori.

3.1. Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari d'un mínim de 50 preguntes i màxim de 75 preguntes, amb quatre respostes alternatives una d'elles certa, en un temps màxim d'1 hora i 30 minuts, sobre els temes relacionats en els grups I a IV, ambdós inclusivament, del temari que s'indica per a esta categoria. Per a la correcció d'esta prova es tindran en compte, en tot cas, les respostes errònies.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts i haurà d'obtenir-se una qualificació de 5 punts per a superar-lo.

3.2. Pràctica, consistent en la realització d'un exercici escrit, amb una duració màxima d'1 hora, que fixarà el tribunal abans de la realització corresponent, el qual versarà sobre el desenvolupament d'un supòsit policial sobre les activitats, les funcions i els servicis propis de l'ocupació a què s'opta, així com, si és el cas, sobre la redacció de documents policials. Es valorarà la claredat i l'exposició de quantes actuacions i mesures hagen d'adoptar-se en relació amb el supòsit plantejat.

Es podran acompanyar o fixar sobre pla que aporte el tribunal les actuacions policials.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, i s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

4. Quint exercici. Coneixement del valencià. De caràcter obligatori i no eliminatori.

Els municipis de predomini lingüístic valencià, segons la Llei de la Generalitat Valenciana, 4/1983, de 23 de novembre, d'Ús i Ensenyança del Valencià, inclouran un exercici consistent en traduir del valencià al castellà i viceversa, un text proposat pel tribunal, en un temps a determinar.

Este exercici es qualificarà de 0 a 4 punts i no serà eliminatori.

5. Reconeixement mèdic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb el quadro d'exclusions mèdiques que es determina en l'annex II d'estes bases i que es correspon amb l'establert en l'annex II.B de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic. La superació d'esta prova, homologada expressament per l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP), tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i quedaran exempts de realitzar-la aquells que, en el període esmentat, l'hagen superada, sempre que no es produïsquen malalties que, a juí del tribunal mèdic, justifiquen tornar-les a passar.

6. Desenvolupament del temari. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistent a desenvolupar per escrit durant un temps màxim d'1 hora i 30 minuts i mínim d'1 hora, dos temes triats per l'aspirant de quatre extrets per sorteig, dels grups primer a quart, ambdós inclusivament, que componen el temari. Aquests temes seran llegits en sessió pública davant del tribunal, el qual podrà formular les preguntes o els aclariments que sobre els temes esmentats jutge oportunes. Es valorarà la claredat d'idees i el coneixement sobre els temes exposats.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 10 punts, i per a superar l'exercici s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts.

7. La valoració dels exercicis de desenvolupament del temari s'efectuarà per mitjà de l'obtenció de la mitjana aritmètica de cada un dels membres del tribunal de selecció, i s'haran de rebutjar, a este efecte, totes les puntuacions màximes i mínimes quan entre elles existisca una diferència de 4 punts o més; servirà, si és el cas, com a punt de referència la puntuació màxima obtinguda. Esta diferència serà de 2 punts quan es tracte de valorar els temes locals.

II. Fase de concurs.

Finalitzada la fase d'oposició, es valoraran els mèrits aportats pels aspirants que l'hagen superada, d'acord amb el barem de mèrits inclòs en l'annex IV, d'estes bases, de conformitat amb el que disposa l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, que aprova al barem general per a la valoració dels concursos oposició convocats per a la selecció dels membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

3.1. Consistirà en contestar correctament por escrito, un cuestionario de un mínimo de 50 preguntas y máximo de 75 preguntas, con cuatro respuestas alternativas una de ellas cierta, en un tiempo máximo de 1 hora y 30 minutos, sobre los temas relacionados en los grupos I a IV, ambos inclusive, del temario que se indica para esta categoría. Para la corrección de esta prueba se tendrán en cuenta, en todo caso, las respuestas erróneas.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtenerse una calificación de 5 puntos para superar el mismo.

3.2. Práctica, consistente en la realización de un ejercicio escrito, con una duración máxima de una hora, que fijará el Tribunal antes de la realización del mismo, que versará sobre el desarrollo de un supuesto policial sobre las actividades, funciones y servicios propios del empleo al que se opta, así como, en su caso, sobre la redacción de documentos policiales. Se valorará la claridad y exposición de cuantas actuaciones y medidas deban adoptarse en relación con el supuesto planteado.

Se podrán acompañar o fijar sobre plano que aporte el tribunal las actuaciones policiales.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos debiendo obtenerse un mínimo de 5 puntos para superar el mismo.

4. Quinto ejercicio. Conocimiento del valenciano. De carácter obligatorio y no eliminatorio.

Los municipios de predominio lingüístico valenciano, según la Ley 4/1983, de 23 de noviembre, de la Generalitat Valenciana, de Uso y Enseñanza del Valenciano, incluirán un ejercicio consistente en traducir del valenciano al castellano y viceversa, un texto propuesto por el tribunal, en un tiempo a determinar.

Este ejercicio se calificará de 0 a 4 puntos y no será eliminatorio.

5. Reconocimiento médico. De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirà en superar un reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas que se determina en el anexo II de estas bases y que se corresponde con el establecido en el anexo II.B de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico. La superación de esta prueba, homologada expresamente por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP), tendrá una validez de un año desde su realización, quedando exentos de realizarla aquellos que, en dicho período, la hayan superado, siempre que no se produzcan enfermedades o dolencias que, a juicio del tribunal médico, justifiquen el volverlas a pasar.

6. Desarrollo del temario. De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistente en desarrollar por escrito durante un tiempo máximo de 1 hora y 30 minutos y mínimo de 1 hora, dos temas elegidos por el aspirante de cuatro extraídos por sorteo, de los grupos primero a cuarto, ambos inclusive, que componen el temario. Dichos temas serán leídos en sesión pública ante el tribunal, que podrá formular las preguntas o aclaraciones que sobre los mismos juzgue oportunas. Se valorará la claridad de ideas y el conocimiento sobre los temas expuestos.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, y para superar el ejercicio se deberá obtener un mínimo de 5 puntos.

7. La valoración de los ejercicios de desarrollo del temario se efectuará mediante la obtención de la media aritmética de cada uno de los miembros del tribunal de selección, debiendo desecharse a estos efectos todas las puntuaciones máximas y mínimas cuando entre ellas exista una diferencia de 4 puntos o más, sirviendo, en su caso, como punto de referencia la puntuación máxima obtenida. Dicha diferencia será de 2 puntos cuando se trate de valorar los temas locales.

II. Fase de concurso

Finalizada la fase de oposición, se valorarán los méritos aportados por los aspirantes que hayan superado la misma, con arreglo al barem de méritos incluido en el anexo IV, de estas bases, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, que aprueba al barem general para la valoración de los concursos-oposición convocados para la selección de los miembros de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs se sumarà a l'obtinguda en la fase d'oposició.

Promoció interna

En les convocatòries per a l'ingrés en les categories d'oficial per promoció interna, d'acord amb el que estableix la regulació sobre funció pública, s'establirà l'exempció total o parcial de les proves o dels exercicis realitzades amb anterioritat en la categoria immediata inferior, encaminades a acreditar coneixements ja exigits per a l'ingrés en esta categoria. No procedirà l'anterior exempció quan se n'haja produït una variació substancial dels continguts. Com a conseqüència d'això el temari que figura en l'annex III grups I, II, III i IV han sigut adaptats i són obligatoris.

8. Procediment de selecció. Torn mobilitat. Concurs.

Proves prèvies

1. Prova psicotècnica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà a superar els exercicis o les proves psicotècniques d'aptitud i de personalitat que es determinen en l'annex III de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic. La superació d'aquestes proves en els municipis de la Comunitat Valenciana, expressament homologades per l'Institut Valencià de Seguretat Pública, tindrà una validesa d'un any des de la seua realització, i eximirà durant este període l'aspirant de tornar a realitzar-les.

Perquè els exercicis psicotècnics s'entenguen aprovats, els aspirants hauran de superar com a mínim, en el cas dels factors d'aptitud, quatre dels sis factors a mesurar; hauran de superar, en tots els casos, el factor d'agilitat mental.

2. Reconeixement mèdic. De caràcter obligatori i eliminatori.

Els aspirants hauran de superar el reconeixement mèdic preceptiu, ajustat al barem establert en l'anterior disposició legal.

Aquest reconeixement serà qualificat d'apte o de no apte.

Fase de concurs de mèrits

Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants que hagen superat les proves prèvies, d'acord amb el barem de mèrits inclòs en l'annex IV d'estes bases, de conformitat amb el que disposa l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, que aprova al barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat.

9. Curs selectiu

El tribunal formularà proposta al president de la corporació dels aspirants que, després de superar les proves selectives i prèvia la presentació de la documentació exigida en estes bases, haja de realitzar el curs de capacitació de contingut teòric pràctic, i de caràcter selectiu, en l'Institut Valencià de Seguretat Pública, amb una duració de 350 hores.

Aquells aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la Policia Local en els municipis de la Comunitat Valenciana, quedaran exempts de realitzar-lo, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació del mateix i no se n'haguera alterat substancialment el contingut.

Els aspirants proposats s'incorporaran a l'Institut Valencià de Seguretat Pública per a realitzar el primer curs que es convoque. La qualificació d'este correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

Superat el curs teoricopràctic, l'Institut Valencià de Seguretat Pública, formulada proposta de nomenament, si és el cas, a l'Alcaldia, amb indicació de la puntuació o qualificacions obtingudes, a l'efecte del seu nomenament. Este nomenament haurà d'efectuar-se en el termini de 15 dies comptadors des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

En el supòsit que el/els aspirant/s no supere/n el curs selectiu, l'Institut Valencià de Seguretat Pública, comunicarà esta circumstància a l'Alcaldia, i els aspirants podran incorporar-se al curs immediatament posterior. De no superar este curs quedaran decaiguts en el seu

La puntuación obtenida en la fase de concurso se sumará a la obtenida en la fase de oposición.

Promoción interna

En las convocatorias para el ingreso en las categorías de oficial por promoción interna, de acuerdo con lo establecido en la regulación sobre función pública, se establecerá la exención total o parcial de las pruebas o ejercicios realizadas con anterioridad en la categoría inmediata inferior, encaminadas a acreditar conocimientos ya exigidos para el ingreso en la misma. No procederá la anterior exención cuando se haya producido una variación sustancial de los contenidos de las mismas. Como consecuencia de ello el temario que figura en el anexo III, grupos I, II, III y IV han sido adaptados y son obligatorios.

8. Procedimiento de selección. Turno movilidad. Concurso.

Pruebas previas

1. Prueba psicotécnica. De carácter obligatorio y eliminatorio.

Consistirán en superar los ejercicios o pruebas psicotécnicas aptitudinales y de personalidad que se determinan en el anexo III de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policías locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico. La superación de dichas pruebas en los municipios de la Comunidad Valenciana, expresamente homologadas por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, tendrá una validez de un año desde su realización, y eximirá durante este período al aspirante de volver a realizarlas.

Para que los ejercicios psicotécnicos se entiendan aprobados, los aspirantes deberán superar como mínimo, en el caso de los factores aptitudinales, cuatro de los seis factores a medir, debiendo superar, en todos los casos, el factor de agilidad mental.

2. Reconocimiento médico. De carácter obligatorio y eliminatorio.

Los aspirantes deberán superar el reconocimiento médico preceptivo, ajustado al baremo establecido en la anterior disposición legal.

Dicho reconocimiento será calificado de apto o de no apto.

Fase de concurso de méritos

Se valorarán los méritos aportados por los aspirantes que hayan superado las pruebas previas, con arreglo al baremo de méritos incluido en el anexo IV de estas bases, de conformidad con lo dispuesto en la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, que aprueba al baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana, por el turno de movilidad.

9. Curso selectivo

El tribunal formulará propuesta al presidente de la corporación de los aspirantes que, habiendo superado las pruebas selectivas y previa la presentación de la documentación exigida en estas bases, deba realizar el curso de capacitación de contenido teórico-práctico, y de carácter selectivo, en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, con una duración de 350 horas.

Aquellos aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala de la policia local en los municipios de la Comunidad Valenciana, quedarán exentos de realizarlo, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.

Los aspirantes propuestos se incorporarán al Instituto Valenciano de Seguridad Pública para realizar el primer curso que se convoque. La calificación del mismo correspondrá al Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

Superado el curso teórico-práctico, el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, formulada propuesta de nombramiento, en su caso, a la alcaldía, con indicación de la puntuación o calificaciones obtenidas, a los efectos de su nombramiento. Dicho nombramiento deberá efectuarse en el plazo de 15 días contado desde la comunicación del Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

En el supuesto que el/los aspirante/s no supere/n el curso selectivo, el Instituto Valenciano de Seguridad Pública, comunicará ésta circunstancia a la alcaldía, pudiendo los aspirantes incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este curso quedarán decaídos

dret a participar en el procés selectiu instat, el qual s'entendrà acabat a l'efecte de poder convocar de nou la/les plaça/ces no coberta/tes.

Per a la realització del curs teòric pràctic, els aspirants seran nomenats funcionaris en pràctiques i percebran, a càrrec de l'Ajuntament, les retribucions que corresponguen d'acord amb les normes d'aplicació.

10. Presentació de documents

Els aspirants proposats pel tribunal hauran de presentar davant de l'Ajuntament, en el termini màxim de 20 dies naturals des que es faça pública la relació d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en estes bases, i que no hagen sigut aportats amb anterioritat. L'aspirant que tinga la condició de funcionari de carrera quedarà exempt de justificar documentalment les condicions generals que ja consten acreditades per a obtenir el seu nomenament anterior. En tot cas, haurà de presentar l'original o una còpia compulsada, del seu nomenament com a funcionari de carrera i el títol acadèmic exigít. Si dins del termini indicat, i excepte cas de força major, no presentara l'anterior documentació, no podrà ser nomenat funcionari, i s'invalidarà l'actuació respecte d'este aspirant, i la nul·litat subsegüent dels actes del tribunal respecte a este, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut, si és el cas. En el cas que l'aspirant siga exclòs per no presentar la documentació requerida, o per falsedat d'esta, el tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos, del mateix número que d'exclusos per anteriors causes, sempre que hagen superat les proves selectives.

12. Nomenament

Superades les proves de selecció, i el curs teòric pràctic, prèvia la presentació de la documentació exigida, els aspirants seran nomenats funcionaris de carrera, i hauran de prendre possessió en el càrrec en el termini màxim de 30 dies comptadors des de l'endemà d'aquell en què els siga notificat el nomenament. Els nomenaments hauran d'efectuar-se en el termini màxim de 15 dies, comptadors des de la comunicació de l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

Les persones nomenades pel torn de mobilitat, cessaran amb caràcter general, en els llocs de treball que ocupaven, i prendran possessió en la plaça obtinguda dins dels 15 dies següents al moment del cessament en l'Ajuntament de procedència.

El còmput dels terminis de cessament i presa de possessió s'iniciarà quan finalitzen els permisos de llicències que, si és el cas, hagen sigut concedides als interessats. Els participants en els concursos de mobilitat vindran obligats a traslladar, per escrit, d'aquests permisos o llicència, a l'Ajuntament convocant, el qual en podrà acordar, mitjançant una resolució motivada, la suspensió del gaudi.

L'Ajuntament de procedència podrà ajornar el cessament en este al funcionari que haja obtingut plaça per mobilitat en un altre distint, mitjançant una resolució motivada, quan concórreguen necessitats del servici.

Els funcionaris nomenats s'integraran plenament en el nou Ajuntament, el qual quedarà subrogat en els drets que tingueren reconeguts de grau i antiguitat.

13. Incidències

El tribunal podrà resoldre els dubtes que es presenten, interpretar estas bases i prendre els acords necessaris per al bon orde del procés selectiu. En el no previst en les presents bases, s'aplicarà la Llei de la Generalitat Valenciana 6/1999, de 19 d'abril, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana; el Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel que s'establixen les bases i criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories de les policies locals i auxiliars de policia local de la Comunitat Valenciana, l'Orde d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, per la qual s'establixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, escala bàsica i auxiliars de Policia ; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la qual s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en

dos en su derecho a participar en el proceso selectivo instado, que se entenderá terminado a los efectos de poder convocar de nuevo la/los plaza/s no cubierta/s.

Para la realización del curso teórico-práctico, los aspirantes serán nombrados funcionarios en prácticas y percibirán con cargo al Ayuntamiento las retribuciones que correspondan con arreglo a las normas de aplicación.

10. Presentación de documentos

Los aspirantes propuestos por el tribunal deberán presentar ante el Ayuntamiento, en el plazo máximo de 20 días naturales desde que se haga pública la relación de aprobados, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en estas bases, y que no hubiesen sido aportados con anterioridad. El aspirante que tenga la condición de funcionario de carrera quedará exento de justificar documentalmente las condiciones generales que ya consten acreditadas para obtener su anterior nombramiento. En todo caso, deberá presentar original o copia compulsada, de su nombramiento como funcionario de carrera y título académico exigido. Si dentro del plazo indicado, y salvo caso de fuerza mayor, no presentase la anterior documentación, no podrá ser nombrado funcionario, y se invalidará la actuación respecto del mismo, y la nulidad subsiguiente de los actos del tribunal respecto a éste, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido, en su caso. En el supuesto de que el aspirante sea excluido por no presentar la documentación requerida, o por falsedad de ésta, el tribunal podrá proponer la inclusión, en la lista de admitidos, del mismo número que de excluidos por anteriores causas, siempre que hayan superado las pruebas selectivas.

12. Nombramiento.

Superadas las pruebas de selección, y el curso teórico-práctico, previa la presentación de la documentación exigida, los aspirantes serán nombrados funcionarios de carrera, y deberán tomar posesión en el cargo en el plazo máximo de 30 días a contar del siguiente a aquél en que les sea notificado el nombramiento. Los nombramientos deberán efectuarse en el plazo máximo de 15 días, contados desde la comunicación del Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

Las personas nombradas por el turno de movilidad, cesarán a todos los efectos, en los puestos de trabajo que ocupaban, y tomarán posesión en la plaza obtenida dentro de los 15 días siguientes al momento del cese en el Ayuntamiento de procedencia.

El cómputo de los plazos de cese y toma de posesión se iniciará cuando finalicen los permisos de licencias que, en su caso, hayan sido concedidas a los interesados. Los participantes en los concursos de movilidad vendrán obligados a dar traslado, por escrito, de dichos permisos o licencia, al Ayuntamiento convocante, que podrá acordar, mediante resolución motivada, la suspensión del disfrute de los mismos.

El Ayuntamiento de procedencia podrá aplazar el cese en el mismo al funcionario que haya obtenido plaza por movilidad en otro distinto, mediante resolución motivada, cuando concurren necesidades del servicio.

Los funcionarios nombrados se integrarán plenamente en el nuevo Ayuntamiento, que quedará subrogado en los derechos que tuviesen reconocidos de grado y antigüedad.

13. Incidencias

El tribunal podrá resolver las dudas que se presenten, interpretar estas bases y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en las presentes bases, será de aplicación la Ley de la Generalitat Valenciana 6/1999, de 19 de abril, de Polícías Locales y de Coordinación de las Polícías Locales de la Comunidad Valenciana; Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de las policías locales y auxiliares de policia local de la Comunidad Valenciana, Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, por la que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de las policías locales de la Comunidad Valenciana, escala básica y auxiliares de policia ; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los poli-

les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques per la qual s'aprova el barem general per a la valoració dels mèrits en els concursos oposició convocats per a la selecció dels membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana; l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques per la qual s'aprova el barem general d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, pel torn de mobilitat; la Llei 7/2007, de 12 d'abril, que aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril; el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, i la resta de legislació aplicable.

14. Recursos

Contra les presents bases i quants actes administratius definitius se'n deriven els interessats podran interposar els recursos oportuns, en els casos i en la forma establida en la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

15. Publicació

Les presents bases de la convocatòria per a la provisió de llocs vacants, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província* corresponent i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i l'extracte en el *Boletín Oficial del Estado*; el seu text íntegre es comunicarà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat Valenciana, en els termes establerts en la legislació de règim local i de coordinació de policia locals de la Comunitat Valenciana.

ANNEX I

Proves psicotècniques

El contingut de les proves psicotècniques s'ajustarà al barem que s'indica en l'annex III de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la que s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i reconeixement mèdic (DOCV núm. 5148, de 2 de desembre).

ANNEX II

Reconeixement Mèdic

El contingut de la prova de reconeixement mèdic, s'ajustarà al que disposa l'annex II.B de l'Orde de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per la que s'establixen els criteris mínims per a la selecció dels policies locals de la Comunitat Valenciana en les proves físiques, psicotècniques i de reconeixement mèdic (DOCV núm. 5148, de 2 de desembre).

ANNEX III

Temari

Grup I

Dret Constitucional i Administratiu

Tema 1. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat Valenciana. Les Corts. El Govern o Consell. Les competències. Administració de justícia.

Tema 2. L'administració pública. La hisenda pública i l'administració tributària. El ciutadà i l'administració.

cias locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas por la que se aprueba el baremo general para la valoración de los méritos en los concursos-oposición convocados para la selección de los miembros de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana; Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas por la que se aprueba el baremo general de aplicación a los concursos de méritos para la provisión de plazas en los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana, por el turno de movilidad; Ley 7/2007, de 12 de abril, que aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, y demás legislación aplicable.

14. Recursos

Contra las presentes bases y cuantos actos administrativos definitivos se derivan de las mismas podrán interponer los interesados los oportunos recursos, en los casos y en la forma establecida en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

15. Publicación

Las presentes bases de la convocatoria para la provisión de puestos vacantes, se publicarán en el *Boletín Oficial de la Provincia* correspondiente y en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y su extracto en el *Boletín Oficial del Estado*, comunicándose su texto íntegro al Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat Valenciana, en los términos establecidos en la legislación de régimen local y de coordinación de policia locales de la Comunidad Valenciana.

ANEXO I

Pruebas psicotécnicas

El contenido de las pruebas psicotécnicas se ajustará al baremo que se indica en el anexo III de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policia locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico (DOCV núm. 5148, de 2 de diciembre).

ANEXO II

Reconocimiento Médico

El contenido de la prueba de reconocimiento médico, se ajustará a lo dispuesto en el anexo II. B de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de los policia locales de la Comunidad Valenciana en las pruebas físicas, psicotécnicas y reconocimiento médico (DOCV núm. 5148, de 2 de diciembre).

ANEXO III

Temario

Grupo I

Derecho Constitucional y Administrativo

Tema 1. El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana. La Generalitat Valenciana. Las Cortes. El Gobierno o Consell. Las competencias. Administración de justicia.

Tema 2. La administración pública. La hacienda pública y la administración tributaria. El ciudadano y la administración.

Grup II

Règim local i policia.

Tema 3. La funció pública en general i els funcionaris de les entitats locals. Organització de la funció pública local. El personal al servei de les administracions locals: concepte i classes. Drets i deures de les policies locals. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari.

Tema 4. Responsabilitat dels funcionaris. Reglament de Règim Disciplinari. Incoació i tramitació d'expedients.

Tema 5. La seguretat ciutadana. Autoritats competents. Funcions de la policia local segons la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. Actuacions de la policia local en col·laboració amb la resta de les forces i cossos. Policia governativa i judicial.

Tema 6. La policia local. Ordenament legislatiu de la policia local. Missions i objectius. Disposicions estatutàries comuns. Estructura orgànica i funcional.

Tema 7. La legislació sobre policies locals i de coordinació de policia local de la Comunitat Valenciana. La coordinació de les policies locals. Estructura i organització de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Règim estatutari. Drets i deures.

Tema 8. L'Institut Valencià de Seguretat Pública. Regulació legal. Fins i funcions. La formació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. El Registre de Polícies Locals. Sistema retributiu de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Premis i distincions.

Grup III

Dret penal, policia administrativa i psicopsicologia

Tema 9. El Codi Penal. Concepte d'infracció penal: delicte i falta. Les persones responsables criminalment dels delictes i les faltes.

Tema 10. L'homicidi i les seues formes. Avortament. Lesions. Lesions al feto. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

Tema 11. Delictes contra la llibertat sexual: agressions i abusos sexuals; l'assetjament sexual; exhibicionisme i provocació sexual; delictes relatius a la prostitució. Infraccions a les disposicions de trànsit i seguretat constitutives de delicte.

Tema 12. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic: afanades, robatoris, extorsió, robatori i furt de vehicles.

Tema 13. Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destí i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides als funcionaris públics.

Tema 14. Llei Orgànica Reguladora del Procediment d'*Habeas Corpus*. De la denúncia i la querella. De l'exercici del dret de defensa. L'assistència d'advocat. El tractament de presos i detinguts. L'entrada i registre en lloc tancat.

Tema 15. La policia judicial. De la comprovació del delicte i esbrinament del delinqüent. Funcions de la policia local com a policia judicial. L'atestat policial.

Tema 16. Policia administrativa. Protecció civil. Medi ambient. Urbanisme. Patrimoni històric artístic. Ocupació de les vies públiques. Escolarització. Espectacles i establiments públics. Venda ambulants.

Tema 17. Els grups socials. Formació dels grups socials. Les masses i la seua tipologia. El procés de socialització.

Tema 18. La delinqüència. Models explicatius i factors. Els comportaments col·lectius. Comportament en desastres, Efectes i conseqüències dels desastres. Reacció davant de situació de desastres.

Tema 19. El comandament. Concepte. Qualitats. Trets (integritat, competència, energia, autoritat, confiança en si mateix, iniciativa, decisió...). Regles bàsiques per a l'exercici del comandament. Activitats més característiques del comandament.

Tema 20. Característiques del comandament. Funcions del comandament (planificar, executar, organitzar, coordinar ...). Estils de manar.

Grupo II

Régimen local y policia

Tema 3. La función pública en general y los funcionarios de las entidades locales. Organización de la función pública local. El personal al servicio de las administraciones locales: concepto y clases. Derechos y deberes de las policías locales. Adquisición y pérdida de la condición de funcionario.

Tema 4. Responsabilidad de los funcionarios. Reglamento de Régimen Disciplinario. Incoación y tramitación de expedientes.

Tema 5. La seguridad ciudadana. Autoridades competentes. Funciones de la policía local según la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Actuaciones de la policía local en colaboración con el resto de las fuerzas y cuerpos. Policía gubernativa y judicial.

Tema 6. La policía local. Ordenamiento legislativo de la policía local. Misiones y objetivos. Disposiciones estatutarias comunes. Estructura orgánica y funcional.

Tema 7. La legislación sobre policías locales y de coordinación de policía local de la Comunidad Valenciana. La coordinación de las policías locales. Estructura y organización de las policías locales de la Comunidad Valenciana. Régimen estatutario. Derechos y deberes.

Tema 8. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública. Regulación legal. Fines y funciones. La formación de las policías locales de la Comunidad Valenciana. El Registro de Policías Locales. Sistema retributivo de las policías locales de la Comunidad Valenciana. Premios y distinciones.

Grupo III

Derecho Penal, policia administrativa y psicopsicología

Tema 9. El Código Penal. Concepto de infracción penal: delito y falta. Las personas responsables criminalmente de los delitos y las faltas.

Tema 10. El homicidio y sus formas. Aborto. Lesiones. Lesiones al feto. Delitos contra la libertad: detenciones ilegales y secuestros; amenazas; coacciones. Las torturas y otros delitos contra la integridad moral.

Tema 11. Delitos contra la libertad sexual: agresiones y abusos sexuales; el acoso sexual; exhibicionismo y provocación sexual; delitos relativos a la prostitución. Infracciones a las disposiciones de tráfico y seguridad constitutivas de delito.

Tema 12. Delitos contra el patrimonio y el orden socioeconómico: hurtos, robos, extorsión, robo y hurto de vehículos.

Tema 13. Delitos contra la administración pública: prevaricación y otros comportamientos injustos; abandono de destino y la omisión del deber de perseguir delitos; desobediencia y denegación de auxilio; infidelidad en la custodia de documentos y de la violación de secretos. Cohecho, tráfico de influencias, malversación, fraudes y exacciones ilegales, negociaciones y actividades prohibidas a los funcionarios públicos.

Tema 14. Ley Orgánica Reguladora del Procedimiento de Hábeas Corpus. De la denuncia y la querella. Del ejercicio del derecho de defensa. La asistencia de abogado. El tratamiento de presos y detenidos. La entrada y registro en lugar cerrado.

Tema 15. La policía judicial. De la comprobación del delito y averiguación del delincuente. Funciones de la policía local como policía judicial. El atestado policial.

Tema 16. Policía administrativa. Protección civil. Medio ambiente. Urbanismo. Patrimonio histórico artístico. Ocupación de las vías públicas. Escolarización. Espectáculos y establecimientos públicos. Venta ambulante.

Tema 17. Los grupos sociales. Formación de los grupos sociales. Las masas y su tipología. El proceso de socialización.

Tema 18. La delincuencia. Modelos explicativos y factores. Los comportamientos colectivos. Comportamiento en desastres, Efectos y consecuencias de los desastres. Reacción ante situación de desastres.

Tema 19. El mando. Concepto. Cualidades. Rasgos (integridad, competencia, energía, autoridad, confianza en sí mismo, iniciativa, decisión...). Reglas básicas para el ejercicio del mando. Actividades más características del mando.

Tema 20. Características del mando. Funciones del mando (planificar, ejecutar, organizar, coordinar, ...). Estilos de mandar. Aspectos

Aspectes que distingixen el bon cap. Metodologia del comandament. Tècniques de direcció. El factor temps. Selecció de tasques. Utilització de mitjans. Horaris i programes. Relació comandament-subordinat. Les reunions.

Tema 21. Presa de decisions. El procés de decisió. Reixa de direcció. Poder i autoritat. Tècniques per a controlar situacions difícils. Responsabilitat del comandament. Com a representant del comandament director. Com a instructor. Com a tècnic. Com a administrador. Deures per raó de càrrec amb els subordinats. Deures amb la seua organització.

Grup IV

Policia de tràfic i circulació

Tema 22. El tràfic i la seguretat viària: concepte i objectius. L'home com a element de seguretat viària. Els conductors. Els vianants. El vehicle. Les vies.

Tema 23. La normativa sobre trànsit circulació de vehicles de motor i seguretat viària: La Llei de Bases i el seu text articulat. Tipificació de les principals infraccions. Infraccions de tràfic que constitueixen delictes. El Codi de Circulació i els seus preceptes encara vigents.

Tema 24. El Reglament General de Circulació. Estructura. Principals normes de circulació.

Tema 25. El Reglament General de Conductors. Normes generals. Classes dels permisos de conduir i els seus requisits. Validesa. Equivalències.

Tema 26. Reglament General de Vehicles. Normes generals. Categories. Les seues condicions tècniques. La inspecció tècnica de vehicles. Assegurança obligatòria de responsabilitat civil. Infraccions i diligències policials.

Tema 27. Reglament del procediment sancionador en matèria de tràfic. Fases del procediment i contingut. Mesures cautelars: immobilització de vehicles. Retirada de vehicles de la via.

Tema 28. El transport. Classes de transport. Servici públic de viatgers i servici públic de mercaderies o mixt. El servici privat. Transport escolar i de menors. Transport de mercaderies perilloses.

Tema 29. Alcoholemia. Legislació aplicable. Taxes d'alcoholemia. Normes d'aplicació per a les proves reglamentàries. Infraccions i diligències policials.

Tema 30. Els accidents de tràfic: concepte i consideracions prèvies. Les seues causes, classes i fases. Actuacions de la policia local en accidents de tràfic: d'urgència i tècnico-administratives.

Tema 31. Òrgans competents en matèria de trànsit i seguretat vial. El Consell Superior de Tràfic. Especial consideració de les competències municipals.

ANNEX IV

Barem per a la valoració dels mèrits

La valoració dels mèrits –tant en la fase de concurs oposició com en el concurs de mèrits–, s'ajustarà al que disposen les Ordes de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per les quals s'aprova el barem general per a la valoració dels mèrits en els concursos oposició i en els concursos de mèrits (per al torn de mobilitat) per a la selecció i provisió de places en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Cosa que s'anuncia per a general coneixement.

Teulada, 1 d'abril de 2009.– L'alcalde accidental: Antoni Joan Bertomeu Vallés.

tos que distinguen al buen jefe. Metodología del mando. Técnicas de dirección. El factor tiempo. Selección de tareas. Utilización de medios. Horarios y programas. Relación mando-subordinado. Las reuniones.

Tema 21. Toma de decisiones. El proceso de decisión. Reja de dirección. Poder y Autoridad. Técnicas para controlar situaciones difíciles. Responsabilidad del mando. Como representante del mando director. Como instructor. Como técnico. Como administrador. Deberes por razón de cargo con los subordinados. Deberes con su organización.

Grupo IV

Policia de tráfico y circulación

Tema 22. El tráfico y la seguridad vial: concepto y objetivos. El hombre como elemento de seguridad vial. Los conductores. Los peatones. El vehículo. Las vías.

Tema 23. La normativa sobre tráfico circulación de vehículos a motor y seguridad vial: La Ley de Bases y su texto articulado. Tipificación de las principales infracciones. Infracciones de tráfico que constituyen delito. El Código de Circulación y sus preceptos aún vigentes.

Tema 24. El Reglamento General de Circulación. Estructura. Principales normas de circulación.

Tema 25. El Reglamento General de Conductores. Normas generales. Clases de los permisos de conducir y sus requisitos. Validez. Equivalencias.

Tema 26. Reglamento General de Vehículos. Normas Generales. Categorías. Sus condiciones técnicas. La inspección técnica de vehículos. Seguro obligatorio de responsabilidad civil. Infracciones y diligencias policiales.

Tema 27. Reglamento del procedimiento sancionador en materia de tráfico. Fases del procedimiento y contenido. Medidas cautelares: inmovilización de vehículos. Retirada de vehículos de la vía.

Tema 28. El transporte. Clases de transporte. Servicio público de viajeros y servicio público de mercancías o mixto. El servicio privado. Transporte escolar y de menores. Transporte de mercancías peligrosas.

Tema 29. Alcoholemia. Legislación aplicable. Tasas de alcoholemia. Normas de aplicación para las pruebas reglamentarias. Infracciones y diligencias policiales.

Tema 30. Los accidentes de tráfico: concepto y consideraciones previas. Sus causas, clases y fases. Actuaciones de la policía local en accidentes de tráfico: de urgencia y técnico-administrativas.

Tema 31. Órganos competentes en materia de tráfico y seguridad vial. El Consejo Superior de Tráfico. Especial consideración de las competencias municipales.

ANEXO IV

Barem para la valoración de los méritos

La valoración de los méritos –tanto en la fase de concurso-oposición como en el concurso de méritos–, se ajustará a lo dispuesto en las Órdenes de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por las que se aprueba el barem general para la valoración de los méritos en los concursos-oposición y en los concursos de méritos (para el turno de movilidad) para la selección y provisión de plazas en los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana.

Lo que se anuncia para general conocimiento.

Teulada, 1 de abril de 2009. El alcalde accidental: Antoni Joan Bertomeu Vallés.