

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 3 d'abril de 2009, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en la que s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2009. [2009/3920]

El Consell de Govern de la Universitat de València, en la sessió ordinària del 26 de març de 2009, va aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2009, referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València (ACGUV 74/2009).

Per la qual cosa, aquest Rectorat, fent ús de les competències que li atribueix l'article 20, en relació amb els articles 2.2 i 75 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, i en compliment del disposat en l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 22 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, i el que estableixen els articles 90 i 190 dels Estatuts de la Universitat de València, resol:

Primer

Enviar a publicar al *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) l'acord del Consell de Govern 74/2009, que figura com annex a aquesta resolució.

Segon

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició en el termini d'un mes a partir del dia següent a la seva publicació, davant del mateix òrgan que va dictar la resolució, o un recurs contenciós administratiu davant dels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a la seva publicació.

Els recursos contenciosos administratius que s'interposen contra aquesta resolució, seran anunciats en el DOCV, a l'efecte d'emplaçaments als possibles interessats.

València, 3 d'abril de 2009.– El rector: Francisco Tomás Vert.

ANNEX I

Oferta pública de col·locació referida al personal d'administració i serveis per a l'any 2009

1. Contingut de l'oferta de col·locació pública

1.1. Aquesta oferta de col·locació pública s'acull al que disposa l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i conté llocs de treball que són dotats pressupostàriament i inclosos en la relació de llocs de treball. Així doncs, els llocs d'aquesta oferta, o bé estan desenvolupats de forma interina o es troben vacants i pertanyen a aquelles escales la cobertura de les quals es considera absolutament prioritària.

1.2. D'acord amb el que estableix l'article 70.1 de l'EBEP, amb caràcter excepcional i per atendre necessitats sobrevingudes, es podrà convocar fins a un 10 per cent addicional de les places quantificades en aquesta oferta.

1.3. Igualment, si durant la vigència d'aquesta oferta es produeixen vacants no previstes inicialment o es creen nous llocs, sempre que afecten llocs la cobertura dels quals siga urgent, i estiguen dotades pressupostàriament, es procedirà, amb caràcter excepcional, a la seua convocatòria o a l'ampliació, si és el cas, del nombre de vacants, si foren inclosos en aquesta oferta.

2. Persones amb discapacitat

2.1. Aplicant l'acord del Consell de Govern, de 30 de setembre de 2008 (ACGUV)167/2008), es reservarà una quota no inferior al set per cent de les places superes per ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la disca-

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 3 de abril de 2009, del Rectorado de la Universitat de València, por la que se dispone la publicación del acuerdo del Consejo de Gobierno por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2009. [2009/3920]

El Consejo de Gobierno de la Universitat de València, en la sesión ordinaria del 26 de marzo de 2009, aprobó la oferta de empleo público para el año 2009, referida al personal de administración y servicios de la Universitat de Valencia (ACGUV 74/2009).

Por la cual cosa, este Rectorado, haciendo uso de las competencias que le atribuye el artículo 20, en relación con los artículos 2.2 y 75 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y en cumplimiento del que dispone el artículo 70 de la Ley 7/2007 de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 22 del Texto refundido de la Ley de Función Pública Valenciana y lo que establecen los artículos 90 y 190 de los Estatutos de la Universitat de València, resuelve:

Primero

Enviar a publicar en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) el acuerdo del Consejo de Gobierno 740/2009, que figura como anexo a esta resolución.

Segundo

Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer potestativamente un recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, ante el mismo órgano que dictó la resolución, o un recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicción contenciosa administrativa de la Comunidad Valenciana en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación.

Los recursos contenciosos administrativos que se interpongan contra esta resolución serán anunciados en el DOCV al efecto de emplaçamientos de los posibles interesados.

Valencia, 3 de abril de 2009.– El rector: Francisco Tomás Vert.

ANEXO I

Oferta de empleo público referida al personal de administración y servicios para el año 2009

1. Contenido de la oferta de empleo público

1.1. Esta oferta de empleo público se acoge a lo que dispone el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, y contiene puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en la relación de puestos de trabajo. Así mismo, los puestos de esta oferta, o bien se hallan desempeñados de modo interino o se encuentran vacantes, y pertenecen a aquellas escalas cuya cobertura se considera absolutamente prioritaria.

1.2. De acuerdo con lo que establece el artículo 70.1 del EBEP, con carácter excepcional y para atender necesidades sobrevenidas, se podrá convocar hasta un 10 por ciento adicional de las plazas cuantificadas en esta oferta.

1.3. Igualmente, si durante la vigencia de esta oferta, se producen vacantes inicialmente no previstas o se crean nuevos puestos, siempre que afecten a puestos cuya cobertura sea urgente, y se encuentren dotadas presupuestariamente, se procederá, con carácter excepcional, a su convocatòria o a la ampliació, en su caso, del número de vacantes si estuvieran incluidas en esta oferta.

2. Personas con discapacidad

2.1. En aplicación del acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de septiembre de 2008 (ACGUV 167/2008), se reservarà un cupo no inferior al siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selecti-

pacitat a més de la compatibilitat en el desenvolupament de les seues funcions.

2.2. En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.

Les places reservades per a persones amb discapacitat es convocaran conjuntament amb les places ordinàries, tant en la promoció interna com en el torn lliure.

3. Composició dels tribunals

La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atindrà al que estableix l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. La seua estructura s'ha d'ajustar a la que va ser aprovada pel Consell de Govern de 31 d'octubre de 2007 (ACGUV 182/2007).

4. Termini per a les convocatòries previstes en l'oferta

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de tres anys.

Oferta de treball públic per a l'any 2009

Torn lliure Administració general

Escala tècnica de gestió, grup A, subgrup A1	7
Escala de gestió universitària, grup A, subgrup A2	10
Escala auxiliar bàsic de suport administratiu, grup C, subgrup C2	100

Administració especial

Escala tècnica superior d'investigació, grup A, subgrup A1 (perfil psicologia)	1
Escala tècnica superior de planificació, anàlisi i avaluació grup A, subgrup A1 (perfil avaluació i anàlisi)	2
Escala tècnica mitjana d'investigació, grup A, subgrup A2	7
Escala tècnica bàsica d'informàtica, grup C, subgrup C1	10
Escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques grup C, subgrup C2	43

vos y acrediten su discapacidad así como la compatibilidad en el desempeño de sus funciones.

2.2. En las pruebas selectivas, se establecerán para las personas con discapacidad con grado de minusvalía igual o superior al 33 por ciento que lo soliciten, las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, de acuerdo con lo dispuesto en la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad.

Las plazas reservadas para personas con discapacidad se convocarán conjuntamente con las plazas ordinarias, tanto en la promoción interna como en el turno libre.

3. Composición de los tribunales

La composición de los tribunales y órganos de selección atenderá a lo establecido en el artículo 60 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. Su estructura se ajustará a la que ha sido aprobada por el Consejo de Gobierno de 31 de octubre de 2007 (ACGUV 182/2007).

4. Plazo para las convocatorias prevista en la oferta

Siguiendo lo previsto en el artículo 70.1 del Estatuto del Empleado Público (EBEP) el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos previstos en esta oferta será de tres años.

Oferta de empleo público para el año 2009

Turno libre Administración general

Escala de técnicos de gestión, grupo A subgrupo A1	7
Escala de gestión universitaria, grupo A subgrupo A2	10
Escala auxiliar básico de apoyo administrativo, grupo C, subgrupo C2	100

Administración especial

Escala técnica superior de investigación, grupo A subgrupo A1 (perfil psicología)	1
Escala técnica superior de planificación, análisis y evaluación grupo A subgrupo A1 (perfil evaluación y análisis)	2
Escala técnica media de investigación, grupo A subgrupo A2	7
Escala técnica básica de informática, grupo C, subgrupo C2	10
Escala auxiliar básica de archivos y bibliotecas grupo C subgrupo C2	43