## Conselleria de Sanitat

*RESOLUCIÓ de 20 d'abril de 2015, del director general de Recursos Humans de la Sanitat, per la qual es convoca concurs per a la provisió de la direcció del Servici d'Oncologia Radioteràpica de l'Hospital Universitari Sant Joan d'Alacant dependent de la Conselleria de Sanitat.* [2015/3902]

Atesa la necessitat de cobrir reglamentàriament la direcció del Servici d'Oncologia Radioteràpica de l'Hospital Universitari Sant Joan d'Alacant, dependent de la Conselleria de Sanitat; de conformitat amb el que establix el capítol V del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat.

En virtut de la competència atribuïda pels articles 18 i 19.2.*b)* del Decret 4/2014, de 3 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Sanitat, resolc:

Convocar concurs per a la provisió de la plaça detallada en l'annex IV, d'acord amb les bases que es publiquen en l'annex I d'esta resolució.

València, 20 d'abril de 2015.– El director general de Recursos Humans de la Sanitat: Javier Lázaro Lorente.

ANNEX I

*Bases de la convocatòria*

1. Característiques generals

1.1. El règim jurídic de la plaça objecte de la convocatòria és l'establit en l'Estatut marc del personal estatutari dels servicis de salut, aprovat per la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

El règim de dedicació del facultatiu que resulte adjudicatari de la plaça serà el que corresponga segons el que preveu la normativa vigent.

1.2. Les places convocades queden vinculades orgànicament a l'hospital respectiu i funcionalment al departament a què està adscrit l'hospital.

1.3. De conformitat amb el que establix l'article 32 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat, l'aspirant seleccionat obtindrà un nomenament temporal per al lloc que estarà subjecte a avaluacions quadriennals a l'efecte de la seua continuïtat en el lloc.

1.4. El procés de selecció estarà basat en la valoració del currículum professional dels aspirants i en un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial.

2. Requisits dels aspirants

2.1. Podran participar en esta convocatòria els facultatius amb nomenament de personal estatutari fix que tinguen plaça en l'especialitat a què es concurse en les institucions sanitàries de la Seguretat Social, així com els facultatius amb nomenament de funcionari de carrera, o laboral fix, que presten servicis en hospitals de titularitat pública amb programa acreditat per a la docència per la Comissió Nacional de l'especialitat corresponent.

2.2. Requisits exigits

*a*) Posseir la nacionalitat espanyola o d'algun dels estats membres de la Unió Europea o posseir algun dels requisits establits en l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, referit a l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats.

*b*) Posseir la titulació corresponent.

Trobar-se en possessió del títol de llicenciat o doctor en Medicina i posseir el títol corresponent de metge especialista, expedit, homologat i convalidat pel Ministeri d'Educació.

## Consellería de Sanidad

*RESOLUCIÓN de 20 de abril de 2015, del director general de Recursos Humanos de la Sanidad por la que se convoca concurso para la provisión de la jefatura de Servicio de Oncología Radioterápica del Hospital Universitario San Juan de Alicante dependiente de la Consellería de Sanidad.* [2015/3902]

Dada la necesidad de cubrir reglamentariamente la jefatura de Servicio de Oncología Radioterápica del Hospital Universitario San Juan de Alicante dependiente de la Consellería de Sanidad; de conformidad con lo establecido en el capítulo V del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat.

En virtud de la competencia atribuida por los artículos 18 y 19.2.*b*) del Decreto 4/2014, de 3 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Consellería de Sanidad, resuelvo:

Convocar concurso para la provisión de la plaza relacionada en el Anexo IV, de acuerdo con las bases que se publican en el anexo I de esta resolución.

Valencia, 20 de abril de 2015.– El director general de Recursos Humanos de la Sanidad: Javier Lázaro Lorente.

ANEXO I

*Bases de la convocatoria*

1. Características generales

1.1. El régimen jurídico de la plaza objeto de la convocatoria es el establecido en el Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, aprobado por Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

El régimen de dedicación del facultativo que resulte adjudicatario de la plaza será el que corresponda según lo previsto en la normativa vigente.

1.2. Las plazas convocadas quedan vinculadas orgánicamente al hospital respectivo y funcionalmente al departamento al que está adscrito el hospital.

1.3. De conformidad con lo establecido en el artículo 32 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, el aspirante seleccionado obtendrá un nombramiento temporal para el puesto que estará sujeto a evaluaciones cuatrienales a efectos de su continuidad en el puesto.

1.4. El proceso de selección estará basado en la valoración del curriculum profesional de los aspirantes y en un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial.

2. Requisitos de los aspirantes

2.1 Podrán participar en esta convocatoria los facultativos con nombramiento de personal estatutario fijo que ostente plaza en la especialidad a la que se concurse en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, así como los facultativos con nombramiento de funcionario de carrera, o laboral fijo, que presten servicios en hospitales de titularidad pública con programa acreditado para la docencia por la comisión nacional de la correspondiente especialidad.

2.2 Requisitos exigidos.

*a*) Poseer la nacionalidad española o de alguno de los estados miembros de la Unión Europea o reunir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público, referido al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.

*b*) Poseer la titulación correspondiente.

Encontrarse en posesión del título de licenciado o doctor en Medicina y poseer el correspondiente título de médico especialista, expedido homologado y convalidado por el Ministerio de Educación.

*c*) Posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les funcions que es deriven del nomenament corresponent.

*d*) No haver sigut separat del servici, per mitjà d'expedient disciplinari, en qualsevol servici de salut o administració pública en els sis anys anteriors a la convocatòria ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques ni, si és el cas, per a la professió corresponent.

*e*) No excedir l'edat de jubilació.

2.3. Acreditació de requisits

Els requisits hauran de complir-se l'últim dia del termini legal de presentació de sol·licituds, i mantindre's fins a la presa de possessió.

3. Sol·licituds

3.1. Els qui desitgen participar en el concurs hauran d'aportar la sol·licitud oportuna d'acord amb el model que figura com a annex II d'esta convocatòria, i es presentaran en les unitats de registre de les direccions territorials de la Conselleria de Sanitat a Alacant (c/ Girona, núm. 26), Castelló de la Plana (pl. Hort dels Corders, núm. 12) i València (gran via de Ferran el Catòlic, núm. 74), i Gerència de Departament de Salut d'Alcoi (plaça d'Espanya, núm. 2), o per mitjà de qualsevol de les formes previstes en l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, fent constar de forma expressa i concreta la plaça a què es desitja optar.

3.2. Les sol·licituds dirigides al director general de Recursos Humans de la Sanitat es presentaran en el termini d'un mes comptat a partir de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3. La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada pels aspirants suposarà la pèrdua de plaça, a més de les mesures legals que corresponga aplicar.

3.4. El domicili que figure en les instàncies es considerarà el vàlid a l'efecte de notificació, i seran responsabilitat exclusiva del concursant els errors en la seua consignació i la comunicació a la Conselleria de Sanitat de qualsevol canvi de domicili.

4. Documents que és necessari aportar amb la instància

Amb la instància, els concursants hauran d'aportar els documents següents:

*a*) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.

*b*) Fotocòpia compulsada del títol de l'especialitat.

*c*) Currículum professional on consten els mèrits valorables, de conformitat amb el barem establit en l'annex III de la convocatòria, i documentació acreditativa d'estos. L'acreditació dels mèrits valorables segons barem ha d'efectuar-se en document original o fotocòpia compulsada.

Amb relació als treballs i publicacions científiques, es podrà aportar fotocòpia sempre que s'especifique la ressenya de la publicació o certificat acreditatiu del centre o institució organitzadora, en el cas que es tracte d'aportacions a reunions científiques que no hagen sigut publicades.

El tribunal podrà requerir els interessats per a qualsevol tipus d'aclariment que, sobre la documentació presentada, puga plantejar, i estos estaran obligats a facilitar-li'l.

En el cas que el requeriment no siga atés no es valorarà el mèrit corresponent.

El tribunal només podrà valorar o sol·licitar aclariments sobre mèrits al·legats pels concursants amb la instància.

Pel que fa als mèrits al·legats, es valoraran els realitzats referits al dia de la publicació d'esta resolució en el DOCV.

*d*) Projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial a què opta.

5. Admissió de sol·licituds

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el director general de Recursos Humans de la Sanitat publicarà en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials la llista provisional de concursants admesos i exclosos, amb expressió, en l'últim cas, de les causes d'exclusió.

Els concursants exclosos disposaran d'un termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, per a esmenar els defectes apreciats.

*c*) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente nombramiento.

*d*) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, en cualquier servicio de salud o administración Pública en los seis años anteriores a la convocatoria ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas ni, en su caso, para la correspondiente profesión.

*e*) No exceder de la edad de jubilación.

2.3 Acreditación de requisitos.

Los requisitos deberán cumplirse el último día de plazo legal de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta la toma de posesión.

3. Solicitudes

3.1 Los que deseen participar en el concurso deberán aportar la oportuna solicitud de acuerdo con el modelo que figura como anexo II a esta convocatoria, y se presentarán en las unidades de registro de las direcciones territoriales de la Consellería de Sanidad en Alicante (c/ Gerona, núm. 26); Castellón de la Plana (pl. Huerto Sogueros, núm. 12) y Valencia (gran vía Fernando el Católico, núm. 74) y Gerencia de Departamento de Salud de Alcoy (Plaza de España, núm. 2); o mediante cualquiera de las formas previstas en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, haciendo constar de forma expresa y concreta la plaza a la que se desea optar.

3.2 Las solicitudes dirigidas al director general de Recursos Humanos de la Sanidad se presentarán en el plazo de un mes contado a partir de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

3.3 La consignación de datos falsos en la instancia o en la documentación aportada por los aspirantes supondrá la pérdida de plaza además de las medidas legales que corresponda aplicar.

3.4 El domicilio que figure en las instancias se considerará el válido a efectos de notificación, y serán responsabilidad exclusiva del concursante los errores en la consignación del mismo y la comunicación a la Consellería de Sanidad de cualquier cambio de domicilio.

4. Documentos que es necesario aportar junto con la instancia

Junto con la instancia, los concursantes deberán aportar los siguientes documentos:

*a*) Fotocopia compulsada del documento nacional de identidad.

*b*) Fotocopia compulsada del título de la especialidad.

*c*) Currículum profesional donde consten los méritos valorables, de conformidad con el baremo establecido en el anexo III de la convocatoria, y documentación acreditativa de los mismos.

La acreditación de los méritos valorables según baremo deben efectuarse en documento original o fotocopia compulsada.

Con relación a los trabajos y publicaciones científicas se podrá aportar fotocopia siempre que se especifique la reseña de la publicación o certificación acreditativa del centro o institución organizadora, en caso de que se trate de aportaciones a reuniones científicas que no hayan sido publicadas.

El tribunal podrá requerir a los interesados para cualquier tipo de aclaración que sobre la documentación presentada planteasen, y estos estarán obligados a facilitársela.

En caso de que el requerimiento no sea atendido no se valorará el mérito correspondiente.

El tribunal solo podrá valorar o solicitar aclaraciones sobre méritos alegados por los concursantes junto con la instancia.

Por lo que respecta a los méritos alegados, se valorarán los realizados referidos al día de la publicación de esta resolución en el DOCV.

*d*) Proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial a la que opta.

5. Admisión de solicitudes

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el director general de Recursos Humanos de la Sanidad publicará en la pagina web de la Consellería de Sanidad y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, con expresión, en el último caso, de las causas de exclusión.

Los concursantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la resolución, para subsanar los defectos apreciados.

Les reclamacions seran acceptades o rebutjades en la resolució que aprove la llista definitiva, que es publicarà d'idèntica forma que la provisional.

Contra la resolució que aprove la llista definitiva es podran interposar els recursos que s'especifiquen en la base 10 de la present convocatòria.

6. Comissió de valoració

La comissió de valoració, que serà nomenada pel director general de Recursos Humans de la Sanitat, d'acord amb el que establix l'article 28 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat, en relació amb el Decret 30/2012, de 3 de febrer, del Consell, pel qual es modifica l'estructura, funcions i règim retributiu del personal directiu d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

La relació nominal dels seus membres serà publicada en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials junt amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

Als efectes de comunicacions i la resta d'incidències, la comissió de valoració tindrà la seu en els servicis centrals de la Conselleria de Sanitat, carrer de Misser Mascó, número 31, 46010 València.

7. Desenrotllament del concurs

El concurs constarà de dos fases. Cada una de les fases serà valorada amb un màxim de 15 punts.

7.1. En la primera fase seran valorats els mèrits aportats per l'aspirant segons allò que s'ha expressat en el barem que consta en l'annex III.

7.2.La segona fase consistirà en l'exposició pública davant de la comissió de valoració d'un projecte tècnic relacionat amb la gestió de la unitat assistencial de què es tracte, amb una duració màxima de 60 minuts. La comissió de valoració fixarà prèviament a la realització de l'exposició del projecte tècnic la puntuació mínima necessària per a superar esta fase.

L'aspirant presentarà, en el moment de l'exposició, per a acompanyar-la, tota la documentació que estime convenient.

La comissió de valoració podrà, acabada l'exposició, demanar a l'aspirant tants aclariments com considere oportú.

Cada membre de la comissió exposarà públicament la puntuació atorgada a cada aspirant.

La qualificació final de cada aspirant estarà determinada per la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades a cada participant per cada membre de la comissió de valoració.

La data, hora i lloc de realització de la fase d'exposició pública seran publicats per la comissió de valoració, com a mínim, amb 15 dies naturals d'antelació, en el tauler d'anuncis de la Conselleria de Sanitat.

8. Resolució del concurs

8.1. La comissió de valoració no podrà deixar sense cobrir la plaça convocada si els aspirants posseïxen els requisits previstos en esta convocatòria i superen la puntuació mínima prèviament establida per la comissió esmentada.

8.2. El resultat final de la convocatòria s'exposarà en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat i en els taulers d'anuncis de les direccions territorials.

8.3. En el cas que un adjudicatari renuncie a la plaça, esta s'adjudicarà al següent en dret, i només serà necessària la certificació de la comissió de valoració.

8.4. La comissió de valoració elevarà al director general de Recursos Humans de la Sanitat la proposta corresponent d'adjudicació de la plaça objecte de la convocatòria, que tindrà caràcter vinculant, excepte quan no s'hagen complit els requisits formals i de procediment establits.

8.5. El director general de Recursos Humans de la Sanitat dictarà una resolució designant el facultatiu proposat per la comissió de valoració, que serà publicada en el DOCV.

8.6. En el cas que en un facultatiu seleccionat no concórreguen els requisits exigits en la convocatòria, el director general de Recursos Humans dictarà una resolució motivada en la qual es declararà la pèrdua

Las reclamaciones serán aceptadas o rechazadas en la resolución que apruebe la lista definitiva, que se publicará de idéntica forma que la provisional.

Contra la resolución que apruebe la lista definitiva se podrán interponer los recursos que se especifican en la base 10 de la presente convocatoria.

6. Comisión de valoración

La comisión de valoración, que será nombrada por el director general de Recursos Humanos de la Sanidad, de acuerdo con lo establecido en el artículo 28 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el cual se aprueba el Reglamento de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Generalitat, en relación con el Decreto 30/2012, de 3 de febrero, del Consell, por el que se modifica la estructura, funciones y régimen retributivo del personal directivo de instituciones sanitarias de la Consellería de Sanidad.

La relación nominal de sus miembros será publicada en la pagina web de la Consellería de Sanidad y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales junto a la lista provisional de admitidos y excluidos.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias la comisión de valoración tendrá su sede en los servicios centrales de la Consellería de Sanidad, calle de Micer Mascó, número 31, 46010 Valencia.

7. Desarrollo del concurso

El concurso constará de dos fases. Cada una de las fases será valorada con un máximo de 15 puntos.

7.1. En la primera fase serán valorados los méritos aportados por el aspirante según lo expresado en el baremo que consta en el anexo III.

7.2. La segunda fase consistirá en la exposición pública ante la comisión de valoración de un proyecto técnico relacionado con la gestión de la unidad asistencial de que se trate, teniendo una duración máxima de 60 minutos. La comisión de valoración fijará previamente a la realización de la exposición del proyecto técnico la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

El aspirante presentará, en el momento de la exposición, para acompañar a la misma, toda la documentación que estime conveniente.

La comisión de valoración podrá, terminada la exposición, pedirle al aspirante tantas aclaraciones como estime oportuno.

Cada miembro de la comisión expondrá públicamente la puntuación otorgada a cada aspirante.

La calificación final de cada aspirante vendrá determinada por la media aritmética de las calificaciones otorgadas a cada participante por cada miembro de la comisión de valoración.

La fecha, hora y lugar de celebración de la fase de exposición pública serán publicados por la comisión de valoración, como mínimo, con 15 días naturales de antelación, en el tablón de anuncios de la Consellería de Sanidad.

8. Resolución del concurso

8.1 La comisión de valoración no podrá dejar sin cubrir la plaza convocada si los aspirantes reunieran los requisitos contemplados en esta convocatoria y, superen la puntuación mínima previamente establecida por la citada comisión.

8.2 El resultado final de la convocatoria se expondrá en la pagina web de la Consellería de Sanidad y en los tablones de anuncios de las direcciones territoriales.

8.3 En el supuesto de que un adjudicatario renuncie a la plaza, esta se adjudicará al siguiente en derecho, y solo será necesaria la certificación de la comisión de valoración.

8.4 Por La comisión de valoración se elevará al director general de Recursos Humanos de la Sanidad la correspondiente propuesta de adjudicación de la plaza objeto de la convocatoria, que tendrá carácter vinculante, excepto cuando no se hayan cumplido los requisitos formales y de procedimiento establecidos.

8.5 El director general de Recursos Humanos de la Sanidad dictará resolución designando al facultativo propuesto por la Comisión de Valoración, que será publicada en el DOCV.

8.6 En caso de que en un facultativo seleccionado no concurran los requisitos exigidos en la convocatoria, el director general de Recursos

dels drets de la plaça de què es tracte. La resolució mencionada podrà ser impugnada de la forma establida en la base 10.

9. Nomenament i presa de possessió

El director general de Recursos Humans de la Sanitat publicarà l'adjudicació definitiva de la plaça en el DOCV.

El facultatiu seleccionat disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació en el DOCV per a efectuar la presa de possessió, que es realitzarà en la direcció del centre.

La presa de possessió quedarà condicionada a la presentació en la institució de la documentació següent: reconeixement mèdic que acredite l'aptitud psicofísica efectuat pels servicis mèdics del centre.

Quan el facultatiu que obtinga plaça haja estat exercint-ne una altra en institucions sanitàries de la Seguretat Social en diferent província o comunitat autònoma, la unitat administrativa de destinació demanarà a la d'origen el trasllat de l'expedient del facultatiu.

El facultatiu que haja sigut nomenat en un lloc de cap de servici o secció d'acord amb el sistema que establix esta convocatòria tindrà reservada la seua plaça en propietat com a facultatiu especialista.

10. La present convocatòria, les seues bases i els actes administratius que siguen dictats en la seua execució podran ser impugnats pels interessats per mitjà de la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'acte contra el qual es recorre, de conformitat amb el que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, així com en els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i potestativament podrà interposar-se un recurs de reposició en el termini d'un mes de conformitat amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, esmentada.

Contra les resolucions i actes de tràmit dictats per la comissió de valoració que ha de jutjar el concurs esmentat podrà interposar-se un recurs d'alçada en el termini d'un mes (art. 107 i 114 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú).

Tot això sense perjuí que s'utilitze qualsevol altre recurs que per al seu dret estime convenient.

Humanos dictará resolución motivada en la que se declarará la pérdida de los derechos de la plaza de que se trate. La mencionada resolución podrá ser impugnada en la forma establecida en la base 10.

9. Nombramiento y toma de posesión

El director general de Recursos Humanos de la Sanidad publicará la adjudicación definitiva de la plaza en el DOCV.

El facultativo seleccionado dispondrá de un plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación en el DOCV, para efectuar la toma de posesión, que se realizará en la dirección del centro.

La toma de posesión quedará condicionada a la presentación en la institución de la siguiente documentación: reconocimiento médico que acredite la aptitud psicofísica efectuado por los servicios médicos del centro.

Cuando el facultativo que obtenga plaza, haya estado ejerciendo otra en instituciones sanitarias de la Seguridad Social en diferente provincia o comunidad autónoma, la unidad administrativa de destino recabará de la de origen el traslado del expediente del facultativo.

El facultativo que haya sido nombrado en un puesto de jefe de servicio o sección de acuerdo con el sistema que establece esta convocatoria tendrá reservada su plaza en propiedad como facultativo especialista.

10. La presente convocatoria, sus bases, y cuantos actos administrativos sean dictados en su ejecución podrán ser impugnados por los interesados mediante la interposición del recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación del acto recurrido, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común; así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, y potestativamente podrá interponerse recurso de reposición en el plazo de un mes de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/1992.

Contra las resoluciones y actos de trámite dictados por la comisión de valoración que ha de juzgar el citado concurso, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes (art. 107 y 114 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común).

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente

GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE SANIDAD

# SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ AL CONCURS DE PLACES VACANTS DE CAP DE SERVICI I SECCIÓ ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT

## *SOLICITUD DE ADMISIÓN AL CONCURSO DE PLAZAS VACANTES DE JEFE DE SERVICIO Y SECCIÓN ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD*

**ANNEX II**
***ANEXO II***

**Full 1**
***Hoja 1***

| | |
|---|---|
| 1. PLAÇA A LA QUAL ES CONCURSA<br>*1. PLAZA A LA QUE SE CONCURSA* | 2. DATA DEL DOCV<br>*2. FECHA DEL DOCV* |

## A DADES D'IDENTIFICACIÓ / *DATOS DE IDENTIFICACIÓN*

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. DNI | 5. PRIMER COGNOM<br>*5. PRIMER APELLIDO* | 6. SEGON COGNOM<br>*6. SEGUNDO APELLIDO* | 7. NOM<br>*7. NOMBRE* |

| | | |
|---|---|---|
| 8. DATA DE NAIXEMENT<br>*8. FECHA DE NACIMIENTO* | 9. NACIONALITAT<br>*9. NACIONALIDAD* | 10. DOMICILI: CARRER O PLAÇA I NÚMERO<br>*10. DOMICILIO: CALLE O PLAZA Y NÚMERO* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 11. DOMICILI: MUNICIPI<br>*11. DOMICILIO: MUNICIPIO* | 12. DOMICILI: PROVÍNCIA<br>*12. DOMICILIO: PROVINCIA* | 13. CODI POSTAL<br>*13. CODIGO POSTAL* | 14. TELÈFON AMB PREFIX<br>*14. TELÉFONO CON PREFIJO* |

| | |
|---|---|
| 15. CENTRE ON PRESTA SERVICIS<br>*15. CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS* | 16. PROVÍNCIA DEL CENTRE<br>*16. PROVINCIA DEL CENTRO* |

| | |
|---|---|
| 17. TELÈFON DEL CENTRE ON PRESTA SERVICIS<br>*17. TELÉFONO DEL CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS* | 18. FAX MÉS PRÒXIM<br>*18. FAX MÁS PRÓXIMO* |

## B EXPOSICIÓ / *EXPOSICIÓN*

Expose que tinc tots els requisits exigits per a concursar en esta convocatòria.
*Expongo que reúno todos los requisitos que se exigen para concursar en esta convocatoria.*

## C SOL·LICITUD / *SOLICITUD*

Sol·licite que s'admeta esta sol·licitud per a concursar a les places de cap de servici o de secció, per a la qual cosa adjunte els documents exigits en les bases de la convocatòria.

*Solicita que se admita la presente solicitud para concursar a las plazas de jefe de servicio o de sección para lo que se acompaña los documentos exigidos en las bases de la convocatoria*

_____, ____ d _____ de 20__

Signatura / *Firma*:_____

Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/1999).

*Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus* competencias. *Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo* ello de conformidad *con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/1999)*

REGISTRE D'ENTRADA
REGISTRO DE ENTRADA

DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT
FECHA DE ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

(1/2) EXEMPLAR PER A LA CONSELLERIA DE SANITAT / *EJEMPLAR PARA LA CONSELLERIA DE SANITAT*

IA – 19217 – 01 –E DIN A4 CS – DGRH

27/04/2015

**CONSELLERIA DE SANITAT – DIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA SANITAT**
**CONSELLERIA DE SANIDAD – DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SANIDAD**

| GENERALITAT VALENCIANA CONSELLERIA DE SANIDAD | **SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ AL CONCURS DE PLACES VACANTS DE CAP DE SERVICI I SECCIÓ ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANITAT**<br>***SOLICITUD DE ADMISIÓN AL CONCURSO DE PLAZAS VACANTES DE JEFE DE SERVICIO Y SECCIÓN ASISTENCIAL DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD*** | **ANNEX II**<br>***ANEXO II***<br>**Full 2**<br>***Hoja 2*** |
|---|---|---|

## D DOCUMENTACIÓ APORTADA / *DOCUMENTACIÓN APORTADA*

☐ Fotocòpia del títol de l'especialitat a què opta.
*Fotocopia del título de la especialiad a la que se opta.*

☐ Projecte tècnic
*Proyecto técnico*

Documentació justificativa dels mèrits / *Documentación justificativa de los méritos*

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27

(2/2) EXEMPLAR PER A LA CONSELLERIA DE SANITAT / *EJEMPLAR PARA LA CONSELLERIA DE SANITAT*

IA – 19217 – 02 – E DIN A4 CS – DGRH

27/04/2015

**CONSELLERIA DE SANITAT – DIRECCIÓ GENERAL DE RECURSOS HUMANS DE LA SANITAT**
**CONSELLERIA DE SANIDAD – DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SANIDAD**

ANNEX III

*Formació acadèmica*

La puntuació màxima per l'apartat de formació acadèmica és d'1,5 punts

1. Per cada matrícula d'honor o excel·lent durant els estudis de llicenciatura: 0,05 punts.

Per cada notable: 0,025 punts.

No han de valorar-se les assignatures de religió, idiomes, ètica, formació política i educació física.

(Puntuació màxima: 0,8 punts)

2. Grau de doctor: 0,6 punts

Grau de doctor *cum laude*: 0,7 punts

*Formació especialitzada*

La puntuació màxima per l'apartat de formació especialitzada és de 4,5 punts.

3.a) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a resident en l'especialitat de què es tracta (certificat MIR): 3 punts.

*b*) Havent superat convocatòria nacional per a optar a places MIR i no haja completat el programa. Per cada any complet en l'especialitat de què es tracta: 0,6 punts.

*c*) Titulats superiors que hagen complit el període complet de formació com a residents en centre estranger amb programa reconegut de docència per a postgraduats en l'especialitat de què es tracta, i amb títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 3 punts.

*d*) Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència, en l'especialitat de què es tracta, per un mínim de dos anys: 1,5 punts.

(Els apartats *a*, *b*, *c*, i *d* són excloents entre si.)

4. Per assistència a cursos superiors, diplomes o màsters impartits per centres universitaris, servicis de salut o conselleries de salut de les comunitats autònomes, Ministeri de Sanitat i Consum, Ministeri d'Administracions Públiques, Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents, Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut, així com les escoles de salut pública adscrites a qualsevol dels organismes esmentats; cursos de formació contínua i continuada així com els cursos impartits per centres acreditats per a la docència i que compten amb el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de l'administració pública corresponent, que seran valorats de la manera següent:

– Per assistència a cursos d'una durada entre 40 hores i 100 hores lectives. Per cada curs: 0,05 punts.

Puntuació màxima: 0,30.

– Per assistència a cursos o diplomes de més de 100 hores lectives. Per cada curs: 0,10 punts.

Puntuació màxima: 0,50.

– Per assistència a màster. Per cada màster: 0,20 punts.

Puntuació màxima: 1 punt.

Tot això haurà d'estar relacionat amb les funcions corresponents a les places convocades.

*Experiència professional*

La puntuació global en l'apartat d'experiència professional no podrà d'excedir 6,75 punts.

5. Per cada mes de servicis prestats en propietat en l'especialitat de què es tracta, en servicis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social o en institucions amb programa acreditat per a la docència per la Comissió Nacional de què es tracta, o en institucions sanitàries de país estranger realitzades en virtut de conveni o acords d'assistència sanitària amb el dit país l'exercici de les quals haja sigut expressament autoritzat el facultatiu en qüestió pel Ministeri de Sanitat i Consum: 0,05 punts.

ANEXO III

*Formacion académica*

La puntuación máxima por el apartado de formación académica es de 1,5 puntos

1. Por cada matrícula de honor o sobresaliente durante los estudios de licenciatura: 0,05puntos

Por cada notable: 0,025puntos

No deben valorarse las asignaturas de religión, idiomas, ética, formación política y educación física.

(Puntuación máxima: 0,8 puntos).

2. Grado de doctor: 0,6 puntos

Grado de doctor cum laude: 0,7 puntos

*Formacion especializada*

La puntuación máxima por el apartado de formación especializada es de 4,5 puntos

3. *a*) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residente en la especialidad de que se trata (certificado MIR): 3 puntos

*b*) Habiendo superado convocatoria nacional para optar a plazas MIR y no haya completado el programa. Por cada año completo en la especialidad de que se trata: 0,6 puntos

*c*) Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de que se trata, y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 3 puntos

*d*) Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia, en la especialidad de que se trata, por un mínimo de dos años: 1,5 puntos

(Los apartados *a*, *b*, *c*, *d* son excluyentes entre sí)

4. Por asistencia a cursos superiores, diplomas o masters impartidos por centros universitarios, servicios de salud o consejerias de salud de las comunidades autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes, Escuela Valenciana de Estudios para la Salud así como las escuelas de salud pública adscritas a cualquiera de los organismos citados; cursos de formación contínua y continuada así como los cursos impartidos por centros acreditados para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública, que serán valorados del siguiente modo:

– Por asistencia a cursos de una duración entre 40 horas y 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,05puntos

Puntuación máxima: 0,30

– Por asistencia a cursos o diplomas de más de 100 horas lectivas. Por cada curso: 0,10puntos

Puntuación máxima: 0,50

– Por asistencia a máster. Por cada máster: 0,20 puntos

Puntuación máxima: 1 punto

Todo ello habrá de estar relacionado con las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

*Experiencia profesional*

La puntuación global en el apartado de experiencia profesional no podrá de exceder de 6,75 puntos

5. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en la especialidad de que se trata en servicios jerarquizados de instituciones sanitarias de la Seguridad Social o en instituciones con programa acreditado para la docencia por la Comisión Nacional de que se trata, o en instituciones sanitarias de país extranjero realizadas en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al facultativo en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo: 0,05puntos

6. Per cada mes de servicis prestats en propietat en servicis no jerarquitzats de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

7. Per cada mes de servicis prestats com a interí, contractat o eventual en els servicis jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

8. Per cada mes de servicis prestats com a interí, contractat o eventual en els servicis no jerarquitzats de les institucions sanitàries de la Seguretat Social en l'especialitat de què es tracta: 0,05 punts.

(La suma dels apartats 5, 6, 7 i 8 no podrà excedir 5 punts).

9. Per servicis prestats en llocs de caràcter directiu en centres sanitaris públics, així com per servicis prestats en el Ministeri de Sanitat i Consum, Conselleria de Sanitat, Insalud, conselleries de salut i servicis de salut de les comunitats autònomes, exercint llocs com a alt càrrec o de lliure designació; llocs inclosos en les relacions de llocs de treball o plantilles dels organismes esmentats, així com llocs dependents dels dits organismes amb funcions d'inspecció de servicis sanitaris.

Per cada mes: 0,05 punts.

10. Per cada període de quatre anys de servicis prestats en propietat o amb nomenament provisional en servicis jerarquitzats dependents de l'Administració pública o en institucions del sistema nacional de salut en l'especialitat de què es tracta:
*a*) com a cap de secció: 0,6 punts.
*b*) com a cap de servici: 1 punt.
La suma dels apartats 9 i 10 no podrà excedir 3 punts.

*Altres activitats*
La suma dels apartats 11 i 12 no podrà excedir 1,5 punts.

11. Professor associat en ciències de salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i, fins a un màxim de 0,5 punts: 0,10 punts.

Professor titular en ciències de salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,125 punts.

Catedràtic en ciències de salut en hospitals amb conveni específic amb universitat i amb programa de docència pregraduada, per cada curs acadèmic complet, i fins a un màxim de 0,5 punts: 0,150 punts.

12. Per treballs científics i d'investigació publicats en llibres o revistes de prestigi reconegut en l'àmbit sanitari de l'especialitat respectiva a què es concursa, apreciats pel tribunal, fins a un màxim d'1 punt.

*Coneixements de valencià*

13. Els coneixements de valencià es valoraran fins a un màxim de 0,75 punts, quan s'acredite estar en possessió del certificat corresponent expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià:
1. Coneixement de grau oral: 0,20 punts.
2. Coneixement de grau elemental: 0,40 punts.
3. Coneixement de grau mitjà: 0,60 punts.
4. Coneixement de grau superior: 0,75 punts.

No es valorarà el certificat imprescindible per a la consecució d'un altre de nivell superior que s'al·legue com a mèrit.

ANNEX IV

HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN D'ALACANT
Plaça 36297, cap del Servici d'Oncologia Radioteràpica.

6. Por cada mes de servicios prestados en propiedad en servicios no jerarquizados de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05puntos

7. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05puntos

8. Por cada mes de servicios prestados como interino, contratado o eventual en los servicios no jerarquizados de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social en la especialidad de que se trata: 0,05puntos

(La suma de los apartados 5, 6, 7, 8 no podrá exceder de 5 puntos).

9. Por servicios prestados en puestos de carácter directivo en centros sanitarios públicos. Así como por servicios prestados en el Ministerio de Sanidad y Consumo, Consellería de Sanidad, Insalud, consejerías de salud y servicios de salud de las comunidades autónomas, desempeñando puestos como alto cargo o de libre designación; puestos incluídos en las relaciones de puestos de trabajo o plantillas de dichos organismos, así como puestos dependientes de dichos organismos con funciones de inspección de servicios sanitarios.
Por cada mes: 0,05 puntos

10. Por cada período de cuatro años de servicios prestados en propiedad o con nombramiento provisional en servicios jerarquizados dependientes de la administración pública o en instituciones del sistema nacional de salud en la especialidad de que se trata:
*a*) Como jefe de sección: 0,6 puntos
*b*) Como jefe de servicio: 1 punto
La suma de los apartados 9 y 10 no podrá exceder de 3 puntos.

*Otras actividades*
La suma de los apartados 11 y 12 no podrá exceder de 1,5 puntos.

11. Profesor asociado en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y, hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,10 puntos
Profesor titular en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,125puntos
Catedrático en ciencias de salud en hospitales con convenio específico con universidad y con programa de docencia pregraduada, por cada curso académico completo, y hasta un máximo de 0,5 puntos: 0,150puntos

12. Por trabajos científicos y de investigación publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito sanitario de la respectiva especialidad a la que se concursa, apreciados por el tribunal, hasta un máximo de 1 punto.

*Conocimientos valenciano*

13. El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 0,75 puntos cuando se acredite estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià:
1. Conocimiento de grado oral: 0,20 puntos
2. Conocimiento de grado elemental: 0,40 puntos
3. Conocimiento de grado medio: 0,60 puntos
4. Conocimiento de grado superior: 0,75 puntos

No se valorará el certificado imprescindible para la consecución de otro de nivel superior que se alegue como mérito.

ANEXO IV

HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN JUAN DE ALICANTE
Plaza 36297, jefe de Servicio de Oncología Radioterápica