

## Conselleria d'Hisenda i Administració Pública

*RESOLUCIÓ de 2 de gener de 2015, de la Direcció General de Recursos Humans, per la qual es reconeix el dret del personal de l'Administració de la Generalitat a l'abonament de determinada quantia corresponent a la paga extraordinària del mes de desembre de 2012. [2015/64]*

La Mesa General de Negociació I, el 9 de juny de 2014, va subscriure l'acord sobre l'abonament dels dies meritats de la paga extraordinària de desembre de 2012.

L'esmentat acord va ser ratificat pel Consell el 18 de juliol de 2014, i publicat mitjançant Resolució de 2 de setembre de 2014, del conseller d'Hisenda i Administració Pública (DOCV 7361, 16.09.2014).

De conformitat amb el que disposa el seu apartat primer, l'acord serà aplicable al personal de l'Administració de la Generalitat, docent no universitari, Administració de Justícia i el gestionat per la Conselleria de Sanitat, les condicions de treball dels quals s'acorden amb els seus representants sindicals en la Mesa General de Negociació I de personal funcionari, estatutari i laboral.

Respecte del personal funcionari i estatutari, l'apartat tercer, número 1, de l'acord, estableix que s'abonarà la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats, de l'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, al personal que es trobava en actiu entre les dates esmentades.

L'abonament dels dies meritats al personal laboral es realitzarà de conformitat amb el que disposa l'apartat quart de l'acord, els 14 dies meritats de l'1 al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat, als qui es trobaven en actiu entre les dates adés esmentades.

En este sentit, i en el marc de les previsions i límits establits amb caràcter bàsic per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, la disposició addicional vint-i-dos de la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2015, preveu la percepció de la part proporcional que, si és el cas, corresponga respecte dels imports efectivament deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents relatives al mes de desembre de 2012.

De conformitat amb allò adés exposat, i en exercici de les competències atribuïdes en l'article 39 del Decret 20/2013, de 25 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, resol:

### Primer

Reconéixer el dret del personal de l'Administració de la Generalitat, en els termes següents:

1. Al personal funcionari, a l'abonament de la quantia corresponent als quaranta-quatre dies meritats, de l'1 de juny al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat.

2. Al personal laboral, a l'abonament de la quantia corresponent als 14 dies meritats, de l'1 al 14 de juliol, de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, en funció del temps treballat.

### Segon

El reconeixement de dret que s'efectua per mitjà d'esta resolució, es farà efectiu per mitjà de la inclusió de l'import en la nòmina corresponent, en els termes i amb els criteris previstos en l'Acord de la Mesa General de Negociació I, de data 9 de juny de 2014.

Esta resolució és definitiva en via administrativa i, en contra, es podran interposar els recursos següents:

– El personal funcionari de l'Administració de la Generalitat podrà interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València, de conformitat amb el que estableix l'arti-

## Consellería de Hacienda y Administración Pública

*RESOLUCIÓN de 2 de enero de 2015, de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se reconoce el derecho del personal de la Administración de la Generalitat al abono de determinada cuantía correspondiente a la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012. [2015/64]*

La Mesa General de Negociación I, el 9 de junio de 2014, suscribió el acuerdo sobre el abono de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

El citado acuerdo fue ratificado por el Consell el 18 de julio de 2014, y publicado mediante Resolución de 2 de septiembre de 2014, del conseller de Hacienda y Administración Pública (DOCV 7361, 16.09.2014).

De conformidad con lo dispuesto en el apartado primero del mismo, el acuerdo será de aplicación al personal de la Administración de la Generalitat, docente no universitario, Administración de Justicia y el gestionado por la Consellería de Sanidad, cuyas condiciones de trabajo se acuerdan con sus representantes sindicales en la Mesa General de Negociación I de personal funcionario, estatutario y laboral.

Respecto del personal funcionario y estatutario, el apartado tercero, número 1, del acuerdo, establece que se abonará la cuantía correspondiente a los cuarenta y cuatro días devengados, de 1 de junio a 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, al personal que se encontraba en activo entre dichas fechas.

El abono de los días devengados al personal laboral se realizará de conformidad con lo dispuesto en el apartado cuarto del acuerdo, los 14 días devengados, de 1 al 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado, a quienes se encontraban en activo entre dichas fechas.

En este sentido, y en el marco de las previsions i límits establecidos con carácter básico por la Ley de Presupuestos Generales del Estado, la disposición adicional vigésimo segunda de la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, prevé la percepción de la parte proporcional que, en su caso, corresponda respecto de los importes efectivamente dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes relativas al mes de diciembre de 2012.

De conformidad con lo anteriormente expuesto, y en ejercicio de las competencias atribuidas en el artículo 39 del Decreto 20/2013, de 25 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Consellería de Hacienda y Administración Pública, resuelvo:

### Primero

Reconocer el derecho del personal de la Administración de la Generalitat, en los siguientes términos:

1. Al personal funcionario, al abono de la cuantía correspondiente a los cuarenta y cuatro días devengados, de 1 de junio a 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado.

2. Al personal laboral, al abono de la cuantía correspondiente a los 14 días devengados, de 1 al 14 de julio, de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, en función del tiempo trabajado.

### Segundo

El reconocimiento de derecho que se efectúa mediante la presente resolución, se hará efectivo mediante la inclusión del importe en la nòmina correspondiente, en los términos y con los criterios previstos en el Acuerdo de la Mesa General de Negociación I, de fecha 9 de junio de 2014.

La presente resolución es definitiva en vía administrativa y contra la misma se podrán interponer los siguientes recursos:

– El personal funcionario de la administración de la Generalitat podrá interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, de conformidad

cle 109 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, així com els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Així mateix, podrà interposar recurs de reposició davant esta Direcció General de Recursos Humans, en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la notificació, o qualsevol altre recurs que estime procedent per a la defensa dels seus interessos.

– El personal laboral de l'Administració de la Generalitat podrà formalitzar demanda davant el Jutjat Social de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació d'esta resolució, prèvia reclamació davant esta Direcció General de Recursos Humans, d'acord amb el que preveu l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i articles 10.4 i 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

València, 2 de gener de 2015.– La directora general de Recursos Humans: Ana Brugger Navarro.

con lo establecido en el artículo 109 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa. Asimismo, podrá interponer recurso de reposición ante esta Dirección General de Recursos Humanos, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su notificación, o cualquier otro recurso que estime procedente para la defensa de sus intereses.

– El personal laboral de la Administración de la Generalitat podrá formalizar demanda ante el Juzgado de lo Social de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la notificación de esta resolución, previa reclamación ante esta Dirección General de Recursos Humanos, de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículo 10.4 y 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

Valencia, 2 de enero de 2015.– La directora general de Recursos Humanos: Ana Brugger Navarro.