

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RESOLUCIÓ de 20 d'octubre 2014, de la Presidència del INVASSAT, per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2015, de les distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana. [2014/10000]

La Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, va crear l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), com a organisme autònom de caràcter administratiu, que es configura com l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, i el fi del qual és la promoció de la seguretat i salut en el treball en el conjunt de la societat valenciana.

Així mateix, l'Administració del Consell i els agents econòmics i socials en el Pacte Valencià pel Creixement i Millora de l'Ocupació, PAVACO, a la Comunitat Valenciana han apostat per potenciar la millora de les condicions de treball en matèria de seguretat i salut laboral de les nostres empreses i organitzacions.

La promoció de la seguretat i salut en els llocs de treball requereix l'adopció de mesures d'acció positiva, eficaces i executives, dirigides a previndre els riscos laborals.

Una forma de promoure la seguretat i salut és l'estímul i el reconeixement d'aquelles empreses o organitzacions que es diferencien per la distingida actuació en prevenció de riscos laborals. L'excel·lència preventiva en les empreses només pot aconseguir-se per mitjà de l'impuls de la integració efectiva de la prevenció de riscos laborals en la gestió de les empreses, així com per mitjà d'actuacions que vagen més enllà del mer compliment legal.

D'esta manera, l'INVASSAT pretén la promoció de l'excel·lència en prevenció de riscos laborals, per mitjà de la concessió de distincions a empreses, organitzacions, institucions i persones físiques que hagen destacat per la seua implicació en la promoció i l'impuls de la seguretat i salut en el treball a la Comunitat Valenciana, perquè servisquen tant com a exemple del bon fer preventiu, com d'elements tractors amb aquelles altres empreses o organitzacions amb què es relacionen, la qual cosa, al seu torn, redundarà en la difusió de la prevenció en el conjunt de la societat valenciana.

En conseqüència, i per raó de les facultats conferides per la Llei 2/2004, de la seua creació, resolc:

Article 1. Objecte

Convocar per a l'any 2015 les distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana i aprovar les bases per les quals se'n regirà la concessió, que s'inclouen com a annex I de la present resolució.

Article 2. Premi

El premi consistirà en l'estàtua representativa de la distinció en prevenció de riscos laborals i un diploma acreditatiu.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització

S'autoritza la direcció de l'INVASSAT perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopte les mesures necessàries per al desplegament i l'aplicació d'esta resolució.

Segona. Vigència

La present resolució entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Tal com estableixen els articles 107, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa admi-

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

RESOLUCIÓN de 20 de octubre 2014, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2015, de las distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana. [2014/10000]

La Ley 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat, creó el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), como organismo autónomo de carácter administrativo, que se configura como el órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, y cuyo fin es la promoción de la seguridad y salud en el trabajo en el conjunto de la sociedad valenciana.

Asimismo, la Administración del Consell y los agentes económicos y sociales en el Pacto Valenciano por el Crecimiento y Mejora del Empleo, PAVACE, en la Comunitat Valenciana han apostado por potenciar la mejora de las condiciones de trabajo en materia de seguridad y salud laboral de nuestras empresas y organizaciones.

La promoción de la seguridad y salud en los lugares de trabajo requiere la adopción de medidas de acción positiva, eficaces y ejecutivas, dirigidas a prevenir los riesgos laborales.

Una forma de promover la seguridad y salud, es el estímulo y reconocimiento de aquellas empresas u organizaciones que se diferencien por su distinguida actuación en prevención de riesgos laborales.

La excelencia preventiva en las empresas solo puede conseguirse mediante el impulso de la integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en la gestión de las mismas, así como por medio de actuaciones que vayan más allá del mero cumplimiento legal.

De esta manera, el INVASSAT, pretende la promoción de la excelencia en prevención de riesgos laborales, mediante la concesión de distinciones a empresas, organizaciones, instituciones y personas físicas que hayan destacado por su implicación en la promoción e impulso de la seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad Valenciana, para que sirvan tanto como ejemplo del buen hacer preventivo, como de elementos tractores con aquellas otras empresas u organizaciones con las que se relacionan, lo que a su vez redundará en la difusión de la prevención en el conjunto de la sociedad valenciana.

En consecuencia y en virtud de las facultades conferidas por la Ley 2/2004, de su creación, resuelvo:

Artículo 1. Objeto

Convocar para el año 2015 las distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana y aprobar las bases por las que se regirá su concesión que se incluyen como anexo I de la presente resolución.

Artículo 2. Premio

El premio consistirá en la estatua representativa de la distinción en prevención de riesgos laborales y un diploma acreditativo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización

Se autoriza a la dirección del INVASSAT para que, en el ámbito de sus competencias, adopte las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta resolución.

Segunda. Vigencia

La presente resolución entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Conforme establecen los artículos 107, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción

nistrativa, contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà recórrer potestativament en reposició o bé caldrà plantejar-hi directament un recurs contenciós administratiu en els terminis i davant dels òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant de qui detinga la presidència de l'INVASSAT, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació.

b) El recurs contenciós administratiu haurà d'interposar-se davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació.

València, 20 d'octubre de 2014.– El president de l'INVASSAT: Mximo Buch Torralva.

ANNEX I
Bases

Primera. Objecte

Constitueix l'objecte de les presents bases regular el procediment de concessió, l'any 2015, de les distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana.

Segona. Participants

Hi podran participar totes les empreses, organitzacions, institucions i persones físiques que despleguen la seua activitat econmica en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Tercera. Distincions

S'atorgaran les distincions següents:

1. Distincions al mèrit en la gestió preventiva en l'empresa, basant-se en l'evolució de la seua sinistralitat (en els anys 2012, 2013 i 2014).
2. Distinció per la realització de treballs d'investigació en prevenció dels riscos laborals.
3. Distinció pel desplegament de propostes o solucions pràctiques innovadores en la prevenció dels riscos laborals.
4. Distinció per la difusió de la cultura preventiva en prevenció de riscos laborals en mitjans de comunicació social.

Quarta. Participació i documentació

Participació:

Les persones, empreses, institucions o entitats podran concórrer a les distincions, amb la presentació prèvia de la sollicitud i documentació que s'indica a continuació, dirigida al president de l'INVASSAT.

Documentació:

La sollicitud de participació en la convocatòria (annex II) s'acompanyar de la documentació següent:

1. Documentació justificativa que comprn una memòria avaluable i un annex documental justificatiu en els termes que arreplega l'annex III de la present resolució.
2. Declaració responsable de no haver sigut sancionat en ferm per infraccions molt greus en matèria de seguretat i salut en el treball en els anys 2012, 2013 i 2014, l'aportació documental dels quals s'inclourà en l'annex documental justificatiu.
3. Acreditació de trobar-se al corrent de les obligacions fiscals i tributàries d'àmbit estatal i autonòmic, aix com de Seguretat Social, en el període de presentació de la sollicitud, l'aportació documental del qual s'inclourà en l'annex documental justificatiu.

Quinta. Terminis i lloc de presentació

1. El termini de presentació de sollicituds s des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, fins al 28 de febrer de 2015.

2. Les sollicituds es presentaran, juntament amb la documentació requerida, en qualsevol de les seus de l'INVASSAT d'Alacant (Hondn de los Frailes, 1, 03005), Castell de la Plana (ctra. València-Barcelona, km 68,400, 12004) o Burjassot (c/ València, núm. 32, 46100), o en qualsevol dels llocs que, amb carcter general, reconeix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Com.

contencioso-administrativa, la presente resolución, que pone fin a la via administrativa, podr ser recurrida potestativamente en reposición o bien cabr plantear directamente recurso contencioso-administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante quien ostente la presidencia del INVASSAT, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso-administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

Valencia, 20 de octubre de 2014.– El presidente del INVASSAT: Máximo Buch Torralva.

ANEXO 1
Bases

Primera. Objeto

Constituye el objeto de las presentes bases regular el procedimiento de concessin, en el año 2015, de las distinciones en prevenció de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana.

Segunda. Participantes

Podrán participar todas las empresas, organizaciones, instituciones y personas físicas que desarrollen su actividad econmica en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Tercera. Distinciones

Se otorgarán las siguientes distinciones:

1. Distinciones al mérito en la gestió preventiva en la empresa, en base a la evolución de su siniestralidad (en los años 2012-2013-2014).
2. Distinció por la realización de trabajos de investigación en prevenció de los riesgos laborales.
3. Distinció por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevenció de los riesgos laborales.
4. Distinció por la difusió de la cultura preventiva en prevenció de riesgos laborales en medios de comunicación social.

Cuarta. Participación y documentación.

Participación:

Las personas, empresas, instituciones o entidades, podrán concurrir a las distinciones, previa presentación de la solicitud y documentación que se indica a continuación, dirigida al presidente del INVASSAT.

Documentación:

La solicitud de participación en la convocatoria (anexo 2) se acompaar de la documentación siguiente:

1. Documentación justificativa que comprende una memoria evaluable y un anexo documental justificativo en los términos que recoge el anexo 3 de la presente resolución.
2. Declaración responsable de no haber sido sancionado en firme por infracciones muy graves en materia de seguridad y salud en el trabajo en los años 2012, 2013, 2014, cuyo aporte documental se incluirá en el anexo documental justificativo.
3. Acreditación de encontrarse al corriente en las obligaciones fiscales y tributarias de ámbito estatal y autonómico, así como de seguridad social en el periodo de presentación de la solicitud, cuyo aporte documental se incluirá en el anexo documental justificativo

Quinta. Plazo y lugar de presentación

1. El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2015.

2. Las solicitudes, se presentaran junto con la documentación requerida, en cualquiera de las sedes del INVASSAT de Alicante (Hondón de los Frailes 1, 03005), Castellón de la Plana (Ctra. Valencia Barcelona, km. 68,400, 12004) o Burjassot (c/ Valencia, núm. 32, 46100), o en cualquiera de los lugares que, con carcter general, reconoce el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sexta. Exclusiones

Quedaran exclosos els sol·licitants que es troben en qualsevol de les situacions següents:

– Les empreses que hagen notificat algun sinistre laboral mortal, molt greu, greu o múltiple en els tres anys de referència que s'indiquen en la convocatòria (anys 2012, 2013 i 2014) i durant el període de temps transcorregut fins a la resolució de la convocatòria. En el cas de patologies no traumàtiques i accidents *in itinere* no seran exclosos però es tindran en compte, exclusivament, per a la valoració com indica la base 7.4

– Les empreses que hagen sigut objecte de sanció ferma en els anys 2012, 2013 i 2014 per infraccions molt greus en matèria de relacions laborals i seguretat i salut en el treball, i durant el període de temps transcorregut fins a la presentació de la sol·licitud.

– No estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social en el període de presentació de la sol·licitud.

– No estar al corrent de les obligacions tributàries davant de les hisendes estatal i autonòmica, en el període de presentació de la sol·licitud.

Sèptima. Resolución de las distinciones

1. La competència per a resoldre la present convocatòria correspon al president de l'INVASSAT amb la proposta prèvia del jurat, una vegada examinats els projectes presentats.

2. El jurat estarà compost per huit membres, serà presidit pel director de l'INVASSAT, o la persona que designe, i estarà compost a més per dos representants de les organitzacions empresarials, dos de les organitzacions sindicals integrades en el Consell General de l'INVASSAT, un representant de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de la Comunitat Valenciana, subdirector de l'INVASSAT i un funcionari de l'INVASSAT amb rang mínim de cap de sector, que actuarà com a secretari, amb veu i vot.

3. La identitat de les persones que componen el jurat es farà pública en el web de l'INVASSAT (www.invassat.gva.es), una vegada publicada la present convocatòria.

4. En la valoració dels projectes presentats, el jurat tindrà en compte els criteris següents:

4.1. Distincions 2015 al mèrit en la gestió preventiva en l'empresa.

a) Distinció 2015 al mèrit de la gestió preventiva per a la gran empresa de la Comunitat Valenciana de més de 250 treballadors.

b) Distinció 2015 al mèrit de la gestió preventiva per a la mitjana empresa (pimes) de la Comunitat Valenciana entre 50 i 249 treballadors.

c) Distinció 2015 al mèrit de la gestió preventiva per a la xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana entre 26 i 49 treballadors.

d) Distinció 2015 al mèrit de la gestió preventiva per a la xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana entre 10 i 25 treballadors.

Sistema de valoració de les distincions 2015 al mèrit en la gestió preventiva de l'empresa:

Pels resultats aconseguits en l'evolució de la sinistralitat laboral, es valorarà l'índex d'incidència de l'empresa en relació amb l'índex d'incidència mitjà de la pròpia activitat econòmica de la Comunitat Valenciana en els tres anys de referència (2012, 2013 i 2014) anteriors a l'any de la concessió de la distinció. Per al càlcul de l'índex d'incidència es tindran en compte els sinistres laborals – accidents amb baixa en jornada de treball i malalties professionals comunicades en el Cepross (sistema de notificació i registre) amb baixa o sense l'any de referència, així com la plantilla mitjana anual de treballadors (se n'exclouen els accidents *in itinere* i accidents sense baixa).

Puntuació:

Empresa que obtinga el nombre més gran de punts, sumant per a cada any del període de referència el resultat d'aplicar la fórmula:

$$P = 100 - 100 \times \text{I.I.e} / \text{I.I. cnae 2009}$$

I.I.e és l'índex d'incidència de l'empresa.

I.I.cnae és l'índex d'incidència mitjana de la seua activitat econòmica de la Comunitat Valenciana per divisions (dos dígitos cnae 2009).

Quan es considere convenient es valoraran altres factors, com per exemple:

Sexta. Exclusiones

Quedaran excluidos los solicitantes que se encuentren en cualquiera de las siguientes situaciones:

– Las empresas que hayan notificado algún siniestro laboral mortal, muy grave, grave o múltiple, en los tres años de referencia que se indican en la convocatoria, (años 2012-2013-2014) y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la resolución de la convocatoria. En el caso de patologías no traumáticas y accidentes *in itinere* no serán excluidos pero se tendrán en cuenta, exclusivamente, a efectos de valoración como indica la base 7.4

– Las empresas que hayan sido objeto de sanción firme en los años 2012-2013-2014 por infracciones muy graves en materia de relaciones laborales y seguridad y salud en el trabajo, y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la presentación de la solicitud.

– No estar al corriente con las obligaciones con la Seguridad Social en el periodo de presentación de la solicitud.

– No estar al corriente con las obligaciones tributarias frente a las haciendas estatal y autonómica, en el periodo de presentación de la solicitud.

Séptima. Resolución de las distinciones

1. La competencia para resolver la presente convocatoria corresponde al Presidente del INVASSAT previa propuesta del jurado, una vez examinados los proyectos presentados.

2. El jurado estará compuesto por ocho miembros que será presidido por el director del INVASSAT, o persona que designe, y estará compuesto además por dos representantes de las organizaciones empresariales, dos de las organizaciones sindicales integradas en el Consejo General del INVASSAT, un representante de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Comunitat Valenciana, Subdirector del INVASSAT y un funcionario del INVASSAT con rango mínimo de jefe de sector que actuará como Secretario, con voz y voto.

3. La identidad de las personas que componen el jurado se hará pública en la web del INVASSAT (www.invassat.gva.es), una vez publicada la presente convocatoria.

4. En la valoración de los proyectos presentados, el jurado tendrá en cuenta los siguientes criterios:

4.1 Distinciones 2015 al mérito en la gestión preventiva en la empresa.

a) Distinción 2015 al mérito de la gestión preventiva para la gran empresa de la Comunitat Valenciana de más de 250 trabajadores.

b) Distinción 2015 al mérito de la gestión preventiva para la mediana empresa (PYMES) de la Comunitat Valenciana entre 50 y 249 trabajadores.

c) Distinción 2015 al mérito de la gestión preventiva para la pequeña empresa de la Comunitat Valenciana entre 26 y 49 trabajadores.

d) Distinción 2015 al mérito de la gestión preventiva para la pequeña empresa de la Comunitat Valenciana entre 10 y 25 trabajadores.

Sistema de valoración de las distinciones 2015 al mérito en la gestión preventiva de la empresa:

Por los resultados alcanzados en la evolución de la sinistralidad laboral, se valorará el índice de incidencia de la empresa en relación al índice de incidencia medio de su propia actividad económica de la Comunitat Valenciana en los tres años de referencia (2012-2013-2014) anteriores al año de la concesión de la distinción. Para el cálculo del índice de incidencia se tendrán en cuenta los siniestros laborales-accidentes con baja en jornada de trabajo y enfermedades profesionales comunicadas en el Cepross (sistema de notificación y registro) con o sin baja en el año de referencia así como la plantilla media anual de trabajadores (se excluyen los accidentes *in itinere* y accidentes sin baja).

Puntuación:

Empresa que alcance mayor número de puntos, sumando para cada año del periodo de referencia el resultado de aplicar la fórmula:

$$P = 100 - 100 \times \text{I.I.e} / \text{I.I. cnae 2009}$$

I.I.e-es el índice de incidencia de la empresa

I.I.cnae. es el índice de incidencia medio de su actividad económica de la Comunitat Valenciana por divisiones (dos dígitos cnae 2009)

Cuando se considere conveniente se valorarán otros factores como por ejemplo:

– La implantació del sistema de gestió de prevenció dels riscos laborals.

– Els resultats de l'auditoria reglamentària en prevenció dels riscos laborals.

– Realització i, si és el cas, resultats de l'auditoria voluntària en prevenció dels riscos laborals.

– L'excel·lència en prevenció dels riscos laborals, més enllà del compliment de la normativa.

– L'adopció de bones pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

– No haver tingut patologies no traumàtiques i accidents *in itinere*, mortals, molt greus, greus o múltiples, en els tres anys de referència que s'indiquen en la convocatòria (anys 2012, 2013 i 2014) i durant el període de temps transcorregut fins a la resolució de la convocatòria.

– Qualsevol altre factor o circumstància significativa que l'empresa estime convenient aportar o el jurat sol·licitar a les empreses per a poder efectuar-ne, si és el cas, una valoració més ajustada.

4.2. Distinció 2015 per la realització de treballs d'investigació l'any 2013 en prevenció dels riscos laborals. Serà necessària l'aportació del treball d'investigació per tal que el valore el jurat. El treball d'investigació podrà estar publicat per revistes professionals, constituir una tesi doctoral en la universitat o ser un treball inèdit. El jurat valorarà els aspectes següents:

- Aplicació pràctica.
- Metodologia científica utilitzada.
- Caràcter innovador.
- Caràcter universal.

4.3. Distinció 2015 pel desplegament de propostes o solucions pràctiques innovadores en la prevenció dels riscos laborals que puguin aplicar-se i extrapolar-se a altres empreses amb independència del tipus i la grandària. El jurat valorarà els aspectes següents:

- Aplicació pràctica.
- Caràcter innovador.
- Caràcter universal.
- Eficàcia preventiva.

Així mateix, i si és el cas, també podrà valorar-se el nombre de propostes o solucions pràctiques i innovadores presentades.

4.4. Distincions 2015 per la difusió de la cultura preventiva en mitjans de comunicació social a través de campanyes, articles, programes, reportatges, vídeos, etc. realitzats, emesos o publicats a la Comunitat Valenciana en els mitjans de comunicació social l'any 2014. El jurat valorarà els aspectes següents:

- Abast.
- Innovació en els continguts objecte de difusió.

Així mateix, i si és el cas, també podrà valorar-se el nombre d'activitats de difusió de la cultura preventiva presentades i/o la seua integració en l'estratègia preventiva de l'empresa.

Les persones, empreses, organitzacions i institucions que presenten candidats hauran d'aportar a la secretaria de les distincions tota la documentació justificativa a què es referix l'annex III per tal que la valore el jurat, tant en suport paper (una còpia) com en suport informàtic (2 còpies).

5. El jurat queda facultat per a resoldre qualsevol incidència que pugui presentar-se en el transcurs de les deliberacions i el seu veredicté és inapel·lable, el qual s'adopta per majoria simple.

El jurat es reserva el dret a comprovar el contingut de la documentació justificativa aportada i requerir tota la informació addicional que considere necessària.

6. El jurat podrà proposar deixar desert qualsevol de les distincions mitjançant un acord motivat.

7. El jurat podrà proposar compartir qualsevol de les distincions.

8. El jurat elevarà la proposta de resolució al president de l'INVASSAT.

9. La resolució de l'adjudicació de les distincions de la convocatòria serà publicada en el web de l'INVASSAT <www.invassat.gva.es>.

10. Les distincions són de caràcter honorífic i no comporten dotació econòmica.

11. La documentació que s'aporte a la convocatòria es considerarà propietat dels candidats i, llevat que l'autor en faça reserva expressa, la concessió de les distincions suposa l'autorització a l'INVASSAT de la seua publicació o difusió total o parcial (observació: cal veure si és

– La implantació del sistema de gestió de prevenció de los riesgos laborales.

– Los resultados de la auditoría reglamentaria en prevención de los riesgos laborales.

– Realización y en su caso resultados de la auditoría voluntaria en prevención de los riesgos laborales.

– La excelencia en prevención de los riesgos laborales, más allá del cumplimiento de la normativa.

– La adopción de buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.

– No haber tenido patologías no traumáticas y accidentes *in itinere*, mortales, muy graves, graves o múltiples, en los tres años de referencia que se indican en la convocatoria, (años 2012-2013-2014) y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la resolución de la convocatoria.

– Cualquier otro factor o circunstancia significativa que la empresa estime conveniente aportar o el jurado solicitar a las empresas para, en su caso, poder efectuar una valoración más ajustada.

4.2. Distinción 2015 por la realización de trabajos de investigación en el año 2013 en prevención de los riesgos laborales. Será necesaria la aportación del trabajo de investigación para la valoración por el jurado. El trabajo de investigación podrá estar publicado por revistas profesionales, constituir una tesis doctoral en la universidad o ser un trabajo inédito. El jurado valorará los siguientes aspectos:

- Aplicación práctica.
- Metodología científica empleada.
- Carácter innovador.
- Carácter universal.

4.3. Distinción 2015 por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales que puedan aplicarse y extrapolarse a otras empresas con independencia del tipo y tamaño. El jurado valorará los siguientes aspectos:

- Aplicación práctica.
- Carácter innovador.
- Carácter universal.
- Eficacia preventiva.

Asimismo, y en su caso, también podrá valorarse el número de propuestas o soluciones prácticas e innovadoras presentadas.

4.4 Distinciones 2015 por la difusión de la cultura preventiva en medios de comunicación social a través de campañas, artículos, programas, reportajes, vídeos, etc. realizados, emitidos o publicados en la Comunitat Valenciana en los medios de comunicación social en el año 2014. El jurado valorará los siguientes aspectos:

- Alcance.
- Innovación en los contenidos objeto de difusión.

Asimismo, y en su caso, también podrá valorarse el número de actividades de difusión de la cultura preventiva presentadas y/o su integración en la estrategia preventiva de la empresa.

Las personas, empresas, organizaciones e instituciones que presentan candidatos deberán aportar a la secretaria de las distinciones toda la documentación justificativa a la que se refiere el anexo 3 para su valoración por el jurado, tanto en soporte papel (una copia) como en soporte informático (2 copias).

5. El jurado queda facultado para resolver cualquier incidencia que pueda presentarse en el transcurso de las deliberaciones y su fallo es inapelable, adoptándose por mayoría simple.

El jurado se reserva el derecho a comprobar el contenido de la documentación justificativa aportada y requerir cuanta información adicional considere necesaria.

6. El jurado podrá proponer dejar desierto cualquiera de las distinciones mediante acuerdo motivado.

7. El jurado podrá proponer compartir cualquiera de las distinciones.

8. El jurado elevará propuesta de resolución al Presidente del INVASSAT.

9. La resolución de la adjudicación de las distinciones de la convocatoria será publicada en la web del INVASSAT <www.invassat.gva.es>

10. Las distinciones son de carácter honorífico y no comportan dotación económica.

11. La documentación que se aporte a la convocatoria se considerará propiedad de los candidatos y salvo que el autor haga reserva expresa, la concesión de las distinciones supone la autorización al INVASSAT de su publicación o difusión total o parcial. (observación: ver si cabe la

possible la possibilitat legal, per al cas dels premiats, que l'acceptació del premi supose automàticament l'autorització a l'INVASSAT per a la difusió del contingut de la documentació premiada).

Octava. Acceptació de les bases

La participació en esta convocatòria suposa la total acceptació de les presents bases.

Novena. Acceptació de les distincions

La concessió de les distincions, si és el cas, implica la seua acceptació prèvia, per part de les persones, empreses, organitzacions o institucions candidates.

Desena. Entrega de les distincions

L'entrega de les distincions es realitzarà en un acte públic organitzat per l'INVASSAT amb motiu del Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball de 2015.

posibilidad legal, para el caso de los premiados, de que la aceptación del premio suponga automáticamente la autorización al INVASSAT para la difusión del contenido de la documentación premiada)

Octava. Aceptación de las bases

La participación en esta convocatoria supone la total aceptación de las presentes bases.

Novena. Aceptación de las distinciones

La concesión de las distinciones, en su caso, implica su aceptación previa, por parte de las personas, empresas, organizaciones o instituciones candidatas.

Décima. Entrega de las distinciones

La entrega de las distinciones se realizará en un acto público organizado por el INVASSAT con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2015.

ANNEX 2

Instància

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SOL·LICITUD DE CONCESSIÓ DE LES DISTINCIONS EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA		
A DADES DEL SOL·LICITANT			
COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL DNI/NIE/CIF			
DOMICILI (NOM DE LA VIA, NÚMERO I PORTA) CP			
POBLACIÓ	PROVÍNCIA	TELÈFON	FAX
B DADES DEL REPRESENTANT			
NOM I COGNOMS		TELÈFON	DNI/NIE
C DISTINCIÓ A QUÈ S'OPTA			
<input type="checkbox"/> MÈRIT EN LA GESTIÓ PREVENTIVA DE L'EMPRESA			
<input type="checkbox"/> Gran empresa de la Comunitat Valenciana (més de 250 treballadors)			
<input type="checkbox"/> Mitjana empresa de la Comunitat Valenciana (entre 50 i 249 treballadors)			
<input type="checkbox"/> Xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana (entre 26 i 49 treballadors)			
<input type="checkbox"/> Xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana (entre 10 i 25 treballadors)			
<input type="checkbox"/> REALITZACIÓ DE TREBALLS D'INVESTIGACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS			
<input type="checkbox"/> DESENROTLLAMENT DE PROPOSTES O SOLUCIONS PRÀCTIQUES INNOVADORES EN LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS			
<input type="checkbox"/> DIFUSIÓ DE LA CULTURA PREVENTIVA EN MITJANS DE COMUNICACIÓ SOCIAL			
D AUTORITZACIÓ			
D'acord amb el que disposa l'article 5 del Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'establixen mesures de simplificació i de reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, dóna la seua autorització perquè esta pugua comprovar les dades d'identitat (DNI) i, si és el cas, de residència. Cas de no subscriure la corresponent autorització, l'interessat estarà obligat a aportar els documents en els termes exigits per les normes reguladores del procediment. Denegue expressament l'esmentada autorització <input type="checkbox"/>			
E DOCUMENTS QUE S'APORTEN			
<input type="checkbox"/> Memòria justificativa dels mèrits i circumstàncies que s'aporten per a la concessió de la distinció			
<input type="checkbox"/> Acreditació de trobar-se al corrent en les obligacions, fiscals, tributàries i de Seguretat Social, o si no n'hi ha, autorització perquè l'Administració demane la dita informació.			
<input type="checkbox"/> Declaració responsable de no haver sigut sancionat en ferm per infraccions molt greus en matèria de seguretat i salut en el treball.			
F SOL·LICITUD			
La persona sol·licitant es compromet a acceptar les bases d'esta convocatòria i declara que totes les dades aportades són certes			
<p>_____ d _____ de _____ La persona sol·licitant</p> <p>Firma: _____</p>		REGISTRE D'ENTRADA	
Les dades de caràcter personal contingudes en l'imprès podran ser incloses en un fitxer perquè les tracte este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).		DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT	

PRESIDENT DE L'INVASSAT

ANEXO 2

Instancia

<p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p>SOLICITUD DE CONCESIÓN DE LAS DISTINCIONES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNITAT VALENCIANA</p>
A DATOS DEL SOLICITANTE	
APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	DNI/NIE/CIF
DOMICILIO (NOMBRE DE LA VÍA, NÚMERO Y PUERTA)	C.P.
POBLACION	PROVINCIA
TELEFONO	FAX
B DATOS DEL REPRESENTANTE	
NOMBRE Y APELLIDOS	TELEFONO
	DNI/NIE
C DISTINCION A LA QUE SE OPTA	
<input type="checkbox"/> MÉRITO EN LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LA EMPRESA <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gran Empresa de la Comunidad Valenciana (mas de 250 trabajadores) <input type="checkbox"/> Mediana Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 50 y 249 trabajadores) <input type="checkbox"/> Pequeña Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 26 y 49 trabajadores) <input type="checkbox"/> Pequeña Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 10 y 25 trabajadores) 	
<input type="checkbox"/> REALIZACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
<input type="checkbox"/> DESARROLLO DE PROPUESTAS O SOLUCIONES PRACTICAS INNOVADORAS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
<input type="checkbox"/> DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL	
D AUTORIZACION	
<p>De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el que se establecen medidas de simplificación y de reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la Administración de la Generalitat y su sector público, da su autorización para que esta pueda comprobar los datos de identidad (DNI) y, en su caso, de residencia.</p> <p>Caso de no suscribir la correspondiente autorización, el interesado estará obligado a aportar los documentos en los términos exigidos por las normas reguladoras del procedimiento. Deniego expresamente la citada autorización <input type="checkbox"/></p>	
E DOCUMENTOS QUE SE APORTAN	
<input type="checkbox"/> Memoria justificativa de los méritos y circunstancias que se aportan para la concesión de la distinción	
<input type="checkbox"/> Acreditación de encontrarse al corriente en las obligaciones, fiscales, tributarias y de seguridad social, o en su defecto autorización para que la Administración recabe dicha información.	
<input type="checkbox"/> Declaración responsable de no haber sido sancionado en firme por infracciones muy graves en materia de seguridad y salud en el trabajo.	
F SOLICITUD	
<p>La persona solicitante se compromete a aceptar las bases de esta convocatoria y declara que todos los datos aportados son ciertos</p>	
REGISTRO DE ENTRADA	
<p>En _____ a _____ de _____ de _____</p> <p style="margin-left: 100px;">La persona solicitante</p>	
<p>Firma: _____</p>	
<p>Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).</p>	
FECHA DE ENTRADA EN EL ORGANISMO COMPETENTE	

PRESIDENTE DEL INVASSAT

ANNEX III

Documentació justificativa

Amb caràcter general, la documentació justificativa que s'ha d'adjuntar a la sol·licitud de participació constarà d'una memòria tècnica avaluable i un annex documental justificatiu d'allò que s'ha exposat en la memòria, que podrà presentar-se en document únic. Quan una empresa opte a més d'una categoria presentarà, per a cada una, la documentació justificativa corresponent, de forma separada per a cada una de les categories a què s'opten.

La memòria es presentarà en els dos formats següents:

– Format paper: foli DIN A4, amb tipologia de lletra Times New Roman, grandària 12 i interlineat d'espai i mig. L'extensió màxima serà de 20 fulls escrits a una cara (una pàgina per full) o 10 fulls escrits a dos cares (dos pàgines per full).

– Format digital: CD, DVD o suport electrònic (memòria USB) que continga, fidelment, la documentació aportada en format paper. El format d'arxiu serà PDF, DOC o ODS.

Contingut de la memòria

La memòria a presentar contindrà, en funció de la categoria a què s'opte, els apartats següents.

CATEGORIA DE MÈRIT EN LA GESTIÓ PREVENTIVA

1. Índex paginat.
2. Introducció (apartat opcional)

El sol·licitant podrà redactar este apartat amb el contingut que millor considere.

3. Evolució de la sinistralitat laboral.

El sol·licitant arplegarà en este apartat els resultats de sinistralitat laboral de l'empresa en els tres anys de referència a què es referix la present resolució (2012, 2013 i 2014).

En el cas que l'empresa sol·licitant vullga presentar altres mèrits, inclourà els apartats següents que corresponguen:

4. Implantació del sistema de gestió de riscos laborals.
5. Resultats de l'auditoria reglamentària en prevenció de riscos laborals.
6. Realització i, si és el cas, resultats de l'auditoria voluntària en prevenció de riscos laborals.
7. Excel·lència en prevenció de riscos laborals més enllà del compliment normatiu.
8. Adopció de bones pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals.
9. Justificació de no haver tingut patologies no traumàtiques i accidents *in itinere*, mortals, molt greus, greus o múltiples en els tres anys de referència a què es referix la present resolució.
10. Altres mèrits.

CATEGORIA DE TREBALLS D'INVESTIGACIÓ

1. Índex paginat.
2. Introducció (apartat opcional)

El sol·licitant podrà redactar este apartat amb el contingut que millor considere.

3. Resum del treball d'investigació.

S'inclouran en este apartat les dades i fites més rellevants del treball d'investigació, en relació amb els objectius, metodologia utilitzada, resultats i conclusions, així com qualsevol altre que el sol·licitant considere rellevant.

4. Aplicació pràctica.
5. Metodologia científica emprada.
6. Caràcter innovador del treball.
7. Caràcter universal del treball.

CATEGORIA DE PROPOSTES O SOLUCIONS PRÀCTIQUES I INNOVADORES

1. Índex paginat.
2. Introducció (apartat opcional)

ANEXO III

Documentación justificativa

Con carácter general, la documentación justificativa que debe acompañar a la solicitud de participación, constará de una memoria técnica evaluable y un anexo documental justificativo de lo expuesto en la memoria, que podrán presentarse en documento único. Cuando una empresa opte a más de una categoría presentará, para cada una de ellas, la documentación justificativa correspondiente, de forma separada para cada una de las categorías a las que se opten.

La memoria se presentará en los dos formatos siguientes:

– Formato papel: folio DIN A4, redactándose con tipología de letra Times New Roman, tamaño 12 e interlineado de espacio y medio. La extensión máxima de la misma será de 20 hojas escritas a una cara (una página por hoja) o 10 hojas escritas a dos caras (dos páginas por hoja).

– Formato digital: CD, DVD o soporte electrónico (memoria USB) que contenga, fielmente, la documentación aportada en formato papel. El formato de archivo será PDF, DOC, ODS.

Contenido de la memoria

La memoria a presentar contendrá, en función de la categoría a la que se opte, los siguientes apartados.

CATEGORÍA DE MÉRITO EN LA GESTIÓN PREVENTIVA

1. Índice paginado.
2. Introducción (apartado opcional)

El solicitante podrá redactar este apartado con el contenido que mejor considere.

3. Evolución de la siniestralidad laboral.

El solicitante recogerá en este apartado los resultados de siniestralidad laboral de la empresa en los tres años de referencia a los que se refiere la presente resolución (2012-2013-2014).

En el caso de que la empresa solicitante quiera presentar otros méritos, incluirá los apartados siguientes que correspondan:

4. Implantación del sistema de gestión de riesgos laborales.
5. Resultados de la auditoría reglamentaria en prevención de riesgos laborales.
6. Realización y, en su caso, resultados de la auditoría voluntaria en prevención de riesgos laborales.
7. Excelencia en prevención de riesgos laborales más allá del cumplimiento normativo.
8. Adopción de buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.
9. Justificación de no haber tenido patologías no traumáticas y accidentes *in itinere*, mortales, muy graves, graves o múltiples en los tres años de referencia a los que se refiere la presente resolución.
10. Otros méritos.

CATEGORÍA DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

1. Índice paginado.
2. Introducción (apartado opcional)

El solicitante podrá redactar este apartado con el contenido que mejor considere.

3. Resumen del trabajo de investigación.

Se incluirán en este apartado los datos e hitos más relevantes del trabajo de investigación, en relación con los objetivos, metodología utilizada, resultados y conclusiones del mismo, así como cualquier otro que el solicitante considere relevante.

4. Aplicación práctica.
5. Metodología científica empleada.
6. Carácter innovador del trabajo.
7. Carácter universal del trabajo.

CATEGORÍA DE PROPUESTAS O SOLUCIONES PRÁCTICAS E INNOVADORAS

1. Índice paginado.
2. Introducción (apartado opcional)

El sol·licitant podrà redactar este apartat amb el contingut que millor considere.

3. Descripció de propostes o solucions pràctiques i innovadores.

Es relacionaran i descriuran totes les propostes o solucions pràctiques i innovadores aportades, amb les dades i fites més rellevants.

4. Aplicació pràctica (de cada una de les propostes o solucions pràctiques i innovadores aportades).

5. Caràcter innovador (de cada una de les propostes o solucions pràctiques i innovadores aportades).

6. Caràcter universal (de cada una de les propostes o solucions pràctiques i innovadores aportades).

7. Eficàcia preventiva (de cada una de les propostes o solucions pràctiques i innovadores aportades).

CATEGORIA DE DIFUSIÓ DE LA CULTURA PREVENTIVA

1. Índex paginat.

2. Introducció (apartat opcional)

El sol·licitant podrà redactar este apartat amb el contingut que millor considere.

3. Descripció de les activitats de difusió.

Es relacionaran i descriuran totes les accions de difusió dutes a terme i s'inclouran les dades i fites més rellevants de cada una.

4. Abast de les activitats de difusió (de cada una de les activitats aportades).

5. Caràcter innovador dels continguts (de cada una de les activitats aportades).

6. En el seu cas, integració en l'estratègia preventiva de l'empresa (per al conjunt de les activitats de difusió).

Els sol·licitants hauran d'adjuntar a la memòria un annex documental justificatiu que contindrà l'aportació documental a què es fa referència en l'apartat quart de les presents bases (paràgrafs 2 i 3), còpia completa del treball d'investigació, si és el cas, així com qualsevol aportació documental que justifique els mèrits aportats pel sol·licitant o que done suport a les actuacions descrites en la memòria, com, si és el cas, l'acreditació del compliment de la normativa específica d'aplicació a les propostes o solucions pràctiques presentades.

El solicitante podrá redactar este apartado con el contenido que mejor considere.

3. Descripción de propuestas o soluciones prácticas e innovadoras.

Se relacionarán y describirán todas las propuestas o soluciones prácticas e innovadoras aportadas, con los datos e hitos más relevantes de las mismas.

4. Aplicación práctica (de cada una de las propuestas o soluciones prácticas e innovadoras aportadas)

5. Carácter innovador (de cada una de las propuestas o soluciones prácticas e innovadoras aportadas)

6. Carácter universal (de cada una de las propuestas o soluciones prácticas e innovadoras aportadas)

7. Eficacia preventiva (de cada una de las propuestas o soluciones prácticas e innovadoras aportadas)

CATEGORÍA DE DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA

1. Índice paginado.

2. Introducción (apartado opcional)

El solicitante podrá redactar este apartado con el contenido que mejor considere.

3. Descripción de las actividades de difusión.

Se relacionarán y describirán todas las acciones de difusión llevadas a cabo y se incluirán los datos e hitos más relevantes de cada una de ellas.

4. Alcance de las actividades de difusión (de cada una de las actividades aportadas)

5. Carácter innovador de los contenidos (de cada una de las actividades aportadas).

6. En su caso, integración en la estrategia preventiva de la empresa (para el conjunto de las actividades de difusión)

Los solicitantes deberán adjuntar a la memoria un anexo documental justificativo que contendrá el aporte documental al que se hace referencia en el apartado cuarto de las presentes bases (párrafos 2 y 3), copia completa del trabajo de investigación en su caso, así como cualquier aporte documental que justifique los méritos aportados por el solicitante o que apoye las actuaciones descritas en la memoria, como, en su caso, la acreditación del cumplimiento de la normativa específica de aplicación a las propuestas o soluciones prácticas presentadas.