

Universitat de València

RESOLUCIÓ de 4 de juliol de 2014, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual es convoca concurs per a la provisió de places de personal docent contractat de caràcter indefinit (professorat contractat doctor). Convocatòria número 1. [2014/6473]

D'acord amb l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2014, relativa a places de cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor de la Universitat de València, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de 21 de maig de 2014, prèvia l'autorització de la Conselleria de d'Educació, Cultura i Esport en compliment de l'article 21.2 de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, la Universitat de València convoca:

Concurs públic per a la provisió de les places de personal docent contractat de caràcter indefinit que es detallen en els annexos I i II, d'acord amb les següents bases:

Primera. Normes generals

El concurs es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (BOE 24.12.2001) (LOU), l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (BOE 13.04.2007), els Estatuts de la Universitat de València i el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, juntament amb els criteris generals d'avaluació, aprovats per acord del Consell de Govern de data 27 de maig de 2003, així com per les bases d'aquesta convocatòria.

Segona. Requisits generals i específics

2.1. Requisits generals

a) Tenir complerts 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.

b) No patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'acompliment de les funcions corresponents a les places convocades.

c) No haver estat separat o separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat o inhabilitada per a l'exercici d'ocupacions o càrrecs públics. Les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar igualment no trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni estar sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, dins el seu estat, l'accés a la funció pública o l'ocupació pública.

d) Estar en possessió del títol de doctor o doctora.

e) Tindre avaluada positivament l'activitat curricular per part de la Agència Nacional de Evaluació de la Qualitat y Acreditación o de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

f) Els títols acadèmics expedits per altres països de la Unió Europea hauran d'estar homologats o en el seu cas reconeguts per a l'exercici de la professió de professor o professora d'Universitat, d'acord amb el Reial Decret 1837/2008, de 8 de novembre (BOE 20.11.2008).

g) En el cas d'haver obtingut fora de la Unió Europea la titulació exigida per a la plaça, caldrà posseir la corresponent homologació a Espanya, d'acord amb el que disposa el Reial Decret 285/2004, de 20 de febrer (BOE 04.03.2004).

h) Haver satisfet les taxes per a participar en el procés selectiu o acreditar estar exempt/a del pagament.

2.2. Requisits específics

2.2.1. Per a presentar-se a les places amb requisit específic de coneixement de valencià, serà necessari el coneixement del valencià a nivell C1 (Suficiència). Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten dins del mateix termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs. La informació sobre les convocatòries de nivell es pot consultar en la pàgina web del Servei de Política Lingüística (<http://www.uv.es/spl>). Més informació: <mailto:spl@uv.es>. La inscripció en la prova de nivell es realitzarà mitjançant el

Universitat de València

RESOLUCIÓN de 4 de julio de 2014, del Rectorado de la Universitat de València, por la cual se convoca concurso para la provisión de plazas de personal docente contratado de carácter indefinido (profesorado contratado doctor). Convocatoria número 1. [2014/6473]

De acuerdo con la oferta de ocupación pública para el año 2014, relativa a plazas de cuerpos docentes universitarios y de profesorado contratado doctor de la Universitat de València, publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* de 21 de mayo de 2014, previa autorización de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, en cumplimiento del artículo 21.2 de la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, la Universitat de València convoca:

Concurso público para la provisión de las plazas de personal docente contratado de carácter indefinido que se detallan en los anexos I y II, de acuerdo con las siguientes bases.

Primera. Normas generales

El concurso se regirá por lo que disponen la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (BOE 24.12.2001) (en lo sucesivo LOU), el Estatuto Básico del Empleado Público (BOE 13.04.2007), los Estatutos de la Universitat de València y el Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, junto con los criterios generales de evaluación, aprobados por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 27 de mayo de 2003, así como por las bases de esta convocatoria.

Segunda. Requisitos generales y específicos

2.1. Requisitos generales

a) Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

b) No padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

c) No haber sido separado o separada, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar inhabilitado o inhabilitada para el ejercicio de ocupaciones o cargos públicos. Las personas aspirantes que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar igualmente no encontrarse inhabilitadas o en situación equivalente, ni estar sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, dentro de su estado, el acceso a la función pública o empleo público.

d) Estar en posesión del título de doctor o doctora.

e) Tener evaluada positivamente la actividad curricular por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva.

f) Los títulos académicos expedidos por otros países de la Unión Europea tendrán que estar homologados o en su caso reconocidos para el ejercicio de la profesión de profesor o profesora de Universidad, de acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 1837/2008, de 8 de noviembre (BOE 20.11.2008).

g) En el caso de haber obtenido fuera de la Unión Europea la titulación exigida para la plaza, será necesario poseer la correspondiente homologación en España, de acuerdo con lo que dispone el Real Decreto 285/2004, de 20 de febrero (BOE 04.03.2004).

h) Haber satisfecho las tasas para participar en el proceso selectivo o acreditar estar exento/a del pago.

2.2. Requisitos específicos

2.2.1. Para presentarse a las plazas con requisito específico de conocimiento de valenciano, será necesario el conocimiento del valenciano a nivel C1 (Suficiencia). Este conocimiento se podrá acreditar aportando el certificado de conocimiento o bien, realizando una prueba de nivel que el Servei de Política Lingüística organitzarà para todas aquellas personas interesadas que lo soliciten dentro del mismo plazo que el de presentación de instancias para participar en el concurso. La información sobre las convocatorias de nivel se puede consultar en la página web del Servicio de Política Lingüística (<http://www.uv.es/spl>). Más información: <mailto:spl@uv.es>. La inscripción en la prueba de

formulari habilitat en la pàgina web del Servei de Política Lingüística <<http://www.uv.es/spl/provaextra>>. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses d'acord amb l'apartat 7.1 d'aquesta convocatòria.

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 189/2009, de 3 de novembre de 2009, que es pot consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

Per a presentar-se a les places amb requisit específic de coneixement d'una determinada llengua estrangera, serà necessari acreditar-ne el coneixement, aportant el certificat de coneixement del nivell B2. Als efectes de la baremació, s'aplicaran les equivalències que es poden consultar a la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.2. Caldrà estar en possessió d'una titulació universitària concreta si així s'estableix en la descripció de les places que s'efectua en l'annex I. S'admetran, igualment, el grau o graus corresponents.

La concurrència dels requisits generals i específics haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Tercera. Taxa per drets d'examen

Per a participar en aquesta convocatòria s'haurà d'efectuar un ingrés de 24,76 euros per plaça en el compte «Drets d'examen de la Universitat de València» número 0049-6721-65-2010001382 del Banco Santander Central Hispano.

Estaran exemptes del pagament de la taxa les persones que acrediten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent i els membres de famílies nombroses de caràcter especial.

Les persones aspirants esmentades hauran de presentar les certificacions corresponents que acrediten la seua condició de discapacitats o discapacitades (mitjançant certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent) o la seua condició de membre de família nombrosa (mitjançant certificat de la Conselleria de Benestar Social o òrgan competent) i així ho faran constar expressament en l'apartat corresponent de la sol·licitud.

Gaudiran d'una bonificació del 50 % d'aquestes taxes els membres de famílies nombroses de categoria general.

La no-presentació a les proves o l'exclusió per no complir algun dels altres requisits de la convocatòria no comportarà el dret a la devolució de les taxes.

Quarta. Presentació de sol·licituds

4.1. Termini de presentació: 20 dies hàbils des de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Els dissabtes es consideren hàbils a l'efecte de còmput de terminis. Es declara inhàbil el mes d'agost de 2014 a l'efecte del còmput de terminis per a la resolució de concursos de places docents convocats per aquesta Universitat.

4.2. S'haurà d'utilitzar el model d'instància que s'inclou en l'annex III d'aquesta convocatòria i que es podrà trobar en la següent adreça electrònica:

<http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

4.3. Les sol·licituds es podran presentar en qualsevol dels registres enumerats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. No obstant això, és recomanable la presentació en l'oficina del Registre General de la Universitat de València, ubicada a l'avinguda Blasco Ibáñez, 13, que es troba oberta al públic de dilluns a divendres. La presentació de sol·licituds el dissabte s'haurà de realitzar necessàriament per algun dels altres mitjans prevists en l'esmentat article 38.4.

D'acord amb l'esmentat precepte, no es tindrà en compte la data de presentació als registres d'altres universitats distintes de la convocant.

Les instàncies presentades a les oficines de correus hauran de complir el procediment establert en l'article 205.3 del Reglament del Servei de Correus: les instàncies seran presentades en sobre obert perquè la

nivel se realizará mediante el formulario habilitado en la página web del Servicio de Política Lingüística <<http://www.uv.es/spl/provaextra>>. La prueba se realizará, en cualquier caso, antes de la publicación de la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as de acuerdo con el apartado 7.1 de esta convocatoria.

A los efectos de la baremación de los conocimientos de valenciano, se aplicarán las equivalencias establecidas en el Acuerdo del Consejo de Gobierno 189/2009, de 3 de noviembre de 2009, que se puede consultar en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

Para presentarse a las plazas con requisito específico de conocimiento de una determinada lengua extranjera, será necesario acreditar el conocimiento de la misma, aportando el certificado de conocimiento del nivel B2. A los efectos de la baremación se aplicarán las equivalencias que se pueden consultar en la página web del Servicio de Recursos Humanos (PDI): <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

2.2.2. Se requerirá estar en posesión de una titulación universitaria concreta si así se establece en la descripción de las plazas que se efectúa en el anexo I. Se admitirán, igualmente, el grado o grados correspondientes.

La concurrencia de los requisitos generales y específicos deberá hacer referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo especialmente previsto para la acreditación del conocimiento del valenciano.

Tercera. Tasa por derechos de examen

Para participar en esta convocatoria se deberá efectuar un ingreso de 24,76 euros por plaza en la cuenta «Derechos de examen de la Universidad de València» número 0049-6721-65-2010001382 del Banco Santander Central Hispano.

Estarán exentas del pago de la tasa las personas que acrediten una discapacidad en grado igual o superior al 33 % y los miembros de familias numerosas de carácter especial.

Las personas aspirantes mencionadas deberán presentar las certificaciones correspondientes que acrediten su condición de discapacitados o discapacitadas (mediante certificado de la Conselleria de Benestar Social u órgano competente) o su condición de miembro de familia numerosa (mediante certificado de la Conselleria de Benestar Social u órgano competente) y así lo harán constar expresamente en el apartado correspondiente de la solicitud.

Disfrutarán de una bonificación del 50 % de estas tasas, los miembros de familias numerosas de categoría general.

La no presentación a las pruebas o la exclusión por no cumplir alguno de los otros requisitos de la convocatoria no comportará el derecho a la devolución de las tasas.

Quarta. Presentación de solicitudes

4.1. Plazo de presentación: 20 días hábiles desde la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*. Los sábados se considerarán hábiles a los efectos del cómputo de plazos. Se declara inhàbil el mes de agosto de 2014 al efecto del cómputo de plazos para la resolución de concursos de plazas docentes por esta Universitat.

4.2. Se deberá utilizar el modelo de instancia que se incluye en el anexo III de esta convocatoria y que se podrá encontrar en la siguiente dirección electrónica:

<http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>.

4.3. Las solicitudes se podrán presentar en cualquiera de los registros enumerados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. No obstante, es recomendable la presentación en la oficina del Registre General de la Universitat de València, ubicada en la avenida Blasco Ibáñez, número 13, que se encuentra abierta al público de lunes a viernes. La presentación de solicitudes el sábado se deberá realizar necesariamente por alguno de los otros medios previstos en el artículo 38.4.

De acuerdo con el mencionado precepto, no se tendrá en cuenta la fecha de presentación en los registros de otras universidades distintas de la convocante.

Las instancias presentadas en las oficinas de correos deberán cumplir el procedimiento establecido en el artículo 205.3 del Reglamento del Servicio de Correos: las instancias serán presentadas en sobre abier-

persona encarregada estampe en elles el segell de dates. Haurà de figurar amb claredat el nom de l'oficina i la data.

4.4. Les persones amb discapacitats que desitzen sol·licitar mesures d'adaptació hauran d'indicar-ho expressament en l'imprès de sol·licitud. Hauran de presentar juntament amb la sol·licitud el certificat del grau de discapacitació expedit per l'òrgan competent.

4.5. Juntament amb la instància serà presentada la documentació següent:

- Fotocòpia del DNI o passaport.
- Fotocòpia confrontada del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions obtingudes fora de la Unió Europea, caldrà acreditar l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Política Social i Esport. En cas de titulacions expedides a la Unió Europea, s'acreditarà igualment l'homologació o es presentarà la credencial del reconeixement del títol per a exercir la professió de professor o professora d'universitat.

- Fotocòpia confrontada de la documentació acreditativa dels requisits generals i específics.

- Justificació d'haver efectuat l'ingrés dels drets d'examen. A aquest efecte, s'ha d'adjuntar a la sol·licitud un dels exemplars del rebut d'ingrés o transferència en el que es farà constar el nom de la persona aspirant i el número de la plaça a que es concursa.

En cas d'estar exempta del pagament de la taxa s'haurà d'acreditar aquesta circumstància amb el certificat corresponent.

Les persones que opten a més d'una plaça hauran de presentar una sol·licitud i un justificant de pagament de la taxa independent per a cadascuna de les places, acompanyant a cada sol·licitud, la documentació complementària que justifique el compliment dels requisits generals i específics. En el cas de convocatòria conjunta de places, s'especificaran en una instància totes les places a què es refereix la convocatòria, abonant una sola taxa i acompanyada d'una única documentació complementària.

L'acreditació dels mèrits al·legats en la seua instància-currículum acadèmic (annex IV), així com les cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar les persones candidates admeses, seran lliurades a la Presidència de la comissió en l'acte de presentació.

La concurrència dels mèrits al·legats haurà d'anar referida a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies, llevat del que especialment s'ha previst per a l'acreditació del coneixement del valencià.

Cinquena. Comissions de selecció

5.1. Les comissions de selecció, d'acord amb el que disposa l'article 17 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València estaran formades per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris i funcionàries dels cossos docents universitaris o professores i professors contractats doctors i tindran la composició següent:

a) Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de quatre noms formulada per la junta de centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic.

b) Per a cada concurs, els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector a proposta de la Junta de Centre, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el Consell del Departament a què està adscrita la plaça.

Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels dos membres designats a proposta de la junta de centre, actuaran els seus suplents.

5.2. Els membres de les comissions han de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. La Presidència serà coberta sempre pel professor o professora de major categoria i antiguitat en el cos docent o figura contractual. Com a secretari o secretària actuarà el o la vocal de menor categoria i antiguitat entre les persones de la Universitat de València designades a proposta de la Junta de Centre.

to para que la persona encargada estampe en ellas el sello de fechas. Deberá figurar con claridad el nombre de la oficina y la fecha.

4.4. Las personas con discapacidades que deseen solicitar medidas de adaptación deberán indicarlo expresamente en el impreso de solicitud. Deberán presentar junto con la solicitud el certificado del grado de discapacidad expedido por el órgano competente.

4.5. Junto con la instancia será presentada la siguiente documentación:

- Fotocopia del DNI o pasaporte.
- Fotocopia cotejada del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En el caso de titulaciones obtenidas fuera de la Unión Europea, será necesario acreditar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Política Social y Deporte. En el caso de titulaciones expedidas en la Unión Europea, se acreditará igualmente la homologación o se presentará la credencial del reconocimiento del título para ejercer la profesión de profesor o profesora de universidad.

- Fotocopia cotejada de la documentación acreditativa de los requisitos generales y específicos.

- Justificación de haber efectuado el ingreso de los derechos de examen. A tal efecto, se ha de adjuntar a la solicitud uno de los ejemplares del recibo de ingreso o transferencia en el que se hará constar el nombre de la persona aspirante y el número de la plaza a la que se concursa.

En el caso de estar exenta del pago de la tasa se tendrá que acreditar esta circunstancia con el certificado correspondiente.

Las personas que opten a más de una plaza deberán presentar una solicitud y un justificante del pago de la tasa independiente para cada una de las plazas, acompañando a cada solicitud, la documentación complementaria que justifique el cumplimiento de los requisitos generales y específicos. En el caso de convocatoria conjunta de plazas, se especificarán en una instancia todas las plazas a las que se refiere la convocatoria, abonando una sola tasa y acompañada de una única documentación complementaria.

La acreditación de los méritos alegados en su instancia-currículum académico (anexo IV), así como las cinco copias del programa que se proponen desarrollar las personas candidatas admitidas, serán entregadas a la Presidencia de la comisión en el acto de presentación.

La concurrència de los méritos alegados deberá hacer referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, salvo lo especialmente previsto para la acreditación del conocimiento del valenciano.

Quinta. Comisiones de selección

5.1. Las comisiones de selección, de acuerdo con lo que dispone el artículo 17 del Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, estarán formadas por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, funcionarios y funcionarias de los cuerpos docentes universitarios o profesoras y profesores contratados doctores y tendrán la composición siguiente:

a) Dos miembros y sus suplentes serán designados por el rector entre una propuesta de cuatro nombres formulada por la junta de centro. Estos miembros actuarán en todos los concursos que haya de resolver la comisión durante un curso académico.

b) Para cada concurso, los otros tres miembros han de ser de la misma área de conocimiento a la que pertenece la plaza. Un miembro y su suplente, ajenos a la Universitat de València, serán designados por el rector a propuesta de la junta de centro, y los otros dos miembros y sus suplentes los designará el consejo del departamento al que está adscrita la plaza.

Entre los miembros de la Universitat de València que formen parte de la comisión no puede haber más de dos miembros del mismo departamento o de la misma área de conocimiento. Para hacer efectiva esta última norma, cuando se trate de seleccionar personal de los departamentos de alguno de los dos miembros designados a propuesta de la junta de centro, actuarán sus suplentes.

5.2. Los miembros de las comisiones pertenecerán al profesorado funcionario o contratado de igual o superior categoría a la plaza que se ha de cubrir. La Presidencia será cubierta siempre por el profesor o profesora de mayor categoría y antigüedad en el cuerpo docente o figura contractual. Como secretario o secretaria actuará el o la vocal de menor categoría y antigüedad entre las personas de la Universitat de València designadas a propuesta de la Junta de Centro.

5.3. En el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.

5.4. La composició nominal concreta de cadascuna de les comissions es farà pública al tauler d'anuncis del centre al que pertany la comissió de selecció. La informació es mantindrà exposada mentre es resol el concurs i durant el termini de presentació de recursos.

Sisena. Barems

Els barems, aprovats per cadascuna de les juntes de centre, s'ajustaran als criteris generals d'avaluació aprovats pel Consell de Govern que s'inclouen en l'annex V d'aquesta convocatòria, i es mantindran exposats al tauler d'anuncis dels centres als que es trobe adscrita la comissió de selecció fins que es resolga el concurs i finalitze el termini per a la presentació de recursos.

Setena. Procediment de selecció

7.1. Llistes provisional i definitiva de persones admeses i excloses i convocatòria de l'acte de presentació de candidats i candidates.

7.1.1. En el termini màxim de 20 dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, publicarà al tauler d'anuncis ubicat a l'avinguda Blasco Ibàñez, 13 (Servei de Recursos Humans PDI, nivell 1) i en la següent adreça electrònica: <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de 10 dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans citats, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

7.1.2. En el termini màxim de 15 dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la presidència de la comissió de selecció convocarà els membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà les persones concursants admeses, amb una antelació mínima de 15 dies, a l'acte de presentació. La constitució de la comissió i la presentació de les persones concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació de candidats i candidates la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase.

7.2. Valoració dels mèrits

7.2.1. La valoració dels mèrits al·legats i acreditats per les persones concursants constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit pel candidat o candidata entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure al menys una assignatura obligatòria o bàsica de grau assignada a l'àrea de coneixement. La segona consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits al·legats i acreditats en l'acte de presentació de les persones candidates i servirà per a ordenar la prelación d'aquelles que superen la primera fase.

Fins a l'extinció dels ensenyaments conduents a l'obtenció de llicenciatures, diplomatures, enginyeries o enginyeries tècniques, la referència que es fa a una assignatura obligatòria o bàsica de grau de l'àrea de coneixement, es podrà referir a una assignatura troncal de l'àrea de coneixement, d'acord amb la nomenclatura pròpia dels plans d'estudis conduents a les dites titulacions a extingir.

7.2.2. En l'acte de presentació de candidates i candidats, les persones interessades lliuraran al president o presidenta de la comissió la instància-currículum acadèmic (annex IV) amb la relació del mèrits al·legats, així com la documentació acreditativa dels esmentats mèrits i cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar. La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants i els temes que cadascuna podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la

5.3. En el caso de unidades docentes adscritas a otro centro o de secciones departamentales que integren a todo el profesorado de un área de conocimiento, la selección del profesorado de esta área corresponderá a la comisión de selección del centro donde radique la unidad o sección departamental.

5.4. La composición nominal concreta de cada una de las comisiones se hará pública en el tablón de anuncios del centro al que pertenece la comisión de selección. La información se mantendrá expuesta mientras se resuelve el concurso y durante el plazo de presentación de recursos.

Sexta. Baremos

Los baremos, aprobados por cada una de las juntas de centro, se ajustarán a los criterios generales de evaluación aprobados por el consejo de gobierno que se incluyen en el anexo V de esta convocatoria, y se mantendrán expuestos en el tablón de anuncios de los centros a los que se encuentra adscrita la comisión de selección hasta que se resuelva el concurso y finalice el plazo para la presentación de recursos.

Séptima. Procedimiento de selección

7.1. Listas provisional y definitiva de personas admitidas y excluidas y convocatoria del acto de presentación de candidatos y candidatas.

7.1.1 En el plazo máximo de 20 días desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, publicará en el tablón de anuncios ubicado en la avenida Blasco Ibáñez, 13 (Servicio de Recursos Humanos PDI, nivel 1) y en la siguiente dirección electrónica: <http://www.uv.es/pdi/ConvPersLab_V.htm>, una resolución en la que se apruebe la lista provisional de personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión. Contra esta lista provisional se podrán presentar reclamaciones en el plazo de 10 días, desde el día siguiente a la publicación de la mencionada resolución. Finalizado el plazo de reclamaciones, el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, en el plazo máximo de quince días, publicará por los medios antes citados, una resolución en la que se apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión. Contra este acuerdo, se puede interponer un recurso de reposición ante el rector, en el plazo de un mes.

7.1.2. En el plazo máximo de 15 días desde la fecha de publicación de las listas definitivas, la Presidencia de la comisión de selección convocará a los miembros de la comisión para el acto de constitución. En el mismo plazo convocará a las personas concursantes admitidas, con una antelación mínima de quince días, al acto de presentación. La constitución de la comisión y la presentación de las personas concursantes podrán tener lugar en la misma fecha. En todo caso, con anterioridad al acto de presentación de candidatos y candidatas la comisión hará públicos los criterios de valoración de la primera fase.

7.2. Valoración de los méritos

7.2.1. La valoración de los méritos alegados y acreditados por las personas concursantes constará de dos fases: una primera, con carácter exclusivamente eliminatorio, consistirá en la defensa de un programa razonado correspondiente al área de conocimiento y, si procede, al perfil de la plaza, y en la exposición y defensa de uno de sus temas escogidos por el candidato o candidata entre tres seleccionados por sorteo. El programa ha de incluir por lo menos una asignatura obligatoria o básica de grado asignada al área de conocimiento. La segunda consistirá en la aplicación de los baremos de la convocatoria a los méritos alegados y acreditados en el acto de presentación de las personas candidatas y servirá para ordenar la prelación de aquellas que superen la primera fase.

Hasta la extinción de las enseñanzas conducentes a la obtención de licenciaturas, diplomaturas, ingenierías o ingenierías técnicas, la referencia que se hace a una asignatura obligatoria o básica de grado del área de conocimiento, se podrá referir a una asignatura troncal del área de conocimiento, de acuerdo con la nomenclatura propia de los planes de estudios conducentes a las mencionadas titulaciones a extinguir.

7.2.2. En el acto de presentación de candidatas y candidatos, las personas interesadas entregarán al presidente o presidenta de la comisión la instancia-currículo académico (anexo IV) con la relación de méritos alegados, así como la documentación acreditativa de los méritos mencionados y cinco copias del programa que se proponen desarrollar. La comisión sorteará el orden de intervención de las personas participantes y los temas que cada una podrá escoger. Acto seguido, convocará a la

prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació.

7.2.3. La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part del candidat o candidata, amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb els membres de la comissió. Finalitzada la prova, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascuna de les persones candidates. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat del nombre reglamentari dels membres de la comissió de selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.

7.2.4. Finalitzada la primera fase, la comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits, al·legats en la instància-currículum acadèmic (annex IV) i acreditats en l'acte de presentació, de les persones candidates que hagen superat la fase eliminatòria.

Si algun mèrit al·legat està insuficientment documentat, s'ha de donar deu dies perquè es presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas aduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies.

Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits de les persones concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar als candidats i candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascun dels candidats i candidates. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

7.3. Resolució del concurs

7.3.1. La proposta de provisió de la plaça es publicarà al tauler d'anuncis del centre al que es trobe adscrita la comissió de selecció, en el termini màxim de tres mesos comptats des de l'endemà de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies.

La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem, estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos. Aquesta publicació substituirà la notificació personal a les persones interessades i tindrà els mateixos efectes, d'acord amb el que disposa l'article 59.5.b de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun apartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.7 del Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en l'apartat en qüestió abans i després de la regularització.

7.3.2. Contra la proposta de la comissió es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.

Vuitena. Signatura del contracte

8.1. La signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la recepció de la notificació que, a aquests efectes, trametran els serveis administratius que pertocuen.

8.2. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïska la signatura del contracte per la persona candidata més valorada per la comissió de selecció en els terminis establerts en l'apartat anterior, o la persona candidata renunciï a la plaça o trie un altre contracte o nomenament incompatible, es contractarà a la persona concursant següent per ordre de puntuació, sempre que la persona interessada arribe a la puntuació mínima que, si és el cas, siga exigida pel barem.

8.3. No obstant el que s'ha establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre el termini de signatura del contracte quan per motius de

realització de la prueba, que deberá celebrarse dos días naturales después del acto de presentación.

7.2.3. La prueba será pública, y consistirá en la exposición oral del programa por parte del candidato o candidata, con una duración máxima de una hora, la defensa de un tema elegido por sorteo, con una duración máxima de una hora, y un debate con los miembros de la comisión. Finalizada la prueba, los miembros de la comisión votarán positiva o negativamente, con un informe motivado, a cada una de las personas candidatas. Para superar esta primera fase se deberá obtener un número de votos superior a la mitad del número reglamentario de los miembros de la comisión de selección. En caso de unanimidad, el informe de la comisión puede ser único.

7.2.4. Finalizada la primera fase, la comisión procederá a aplicar el baremo a los méritos, alegados en la instancia-currículum académico (anexo IV) y acreditados en el acto de presentación, de las personas candidatas que hayan superado la fase eliminatòria.

Si algún mérito alegado está insuficientemente documentado, se debe de dar 10 días para que se presente la documentación justificativa que falte. Si transcurrido este plazo la documentación presentada es insuficiente, no se puntuará el mérito. Este plazo no permite en ningún caso alegar y documentar méritos que no hayan sido mencionados en las instancias.

Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de las personas concursantes a las necesidades de la universidad, las comisiones de selección podrán convocar a los candidatos y candidatas que superen la primera fase a una exposición oral de sus méritos y a un debate, con una duración máxima de una hora para cada uno de los candidatos y candidatas. Esta convocatoria, en su caso, se publicará junto con los resultados de la primera fase. La exposición de los méritos y el debate serán elementos de juicio para la aplicación del baremo por la comisión de selección; en ningún caso serán un apartado puntuable dentro del baremo.

La puntuación obtenida en esta segunda fase determinarà la propuesta de provisió de la plaza.

7.3. Resolució del concurso

7.3.1. La propuesta de provisió de la plaza se publicarà en el tablón de anuncios del centro al que se encuentre adscrita la comisión de selección, en el plazo máximo de tres meses contados desde el día siguiente al de la finalización del plazo para la presentación de instancias.

La propuesta, la motivación de los resultados de la primera fase y las puntuaciones obtenidas por las personas concursantes en cada apartado general y en cada subapartado del baremo, estarán expuestas en el tablón de anuncios durante el plazo establecido para la interposición de recursos. Esta publicación sustituirá a la notificación individual a las personas interesadas y tendrá los mismos efectos, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59.5.b de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre.

En caso de regularización de las puntuaciones, por haber superado alguna de las personas concursantes la puntuación máxima prevista en algún apartado del baremo, en los términos previstos por el artículo 20.7 del Reglamento de Selección del Personal Docente e Investigador de la Universitat de València, se deberá de expresar la puntuación obtenida por cada una de ellas en el apartado en cuestión antes y después de la regularización.

7.3.2. Contra la propuesta de la comissió se podrà interponer un recurso de alzada ante el rector en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la propuesta.

Octava. Firma del contrato

8.1. La firma del contrato por parte de la persona seleccionada se producirá en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la recepción de la notificación que, a estos efectos, remitirá los servicios administrativos correspondientes.

8.2. Cuando, por causa no imputable a la Administración, no se produzca la firma del contrato por la persona candidata más valorada por la comisión de selección en los plazos establecidos en el apartado anterior, o la persona candidata renunciï a la plaza o escoja otro contrato o nombramiento incompatible, se contratará a la siguiente persona concursante por orden de puntuación, siempre que esta llegue a la puntuación mínima que, en su caso, sea exigida por el baremo.

8.3. No obstante lo establecido en los párrafos anteriores y con carácter extraordinario, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá suspender el plazo para la firma del contrato cuando por

força major o cas fortuït, siga impossible o extraordinàriament dificultós al candidat o candidata la incorporació a la Universitat en els terminis establerts, o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar la persona aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les alegacions de la persona interessada, amb l'informe previ del departament. No podrà acordar-se la suspensió quan les necessitats docents facen necessària la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.

Novena. Protecció de dades personals

Les dades personals que les persones concursants subministren mitjançant les instàncies s'incorporaran al fitxer automatitzat de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), sota la responsabilitat de la Secretaria General de la Universitat de València, per a la gestió de les convocatòries per a proveir places de personal docent contractat i la gestió de recursos administratius contra les propostes de provisió d'aquestes places.

Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb les previsions del Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per garantir la confidencialitat i la integritat de la informació. Els drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i d'oposició podran exercitar-se davant el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

Deu. Recursos

Contra aquesta convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades podran interposar el recurs potestatiu de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, o bé directament el recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos. Ambdós terminis es computaran des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 4 de juliol de 2014.– El rector: Esteban Jesús Morcillo Sánchez.

motivos de fuerza mayor o caso fortuito, sea imposible o extraordinariamente dificultoso al candidato o candidata la incorporación a la Universidad en los plazos establecidos, o cuando pueda producirse una situación de precariedad laboral con la firma del contrato, por estar impugnada en vía administrativa la propuesta de provisión de la plaza y tenga que renunciar la persona aspirante a otro contrato vigente o beca incompatible. En cualquier caso se resolverá previa ponderación motivada de los intereses públicos y el contenido de las alegaciones de la persona interesada, con el informe previo del departamento. No podrá acordarse la suspensión cuando las necesidades docentes hagan necesaria la incorporación inmediata de la persona adjudicataria de la plaza, por estar previsto el inicio de la docencia.

Novena. Protección de datos personales

Los datos personales que las personas concursantes suministren mediante las instancias se incorporarán al fichero automatizado de concursos del Servei de Recursos Humans (PDI), bajo la responsabilidad de la Secretaria General de la Universitat de València, para la gestión de las convocatorias para proveer plazas de personal docente contratado y la gestión de recursos administrativos contra las propuestas de provisión de estas plazas.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsions del Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgànica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Caràcter Personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias por garantizar la confidencialidad y la integridad de la información. Los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición podrán ejercitarse ante el Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat de València (av. Blasco Ibàñez, 13, 46010 València).

Décima. Recursos

Contra esta convocatoria, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer el recurso potestativo de reposición ante el rector, en el plazo de un mes, o bien directamente el recurso contencioso administrativo ante los órganos de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente al de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 4 de julio de 2014.– El rector: Esteban Jesús Morcillo Sánchez.

ANNEX I

Plaça número:	5486	Categoria: Professorat Contractat Doctor	Nº places: 1	Dedicació: T.C.
Àrea:	Sociologia			775
Departament:	Sociologia i Antropologia Social			330
Centre:	Facultat de Ciències Socials			31
Centre adscripció plaça:	Facultat de Ciències Socials			31
Característiques plaça:	Perfil docent: "El mètode de les Ciències Socials". Perfil investigador: "Sociologia de la Ciència i de la Tecnologia". Requisits específics: Llicenciatura en Sociologia o Antropologia Social i Cultural. Coneixement de valencià a nivell C1 (Suficiència).			
Comissió titular:				
Vocal 1º :	Juan Antonio Altés Tárrega	T.U.	Universitat de València	
Vocal 2º:	Ana María García García	C.U.	Universitat de València	
Vocal 3º:	Mercedes Alcañiz Moscardó	T.U.	Universitat Jaume I de Castelló	
Vocal 4º:	Rafael Castelló Cogollos	T.U.	Universitat de València	
Vocal 5º:	Mª Eugenia González Sanjuan	T.U.	Universitat de València	
Comissió Suplent:				
Vocal 1ºsuplent:	Mercedes López Balaguer	T.U.	Universitat de València	
Vocal 2ºsuplent:	Federico Tarazona Llácer	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3ºsuplent:	Cristóbal Torres Albero	C.U.	Universitat Autònoma de Madrid	
Vocal 4ºsuplent:	Antonio Benedito Casanova	T.E.U. Doctor	Universitat de València	
Vocal 5ºsuplent:	Mª Rosario J. Fernández-Coronado González	T.E.U. Doctora	Universitat de València	

Plaça número:	5597	Categoria: Professorat Contractat Doctor	Nº places: 1	Dedicació: T.C.
Àrea:	Literatura Espanyola			583
Departament:	Filologia Espanyola			150
Centre:	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació			6
Centre adscripció plaça:	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació			6
Característiques plaça:	Perfil docent: "Lectures espanyoles contemporànies". Perfil investigador: "Poesia espanyola de postguerra i de mig segle, literatura de l'exili". Requisits específics: Llicenciatura en Filologia Hispànica. Coneixement de valencià a nivell C1 (Suficiència).			
Comissió titular:				
Vocal 1º :	Jordi Redondo Sánchez	C.U.	Universitat de València	
Vocal 2º:	Irene Romera Pintor	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3º:	Maria Payeras Grau	T.U.	Universitat de les Illes Balears	
Vocal 4º:	Joan Oleza Simó	C.U.	Universitat de València	
Vocal 5º:	Teresa Ferrer Valls	C.U.	Universitat de València	
Comissió Suplent:				
Vocal 1ºsuplent:	Manel Pérez Saldanya	C.U.	Universitat de València	
Vocal 2ºsuplent:	Marta Albelda Marco	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3ºsuplent:	Fernando Valls Guzman	T.U.	Universitat Autònoma de Barcelona	
Vocal 4ºsuplent:	Rafael Beltrán Llavador	C.U.	Universitat de València	
Vocal 5ºsuplent:	Ricardo Rodrigo Mancho	T.U.	Universitat de València	

Plaça número:	5822	Categoria: Professorat Contractat Doctor	Nº places: 1	Dedicació: T.C.
Àrea:	Comunicació Audiovisual i Publicitat			105
Departament:	Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació			340
Centre:	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació			6
Centre adscripció plaça:	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació			6
Característiques plaça:	Perfil docent: "Teories i conceptes cinematogràfics". Perfil investigador: "Cinema i models literaris". Requisits específics: Llicenciatura en Comunicació Audiovisual o en Filologia Hispànica. Coneixement de valencià a nivell C1 (Suficiència).			
Comissió titular:				
Vocal 1º :	Jordi Redondo Sánchez	C.U.	Universitat de València	
Vocal 2º:	Irene Romera Pintor	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3º:	Santos Zunzunegui Díez	C.U.	Universidad del País Vasco	
Vocal 4º:	Jenaro Talens Carmona	C.U.	Universitat de València	
Vocal 5º:	Giulana Colaizzi	C.U.	Universitat de València	
Comissió Suplent:				
Vocal 1ºsuplent:	Manel Pérez Saldanya	C.U.	Universitat de València	
Vocal 2ºsuplent:	Marta Albelda Marco	T.U.	Universitat de València	
Vocal 3ºsuplent:	Carmen Ciller Temeiro	T.U.	Universidad Carlos III de Madrid	
Vocal 4ºsuplent:	Vicente Sánchez Biosca	C.U.	Universitat de València	
Vocal 5ºsuplent:	Santiago Renard Álvarez	T.U.	Universitat de València	



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX II: CARACTERISTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

2.1.- PROFESSOR AT CONTRACTAT DOCTOR

Tipus de contracte: Laboral indefinit amb dedicació a temps complet

Funcions: Tasques docents i investigació. Direcció projectes d'investigació.

Retribucions íntegres anuals: 28.541,24 euros



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

INSTÀNCIA
Requisits generals i específics

ANNEX III

1. DADES DE LA PLAÇA		
PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR		
Plaça núm.:	Dedicació:	
Àrea de coneixement:		
Departament:		
Centre:		
Convocatòria núm.:	Data resolució:	Publicació DOCV:

2. DADES PERSONALS			
Cognoms i Nom:			
Nacionalitat:	DNI:		
Domicili:			
Població:	Província:		
Codi postal:	E-mail:	Telèfon:	

3. DOCUMENTACIÓ ADJUNTA (Requisits generals i específics)
<input type="checkbox"/> Fotocòpia DNI o passaport. <input type="checkbox"/> Fotocòpia confrontada títol acadèmic: Títol de _____ <input type="checkbox"/> Resguard d'haver abonat els drets d'expedició (en el cas de no posseir el títol). <input type="checkbox"/> Acreditació Títol homologat o reconegut per a l'exercici de la professió de professor/a d'Universitat. <input type="checkbox"/> Fotocòpia confrontada de l'avaluació positiva ANECA - AVAP <input type="checkbox"/> Resguard que justifique el pagament en concepte de drets de participació. <input type="checkbox"/> Certificat acreditatiu d'estar exempt/a del pagament per discapacitat igual o superior al 33 %. <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Escrit detallat de les mesures d'adaptació sol·licitades. <input type="checkbox"/> Certificat acreditatiu del compliment del requisit d'exempció o bonificació del pagament. <input type="checkbox"/> Certificat del coneixement de valencià a nivell C1 (Suficiència). <input type="checkbox"/> Certificat del coneixement de llengua estrangera nivell B2 _____ <input type="checkbox"/> Acreditació d'altres titulacions o documentació exigida en la convocatòria.

La instància-curriculum acadèmic (Annex IV), junt a la documentació acreditativa dels mèrits al·legats i les cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar les persones candidates admeses, seran lliurades a la Presidència de la comissió en l'acte de presentació.

AUTORITZE la utilització de l'adreça electrònica com a mitjà preferent de notificació (Sí/No): _____

_____, a _____ d _____ de 20____

* Les seues dades personals podran quedar incloses en el fitxer automatitzat de la Universitat de València, la qual es compromet a no utilitzar-les per a un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, d'acord en la Llei Orgànica 15/1999 de protecció de dades. Pot exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si procedeix, d'oposició en el Servei de Recursos Humans-PDI d'aquesta Universitat.

(Signatura)



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Instància
CURRÍCULUM ACADÈMIC

ANNEX IV

1. DADES PERSONALS		
Cognoms i Nom:		
Nacionalitat:	DNI:	
Domicili:		
Població:	Província:	
Codi postal:	E-mail:	Telèfon:

2. DADES DE LA PLAÇA		
PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR		
Plaça núm.:	Dedicació:	
Àrea de coneixement:		
Departament:		
Centre:		
Convocatòria núm.:	Data resolució:	Publicació DOCV:

3.1 Formació: (Expedient. Beques FPI, FPU i homologades. Llicenciatura / Diplomatura. Doctorat).
3.2 Docència Universitària: (Assignatures que heu impartit, crèdits, departament i curs acadèmic).
3.3 Investigació: (Projectes en que heu treballat, persones que els han dirigit. Centre d'investigació i entitat que els ha finançat .Publicacions realitzades, revista o mitjà de publicació, data, pàgina. Beques postdoctorals. Contractes d'investigació).
3.4 Altres mèrits: (Docència no universitària. Experiència professional. Cursos de formació complementària. Altres beques. Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió. Idiomes)
3.5 Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València:



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX V

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS DE SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

Formació (Expedient, beques, FPI, FPU i homologades, títols universitaris)	fins a 15 punts.
Docència Universitària	fins a 30 punts.
Investigació (Incloues beques postdoctorals i contractes d'investigació).....	fins a 40 punts.
Altres mèrits	fins a 5 punts.
Coneixement del valencià.....	fins a 10 punts.

En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials de la Universitat de València.

En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats acreditats per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera del reglament de selecció del personal docent i investigador d'aquesta Universitat, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudant d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.

ANEXO I

Plaza número:	5486	Categoría: Profesorado Contratado Doctor	Nº plazas: 1	Dedicación: T.C.
Área:	Sociología			775
Departamento:	Sociología y Antropología Social			330
Centro:	Facultad de Ciencias Sociales			31
Centro adscripción plaza:	Facultad de Ciencias Sociales			31
Características plaza:	Perfil docente: "El método de las Ciencias Sociales". Perfil investigador: "Sociología de la Ciencia y de la Tecnología". Requisitos específicos: Licenciatura en Sociología o Antropología Social y Cultural. Conocimiento de valenciano a nivel C1 (Suficiencia).			

Comisión titular:

Vocal 1º :	Juan Antonio Altés Tárrega	T.U.	Universitat de València
Vocal 2º:	Ana María García García	C.U.	Universitat de València
Vocal 3º:	Mercedes Alcañiz Moscardó	T.U.	Universitat Jaume I de Castelló
Vocal 4º:	Rafael Castelló Cogollos	T.U.	Universitat de València
Vocal 5º:	Mª Eugenia González Sanjuan	T.U.	Universitat de València

Comisión Suplente:

Vocal 1º suplente:	Mercedes López Balaguer	T.U.	Universitat de València
Vocal 2º suplente:	Federico Tarazona Llácer	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º suplente:	Cristóbal Torres Albero	C.U.	Universitat Autònoma de Madrid
Vocal 4º suplente:	Antonio Benedito Casanova	T.E.U. Doctor	Universitat de València
Vocal 5º suplente:	Mª Rosario J. Fernández-Coronado González	T.E.U. Doctora	Universitat de València

Plaza número:	5597	Categoría: Profesorado Contratado Doctor	Nº plazas: 1	Dedicación: T.C.
Área:	Literatura Española			583
Departamento:	Filología Española			150
Centro:	Facultad de Filología, Traducción y Comunicación			6
Centro adscripción plaza:	Facultad de Filología, Traducción y Comunicación			6
Características plaza:	Perfil docente: "Lecturas españolas contemporáneas". Perfil investigador: "Poesía española de postguerra y de medio siglo, literatura del exilio". Requisitos específicos: Licenciatura en Filología Hispánica. Conocimiento de valenciano a nivel C1 (Suficiencia)			

Comisión titular:

Vocal 1º :	Jordi Redondo Sánchez	C.U.	Universitat de València
Vocal 2º:	Irene Romera Pintor	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º:	María Payeras Grau	T.U.	Universitat de les Illes Balears
Vocal 4º:	Joan Oleza Simó	C.U.	Universitat de València
Vocal 5º:	Teresa Ferrer Valls	C.U.	Universitat de València

Comisión Suplente:

Vocal 1º suplente:	Manel Pérez Saldanya	C.U.	Universitat de València
Vocal 2º suplente:	Marta Albelda Marco	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º suplente:	Fernando Valls Guzman	T.U.	Universitat Autònoma de Barcelona
Vocal 4º suplente:	Rafael Beltrán Llavador	C.U.	Universitat de València
Vocal 5º suplente:	Ricardo Rodrigo Mancho	T.U.	Universitat de València

Plaza número:	5822	Categoría: Profesorado Contratado Doctor	Nº plazas: 1	Dedicación: T.C.
Área:	Comunicación Audiovisual y Publicidad			105
Departamento:	Teoría de los Lenguajes y Ciencias de la Comunicación			340
Centro:	Facultad de Filología, Traducción y Comunicación			6
Centro adscripción plaza:	Facultad de Filología, Traducción y Comunicación			6
Características plaza:	Perfil docente: "Teorías y conceptos cinematográficos". Perfil investigador: "Cine y modelos literarios". Requisitos específicos: Licenciatura en Comunicación Audiovisual o en Filología Hispánica. Conocimiento de valenciano a nivel C1 (Suficiencia).			

Comisión titular:

Vocal 1º :	Jordi Redondo Sánchez	C.U.	Universitat de València
Vocal 2º:	Irene Romera Pintor	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º:	Santos Zunzunegui Díez	C.U.	Universidad del País Vasco
Vocal 4º:	Jenaro Talens Carmona	C.U.	Universitat de València
Vocal 5º:	Giulana Colaizzi	C.U.	Universitat de València

Comisión Suplente:

Vocal 1º suplente:	Manel Pérez Saldanya	C.U.	Universitat de València
Vocal 2º suplente:	Marta Albelda Marco	T.U.	Universitat de València
Vocal 3º suplente:	Carmen Ciller Temeiro	T.U.	Universidad Carlos III de Madrid
Vocal 4º suplente:	Vicente Sánchez Biosca	C.U.	Universitat de València
Vocal 5º suplente:	Santiago Renard Álvarez	T.U.	Universitat de València



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO II: CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN

2.1.- PROFESORADO CONTRATADO DOCTOR

Tipo de contrato: Laboral indefinido con dedicación a tiempo completo.

Funciones: Trabajos docentes e investigación. Dirección proyectos de investigación.

Retribuciones íntegras anuales: 28.541,24 euros



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

INSTANCIA
Requisitos generales y específicos

ANEXO III

1. DATOS DE LA PLAZA		
PROFESORADO CONTRATADO DOCTOR		
Plaza núm.:	Dedicación:	
Área de conocimiento:		
Departamento:		
Centro:		
Convocatoria núm.:	Fecha resolución:	Publicación DOCV:

2. DATOS PERSONALES		
Apellidos y Nombre:		
Nacionalidad:	DNI:	
Domicilio:		
Población:	Provincia:	
Código postal:	E-mail:	Teléfono:

3. DOCUMENTACIÓN ADJUNTA (Requisitos generales y específicos)		
<input type="checkbox"/> Fotocopia DNI o pasaporte. <input type="checkbox"/> Fotocopia cotejada título académico: Título de _____ <input type="checkbox"/> Resguardo de haber abonado los derechos de expedición (en el caso de no poseer el título). <input type="checkbox"/> Acreditación Título homologado o reconocido para ejercer de profesor/a de Universidad. <input type="checkbox"/> Fotocopia cotejada de la evaluación positiva ANECA - AVAP <input type="checkbox"/> Resguardo que justifique el pago en concepto de derechos de participación. <input type="checkbox"/> Certificado acreditativo de estar exento/a del pago por discapacidad igual o superior al 33 %. <input type="checkbox"/> Escrito detallado de las medidas de adaptación solicitadas. <input type="checkbox"/> Certificado acreditativo del cumplimiento del requisito de exención o bonificación del pago. <input type="checkbox"/> Certificado del conocimiento de valenciano a nivel C1 (Suficiencia). <input type="checkbox"/> Certificado del conocimiento de lengua extranjera nivel B2 _____ <input type="checkbox"/> Acreditación de otras titulaciones o documentación exigida en la convocatoria:		

La instancia-curriculum académico (Anexo IV), junto a la documentación acreditativa de los méritos alegados y las cinco copias del programa que se proponen desarrollar las personas candidatas admitidas, serán entregadas a la Presidencia de la comisión en el acto de presentación.

AUTORIZO la utilización de la dirección electrónica como medio preferente de notificación (Sí/No): _____

_____, a _____ d _____ de 20 _____

* Sus datos personales podrán quedar incluidos en el fichero automatizado de la Universitat de València, la cual se compromete a no utilizarlos para un uso diferente de aquel para el que han sido solicitados, de acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de protección de datos. Puede ejercer, por escrito, los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, si procede, de oposición en el Servicio de Recursos Humanos-PDI de esta Universidad.

(Firma)



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Instancia
CURRÍCULUM ACADEMICO

ANEXO IV

1. DATOS PERSONALES		
Apellidos y Nombre:		
Nacionalidad:	DNI:	
Domicilio:		
Población:	Provincia:	
Código postal:	E-mail:	Teléfono:

2. DATOS DE LA PLAZA		
PROFESORADO CONTRATADO DOCTOR		
Plaza núm.:	Dedicación:	
Área de conocimiento:		
Departamento:		
Centro:		
Convocatoria núm.:	Fecha resolución:	Publicación DOCV:

3.1 Formación: (Expediente. Becas FPI, FPU y homologadas. Licenciatura / Diplomatura.Doctorado.)
3.2 Docencia Universitaria: (Asignaturas que ha impartido, créditos, departamento y curso académico).
3.3 Investigación: (Proyectos en que ha trabajado, personas que le han dirigido. Centro de investigación y entidad que le ha financiado. Publicaciones realizadas, revista o medio de publicación, fecha, página. Becas postdoctorales. Contratos de investigación).
3.4 Otros méritos: (Docencia no universitaria. Experiencia profesional. Cursos de formación complementaria. Otras becas. Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión. Idiomas)
3.5 Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València:



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANEXO V

CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN QUE HAN DE OBSERVAR LAS COMISIONES DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE CONTRATADO

PROFESORADO CONTRATADO DOCTOR

Formación (Expediente, becas, FPI, FPU y homologadas, títulos universitarios)	hasta 15 puntos.
Docencia Universitaria	hasta 30 puntos.
Investigación (Incluidas becas postdoctorales y contratos de investigación).....	hasta 40 puntos.
Otros méritos	hasta 5 puntos.
Conocimiento del valenciano	hasta 10 puntos.

En el caso de personas extranjeras, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales de la Universitat de València.

En aplicación de las disposiciones de la LOU, los baremos para la selección del profesorado contratado establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos para los candidatos acreditados para participar en los concursos de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes universitarios.

En aplicación de la normativa autonómica y de la disposición transitoria tercera del reglamento de selección del personal docente e investigador de esta Universidad, en los procesos de selección para la contratación de profesores contratados doctores, los baremos establecerán 10 puntos añadidos a la valoración de los méritos por tener, en el momento de la entrada en vigor del Decreto 174/2002, del Gobierno Valenciano, contrato vigente con esta Universidad como asociado a tiempo completo, profesor ayudante de facultad, o profesor ayudante de escuela universitaria. Igualmente, dentro de los apartados del baremo relacionados con la condición de becario, la docencia previa y la participación en proyectos de I+D, se valorarán especialmente las vinculaciones con la Universitat de València de los mencionados profesores. A tal efecto, en los baremos se fijará el coeficiente corrector de 1,5 de los méritos correspondientes.

Las disposiciones contenidas en estos párrafos serán aplicables al personal contratado por la Universitat de València con cargo al programa "Ramón y Cajal" u otros programas de contratación de doctores de carácter análogo, cuando se trate de concursos de plazas de profesor contratado, dotadas en convocatorias específicas de plazas por motivos de investigación.