

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 20 de diciembre de 2012, de la Universidad Politècnica de València, por la que se convoca concurso de méritos para la constitución de bolsas de trabajo, para la cobertura de próximas necesidades de carácter temporal de personal docente e investigador; contratado laboral, en la figura de profesor asociado. [2012/11854]

De conformidad con lo que dispone la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, d'Universitats, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril; la Ley 7/2007, de 13 de abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'Acord del Consell de Govern de 24 de juliol de 2007, pel qual s'aprova la normativa de contractació i els criteris d'avaluació per a la selecció de professorat contractat, s'obri procés de selecció de professorat associat, per a la contractació en règim laboral d'aquest, d'acord amb les bases següents:

Primera. Objecte de la convocatòria

Aquesta convocatòria té per objecte la constitució de borses de treball de professorat associat, amb les característiques que figuren en l'annex I, a les quals caldrà acudir per a la cobertura de necessitats de docència sobrevingudes en aquesta Universitat.

Segona. Requisits dels aspirants

Les persones que desitgen participar en aquesta convocatòria han de reunir els requisits següents:

1. Haver complert els 16 anys i no superar l'edat màxima de la jubilació forçosa.

2. No haver sigut separades mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a feines o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions semblants a les corresponents a les places.

En cas de ser nacionals d'algun altre estat, han d'acreditar que no estan inhabilitades o en situació equivalent, ni han estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, al seu estat, l'accés a la funció pública en els mateixos termes.

3. Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques o funcions corresponents a les places convocades.

4. Estar exercint en la actualitat una activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari i haver-ho fet durant un període mínim de tres anys dins dels cinc últims.

5. Tindre la nacionalitat espanyola o ser nacionals dels estats membres de la Unió Europea, així com els cònjuges dels espanyols o dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no n'estiguen separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no n'estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat dependents.

Així mateix, s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors.

També poden participar en aquesta convocatòria les persones estrangeres no incloses en els apartats anteriors que tinguen residència legal a Espanya.

La concurrència dels requisits anteriors ha d'estar referida a una data anterior a l'expiració del termini de presentació d'instàncies.

Tercera. Sol·licituds

Les persones interessades en aquesta convocatòria formalitzaran la sol·licitud, dirigida al rector de la Universitat, a través del model d'instància que consta en l'annex III que, així mateix, es facilitarà també en els departaments afectats i en el Registre General (poden obtenir-se els models corresponents, així com informació sobre aquesta convocatòria a través de la pàgina web: <www.upv.es/rrhh>).

La presentació de sol·licituds es realitzarà en el Registre General de la Universitat, siti a la seu central, i en els registres auxiliars de l'Es-

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓN de 20 de diciembre de 2012, de la Universidad Politècnica de València, por la que se convoca concurso de méritos para la constitución de bolsas de trabajo, para la cobertura de próximas necesidades de carácter temporal, de personal docente e investigador; contratado laboral, en la figura de profesor asociado. [2012/11854]

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, la Ley 7/2007, de 13 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y el acuerdo de Consejo de Gobierno 24 de julio de 2007, por el que se aprueba la normativa de contratación y criterios de evaluación para la selección de profesorado contratado, se abre proceso de selección de profesores asociados, para su contratación en régimen laboral, de acuerdo con las siguientes bases:

Primera. Objeto de la convocatoria

La presente convocatoria tiene por objeto la constitución de bolsas de trabajo de profesor asociado, con las características que figuran en el anexo I, a las que se acudirá para la cobertura de necesidades de docencia sobrevenidas en esta Universitat

Segunda. Requisitos de los aspirantes

Las personas que deseen participar en la presente convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

1. Tener cumplidos 16 años y no superar la edad máxima de jubilación forzosa.

2. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las correspondientes a las plazas.

En caso de ser nacional de otro estado, deberán acreditar no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

3. Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas o funciones correspondientes a las plazas convocadas.

4. Estar ejerciendo en la actualidad una actividad profesional fuera del ámbito académico universitario y haberlo hecho durante un periodo mínimo de tres años dentro de los cinco últimos.

5. Tener nacionalidad española o ser nacional de los estados miembros de la Unión Europea, así como los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y sus descendientes y los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.

Asimismo se extiende igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Asimismo podrán participar los extranjeros no incluidos en los apartados anteriores con residencia legal en España.

La concurrència de los requisitos anteriores deberá estar referida a una fecha anterior a la expiración del plazo de presentación de instancias.

Tercera. Solicitudes

Las personas interesadas en la presente convocatoria formalizarán su solicitud dirigida al rector de la Universitat a través del modelo de instancia que consta en anexo III, y asimismo será facilitada en los departamentos afectados y en el Registro General (puede obtenerse los modelos correspondientes, así como información de esta convocatoria a través de la página web <<http://www.upv.es/rrhh>>).

La presentación de solicitudes se realizará en el Registro General de la Universitat, y sus registros auxiliares en la Escuela Politécnica

cola Politècnica Superior d'Alcoi i de l'Escola Politècnica Superior de Gandia, o per qualsevol dels sistemes previstos en l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Caldrà presentar una sol·licitud (en doble exemplar) per a cada borsa a què es vulga concursar, tot indicant el codi d'aquesta. Cas que es convoquen diverses places amb el mateix perfil i les mateixes característiques i que estiguen agrupades en la convocatòria, s'haurà de presentar únicament una sol·licitud per a totes.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Els drets de participació seran de 27,36 euros, que s'ingressaran dins del termini de presentació d'instàncies, en efectiu o mitjançant transferència bancària, en el compte Universitat Politècnica de València - Taxes, en Bankia, urbana Universitat Politècnica, número 2038 6543 92 6000022653, especificant en el resguard el nom i els cognoms, i el codi de la borsa que conforma el concurs en què es desitja participar.

En cap cas el pagament efectuat al compte bancari a què es fa referència suposarà el compliment del tràmit de presentació en termini i forma de la sol·licitud.

Queden exempts del pagament dels drets de participació:

a) Les persones amb un grau de minusvalidesa igual o superior al 33%, havent d'acompanyar la sol·licitud del certificat acreditatiu de tal condició.

b) Estaran exempts del pagament dels drets d'examen a proves selectives, els membres de famílies nombroses de categoria especial, havent d'acompanyar la sol·licitud del certificat acreditatiu de tal condició.

c) Tindran una bonificació del 50 % del pagament dels drets d'examen a proves selectives, els membres de famílies nombroses de categoria general, havent d'acompanyar a la sol·licitud certificat acreditatiu de tal condició.

A cada sol·licitud haurà d'adjuntar-se un únic exemplar de la documentació següent:

a) Fotocòpia del document nacional d'identitat o passaport.

b) Original del resguard que justifique el pagament de 27,36 euros en concepte de drets de participació.

c) *Curriculum vitae*, que haurà de seguir els apartats i estructura especificats en el barem que consta en l'annex II, podent utilitzar-se el model que podran trobar en la pàgina web <<http://www.upv.es/rrhh>>.

d) Fotocòpia del títol acadèmic, certificat acadèmic personal o document substitutiu i documents acreditatius de cada un dels mèrits consignats en el currículum. Els mèrits al·legats en el currículum que no hagen sigut justificats documentalment no es tindran en compte. Una vegada finalitzat el termini d'admissió de sol·licituds no s'admetran nous mèrits.

e) Per a acreditar l'exercici de l'activitat professional remunerada:

– El professional que treballa per compte propi, mitjançant fotocòpia del pagament de l'impost d'activitats econòmiques, mitjançant fotocòpia de les declaracions trimestrals dels pagaments a compte de l'IVA o IRPF o mitjançant informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social (Règim Especial Treballadors Autònoms).

– El professional que treballa per compte d'altri, mitjançant fotocòpia de contractes visats o informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Cas que siguen empleats públics, certificat de serveis expedit per la unitat de personal corresponent.

f) Permis de residència, segons es detalla en el requisit 5 paràgraf 3 de l'apartat 2, Requisits dels aspirants.

Quarta. Informació respecte de les dades recollides

4.1. De conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (LOPD), les dades subministrades per les persones interessades poden quedar incorporades en un fitxer automatitzat *Personal*, el del qual titular és la Universitat

Superior de Alcoy y en la Escuela Politècnica Superior de Gandia, o por cualquiera de los sistemas previstos en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Deberá presentarse una solicitud (por duplicado), para cada plaza a la que se desee concursar, indicándose el número de la misma. Caso de que se convoquen varias plazas con el mismo perfil y características y que vengan agrupadas en la convocatoria deberá presentarse únicamente una solicitud para todas ellas.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Los derechos de participación serán de 27,36 euros, que se ingresarán dentro del plazo de presentación de instancias, en efectivo o mediante transferencia bancaria, en la cuenta «Universitat Politècnica de València-Tasas», en Bankia, urbana Universitat Politècnica, número 2038 6543 92 6000022653, especificando en el resguardo el nombre y apellidos y el número de la plaza o plazas que conforman el concurso en que se desea participar.

En ningún caso el pago realizado en la cuenta bancaria a que se hace referencia supondrá el cumplimiento del trámite de presentación en tiempo y forma de la solicitud.

Estarán exentos del pago de los derechos de participación:

a) Las personas con un grado de minusvalía igual o superior al 33%, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

b) Estarán exentos del pago de los derechos de examen a pruebas selectivas, los miembros de familias numerosas de categoría especial, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

c) Tendrán una bonificación del 50 % del pago de los derechos de examen a pruebas selectivas, los miembros de familias numerosas de categoría general, debiendo acompañar a la solicitud certificado acreditativo de tal condición.

A cada solicitud deberá acompañarse un único ejemplar de la siguiente documentación:

a) Fotocopia del documento nacional de identidad o pasaporte.

b) Original del resguardo que justifique el pago de 27,36 euros en concepto de derechos de participación, o justificante de exención del pago de los mismos.

c) *Curriculum vitae*, que deberá seguir los apartados y estructura especificados en el baremo que consta en el anexo II, pudiendo utilizarse el modelo que podrán encontrar en la página web <<http://www.upv.es/rrhh>>.

d) Fotocopia del título y certificación académica personal o documento sustitutivo y documentos acreditativos de cada uno de los méritos consignados en el currículum. Los méritos alegados en el currículum que no hayan sido justificados documentalmente no serán tenidos en cuenta. Una vez finalizado el plazo de admisión de solicitudes no se admitirán nuevos méritos.

e) Para acreditar el ejercicio de la actividad profesional remunerada:

– El profesional que trabaja por cuenta propia mediante fotocopia del pago del IAE, fotocopia de declaraciones trimestrales de los pagos a cuenta del IVA o IRPF o mediante informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de Seguridad Social (Régimen Especial Trabajadores Autónomos).

– El profesional que trabaja por cuenta ajena mediante fotocopia de contratos visados o informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social (no se tendrá en cuenta el periodo de beca que, por existir cotizaciones a la SS – Estatuto del Personal Investigador en Formación aparezca en este informe). Caso de ser empleados públicos, certificado de servicios expedido por la unidades de personal correspondientes.

f) Permiso de residencia, según se detalla en el requisito quinto, párrafo tercero del apartado segundo, «Requisitos de los aspirantes».

Cuarta. Información respecto de los datos recogidos

4.1. De conformidad con la Ley Orgànica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Caràcter Personal (LOPD), los datos suministrados por los interesados pondrán quedar incorporados en un fichero automatizado *Personal*, cuyo titular es la Universitat Politècnica

Politécnica de València, per a la gestió de les proves i concursos convocats per la Universitat i també per a la gestió de la borsa de treball que pugua constituir en acabar el procés selectiu.

4.2. El fitxer *Personal* quedarà sota la responsabilitat del Rectorat de la Universitat Politècnica de València, al camí de Vera, s/n, DP 46071 València.

4.3. La informació obtinguda serà processada exclusivament per a la gestió de personal.

4.4. Les dades de caràcter personal seran tractades d'acord amb el que estableix el Reial Decret 1720/2007 de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de Desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i s'adoptaran les mesures de seguretat necessàries per a garantir la confidencialitat i la integritat de la informació.

4.5. Les persones interessades podran exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, en compliment del que estableix la LOPD, davant del Servei de Recursos Humans (PDI) de la Universitat Politècnica de València, siti al camí de Vera, s/n, DP 46071 València.

Cinquena. Llista d'admesos

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la direcció del Departament farà pública la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses en cada un dels concursos convocats, amb indicació en aquest últim cas de la causa d'exclusió. Aquesta publicació s'efectuarà mitjançant l'exposició de les llistes corresponents al tauler d'anuncis del Departament i, complementàriament i sense caràcter oficial, en el servidor <UPV.notícies>, grup de notícies <UPV.administració>, que es pot consultar a través del web de la UPV, en el menú directori/més directoris (<http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=v>).

Serán motivos d'exclusió:

- Presentar la sol·licitud fora del termini establert.
- No haver pagat els drets de participació.
- No acreditar el compliment dels requisits indicats en l'apartat segon, «Requisits dels candidats».

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran de cinc dies hàbils, comptadors des de l'endemà de la publicació de la llista provisional, per a esmenar el defecte que n'haja motivat l'exclusió o omisió; no es considerarà esmenable la falta de pagament dels drets de participació dins del termini de presentació d'instàncies.

Transcorregut el termini d'esmena d'errors, es procedirà a la publicació de les llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos, pel mateix procediment.

Sisena. Procés de selecció

El procés de selecció constarà de dues fases:

1a. Concurs de mèrits, en què es valoraran els mèrits acreditats pels aspirants. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts, sense perjudici de la puntuació per mèrit preferent que poguera correspondre. Per a superar aquesta fase del procés de selecció caldrà aconseguir un mínim de 3 punts.

2a. Entrevista. La comissió citarà els aspirants que superen la fase de concurs a una entrevista personal per tal de perfilar la selecció definitiva. Aquesta versarà sobre els seus mèrits, sobre el seu historial acadèmic, investigador i professional, i sobre tots aquells aspectes que la comissió considere rellevants per al perfil docent de la plaça. Aquesta segona fase del procés de selecció es valorarà fins a un màxim de 4 punts; per a superar-la caldrà aconseguir un mínim de 2 punts.

Els aspirants estrangers hauran de superar, posat cas que la comissió de selecció ho considere oportú, una prova específica per a acreditar el coneixement de castellà a nivell de conversa i d'escriptura.

Si escau, també caldrà superar una prova específica per a acreditar el coneixement de l'idioma en què hagen d'impartir-se les assignatures, segons allò que indique la convocatòria.

Setena. Comissió de selecció

Els mèrits dels aspirants seran jutjats per comissions de selecció, que tindran la composició següent:

- Tres membres designats pel rector, entre els quals designarà el president, i almenys un ha de ser de l'àrea de coneixement a què correspon la plaça objecte de provisió.

de València, para la gestión de las pruebas y concursos convocados por la Universitat así como la gestión de la bolsa de trabajo que pudiera ser constituida a la conclusión del proceso selectivo.

4.2. El fichero *Personal* quedarà bajo la responsabilidad del Rectorado de la Universitat Politècnica de València, en el camino de Vera, s/n, DP 46071 Valencia.

4.3. La información obtenida será procesada exclusivamente para la gestión de personal.

4.4. Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y se adoptarán las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad y la integridad de la información.

4.5. Las personas interesadas podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, en cumplimiento de lo que establece la LOPD, ante el Servicio de Recursos Humanos (PDI) de la Universitat Politècnica de València, sito en el camino de Vera, s/n, DP 46071 Valencia.

Quinta. Lista de admitidos

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el director del departamento hará pública la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos en cada uno de los concursos convocados, con indicación en este último caso de la causa de exclusión. Esta publicación se efectuará mediante exposición de las correspondientes listas en el tablón de anuncios del Departamento y complementariamente y sin carácter oficial en el servidor UPV.noticias, grupo de noticias UPV.administración que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú directorio/más directorios (<http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c>).

Serán motivos de exclusión:

- Presentar la solicitud fuera del plazo establecido.
- No haber satisfecho los derechos de participación.
- No acreditar el cumplimiento de los requisitos indicados en el apartado segundo, «Requisitos de los aspirantes».

Los aspirantes excluidos u omitidos dispondrán de cinco días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista provisional, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, no considerándose subsanable, entre otros, la falta de pago de los derechos de participación dentro del plazo de presentación de instancias.

Transcurrido el plazo de subsanación de errores, se procederá a la publicación por el mismo procedimiento de las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

Sexta. Proceso de selección

El proceso de selección constará de dos fases:

Primera. Concurso de méritos en el que se valorarán los méritos acreditados por los aspirantes. Se valorará hasta un máximo de 10 puntos, sin perjuicio de la puntuación por mérito preferente que pudiera corresponder. Para superar esta fase del proceso de selección será necesario alcanzar un mínimo de 3 puntos.

Segunda. A los aspirantes que superen la fase de concurso la comisión los citará a una entrevista personal para perfilar la selección definitiva, que versará sobre sus méritos, historial académico, investigador y profesional, y sobre todos aquellos aspectos que la comisión considere relevantes relacionados con el perfil docente de la plaza. Esta segunda fase del proceso de selección se valorará hasta un máximo de 4 puntos, siendo necesario para superarla alcanzar un mínimo de 2 puntos.

Los aspirantes extranjeros deberán superar, en el caso de que así lo estime la comisión de selección, una prueba específica para acreditar el conocimiento de castellano a nivel de conversación y escritura.

En su caso, también se deberá superar una prueba específica para acreditar el conocimiento del idioma en el que se requiera la impartición de las asignaturas según indique la convocatòria.

Séptima. Comisión de selección

Los méritos de los aspirantes serán juzgados por comisiones de selección que tendrán la siguiente composición:

- Tres miembros designados por el rector, entre los que designará al presidente, siendo al menos uno del área de conocimiento a la que corresponde la plaza objeto de provisión.

– Dos miembros de l'àrea de coneixement designats pel Consell del Departament al qual pertanga la plaça, han de ser de la mateixa àrea de coneixement que la plaça oferida, però poden ser, si no n'hi ha, d'una àrea afí.

Si de cas manca professorat de l'àrea de coneixement a què s'adscriu la plaça, se'n podrà designar d'una àrea afí a aquesta.

La composició definitiva de cada comissió de selecció es publicarà en els taulers d'anuncis dels departaments corresponents, junt amb les llistes definitives d'admesos i exclosos.

Tots els membres de les comissions de selecció hauran de pertànyer a cossos de funcionaris docents universitaris i posseir titulació oficial igual o superior a la de la plaça convocada.

Les comissions de selecció es regiran, quant al funcionament, pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Els membres de les comissions s'abstindran d'intervenir quan es done alguna de les circumstàncies previstes en els articles 28 i 29 de l'esmentada Llei 30/1992.

Huitena. Desenvolupament del procés de selecció

En la sessió de constitució la comissió de selecció elaborarà, d'acord amb el barem aplicable a cada figura contractual (que consta en annex II), els criteris de valoració dels mèrits dels aspirants, que hauran de publicar-se al tauler d'anuncis del Departament.

Publicats els criteris de valoració, la comissió de selecció es reunirà per a valorar els mèrits dels concursants. La comissió podrà sol·licitar l'aportació de documentació original per a comprovar la validesa dels mèrits inclosos en el currículum, així com sol·licitar l'esmena d'aquella documentació presentada que es considere insuficient.

Valorats els mèrits dels aspirants, la comissió de selecció farà pública aquesta valoració al tauler d'anuncis del departament, i hi farà constar la qualificació obtinguda per cada un dels aspirants en cada apartat del barem.

Es convocarà els aspirants que superen la fase de concurs per a la realització de l'entrevista amb la comissió mitjançant un anunci publicat al tauler del Departament, amb una antelació de 48 hores a la data de realització d'aquesta, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans de notificació que la comissió considere procedents.

Novena. Resolució del concurs

Finalitzat el procés de selecció, la comissió conformarà una relació dels aspirants que hagen superat les dues fases del concurs, ordenant-los de major a menor segons la puntuació total que s'obtinga en sumar les qualificacions del concurs i l'entrevista personal, així com, si escau, la puntuació atorgada per mèrit preferent.

La comissió de selecció elevarà al rector la relació d'aspirants que hagen resultat aprovats, i que constituirà la llista de reserva objecte de la present convocatòria a què s'acudirà per a formalitzar, si és el cas, contractacions de duració determinada per a atendre necessitats docents sobrevingudes o substitucions.

Aquesta relació es publicarà al tauler d'anuncis del Departament i complementàriament i sense caràcter oficial en el servidor <UPV.notícies>, grup de notícies <UPV.administració>, que es pot consultar a través del web de la UPV, en el menú directori/més directoris (<http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=v>»), així com el certificat en el qual es faça constar el dia de la publicació a l'esmentat tauler d'anuncis. La publicació al tauler d'anuncis del Departament tindrà caràcter de notificació als concursants, d'acord amb el que preveu l'article 59.5.b de la Llei 30/1992.

Finalment, la comissió traslladarà al Servei de Recursos Humans les actes del concurs.

Deu. Característiques dels contractes

– Tipus de contracte: contracte laboral de naturalesa especial.
– Jornada: dedicació a temps parcial.
– Activitats a exercir: tasques exclusivament docents, en l'àrea de coneixement que figura en l'annex I.

– Dos miembros del área de conocimiento designados por el Consejo del Departamento al que pertenezca la plaza, debiendo ser de la misma área de conocimiento que la de la plaza ofertada, pudiendo ser, en su defecto, de un área afín.

En defecto de profesorado del área de conocimiento a la que se adscribe la plaza, se podrá designar de un área afín.

La composición definitiva de cada comisión de selección se publicará en los tabloncillos de anuncios de los departamentos correspondientes, junto con las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Todos los miembros de las comisiones de selección deberán ser funcionarios de carrera pertenecientes a cuerpos de funcionarios docentes universitarios y ostentar titulación oficial igual o superior a la de la plaza convocada.

Las comisiones de selección se regirán, en cuanto a su funcionamiento, por lo dispuesto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los miembros de las comisiones se abstendrán de intervenir cuando se dé alguna de las circunstancias previstas en los artículos 28 y 29 de la citada Ley 30/1992.

Octava. Desarrollo del proceso selectivo

En la sesión de constitución la comisión de selección procederá, de acuerdo con el baremo aplicable a cada figura contractual (que consta en anexo II), a la elaboración de los criterios de valoración de los méritos de los aspirantes, que deberán publicarse en el tablón de anuncios del departamento.

Publicados los criterios de valoración, la comisión de selección se reunirá para valorar los méritos de los concursantes. La comisión podrá solicitar la aportación de documentación original para comprobar la validez de los méritos incluidos en el currículum.

Valorados los méritos de los aspirantes, la comisión de selección hará pública esta valoración en el tablón de anuncios del departamento haciéndose constar la calificación obtenida por cada uno de los aspirantes en cada apartado del baremo.

Los aspirantes que superen la fase de concurso serán convocados para la realización de la entrevista ante la comisión mediante anuncio publicado en el tablón del departamento, con una antelación de 48 horas a la fecha de realización de la misma, sin perjuicio de la utilización de otros medios de notificación que la comisión estime procedentes.

Novena. Resolución del concurso

Finalizado el proceso de selección la comisión conformará una relación con los aspirantes que han superado ambas fases del proceso, ordenándolos de mayor a menor según la puntuación total que se obtendrá sumando las calificaciones del concurso y entrevista personal, así como, en su caso, la puntuación otorgada por mérito preferente.

La comisión de selección elevará al rector la relación de aspirantes que han resultado aprobados, y que constituirá la lista de reserva objeto de la presente convocatoria a la que se acudirá para formalizar, en su caso, contrataciones de duración determinada para atender necesidades docentes sobrevenidas o sustituciones.

Esta relación se publicará en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente y sin carácter oficial en el servidor <UPV.notícies>, grupo de noticias <UPV.administración> que puede ser consultado a través de la web de la UPV, en el menú directorio/más directorios (<http://www.upv.es/bin2/tablon?p_idioma=c>»), así como certificación en la que se haga constar el día de su publicación en el citado tablón de anuncios. La publicación en el tablón de anuncios del Departamento tendrá carácter de notificación a los concursantes de acuerdo con lo previsto en el artículo 59.5.b de la Ley 30/1992.

Finalmente, la comisión trasladará al Servicio de Recursos Humanos las actas del concurso.

Diez. Características de los contratos

– Tipo de contrato: contrato laboral de naturaleza especial.
– Jornada: dedicación a tiempo parcial.
– Actividades a desempeñar: tareas exclusivamente docentes, en el área de conocimiento que figura en anexo I.

– Retribucions: les retribucions estan determinades en el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, i es consideraran, si escau, aquelles variacions que aproven les administracions competents, així com els òrgans de la Universitat Politècnica de València.

Onze. Validesa temporal de les borses de treball

Les borses de treball que es constituïsquen tindran validesa per a 2 cursos acadèmics.

Dotze. Documentació

Quan procedisca efectuar una contractació a favor dels candidats que formen part de la llista, s'acudirà als mateixos, segons l'orde de prelación establert, moment en què hauran de presentar la documentació següent:

- a) Fotocòpia del DNI o passaport.
- b) Fotocòpia confrontada del títol.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir malaltia ni defecte físic o psíquic que impedisca l'exercici de les funcions corresponents.

d) Declaració jurada de no haver sigut separat de l'administració pública en virtut d'expedient disciplinari i de no trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.

e) Sol·licitud/Documentació; per a la tramitació de la corresponent compatibilitat.

Tretze. Formalització i firma dels contractes

Amb anterioritat a l'inici de la prestació de serveis el candidat proposat per a la contractació que poguera correspondre haurà de presentar la documentació dalt indicada que acredita que reuneix tots els requisits assenyalats en la convocatòria, així com els establerts en la normativa aplicable i haurà de procedir a la formalització i firma del contracte i alta en el règim de seguretat social corresponent.

En cas de no formalitzar-se el contracte en el termini d'incorporació que establisca el departament (que serà com a mínim de tres dies hàbils i un màxim d'un mes), el candidat proposat decaurà en el seu dret i es durà a terme la contractació de l'aspirant següent, per ordre de puntuació.

Catorze. Recursos

Contra les resolucions del Departament i de les comissions de selecció podrà interposar-se recurs d'alçada, previst en l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes resolucions. El recurs es podrà interposar davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el Rectorat de la Universitat Politècnica de València, com a òrgan competent per a resoldre'l.

Contra aquesta convocatòria i les seues bases, que són definitives en la via administrativa, podran les persones interessades interposar un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, davant els òrgans de la jurisdicció contenciós administrativa de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb allò que disposen els articles 109 i 110 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, segons la redacció modificada per la Llei 4/1999; així com els articles 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciós Administrativa, i, potestativament, podran interposar el recurs de reposició davant el rector, en el termini d'un mes, de conformitat amb els articles 116 i 117 de l'esmentada Llei 30/1992, segons la redacció modificada per la Llei 4/1999.

Tot això sense perjudici que s'utilitze qualsevol altre recurs que es considere convenient.

València, 20 de desembre de 2012.– El vicerector de Professorat i Ordenació Acadèmica (p. d. del rector de 22.09.2009): José Luis Berné Valero.

– Retribuciones: las retribuciones vienen determinadas en el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, considerándose en su caso aquellas variaciones que aprueben las administraciones competentes, así como los órganos de la Universitat Politècnica de València.

Once. Validez temporal de las bolsas de trabajo

Las bolsas de trabajo que se constituyan tendrán validez para dos cursos académicos.

Doce. Documentación

Cuando proceda efectuar una contratación a favor de los candidatos que forman parte de la lista, se acudirá a los mismos, según el orden de prelación establecido, momento en el que deberán presentar la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del DNI o pasaporte.
- b) Fotocopia cotejada del título.
- c) Certificado médico oficial de no padecer enfermedad ni defecto físico o psíquico que le impida el ejercicio de las funciones correspondientes.

d) Declaración jurada de no haber sido separado de la administración pública en virtud de expediente disciplinario, y no encontrarse inhabilitado para el ejercicio de la función pública.

e) Solicitud/documentación; para la tramitación de la correspondiente compatibilidad.

Trece. Formalización y firma de los contratos

Con anterioridad al inicio de la prestación de servicios el candidato propuesto para la contratación que pudiera corresponder deberá presentar la documentación arriba indicada que acredita que reúne todos los requisitos señalados en la convocatoria, así como los establecidos en la normativa aplicable y deberá proceder a la formalización y firma del contrato y alta en el régimen de seguridad social correspondiente.

En caso de no formalizarse el contrato en el plazo de incorporación que establezca el Departamento (que será como mínimo de tres días hábiles y máximo un mes), el candidato propuesto decaerá en su derecho procediéndose a la contratación del aspirante siguiente, según el orden de puntuación.

Catorce. Recursos

Contra las resoluciones del departamento y de las comisiones de selección podrá interponerse recurso de alzada, previsto en el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente a la publicación de dichas resoluciones. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el rector de la Universitat Politècnica de València como órgano competente para resolverlo.

Contra la presente convocatoria y sus bases, que son definitivas en vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, ante los órganos jurisdiccionales de lo contencioso-administrativo de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según su redacción modificada por la Ley 4/1999, así como en los artículos 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, y potestativamente podrán interponer el recurso de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, de conformidad con los artículos 116 y 117 de la referida Ley 30/1992, según su redacción modificada por la Ley 4/1999.

Todo ello sin perjuicio de que se utilice cualquier otro recurso que para su derecho estime conveniente.

Valencia, 20 de diciembre de 2012.– El vicerector de Profesorado y Ordenación Académica (p. d. del rector 22.09.2009): José Luis Berné Valero.

ANNEX I

Relació i categoria de les places oferides
Convocatòria: C10/12.

Construccions Arquitectòniques
Àrea: Construccions Arquitectòniques.

Nre. de places:
Codis(s) de la(es) plaça(ces): S4943.
Categoria: ASSO/1.
Dedicació:
Perfil: Instal·lacions I. Instal·lacions II.

Expressió Gràfica Arquitectònica
Àrea: Expressió Gràfica Arquitectònica.

Nre. de places:
Codis(s) de la(es) plaça(ces): S5140.
Categoria: ASSO/1.
Dedicació:
Perfil: Expressió Gràfica Arquitectònica.

Enginyeria Hidràulica i Medi Ambient
Àrea: Enginyeria Hidràulica

Nre. de places: 1.
Codis(s) de la(es) plaça(ces): S3786.
Categoria: ASSO/1.
Dedicació:
Perfil: Enginyeria Hidràulica.

Lingüística Aplicada
Àrea: Filologia Catalana.

Nre. de places:
Codis(s) de la(es) plaça(ces): S3362.
Categoria: ASSO/1.
Dedicació:
Perfil: Filologia Catalana.

Urbanisme
Àrea: Sociologia.

Nre. de places:
Codis(s) de la(es) plaça(ces): S3631.
Categoria: ASSO/1.
Dedicació:
Perfil: Sociologia.

ANEXO I

Relación y categoría de las plazas ofertadas
Convocatoria: C10/12.

Construcciones arquitectónicas
Área: Construcciones Arquitectónicas.

Nº de plazas:
Códigos(s) de la(s) plaza(s): S4943.
Categoría: ASO/1.
Dedicación:
Perfil: Instalaciones I. Instalaciones II.

Expresión gráfica arquitectónica
Área: Expresión Gráfica Arquitectónica.

Nº de plazas:
Códigos(s) de la(s) plaza(s): S5140.
Categoría: ASO/1.
Dedicación:
Perfil: Expresión Gráfica Arquitectónica.

Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente
Área: Ingeniería Hidráulica

Número de plazas: 1.
Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3786.
Categoría: ASO/1.
Dedicación:
Perfil: Ingeniería Hidráulica.

Lingüística Aplicada
Área: Filología Catalana.

Nº de plazas:
Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3362.
Categoría: ASO/1.
Dedicación:
Perfil: Filología Catalana.

Urbanismo
Área: Sociología.

Nº de plazas:
Códigos(s) de la(s) plaza(s): S3631.
Categoría: ASO/1.
Dedicación:
Perfil: Sociología.

ANNEX II

BAREM AJUDANT DOCTOR, CONTRACTAT DOCTOR I ASSOCIAT

| CANDIDAT | núm. | | PES (en tant per u) de cada ÍTEM DEL BAREM |
|----------|------|--|--|
| | núm. | | EXPEDIENT ACADÈMIC: Pa = |
| | núm. | | DOCÈNCIA: Pb = |
| | núm. | | INVESTIGACIÓ: Pc = |
| | núm. | | EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL: Pd = |
| | núm. | | ALTRES MÉRITS: Pe = |
| | núm. | | Suma = 1.00 |
| | núm. | | |
| | núm. | | |
| | núm. | | |

PES EN TANT PER U DE CADA ÍTEM DEL BAREM SEGONS EL TIPUS DE PLAÇA

| ÍTEM | FIGURA CONTRACTUAL | | |
|--------------------------|--------------------|----------------|-------------|
| | CONTRACTAT DOCTOR | AJUDANT DOCTOR | ASSOCIAT TP |
| EXPEDIENT ACADÈMIC | 0,10 | 0,20 | 0,10 |
| DOCÈNCIA | 0,30 | 0,30 | 0,10 |
| INVESTIGACIÓ | 0,50 | 0,40 | 0,20 |
| EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL | 0,05 | 0,05 | 0,50 |
| ALTRES MÉRITS | 0,05 | 0,05 | 0,10 |
| SUMA | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

| 1 – EXPEDIENT ACADÈMIC | CANDIDAT | | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| a) $A1 = N$ (N = nota mitjana expedient sobre 10) | | | | | | | | |
| b) $A2 = PE$ (PE = premi extraordinari de fi de carrera, de caràcter nacional o autonòmic) <i>Màxim 1 punt</i> | | | | | | | | |
| c) $A1 + A2$ (<i>màxim = 10 punts</i>) | | | | | | | | |
| d) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1) | | | | | | | | |
| 1) BAREMACIÓ EXPEDIENT $A = (c * d)$ | | | | | | | | |

| 2 – DOCÈNCIA | CANDIDAT | | | | | | | |
|---|----------|--|--|--|--|--|--|--|
| a) $B1 = 2 \cdot f_i \cdot \text{Coef.}$ (f_i = factor qualitat enquesta l'any i de dedicació) <i>Màxim 6 punts</i> | | | | | | | | |
| b) $B2 = A2 * 0,3$ ($A2$ = anys de docència oficial no universitària) <i>Màxim 2 punts</i> | | | | | | | | |
| c) $B3 = \sum L1 * Cna$ L1 = llibres o articles docents amb ISBN = 2 punts Sense ISBN = 1 punt Article docent internacional = 1 punt Article docent nacional: 0,25 punts Cna = coef. nre. autors <i>Màxim 2 punts</i> | | | | | | | | |
| d) $B4 = \sum C1 * Cna$ C1 = comunicacions en congressos docents Internacional = 0,5 punts Nacional = 0,25 punts Cna = coef. nre. autors <i>Màxim 1 punt</i> | | | | | | | | |
| e) $B5 = P$ (P = participació en projectes i programes de millora docent, <i>màxim 1 punt</i>) | | | | | | | | |
| f) $B6 = C2$ (C2 = cursos o programes de formació docent, 100 hores = 1 punt. <i>Màxim 2 punts</i>) | | | | | | | | |
| g) $B1+B2+B3+B4+B5+B6$ (<i>màxim = 10 punts</i>) | | | | | | | | |
| h) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1) | | | | | | | | |

| | |
|-------------------------------------|--|
| 2) BAREMACIÓ DOCÈNCIA $B = (g * h)$ | |
|-------------------------------------|--|

fi: factor qualitat enquesta any i treball

fi = 1,2 si nota d'enquesta ≥ 7

fi = 1 en la resta de casos

Cna: coef. relatiu al nre. d'autors que firmen el

Cna = 1 si nre. autors ≤ 4

Cna = 0,8 si nre. autors = 5

Cna = 0,6 si nre. autors = 6

Cna = 0,5 si nre. autors ≥ 7

Coefficient dedicació: TC = 1 punt
TP = 0,5 punts

| 3 – INVESTIGACIÓ | | CANDIDAT | | | | | | | | | |
|---|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | |
| a) $C1 = \sum R * Cna * Cpa$ | R = publicacions d'investigació; Article revista d'investigació indexada en el <i>Journal Citation Reports (JCR)</i> o en altres índexs d'impacte reconegut per CNEAI, i congressos reconeguts per CNEAI = 2 punts; Article revista de difusió internacional no indexada = 1 punt; Article revista de difusió nacional no indexada = 0,5 punts; Llibre investigació o capítol de llibre d'investigació amb ISBN en editorial de prestigi = 1 punt. Exposició, comissariat i premi de caràcter internacional competitiu = 1,5 punts (<i>Màxim de tot l'apartat 8 punts</i>) | | | | | | | | | | |
| b) $C2 = \sum C * Cna * Cpa$ | (C = comunicació congrés; internacional = 0,5 punts; nacional = 0,25 punts; Cna = coeficient nre. autors. Exposició, comissariat i premi de caràcter nacional competitiu = 0,5 punts <i>Màxim 2 punts</i>) | | | | | | | | | | |
| c) $C3 = (P1 + P2 + R) * Cpa$ | P1 = patents internacionals i nacionals en explotació = 2 punts P2 = patents nacionals amb examen = 0,4 punts R = registre propietat intel·lectual = 0,4 punts (<i>Màxim 2 punts</i>) | | | | | | | | | | |
| d) $C4 = (Q + R) * Cpa$ | Q = projectes d'investigació competitius. <i>Màxim 2 punts</i> ; R = contractes d'investigació amb participació d'empreses privades. <i>Màxim 1 punt.</i> | | | | | | | | | | |
| e) $C5 = O * Cpa$ | O = altres mèrits d'investigació: Programa incorporació doctors Beca investigació postdoctoral Editor de revistes indexades Revisor articles revistes indexades Altres accions expositives artístiques i literàries <i>Màxim 1 punt</i> | | | | | | | | | | |
| f) $C1 + C2 + C3 + C4 + C5$ | (<i>màxim 10 punts</i>) | | | | | | | | | | |
| g) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1) | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| 3) BAREMACIÓ INVESTIGACIÓ $C = (f * g)$ | |
|---|--|

Cpa = coeficient productivitat àrea (a definir pels tribunals)

| 4 – EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL | | CANDIDAT | | | | | | | | | |
|---|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | |
| a) $D1 = A$ | (A = activitat professional: <i>màxim 10 punts</i>) | | | | | | | | | | |
| b) Coeficient d'idoneïtat i afinitat al perfil (de 0,1 a 1) | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| 4) BAREMACIÓ PROFESSIONAL $D = (a * b)$ | |
|---|--|



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

ANNEX III

| |
|---|
| SOL·LICITUD PER A PARTICIPAR EN CONCURSOS PER A L'ADJUDICACIÓ DE PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR CONTRACTAT LABORAL |
|---|

| | | |
|-----------------------------|------------|----------|
| DADES DE L'ASPIRANT* | | |
| COGNOMS: | | |
| NOM: | | |
| NACIONALITAT: | DNI: | |
| LLOC DE NAIXEMENT: | | |
| PROVÍNCIA: | DATA: | |
| ADREÇA: C/ | | |
| POBLACIÓ: | PROVÍNCIA: | |
| CODI POSTAL: | E-mail: | TELÈFON: |

| | | |
|--|--|--|
| DADES DE LA PLAÇA QUE SE SOL·LICITA | | |
| DEPARTAMENT: | | |
| ÀREA DE CONEIXEMENT: | | |
| CENTRE: | | |
| CATEGORIA DE LA PLAÇA: | | |
| PERFIL: | | |
| | | |
| CODI DE LA PLAÇA: | | |

..., ... d ... de 20...

(Firma)

RECTORAT DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

* Les vostres dades personals podran quedar incloses en el fitxer automatitzat de la Universitat Politècnica de València, que es compromet a no utilitzar-les per a un ús diferent d'aquell per al qual han sigut sol·licitades, d'acord en la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal. Podeu exercir, per escrit, els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, si pertoca, d'oposició en el Servei de Recursos Humans d'aquesta Universitat.



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

ANEXO III

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN CONCURSOS PARA LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL
DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL

| | | |
|--|------------|-----------|
| DATOS DEL ASPIRANTE: ¹ | | |
| APELLIDOS: | | |
| NOMBRE: | | |
| NACIONALIDAD: | DNI: | |
| LUGAR DE NACIMIENTO: | | |
| PROVINCIA: | FECHA: | |
| DOMICILIO: C/ | | |
| POBLACIÓN: | PROVINCIA: | |
| CÓDIGO POSTAL: | E-mail: | TELÉFONO: |

| | | |
|---|--|--|
| DATOS DE LA PLAZA QUE SE SOLICITA: | | |
| DEPARTAMENTO : | | |
| ÁREA DE CONOCIMIENTO: | | |
| CENTRO: | | |
| CATEGORÍA DE LA PLAZA: | | |
| PERFIL: | | |
| CÓDIGO DE LA PLAZA: | | |

_____ , _____ de _____ de 20__

(Firma):

RECTORADO DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

¹ Sus datos personales quedarán incluidos en el fichero automatizado de la Universitat Politècnica de València, que se compromete a no utilizarlos para un uso distinto de aquel para el cual han sido solicitados, de acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal. Puede ejercer, por escrito, los derechos de acceso, rectificación, cancelación y, si procede, de oposición en el Servicio de Recursos Humanos de esta Universitat.