Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació

ORDE 47/2012, de 21 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es convoca i regula la concessió de subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació protegida per a persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i enclavaments laborals per a l'exercici 2012. [2012/7423]

La Generalitat Valenciana, dins del seu àmbit competencial en material de foment d'ocupació, porta una política coordinada per a la inserció laboral de persones amb discapacitat, no sols en centres especials d'ocupació (empreses d'ocupació protegida) sinó també en empreses ordinàries, potenciant el trànsit de treballadors d'aquelles a estes, prestant una especial dedicació a aquelles persones que, pel seu tipus de discapacitat, presenten unes especials dificultats per a la inserció en l'empresa ordinària.

La Llei 13/1982, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat, arreplega en el títol VII la figura dels centres especials d'ocupació com aquells l'objectiu principal dels quals siga realitzar un treball productiu, participant regularment en les operacions del mercat, i que tinguen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada i la prestació de servicis d'ajust personal i social que requerisquen els seus treballadors amb discapacitat, al mateix temps que són un mitjà d'integració del nombre més gran de persones amb discapacitat al règim de treball normal.

La regulació jurídica dels centres especials d'ocupació i de les ajudes a estos, s'incloïa en el Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació; l'Orde del Ministeri de Treball i Afers Socials, de 16 d'octubre de 1998, per la qual s'establixen les bases reguladores per a la concessió de les ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació i treball autònom; el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat; i el Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació.

El Reial Decret Llei 3/2011, de 18 de febrer, de mesures urgents per a la millora de l'ocupabilitat i la reforma de les polítiques actives d'ocupació va derogar, entre una altra normativa, algunes disposicions relatives als centres especials d'ocupació, així com les bases reguladores de les seues ajudes, i afegia que estes disposicions romandrien en vigor fins que s'aprovara l'Estratègia Espanyola d'Ocupació i el Pla Anual de Política d'Ocupació per a l'exercici 2012.

L'Estratègia Espanyola d'Ocupació 2012-2014 es va publicar en el *Boletín Oficial del Estado* el 19 de novembre de 2011, a través del Reial Decret 1542 2011/, de 31 d'octubre.

El Reial Decret Llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, publicat en el *Butlletí Oficial de l'Estat* d'11 de febrer de 2012, suprimix l'apartat «Mesures estatals d'inserció laboral de persones amb discapacitat» de l'àmbit d'«Oportunitats per a col·lectius amb especials dificultats» de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació, detalla totes les normes que havien sigut prèviament derogades pel Reial Decret Llei 3/2011 i les declara mesures estatals als efectes de la seua aplicació per al conjunt de l'Estat, per part de comunitats autònomes i el Servici Públic d'Ocupació Estatal, en els seus àmbits competencials respectius, en el marc de l'Estratègia Espanyola d'Ocupació 2012-2014, aprovada per Reial Decret 1542/2011, de 31 d'octubre i respecte dels àmbits de polítiques actives d'ocupació previstes en la mencionada estratègia.

En la present orde s'arrepleguen les ajudes gestionades pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació (Servef), destinades a la integració laboral dels treballadors amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, així com les ajudes a l'empresa ordinària que potencien el trànsit dels treballadors amb discapacitat dels centres especials d'ocupació a estes.

El títol I arreplega disposicions generals per a la totalitat dels programes regulats en l'orde.

Conselleria de Educación, Formación y Empleo

ORDEN 47/2012, de 21 de julio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se convoca y regula la concesión de subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo protegido para personas con discapacidad en centros especiales de empleo y enclaves laborales para el ejercicio 2012. [2012/7423]

La Generalitat, dentro de su ámbito competencial en material de fomento de empleo, viene llevando una política coordinada para la inserción laboral de personas con discapacidad, no sólo en centros especiales de empleo (empresas de empleo protegido) sino también en empresas ordinarias, potenciando el tránsito de trabajadores de aquéllas a éstas, prestando una especial dedicación a aquellas personas que, por su tipo de discapacidad, presentan unas especiales dificultades para la inserción en la empresa ordinaria.

La Ley 13/1982, de Integración Social de Personas con Discapacidad, recoge en su título VII la figura de los centros especiales de empleo como aquéllos cuyo objetivo principal sea el de realizar un trabajo productivo, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran sus trabajadores con discapacidad, a la vez que sea un medio de integración del mayor número de personas con discapacidad al régimen de trabajo normal.

La regulación jurídica de los centros especiales de empleo y de las ayudas a los mismos, se vino incluyendo en el Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo; la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo; el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad; el Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo.

El Real Decreto Ley 3/2011, de 18 de febrero, de medidas urgentes para la mejora de la empleabilidad y la reforma de las políticas activas de empleo derogó, entre otra normativa, algunas disposiciones relativas a los centros especiales de empleo, así como las bases reguladoras de sus ayudas, añadiendo que estas disposiciones permanecerían en vigor hasta que se aprobase la Estrategia Española de Empleo y el Plan Anual de Política de Empleo para el ejercicio 2012.

La Estrategia Española de Empleo 2012-2014 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* el 19 de noviembre de 2011 a través del Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre.

El Real Decreto Ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, publicado en el *Boletín Oficial del Estado* de 11 de febrero de 2012, suprime el apartado «Medidas estatales de inserción laboral de personas con discapacidad» del ámbito de «Oportunidades para colectivos con especiales dificultades» de la Estrategia Española de Empleo, relacionando todas las normas que habían sido previamente derogadas por el Real Decreto Ley 3/2011 y declarándolas medidas estatales a efectos de su aplicación para el conjunto del Estado, por parte de comunidades autónomas y el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos competenciales, en el marco de la Estrategia Española de Empleo 2012-2014, aprobada por Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre y respecto de los ámbitos de políticas activas de empleo contemplados en dicha estrategia.

En la presente orden se recogen las ayudas gestionadas por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (Servef), destinadas a la integración laboral de los trabajadores con discapacidad en los centros especiales de empleo, así como ayudas a la empresa ordinaria que potencien el tránsito de los trabajadores con discapacidad de los centros especiales de empleo a éstas.

El título I recoge disposiciones generales para la totalidad de los programas regulados en la orden.

El títol II de la present orde arreplega els programes destinats a la integració de treballadors de centres especials d'ocupació entenent per tals aquelles entitats públiques o privades, que poden tindre ànim de lucre o no tindre'n i l'objectiu principal de les quals és la realització d'un treball productiu, i la seua finalitat la d'assegurar una ocupació remunerada a aquelles persones que, per la naturalesa de les seues limitacions en l'activitat, no poden exercir una activitat en condicions habituals, ja siga de forma temporal o definitiva, per la qual cosa les seues plantilles estan constituïdes almenys per un 70% de persones amb discapacitat, i la resta dels llocs es pot cobrir per personal no discapacitat la contractació del qual resulte imprescindible per a l'exercici de les seues activitats. Els programes de creació, ampliació i manteniment de llocs es regulen en el marc del que establix l'Orde de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Afers Socials, que establix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom, excepte l'ajuda dels «gastos financers» destinats a subsidiar parcialment els gastos financers generats com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial, que serà dotat amb fons propis de la Generalitat.

S'inclouen, així mateix, en el títol II les ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional, creades per Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril (BOE del 22), en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, servicis la definició legal dels quals ja es va introduir anteriorment a través del número 2 de l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, per mitjà de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, segons els quals «s'entendrà per servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, cultural i esportius que procuren al treballador amb discapacitat del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació de la seua relació social».

Dins del mateix títol s'arreplega un altre programa, també específic de la Comunitat Valenciana: els «CEO+I» l'objectiu del qual és facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament hagen seguit un itinerari d'inserció en un CEO qualificat com a tal i en els estatuts del qual conste que, a més de les activitats econòmiques pròpies del centre especial d'ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, amb seguiment previ d'un itinerari d'inserció i acord amb empreses col·laboradores.

El títol III es dedica a fomentar la contractació indefinida en empresa ordinària de treballadors amb discapacitat procedents dels enclavaments laborals regulats pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

La present orde inclou la terminologia arreplegada en la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència, i en el Decret 114/2010, de 30 de juliol, del Consell, pel qual es procedix a l'adequació terminològica en l'àmbit de les persones amb discapacitat

La present convocatòria s'emmarca així mateix en els compromisos derivats de l'aprovació del Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació II 2009-2013. PAVACE II.

En virtut d'això, fent ús de les atribucions conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 98/2011, de 26 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació.

ORDENE

TÍTOL I

CAPÍTOL I
Disposicions generals

Article 1. Objecte i àmbit

1. L'objecte de la present orde és establir un programa d'ajudes destinades a promoure i facilitar la integració laboral de persones amb discapacitat en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

El título II de la presente orden recoge los programas destinados a la integración de trabajadores de centros especiales de empleo entendiendo por tales a aquellas entidades públicas o privadas, que pueden tener ánimo de lucro o carecer del mismo y cuyo objetivo principal es la realización de un trabajo productivo, siendo su finalidad la de asegurar un empleo remunerado a aquellas personas que, por la naturaleza de sus limitaciones en la actividad, no pueden ejercer una actividad en condiciones habituales, ya sea de forma temporal o definitiva, por lo que sus plantillas están constituidas al menos por un 70% de personas con discapacidad, pudiendo cubrirse el resto de los puestos por personal no discapacitado cuya contratación resulte imprescindible para el desarrollo de sus actividades. Los programas de creación, ampliación y mantenimiento de puestos se regulan en el marco de lo establecido en la Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de empleo y trabajo autónomo, salvo la ayuda de los «gastos financieros» destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial, que será dotado con fondos propios de la Generalitat.

Se incluyen así mismo en el título II, las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, creadas por Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, (BOE del 22), en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, servicios cuya definición legal ya se introdujo anteriormente a través del número 2 del artículo 42 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, mediante la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, a tenor de los cuales «se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, cultural y deportivos que procuren al trabajador con discapacidad del centro especial de empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación de su relación social».

Dentro del mismo título se recoge otro programa, también específico de la Comunitat Valenciana: los «CEE+I» cuyo objetivo es facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente hayan seguido un itinerario de inserción en un CEE calificado como tal y en cuyos estatutos conste que además de las actividades económicas propias del centro especial de empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, previo seguimiento de un itinerario de inserción y acuerdo con empresas colaboradoras.

El título III se dedica a fomentar la contratación indefinida en empresa ordinaria de trabajadores con discapacidad procedentes de los enclaves laborales regulados por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

La presente orden incluye la terminología recogida en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia, y en el Decreto 114/2010, de 30 de julio, del Consell, por el que se procede a la adecuación terminológica en el ámbito de las personas con discapacidad.

La presente convocatoria se enmarca asimismo en los compromisos derivados de la aprobación del Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo II 2009-2013 PAVACE II.

En su virtud, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell y el Decreto 98/2011, de 26 de agosto, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo.

ORDENO

TÍTULO I

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. El objeto de la presente orden es establecer un programa de ayudas destinadas a promover y facilitar la integración laboral de personas con discapacidad en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

2. El règim d'ajudes aplicable serà el determinat en els articles següents.

3. Totes les accions subvencionables hauran de realitzar-se en l'exercici 2012, sense perjuí dels terminis de justificació previstos per a cada tipus d'ajudes.

Article 2. Accions susceptibles de suport

1. Les ajudes previstes en la present orde aniran destinades a:

A. Ajudes a centres especials d'ocupació, d'acord amb el que establixen les corresponents resolucions administratives de qualificació:

a) Projectes de creació d'ocupació estable.

b) Manteniment de llocs de treball.

c) Unitats de suport a l'activitat professional

d) Projectes d'inserció a través de CEO+ I

B. Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries:

– Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

2. Les ajudes que es concedisquen a l'empara de la present orde tindran la consideració de subvencions públiques i es regiran, en allò no disposat en esta, per la normativa a què fa referència la disposició addicional quarta de la present orde.

Article 3. Beneficiaris de les ajudes

Podran ser beneficiaris de les ajudes previstes en la present orde:

a) Per a les ajudes a què es referixen les lletres *a)*, *b)*, i *c)* de l'article 2.1.*a*, els titulars dels centres especials d'ocupació l'activitat dels quals es realitze a la Comunitat Valenciana que complisquen els requisits establits en la present orde per a cada programa d'ajudes.

b) Per a les ajudes a què es referix l'apartat 2.1.A.*d* els centres especials d'ocupació hauran de comptar en els seus estatuts socials amb la referència explícita sobre el seu caràcter d'empresa d'inserció de treballadors amb discapacitat (CEO+I).

c) Per a les ajudes a què es referix l'apartat 1.*b* de l'article 2, les empreses col·laboradores que, d'acord amb allò regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit treballadors amb discapacitat procedents d'un enclavament laboral.

En cap cas podran resultar beneficiàries les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, inclús no tenint personalitat jurídica, puguen realitzar les actuacions que donarien dret a les ajudes.

Article 4. Requisits generals dels beneficiaris

No podran obtindre la condició de beneficiaris de les subvencions regulades en la present orde les persones o entitats en què concórrega alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 2 de l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, llevat que per la naturalesa de la subvenció s'exceptue per la seua normativa reguladora, ni les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Article 5. Obligacions generals dels beneficiaris

A més de les obligacions que per als beneficiaris de cada tipus d'acció s'establixen en els corresponents articles d'esta orde, i d'acord amb el que establix l'article 14 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i altres normes d'aplicació general, es declaren les següents:

a) Complir l'objectiu, executar el projecte, realitzar l'activitat o adoptar el comportament que fonamenta la concessió de les subvencions.

b) Justificar davant de l'òrgan concedent, el compliment dels requisits i condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinen la concessió o gaudi de la subvenció.

c) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, a efectuar per l'òrgan concedent, així com qualssevol altres de comprovació i control financer que puguen realitzar els òrgans de control competents, tant nacionals

2. El régimen de ayudas aplicable será el determinado en los artículos siguientes.

3. Todas las acciones subvencionables deberán realizarse en el ejercicio 2012, sin perjuicio de los plazos de justificación previstos para cada tipo de ayudas.

Artículo 2. Acciones apoyables

1. Las ayudas previstas en la presente orden irán destinadas a:

A. Ayudas a centros especiales de empleo, de acuerdo a lo establecido en las correspondientes resoluciones administrativas de calificación:

a) Proyectos de creación de empleo estable.

b) Mantenimiento de puestos de trabajo.

c) Unidades de apoyo a la actividad profesional

d) Proyectos de inserción a través de CEE+ I

B. Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias:

– Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

2. Las ayudas que se concedan al amparo de la presente orden tendrán la consideración de subvenciones públicas, y se regirán, en lo no dispuesto por la misma, por la normativa a que hace referencia la disposición adicional cuarta de la presente orden.

Artículo 3. Beneficiarios de las ayudas

Podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en la presente orden:

a) Para las ayudas a que se refieren las letras *a)*, *b)* y *c)* del artículo 2.1 A, los titulares de los centros especiales de empleo cuya actividad se realice en la Comunidad Valenciana que cumplan con los requisitos establecidos en la presente orden para cada programa de ayudas.

b) Para las ayudas a que se refiere el apartado 2.1.A.*d* los centros especiales de empleo deberán contar en sus estatutos sociales con la referencia explícita acerca de su carácter de empresa de inserción de trabajadores con discapacidad (CEE+I).

c) Para las ayudas a que se refiere el apartado 1.*b* del artículo 2, las empresas colaboradoras que, de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a trabajadores con discapacidad procedentes de un enclave laboral.

En ningún caso podrán resultar beneficiarias las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, puedan realizar las actuaciones que darían derecho a las ayudas.

Artículo 4. Requisitos generales de los beneficiarios

No podrán obtener la condición de beneficiarios de las subvenciones reguladas en la presente orden las personas o entidades en quienes concurra alguna de las circunstancias previstas en el apartado 2 del artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, salvo que por la naturaleza de la subvención se exceptúe por su normativa reguladora, ni las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Artículo 5. Obligaciones generales de los beneficiarios

Además de las obligaciones que para los beneficiarios de cada tipo de acción se establecen en los correspondientes artículos de esta orden, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en otras normas de general aplicación, se declaran las siguientes:

a) Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.

b) Justificar ante el órgano concedente, el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad y el cumplimiento de la finalidad que determinen la concesión o disfrute de la subvención.

c) Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por el órgano concedente, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes,

com comunitaris, aportant tota la informació que li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

d) Comunicar a l'òrgan concedent o l'entitat col·laboradora l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

Esta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es conega i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

e) Acreditar abans de dictar-se la proposta de resolució de concessió i de pagament, que es troba al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social. El mode d'acreditació serà l'establit en la lletra *b)*, punt 2, de l'article 6.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas.

g) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentres puguen ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

h) Per a les ajudes que resulten finançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que establix el Reglament (CE) número 1828/2006 de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, que fixa normes de desplegament per al Reglament (CE) número 1083/2006, del Consell, d'11 de juliol de 2006, pel qual s'establixen les disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenrotllament Regional, Fons Social Europeu i Fons de Cohesió, i el Reglament (CE) número 1080/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Europeu de Desenrotllament Regional. Entre les dites normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclòs en una llista que es publicarà de forma electrònica per qualsevol altre mitjà, en la qual figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda.

En relació amb l'obligació general per a tot tipus d'ajudes de donar publicitat del caràcter públic del finançament arreplegat en l'article 18 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, i en l'article 31 del Reial Decret 887/2003, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i concretament, les entitats qualificades com a centres especials d'ocupació, beneficiàries de qualsevol tipus d'ajuda regulada en la present orde, hauran de fer constar el seu caràcter de «centre especial d'ocupació» «qualificat pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació», per mitjà del corresponent cartell indicador, tant en el domicili social com en tots i cada un dels centres de treball de la Comunitat Valenciana.

i) Procedir al reintegrament dels fons percebuts en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, Reglament de la Llei 38/2003.

j) La presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde suposa la prestació del consentiment per part del sol·licitant perquè el Servef puga sol·licitar dels òrgans competents de la Seguretat Social la informació estrictament necessària per a comprovar les altes, les baixes, els manteniments i les incidències de les contractacions subvencionades, així com perquè el Servef puga facilitar documentació dels CEO (Escriptures de constitució, comptes anuals i dades estrictament necessàries per a l'estudi de la viabilitat tècnica, econòmica i financera dels projectes presentats i dels mateixos centres especials d'ocupació) a entitats col·laboradores d'este organisme, a fi que es realitzen els estudis oportuns i s'emeten els informes corresponents que es consideren oportuns.

k) Així mateix, la presentació de sol·licituds a l'empara d'esta orde, suposa l'existència d'autorització expressa de tots els treballadors amb discapacitat al centre especial d'ocupació en què treballen, per a la cessió de dades al Servef, relatives al tipus i grau de discapacitat.

l) Aplicació de les obligacions establides en el Reial Decret 180/2003, de 14 de febrer, referides a la realització d'auditoria de comptes en aquelles empreses i entitats que han rebut subvencions o ajudes en exercicis anteriors.

m) Compliment, si és el cas, de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les persones amb discapacitat.

tanto nacionales como comunitarios, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Comunicar al órgano concedente o la entidad colaboradora la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

e) Acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión y de pago, que se halla al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. El modo de acreditación será el establecido en la letra *b)*, punto 2, del artículo 6.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial aplicable al beneficiario en cada caso.

g) Conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control.

h) Para las ayudas que resulten financiadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (CE) número 1828/2006, de la Comisión, de 8 de diciembre de 2006, que fija normas de desarrollo para el Reglamento (CE) número 1083/2006, del Consejo, de 11 de julio de 2006, por el que se establecen las disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Fondo Social Europeo y Fondo de Cohesión, y el Reglamento (CE) número 1080/2006, del Parlamento Europeo, y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativo al Fondo Europeo de Desarrollo Regional. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista que se publicará de forma electrónica por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda.

En relación con la obligación general para todo tipo de ayudas de dar publicidad del carácter público de la financiación recogido en el artículo 18 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, y en el artículo 31 del Real Decreto 887/2003, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, y concretamente, las entidades calificadas como centros especiales de empleo, beneficiarias de cualquier tipo de ayuda regulada en la presente orden, deberán hacer constar su carácter de «centro especial de empleo» «calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación», mediante el correspondiente cartel indicador, tanto en el domicilio social como en todos y cada uno de los centros de trabajo de la Comunidad Valenciana.

i) Proceder al reintegro de los fondos percibidos en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, Reglamento de la Ley 38/2003.

j) La presentación de solicitudes al amparo de esta orden supone la prestación del consentimiento por parte del solicitante para que el Servef pueda solicitar de los órganos competentes de la Seguridad Social la información estrictamente necesaria para comprobar las altas, bajas, mantenimientos e incidencias de las contrataciones subvencionadas, así como para que el Servef pueda facilitar documentación de los CEE (escrituras de constitución, cuentas anuales y datos estrictamente necesarios para el estudio de la viabilidad técnica, económica y financiera de los proyectos presentados y de los propios centros especiales de empleo) a entidades colaboradoras de este organismo, al objeto de que se realicen los oportunos estudios y se emitan los correspondientes informes que se consideren oportunos.

k) Así mismo, la presentación de solicitudes al amparo de esta orden, supone la existencia de autorización expresa de todos los trabajadores con discapacidad al centro especial de empleo en el que trabajan, para la cesión de datos al Servef, relativos al tipo y grado de discapacidad.

l) Aplicación de las obligaciones establecidas en el Real Decreto 180/2003, de 14 de febrero, referidas a la realización de auditoria de cuentas en aquellas empresas y entidades que han recibido subvenciones o ayudas en ejercicios anteriores.

m) Cumplimiento, en su caso, de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las Personas con Discapacidad.

n) La subcontractació de les activitats subvencionades en la present orde, en el cas que l'objecte d'estes ho permeta, es regirà per la regulació continguda en l'article 29 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i podrà abastar la totalitat de les dites activitats, d'acord amb el que establix l'article esmentat.

ñ) En el supòsit en què el lliurament de la subvenció s'efectue per mitjà de pagaments anticipats, i sempre que el beneficiari siga una persona física o jurídica subjecta al dret privat, per a garantir la seua comptabilitat separada de la resta d'operacions de l'activitat del beneficiari de subvencions, este beneficiari queda obligat a la identificació en compte comptable separat de tots els ingressos i gastos referits a operacions de l'afectació de la subvenció a la finalitat de la seua concessió.

o) Els centres especials d'ocupació, hauran de comunicar al Servef, en un termini no superior a 30 dies, qualsevol alteració o modificació que es produïsca en relació amb la qualificació com a centre especial d'ocupació, és a dir: titularitat, forma jurídica, activitats, domicili social, obertura de nous centres de treball, etcètera.

CAPÍTOL II
Procediment general per a la concessió de les ajudes

Article 6. Presentació de sol·licituds i documentació

1. Les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades per la present orde hauran de dirigir-se al Servef i es presentaran en model normalitzat en la Direcció General del Servef per a les ajudes compreses en el títol II de la present orde i en la corresponent Direcció Territorial d'Ocupació del Servef, o òrgan que la substituïsca, per a l'ajuda regulada en el títol III, sense perjuí del que establix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa la presentació, si és el cas, a través del corresponent Registre Electrònic de la Generalitat, (DF quinta de la Llei 3/2010, de la Generalitat, d'Administració Electrònica de la Comunitat Valenciana).

2. Les sol·licituds hauran de dur adjunta, a més de la documentació que per a cada una de les ajudes concretament s'establix en els articles corresponents d'esta orde, la documentació general següent, que podrà annexar-se per mitjans telemàtics sense perjuí que puga requerir-se en determinades circumstàncies l'exhibició dels documents originals per a la seua confrontació si es creu convenient:

a) Documentació acreditativa i identificativa del sol·licitant, i, si és el cas, del seu representant legal, excepte en el cas que sent un centre especial d'ocupació, la documentació assenyalada ja es trobe en el Servef.

Quant a les dades d'identitat, tant del sol·licitant com del representant legal, quant a persones físiques, la presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el Servef obtinga directament esta acreditació.

No obstant això, el sol·licitant o representant legal podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al Servef en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar còpia compulsada de la documentació acreditativa d'esta identitat.

b) La presentació de la sol·licitud de subvenció comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el Servef obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre de 2003, General de Subvencions, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant una comunicació escrita al Servef en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's a la data d'atorgament de l'ajuda.

c) Dades de domiciliació bancària, segons el model facilitat a este efecte (fitxa de manteniment de tercers), i documentació acreditativa de la titularitat del compte bancari del beneficiari, excepte si s'ha presen-

n) La subcontratación de las actividades subvencionadas en la presente orden, en caso de que el objeto de las mismas lo permita, se regirá por la regulación contenida en el artículo 29 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y podrá alcanzar la totalidad de dichas actividades, de acuerdo con lo establecido en el citado artículo.

ñ) En el supuesto en que el abono de la subvención se efectúe mediante pagos anticipados, y siempre que el beneficiario sea una persona física o jurídica sujeta al derecho privado, para garantizar su contabilidad separada del resto de operaciones de la actividad del beneficiario de subvenciones, dicho beneficiario queda obligado a la identificación en cuenta contable separada de todos los ingresos y gastos referidos a operaciones de la afectación de la subvención a la finalidad de su concesión.

o) Los centros especiales de empleo, deberán comunicar al Servef, en un plazo no superior a 30 días, cualquier alteración o modificación que se produzca en relación con la calificación como centro especial de empleo, a saber: titularidad, forma jurídica, actividades, domicilio social, apertura de nuevos centros de trabajo, etcétera.

CAPÍTULO II
Procedimiento general para la concesión de las ayudas

Artículo 6. Presentación de solicitudes y documentación

1. Las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas por la presente orden deberán dirigirse al Servef y se presentarán en modelo normalizado en la Dirección General del Servef para las ayudas comprendidas en el título II de la presente orden y en la correspondiente dirección territorial de Empleo del Servef, u órgano que le sustituya, para la ayuda regulada en el título III, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida la presentación, en su caso, a través del correspondiente Registro Electrónico de la Generalitat (DF quinta de la Ley 3/2010 de la Generalitat, de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana).

2. Las solicitudes deberán acompañarse, además de la documentación que para cada una de las ayudas concretamente se establece en los correspondientes artículos de esta orden, de la documentación general siguiente, que podrá anexarse por medios telemáticos sin perjuicio de que pueda requerirse en determinadas circunstancias la exhibición de los documentos originales para su cotejo si se estima conveniente:

a) Documentación acreditativa e identificativa del solicitante, y, en su caso, de su representante legal, salvo en el supuesto de que siendo un centro especial de empleo, la documentación señalada ya obrara en el Servef.

En relación a los datos de identidad, tanto del solicitante como del representante legal, en cuanto a personas físicas, la presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente dicha acreditación.

No obstante, el solicitante o representante legal, podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando una comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentar copia compulsada de la documentación acreditativa de dicha identidad.

b) La presentación de la solicitud de subvención conllevará la autorización del solicitante para que el Servef obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre de 2003, General de Subvenciones, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando una comunicación escrita al Servef en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse a la fecha de otorgamiento de la ayuda.

c) Datos de domiciliación bancaria, según el modelo facilitado al efecto (ficha de mantenimiento de terceros), y documentación acreditativa de la titularidad de la cuenta bancaria del beneficiario, salvo si se

tat abans davant del Servef i no ha experimentat variació, i en este cas s'indicarà el compte en què s'haurà de practicar l'ingrés, especificant en tot cas a quina ajuda o ajudes correspon.

d) Declaració responsable subscrita pel representant legal que l'entitat beneficiària no està incursa en cap de les prohibicions per a obtindre la condició de beneficiària de subvencions i en concret de no trobar-se en el supòsit de l'article 13.2.*g* de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

e) De conformitat amb el que establix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, quan l'import del gasto subvencionable supere la quantia de 30.000 euros en el supòsit de cost per execució d'obra, o de 12.000 euros en el supòsit de subministrament de béns d'equip o prestació de servicis per empreses de consultoria o assistència tècnica, el beneficiari haurà de sol·licitar com a mínim tres ofertes de diferents proveïdors, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació del servici o l'entrega del bé, llevat que per les especials característiques dels gastos subvencionables no hi haja en el mercat suficient nombre d'entitats que el subministren o presten, les quals hauran d'aportar-se junt amb la sol·licitud de subvenció.

L'elecció entre les ofertes presentades, que haurà de presentar-se junt amb la sol·licitud, es realitzarà d'acord amb criteris d'eficiència i economia, i s'haurà de justificar expressament en una memòria l'elecció quan no recaiga en la proposta econòmica més avantatjosa.

f) Si és el cas, declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatuts de les Persones amb Discapacitat.

g) Declaració responsable acreditativa que el beneficiari no es troba ni en situació de crisi, entesa segons les consideracions que sobre esta consten en la disposició addicional segona de la present orde, ni subjecte a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

h) Si és el cas, declaració responsable referida a les ajudes amb càrrec a un règim de *minimis* rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió i el règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebut cap.

3. En el cas que els documents que ha de dur adjunts la sol·licitud de concessió d'ajudes ja estiguen en poder de qualsevol òrgan de l'administració actuant, el sol·licitant podrà acollir-se al que establix l'apartat *f)* de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es faça constar la data, l'òrgan o la dependència en què van ser presentats, o, si és el cas, emesos, la identificació del procediment en què es troben i que no hagen transcorregut més de cinc anys des de la finalització del procediment a què corresponguen.

En els supòsits d'impossibilitat material d'obtindre el document, l'òrgan competent podrà requerir al sol·licitant la seua presentació o, si no n'hi ha, l'acreditació per altres mitjans dels requisits a què es referix el document.

4. Quan la sol·licitud no reunisca els requisits assenyalats en la present orde o no adjunten la documentació que d'acord amb esta resulte exigible, de conformitat amb el que establix l'article 71 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, modificat per la Llei 4/1999 de 13 de gener de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, es requerirà l'interessat perquè en el termini de 10 dies esmene la falta o presente els documents preceptius, amb indicació que si no ho fa així, es considerarà que desistix de la seua petició, amb resolució expressa prèvia i la seua notificació en els termes que preveu l'article 42 de la llei esmentada.

5. La formulació de la sol·licitud per part de l'interessat per a accedir als beneficis de la present orde, suposa l'acceptació de la subvenció per part del sol·licitant, així com de les obligacions que se'n deriven, sense perjuí dels drets al desistiment i a la renúncia que els interessats puguen exercir.

ha presentado con anterioridad ante el Servef y no ha experimentado variación, en cuyo caso se indicará la cuenta en que se deberá practicar el ingreso, especificando en todo caso a que ayuda/s corresponde/n.

d) Declaración responsable suscrita por el representante legal de que la entidad beneficiaria no está incursa en ninguna de las prohibiciones para obtener la condición de beneficiaria de subvenciones y en concreto de no encontrarse en el supuesto del artículo 13.2.*g* de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

e) De conformidad con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, cuando el importe del gasto subvencionable supere la cuantía de 30.000 euros en el supuesto de coste por ejecución de obra, o de 12.000 euros en el supuesto de suministro de bienes de equipo o prestación de servicios por empresas de consultoría o asistencia técnica, el beneficiario deberá solicitar como mínimo tres ofertas de diferentes proveedores, con carácter previo a la contracción del compromiso para la prestación del servicio o la entrega del bien, salvo que por las especiales características de los gastos subvencionables no exista en el mercado suficiente número de entidades que lo suministren o presten, las cuales deberán aportarse junto a la solicitud de subvención.

La elección entre las ofertas presentadas, que deberá presentarse junto a la solicitud, se realizará conforme a criterios de eficiencia y economía, debiendo justificarse expresamente en una memoria la elección cuando no recaiga en la propuesta económica más ventajosa.

f) En su caso, declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatutos de las personas con discapacidad.

g) Declaración responsable acreditativa de que el beneficiario no se encuentra ni en situación de crisis, entendida según las consideraciones que sobre la misma constan en la disposición adicional segunda de la presente orden, ni sujeto a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

h) En su caso, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

3. En el supuesto de que los documentos que deben acompañar a la solicitud de concesión de ayudas ya estuvieran en poder de cualquier órgano de la administración actuante, el solicitante podrá acogerse a lo establecido en el apartado *f)* del artículo 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se haga constar la fecha, el órgano o la dependencia en que fueron presentados, o, en su caso, emitidos, la identificación del procedimiento en que obren y que no hayan transcurrido más de cinco años desde la finalización del procedimiento al que correspondan.

En los supuestos de imposibilidad material de obtener el documento, el órgano competente podrá requerir al solicitante su presentación o, en su defecto, la acreditación por otros medios de los requisitos a que se refiere el documento.

4. Cuando la solicitud no reúna los requisitos señalados en la presente orden o no acompañen la documentación que de acuerdo con la misma resulte exigible, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, modificado por la Ley 4/1999 de 13 de enero de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá al interesado para que en el plazo de 10 días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciere, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución expresa y su notificación en los términos previstos en el artículo 42 de la citada ley.

5. La formulación de la solicitud por parte del interesado para acceder a los beneficios de la presente orden, supone la aceptación de la subvención por parte del solicitante de la misma, así como de las obligaciones que de ella se derivan, sin perjuicio de los derechos al desistimiento y a la renuncia que los interesados puedan ejercitar.

Article 7. Procediment de concessió. Criteris per a la concessió de les ajudes i preferències en la concessió

1. El procediment de concessió de subvencions regulades en la present orde serà el de concessió directa o el de concurrència competitiva, segons el tipus d'ajuda, i d'acord amb el que establix l'article 22 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es deroguen els apartats d) i e) de l'article 5 de l'Orde TAS/816/2005, de 21 de març, així com amb el que establix l'article 10 del Decret 130/2006, de 29 de setembre, del Consell, per a la promoció de l'ocupació estable a la Comunitat Valenciana:

1. El procediment de concessió directa previst en l'article 28 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per als programes d'ajudes següents:

1.1. Programes compresos dins del títol II «Centres especials d'ocupació».

1.1.1. «Projectes de creació d'ocupació estable» regulats en el capítol I.

1.1.2. «Programes per al manteniment de llocs de treball en CEO» regulats en el capítol II.

– «Subvenció del cost salarial».

– «Subvencions per a l'adaptació de llocs de treball».

– «Subvenció destinada a equilibrar financerament els CEO».

– «Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost de CEO que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibilitat».

1.1.3. «Projectes d'inserció a través de CEO+I», regulats en el capítol IV.

1.2. Programa comprés dins del títol III «Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries».

– «Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals».

2. El procediment de concurrència competitiva regulat en el capítol II del títol I de la Llei 38/2003, General de Subvencions, per als programes d'ajudes següents a centres especials d'ocupació:

2.1. «Gastos financers», regulat en el capítol II del títol II.

2.2. «Ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social en els CEO», regulats en el capítol III del títol II de la present orde.

2. Els criteris per a la concessió de les ajudes dependran del programa i procediment de concessió aplicable segons el que establix l'apartat anterior, és a dir:

A. Programes subjectes al procediment de concessió directa:

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'orde en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d'entrada del Servef, sempre que es complisquen els requisits exigits i s'hi adjunte la totalitat de la documentació exigida per a cada tipus d'ajuda.

B. Programes subjectes al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

Ajudes a centres especials d'ocupació.

a) Subvencions per a gastos financers destinats al manteniment de llocs

Criteris: les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible, sempre que es complisquen els requisits exigits en esta orde i s'hi adjunte la totalitat de la documentació establida en esta; tindran preferència els expedients en funció de la major quantia del compte de crèdit regulador.

b) Ajudes a les unitats de suport a l'activitat professional

Criteris:

1r. Percentatge de treballadors amb discapacitat amb contracte indefinit respecte del total de treballadors amb discapacitat de la plantilla del centre especial d'ocupació.

2n. Percentatge de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present orde, sobre el total de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació.

3r Percentatge de dones amb el tipus i grau de discapacitat descrits en el punt 1 de l'apartat 2n de l'article 26 de la present orde sobre el total de treballadors amb el dit tipus i grau de discapacitat del centre especial d'ocupació.

Artículo 7. Procedimiento de concesión. Criterios para la concesión de las ayudas y preferencias en la concesión

1. El procedimiento de concesión de subvenciones reguladas en la presente orden será el de concesión directa o el de concurrencia competitiva, según el tipo de ayuda, y de acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, por el que se derogan los apartados *d)* y *e)* del artículo 5 de la Orden TAS/816/2005, de 21 de marzo, así como con lo establecido en el artículo 10 del Decreto 130/2006, de 29 de septiembre, del Consell, para la promoción del empleo estable en la Comunitat Valenciana:

1. El procedimiento de concesión directa previsto en el artículo 28 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para los siguientes programas de ayudas:

1.1. Programas comprendidos dentro del título II «Centros especiales de empleo».

1.1.1. «Proyectos de creación de empleo estable» regulados en el capítulo I.

1.1.2. «Programas para el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE» regulados en el capítulo II.

– «Subvención del coste salarial».

– «Subvenciones para la adaptación de puestos de trabajo».

– «Subvención destinada a equilibrar financieramente los CEE».

– «Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de CEE que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad».

1.1.3. «Proyectos de inserción a través de CEE+I», regulados en el capítulo IV.

1.2. Programa comprendido dentro del título III «Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias».

– «Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales».

2. El procedimiento de concurrencia competitiva regulado en el capítulo II del título I de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, para los siguientes programas de ayudas a centros especiales de empleo:

2.1. «Gastos financieros», regulado en el capítulo II del título II.

2.2. «Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social en los CEE», regulados en el capítulo III del título II de la presente orden.

2. Los criterios para la concesión de las ayudas dependerán del programa y procedimiento de concesión aplicable según lo establecido en el apartado anterior, a saber:

A. Programas sujetos al procedimiento de concesión directa:

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada del Servef, siempre que se cumplan los requisitos exigidos y se acompañe la totalidad de la documentación exigida para cada tipo de ayuda.

B. Programas sujetos al procedimiento de concesión en régimen de concurrencia competitiva:

Ayudas a centros especiales de empleo.

a) Subvenciones para gastos financieros destinados al mantenimiento de puestos

Criterios: las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en esta orden y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en la misma, teniendo preferencia los expedientes en función de la mayor cuantía de la cuenta de crédito reguladora.

b) Ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional.

Criterios:

1º. Porcentaje de trabajadores con discapacidad con contrato indefinido respecto del total de trabajadores con discapacidad de la plantilla del centro especial de empleo.

2º. Porcentaje de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden, sobre el total de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo.

3º Porcentaje de mujeres con el tipo y grado de discapacidad descritos en el punto 1 del apartado 2º del artículo 26 de la presente orden sobre el total de trabajadores con dicho tipo y grado de discapacidad del centro especial de empleo.

4t. Nombre de treballadors amb discapacitat procedents del centre especial d'ocupació, contractats indefinidament o amb contracte de treball de com a mínim sis mesos, per empreses del mercat ordinari de treball en els últims dos anys.

Els percentatges anteriors hauran de referir-se al mes anterior al de la publicació de la present orde.

La valoració dels dits criteris s'efectuarà per mitjà de l'aplicació d'un sistema de puntuació per trams en funció dels percentatges mitjans obtinguts per cada sol·licitant, és a dir:

– De l'1 al 15%:	15 punts
– Del 16 al 30%:	30 punts
– Del 31 al 45%:	45 punts
– Del 46 al 60%:	60 punts
– Del 61 al 75%:	75 punts
– Del 75% d'ara en avant:	100 punts

En el cas de sol·licituds presentades després de l'avaluació efectuada per la comissió, la distribució es realitzarà per data d'entrada d'expedient complet fins a esgotar crèdit pressupostari, si és el cas.

En cas d'empat en la puntuació final obtinguda pels sol·licitants, tindran preferència en l'obtenció de les ajudes corresponents els centres especials d'ocupació que acrediten que, abans de la publicació de la present orde, ocupaven major percentatge de treballadors amb discapacitat en relació amb les respectives plantilles d'estos, o bé es comprometen a contractar un percentatge major de treballadors amb discapacitat durant l'exercici pressupostari 2012.

Article 8. Tramitació, resolució

1. L'òrgan administratiu instructor, entenent per tal la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral, per als programes compresos en el títol II de la present orde i les direccions territorials d'Ocupació del Servef, o òrgan que les substituïsca per al Programa de Suport a la Contractació Indefinida a través d'enclavaments laborals, comprés en el títol III, podrà demanar del sol·licitant l'aportació addicional d'altres documents o dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre sobre la sol·licitud presentada.

2. En el cas d'ajudes sotmeses al procediment de concessió en règim de concurrència competitiva:

2.1. Una vegada instruïts els expedients, es remetran a la comissió de valoració que procedirà a avaluar les sol·licituds, i emetrà un informe en què es concretarà el resultat de la dita avaluació.

La composició de les comissions de valoració per als programes compresos en el títol II – centres especials d'ocupació, serà la següent:

President:

La cap de l'Àrea de Foment d'Ocupació o persona en qui esta delegue.

Vocals:

La cap del Servici d'Ocupació per a Discapacitat, que actuarà com a secretària.

El cap de la Secció de Foment d'Ocupació.

La remissió d'expedients a la Comissió Avaluadora, s'efectuarà de la manera següent:

Els expedients presentats en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la present orde, es remetran a la comissió una vegada instruïts i determinada la quantia d'ajuda sol·licitada, i els expedients presentats amb posterioritat per tractar-se de centres de nova creació, amb caràcter setmanal al llarg de l'exercici pressupostari.

2.2. L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, formularà proposta de resolució.

Tant l'informe com la proposta de resolució, podrà consistir, no sols en una prelació entre les sol·licituds presentades una vegada aplicats els criteris de valoració prèviament fixats en la present orde, sinó també, si és el cas, en un prorrateig entre els beneficiaris de la subvenció, de l'import global màxim destinat a les ajudes o en l'aprovació de les ajudes corresponents a tots els sol·licitants sense necessitat d'establir un orde de prelació entre les sol·licituds presentades que reunisquen els requisits establits, en el cas que el crèdit consignat en la convocatòria siga suficient, atenent el nombre de sol·licituds una vegada finalitzat el termini de presentació.

4º. Número de trabajadores con discapacidad procedentes del centro especial de empleo, contratados indefinidamente o con contrato de trabajo de al menos seis meses, por empresas del mercado ordinario de trabajo en los últimos dos años.

Los porcentajes anteriores deberán referirse al mes anterior al de la publicación de la presente orden.

La valoración de dichos criterios se efectuará mediante la aplicación de un sistema de puntuación por tramos en función de los porcentajes medios obtenidos por cada solicitante, a saber:

– Del 1 al 15%:	15 puntos
– Del 16 al 30%:	30 puntos
– Del 31 al 45%:	45 puntos
– Del 46 al 60%:	60 puntos
– Del 61 al 75%:	75 puntos
– Del 75% en adelante:	100 puntos

En el caso de solicitudes presentadas con posterioridad a la evaluación efectuada por la comisión, la distribución se realizará por fecha de entrada de expediente completo hasta agotar crédito presupuestario, en su caso.

En caso de empate en la puntuación final obtenida por los solicitantes, tendrán preferencia en la obtención de las correspondientes ayudas los centros especiales de empleo que acrediten que, con anterioridad a la publicación de la presente orden, ocupaban mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad en relación con las respectivas plantillas de estos, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de trabajadores con discapacidad durante el ejercicio presupuestario 2012.

Artículo 8. Tramitación, resolución

1. El órgano administrativo instructor, entendiendo por tal a la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral, para los programas comprendidos en el título II de la presente orden y a las Direcciones Territoriales de Empleo del Servef, u órgano que las sustituya para el Programa de Apoyo a la Contratación Indefinida a través de enclaves laborales, comprendido en el título III, podrá recabar del solicitante la aportación adicional de otros documentos o datos aclaratorios que estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

2. En el caso de ayudas sometidas al procedimiento de concesión en régimen de concurrencia competitiva:

2.1. Una vez instruidos los expedientes, se remitirán a la comisión de valoración que procederá a evaluar las solicitudes, emitiendo informe en el que se concretará el resultado de dicha evaluación.

La composición de las comisiones de valoración para los programas comprendidos en el título II – centros especiales de empleo, será la siguiente:

Presidente:

La jefa del Área de Fomento de Empleo o persona en quien ésta delegue.

Vocales:

La jefa del Servicio de Empleo para Discapacidad, que actuará como secretaria.

El jefe de la Sección de Fomento de Empleo.

La remisión de expedientes a la comisión evaluadora, se efectuará de la siguiente forma:

Los expedientes presentados en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, se remitirán a la comisión una vez instruidos y determinada la cuantía de ayuda solicitada, y los expedientes presentados con posterioridad por tratarse de centros de nueva creación, con carácter semanal a lo largo del ejercicio presupuestario.

2.2. El órgano instructor, a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado, formulará propuesta de resolución.

Tanto el informe como la propuesta de resolución, podrá consistir, no solo en una prelación entre las solicitudes presentadas una vez aplicados los criterios de valoración previamente fijados en la presente orden, sino también, en su caso, en un prorrateo entre los beneficiarios de la subvención, del importe global máximo destinado a las ayudas o en la aprobación de las ayudas correspondientes a todos los solicitantes sin necesidad de establecer un orden de prelación entre las solicitudes presentadas que reúnan los requisitos establecidos, en el caso de que el crédito consignado en la convocatoria fuera suficiente, atendiendo al número de solicitudes una vez finalizado el plazo de presentación.

3. La competència per a conéixer i resoldre sobre les sol·licituds formulades correspon al director general del Servef, excepte les delegacions efectuades en el director general d'ocupació i Inserció Laboral i en els directors territorials d'Ocupació del Servef, o òrgan que els substituïsca.

4. El termini màxim per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos, a comptar des de l'endemà de la sol·licitud en qualsevol dels registres del Servef.

5. Transcorregut el termini anterior sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu, de conformitat amb el que preveu l'article 44 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú,

6. La resolució de concessió de les ajudes fixarà expressament la quantia concedida i incorporarà, si és el cas, les condicions, obligacions i determinacions accessòries a què haja de subjectar-se el beneficiari de l'ajuda, amb notificació als interessats en els termes que preveu l'article 58 de la Llei 30/1992, abans mencionada.

Article 9. Resolució d'incidències

1. El director general d'ocupació i inserció laboral i els directors territorials d'Ocupació del Servef, o òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, seran els competents per a resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió d'ajudes, com ara pròrrogues de terminis, modificacions justificades del projecte inicial o qualsevol variació de les condicions particulars de la concessió.

2. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de l'ajuda o subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'estes a què es referix l'article 10, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió.

Article 10. Concurrència d'ajudes i subvencions

L'import de les subvencions regulades en la present orde en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos d'altres administracions públiques, o d'altres ens públics o privats, nacionals o internacionals, supere el cost de l'activitat subvencionada que ha de desenrotllar el beneficiari, excepte límits més estrictes que puguen establir-se per a cada programa concret.

Article 11. Control de les ajudes

1. Correspondrà al director general d'Ocupació i Inserció Laboral i als directors territorials d'Ocupació del Servef, o òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, dur a terme la funció de control de les subvencions concedides, així com l'avaluació i el seguiment del present programa, per a la qual cosa implantarà tots aquells mecanismes que considere oportuns.

2. El beneficiari estarà obligat a sotmetre's a les actuacions de control financer de la Intervenció General i dels òrgans competents de les institucions comunitàries i als procediments que s'establisquen per a garantir el compliment de la present orde.

Article 12. Justificació del pagament de les inversions o gastos efectuats i liquidació de les ajudes

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors i les inversions o gastos efectuats pels beneficiaris objecte de subvenció, hauran d'acreditar-se per mitjà de transferència bancària o qualsevol altra fórmula de pagament, sempre que s'acredite el corresponent càrrec en compte.

2. La justificació per mitjà de transferència bancària requerirà la presentació de justificant bancari acreditatiu de la identitat de qui efectua el pagament, del període a què fa referència el càrrec, càrrec en compte dels imports i treballadors en cas de salaris, així com identificació del beneficiari del pagament, núm. de factura i concepte en el cas d'altres gastos.

3. Una vegada dictada la resolució de concessió, s'entregarà l'import de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari, de la forma indicada per a cada tipus d'acció en els articles corresponents d'esta orde, i sempre que s'acredite en l'expedient que el sol·licitant es troba al corrent en les

3. La competencia para conocer y resolver sobre las solicitudes formuladas corresponde al director general del Servef, salvo las delegaciones efectuadas en el director general de Empleo e Inserción Laboral y en los directores territoriales de Empleo del Servef, u órgano que los sustituya.

4. El plazo máximo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses, a contar desde el día siguiente a la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del Servef.

5. Transcurrido el plazo anterior sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo, de conformidad con lo previsto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6. La resolución de concesión de las ayudas fijará expresamente la cuantía concedida e incorporará, en su caso, las condiciones, obligaciones y determinaciones accesorias a que deba sujetarse el beneficiario de la misma, con notificación a los interesados en los términos previstos en el artículo 58 de la Ley 30/1992, antes mencionada.

Artículo 9. Resolución de incidencias

1. El director general de empleo e inserción laboral y los directores territoriales de empleo del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, serán los competentes para resolver las incidencias que se produzcan con posterioridad a la concesión de ayudas, como prórrogas de plazos, modificaciones justificadas del proyecto inicial o cualquier variación de las condiciones particulares de la concesión.

2. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la ayuda o subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de las mismas a que se refiere el artículo 10, podrá dar lugar a la modificación de la resolución de concesión.

Artículo 10. Concurrencia de ayudas y subvenciones

El importe de las subvenciones reguladas en la presente orden en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrencia con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos de otras administraciones públicas, o de otros entes públicos o privados, nacionales o internacionales, supere el coste de la actividad subvencionada que ha de desarrollar el beneficiario, salvo límites más estrictos que puedan establecerse para cada programa concreto.

Artículo 11. Control de las ayudas

1. Corresponderá al director general de Empleo e Inserción Laboral y a los directores territoriales de Empleo del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, llevar a cabo la función de control de las subvenciones concedidas, así como la evaluación y el seguimiento del presente programa, para lo cual implantará todos aquellos mecanismos que considere oportunos.

2. El beneficiario estará obligado a someterse a las actuaciones de control financiero de la Intervención General y de los órganos competentes de las instituciones comunitarias y a cuantos procedimientos se establezcan para garantizar el cumplimiento de la presente orden.

Artículo 12. Justificación del pago de las inversiones o gastos efectuados y liquidación de las ayudas

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores y las inversiones o gastos efectuados por los beneficiarios objeto de subvención, deberán acreditarse mediante transferencia bancaria o cualquier otra fórmula de pago, siempre que se acredite el correspondiente cargo en cuenta.

2. La justificación mediante transferencia bancaria requerirá la presentación de justificante bancario acreditativo de la identidad del que efectúa el pago, del periodo a que hace referencia el cargo, cargo en cuenta de los importes y trabajadores en caso de salarios, así como identificación del beneficiario del pago, número de factura y concepto en el caso de otros gastos.

3. Una vez dictada la resolución de concesión, se librará el importe de la ayuda reconocida a cada beneficiario, de la forma indicada para cada tipo de acción en los artículos correspondientes de esta orden, y siempre que se acredite en el expediente que el solicitante se halla al

obligacions tributàries i enfront de la Seguretat Social, a la data de cada un dels pagaments.

Article 13. Reintegrament de les ajudes concedides i procediment de reintegrament

1. Reintegrament de les ajudes concedides:

1r. La declaració judicial o administrativa de nul·litat o anul·lació, d'acord amb el procediment i les causes establides en l'article 36 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, comportarà l'obligació de tornar les quantitats percebudes.

2n. També serà procedent el reintegrament de les quantitats percebudes i l'exigència de l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, en els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establixen els articles 91 a 93 del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, General de Subvencions, inclòs el reintegrament per l'incompliment de les obligacions, tant generals com específiques imposades als beneficiaris en la present orde, i concretament, l'obligació imposada en l'apartat *o)* de l'article 5 relativa a la comunicació prèvia de qualsevol canvi produït respecte a la qualificació del projecte empresarial.

2. Procediment de reintegrament

El procediment de reintegrament se substanciarà d'acord amb el que establix el capítol II del títol II de Llei 38/2003, General de Subvencions, en relació amb el que establix el capítol II del títol III del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003.

TÍTOL II
Centres especials d'ocupació

Article 14. Requisits específics

Els centres especials d'ocupació, a més dels requisits a què fa referència amb caràcter general l'article 4 d'esta orde, hauran de complir els requisits següents per a poder accedir a les ajudes d'este títol II.

a) Estar qualificats i inscrits com a tals en el registre administratiu creat per Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscrits com a entitats ocupadores en els règims de la Seguretat Social en què hi haja afiliació de treballadors per compte d'altri.

c) Haver presentat la documentació prevista en l'article 5 de l'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social (DOCV del 14 de maig):

– Memòria segons model normalitzat.

– Relació de la plantilla, segons models normalitzats,

– Documentació econòmica: balanços i compte de pèrdues i guanys, del centre especial d'ocupació, relatius a l'exercici immediatament anterior, degudament firmats pel legal representant de l'empresa, així com comptes anuals de l'exercici 2010 presentats en el Registre Mercantil o en els registres corresponents, segons el tipus d'entitat, o en el cas d'associacions, comptes aprovats per l'assemblea general, i, en el cas d'entitats a què siga aplicable l'obligació establida en el Reial Decret 180/2003, auditoria dels comptes corresponents a l'exercici 2010.

CAPÍTOL I
Projectes de creació d'ocupació estable

Article 15. Objecte de l'ajuda i accions susceptibles de suport.

Les ajudes arreplegades en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a projectes generadors d'ocupació de caràcter estable per a persones amb discapacitat en els centres especials d'ocupació, a través de la creació de nous llocs de treball estables o la transformació de contractes temporals en indefinits en l'any de la convocatòria de l'ajuda, sempre que el beneficiari justifique adequadament la inversió que implica el projecte per a alguna o algunes de les accions següents:

corriente en las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, a la fecha de cada uno de los pagos.

Artículo 13. Reintegro de las ayudas concedidas y procedimiento de reintegro

1. Reintegro de las ayudas concedidas:

1º. La declaración judicial o administrativa de nulidad o anulación, de acuerdo al procedimiento y causas establecidas en el artículo 36 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, llevará consigo la obligación de devolver las cantidades percibidas.

2º. También procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, en los supuestos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en los artículos 91 a 93 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, incluido el reintegro por el incumplimiento de las obligaciones, tanto generales como específicas impuestas a los beneficiarios en la presente orden, y concretamente, la obligación impuesta en el apartado *o)* del artículo 5 relativa a la comunicación previa de cualquier cambio producido respecto a la calificación del proyecto empresarial.

2. Procedimiento de reintegro

El procedimiento de reintegro se sustanciará de acuerdo con lo establecido en el capítulo II del título II de Ley 38/2003, General de Subvenciones, en relación con lo establecido en el capítulo II del título III del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003.

TÍTULO II
Centros especiales de empleo

Artículo 14. Requisitos específicos

Los centros especiales de empleo, además de los requisitos a que hace referencia con carácter general el artículo 4 de esta orden, deberán cumplir los siguientes requisitos para poder acceder a las ayudas de este título II.

a) Estar calificados e inscritos como tales en el registro administrativo creado por Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOGV núm. 376, de 14.05.1986).

b) Estar inscritos como entidades empleadoras en los regímenes de la Seguridad Social en los que exista afiliación de trabajadores por cuenta ajena.

c) Haber presentado la documentación prevista en el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social (DOCV del 14 de mayo):

– Memoria según modelo normalizado.

– Relación de la plantilla, según modelos normalizados,

– Documentación económica: balances y cuenta de pérdidas y ganancias, del centro especial de empleo, relativa al ejercicio inmediatamente anterior, debidamente firmadas por el legal representante de la empresa, así como, Cuentas anuales del ejercicio 2010 presentadas en el Registro Mercantil o en los registros correspondientes, según el tipo de entidad, o en el caso de asociaciones, cuentas aprobadas por la asamblea general, y, en el caso de entidades a las que resulte de aplicación la obligación establecida en el Real Decreto 180/2003, auditoria de las cuentas correspondientes al ejercicio 2010.

CAPÍTULO I
Proyectos de creación de empleo estable

Artículo 15. Objeto de la ayuda y acciones apoyables

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos generadores de empleo de carácter estable para personas con discapacidad en los centros especiales de empleo, a través de la creación de nuevos puestos de trabajo estables o la transformación de contratos temporales en indefinidos en al año de la convocatoria de la ayuda, siempre que el beneficiario justifique adecuadamente la inversión que implica el proyecto para alguna o algunas de las siguientes acciones:

a) Per a l'assistència tècnica, que podrà consistir en alguna de les modalitats següents:

– Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga.

– Auditories i informes econòmics.

– Assessorament en les diferents àrees de gestió empresarial.

L'import de la subvenció per a la dita assistència tècnica no podrà superar el 50% del cost del servici prestat.

Estos servicis no consistiran en activitats permanents o periòdiques ni estaran relacionats amb els gastos d'explotació normals de l'empresa, com són els servicis rutinaris d'assessoria fiscal, els servicis jurídics periòdics o els de publicitat.

b) Per a la inversió fixa en projectes d'interés social, considerant com a inversió subvencionable qualsevol immobilitzat d'acord amb el pla general comptable, excloent-ne les bestretes, així com existències o estocs en cas de traspàs de negocis.

En tot cas, els béns subvencionables, a excepció dels immobles i dels actius en traspassos de negocis, no podran ser béns usats.

c) Per a subvencionar parcialment els interessos dels préstecs que obtinguen d'entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit a este efecte conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions següents:

– La subvenció financera serà, com a màxim, de 3 punts de reducció d'interessos de préstecs concedits al sol·licitant, pagadora d'una sola vegada, en quantia calculada com si els interessos de cada any es meritaren d'una sola vegada en el moment de la concessió del préstec.

– El tipus d'interés serà fix o variable.

En préstecs a tipus variable, el tipus nominal màxim serà del Míbor o Euribor més 2 punts.

Per resolució del secretari autonòmic d'Ocupació, director general del Servef, es donarà publicitat en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* del tipus d'interés nominal màxim, en funció dels anys de duració del préstec, en el cas de préstecs a tipus fix.

– La quantia subvencionable d'estos estarà compresa entre 3.005 euros i 50.000 euros.

– Els préstecs l'import dels quals no supere els 12.021 euros tindran una duració màxima de 5 anys, i poden incloure 1 any de carència.

– Per al supòsit de préstec de quantia superior, el termini d'amortització podrà ser de fins a 8 anys, i poden incloure 2 anys de carència.

– Tot això, sense perjuí que puguen concertar-se operacions de major duració, i en este cas, el tram que excedisca els anteriorment indicats no serà objecte de subvenció.

– Els préstecs no podran ser cancel·lats durant el primer any de vida. Si es fa així, el prestatari estarà obligat a reintegrar a la Tresoreria de la Generalitat Valenciana la totalitat de la subvenció percebuda. Si l'amortització anticipada es produïx una vegada transcorregut el dit període, el reintegrament ho serà de la part de subvenció no meritada.

– Els préstecs hauran de destinar-se en la seua totalitat a finançar inversions en immobilitzat destinades a l'activitat del centre especial d'ocupació, i no podrà justificar-se l'adquisició de béns usats a càrrec dels dits préstecs objecte d'ajuda.

Article 16. Quantia de les ajudes

1. Les subvencions anteriors, arreplegades en les lletres *a)*, *b)* i *c)* de l'article 15, seran en el seu conjunt de fins a 12.021 euros per lloc de treball creat amb caràcter estable i a jornada completa si el centre especial d'ocupació supera el 90% de treballadors amb discapacitat respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud, i de fins a 9.016 euros si el nombre de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació està comprés entre el 70% i el 90% respecte del total de la plantilla en el moment de presentació de la sol·licitud.

2. En el cas de contractacions indefinides a temps parcial, els imports abans assenyalats seran proporcionals a la duració de la jornada estipulada en el contracte.

3. A l'efecte de determinar el percentatge de treballadors amb discapacitat, no es computarà el personal no discapacitat dedicat a la prestació de servicis d'ajust personal i social, així com el que preste servi-

a) Para la asistencia técnica, que podrá consistir en alguna de las modalidades siguientes:

– Estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosis y otros de naturaleza análoga.

– Auditorias e informes económicos.

– Asesoramiento en las diferentes áreas de gestión empresarial.

El importe de la subvención para dicha asistencia técnica no podrá superar el 50% del coste del servicio prestado.

Estos servicios no consistirán en actividades permanentes o periódicas ni estarán relacionados con los gastos de explotación normales de la empresa, como son los servicios rutinarios de asesoría fiscal, los servicios jurídicos periódicos o los de publicidad.

b) Para la inversión fija en proyectos de interés social, entendiendo por inversión subvencionable cualquier inmovilizado de acuerdo con el plan general contable, excluyendo los anticipos, así como existencias o stoks en caso de traspaso de negocios.

En cualquier caso, los bienes subvencionables, a excepción de los inmuebles y de los activos en traspasos de negocios, no podrán ser bienes usados.

c) Para subvencionar parcialmente los intereses de los préstamos que obtengan de entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones siguientes:

– La subvención financiera será, como máximo, de 3 puntos de reducción de intereses de préstamos concedidos al solicitante, pagadera de una sola vez, en cuantía calculada como si los intereses de cada año se devengasen de una sola vez en el momento de la concesión del préstamo.

– El tipo de interés será fijo o variable.

En préstamos a tipo variable, el tipo nominal máximo será del Mibor o Euribor más 2 puntos.

Por resolución del secretario autonómico de Empleo, director general del Servef, se dará publicidad en el *Diari Oficial de la Comunidad Valenciana* del tipo de interés nominal máximo, en función de los años de duración del préstamo, en el caso de préstamos a tipo fijo.

– La cuantía subvencionable de los mismos estará comprendida entre 3.005 euros y 50.000 euros.

– Los préstamos cuyo importe no supere los 12.021 euros tendrán una duración máxima de 5 años, pudiendo incluir 1 año de carencia.

– Para el supuesto de préstamo de cuantía superior, el plazo de amortización podrá ser de hasta 8 años, pudiendo incluir 2 años de carencia.

– Todo ello sin perjuicio de que puedan concertarse operaciones de mayor duración, en cuyo caso, el tramo que exceda de los anteriormente indicados no será objeto de subvención.

– Los préstamos no podrán ser cancelados durante el primer año de vida. Si así se hiciera, el prestatario estará obligado a reintegrar a la Tesorería de la Generalitat Valenciana la totalidad de la subvención percibida. Si la amortización anticipada se produce una vez transcurrido dicho período, el reintegro lo será de la parte de subvención no devengada.

– Los préstamos deberán destinarse en su totalidad a financiar inversiones en inmovilizado destinadas a la actividad del centro especial de empleo, no pudiendo justificarse la adquisición de bienes usados con cargo a dichos préstamos objeto de ayuda.

Artículo 16. Cuantía de las ayudas

1. Las subvenciones anteriores, recogidas en las letras *a)*, *b)* y *c)* del artículo 15, serán en su conjunto de hasta 12.021 euros por puesto de trabajo creado con carácter estable y a jornada completa si el centro especial de empleo supera el 90% de trabajadores con discapacidad respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud, y de hasta 9.016 euros si el número de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo está comprendido entre el 70% y el 90% respecto del total de la plantilla en el momento de presentación de la solicitud.

2. En el caso de contrataciones indefinidas a tiempo parcial, los importes antes señalados serán proporcionales a la duración de la jornada estipulada en el contrato.

3. A los efectos de determinar el porcentaje de trabajadores con discapacidad, no se computará el personal no discapacitado dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social, así como el que pres-

cis en aquelles activitats o llocs de treball específics que, per la seua mateixa naturalesa o complexitat, no puguen ser exercits per persones discapacitades.

Es consideren com a servicis d'ajust personal i social els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador discapacitat del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i millor adaptació de la seua relació social.

Article 17. Requisits específics

a) Que els llocs de treball la creació dels quals se subvencione siguen coberts per persones discapacitades i suposen la creació d'ocupació estable. Quan es tracte de centres especials d'ocupació qualificats almenys tres anys abans de la data de presentació de la sol·licitud d'esta ajuda, s'haurà d'acreditar que els llocs per als quals se sol·licita l'ajuda suposen un increment de plantilla de llocs estables respecte a l'existent tres anys abans a la data de sol·licitud de l'ajuda.

b) Que el projecte d'inversió tinga viabilitat tècnica, econòmica i financera, que s'acreditarà per mitjà de la presentació de l'oportú estudi econòmic detallat.

c) L'assistència tècnica la prestaran per empreses o persones físiques especialitzades i que reunisquen garanties de solvència professional.

L'assistència tècnica no la podran prestar socis, associats, o persones directament relacionades amb l'entitat beneficiària.

d) Els préstecs, per a ser subvencionables, hauran de ser concedits per aquelles entitats de crèdit, públiques o privades, que tinguen subscrit un conveni amb este objecte amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

Article 18. Obligacions dels beneficiaris

Són obligacions dels beneficiaris de les ajudes previstes en el present capítol:

a) Acreditar, en el termini que es determine en la resolució de concessió, la creació o ampliació de llocs de caràcter estable en els centres especials d'ocupació, que hauran de mantindre's, des del moment de la contractació indefinida, com a mínim un termini de dos anys.

S'entendrà que es complix l'obligació de manteniment dels llocs quan, en el termini indicat, no disminuïsca el nombre total d'ocupacions estables existent després de la creació dels llocs subvencionats.

b) En el supòsit de produir-se alguna baixa en els llocs de treball indicats en la lletra anterior, el centre especial d'ocupació disposa de sis mesos de termini per a substituir el dit lloc en les mateixes condicions que tenia el treballador substituït, i haurà de comunicar la dita situació al Servef en un termini no superior a 15 dies. El termini utilitzat per a substituir les baixes en els llocs de treball s'acumularà al termini de manteniment mínim dels llocs de treball de caràcter estable assenyalat en l'apartat a) d'este article.

En cas que les vacants no siguen cobertes, l'entitat beneficiària estarà obligada a reintegrar la subvenció percebuda en la seua totalitat.

c) Quan les inversions corresponguen a equipament (maquinària, utillatge, vehicles de transport), haurà de coincidir amb les mateixes accions pressupostades en la memòria inicial presentada.

d) Els béns adquirits per mitjà de subvenció hauran de figurar a nom de l'entitat beneficiària i de ser destinats al fi concret per al qual es concedisca la subvenció durant un període de cinc anys des de la data de la concessió de la subvenció en el cas de béns immobles, i de dos anys en la resta dels béns, i seran utilitzats d'acord amb la finalitat específica per a la qual es va sol·licitar l'ajuda. Qualsevol modificació en la situació jurídica dels béns mencionats necessita l'autorització expressa del Servef.

e) Respecte dels béns immobles corresponents a adquisicions o construccions finançades per mitjà de subvenció, en l'escriptura de compravenda haurà de constar la quantitat en què ha participat el Servef, així com que este bé està afecte al fi concret per al qual es va concedir la subvenció durant un període mínim de cinc anys, i estos aspectes han de ser objecte d'inscripció en el registre públic corresponent.

f) Els béns immobles subvencionats seran assegurats pel seu valor contra el risc d'incendis durant cinc anys.

g) D'acord amb l'obligació de donar publicitat al caràcter públic del finançament, arreplegat en l'article 5, apartat *h)* de la present orde, les

te servicios en aquellas actividades o puestos de trabajo específicos que, por su propia naturaleza o complejidad, no puedan ser desempeñados por personas discapacitadas.

Se entenderá por servicios de ajuste personal y social los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador discapacitado del centro especial de empleo una mayor rehabilitación personal y mejor adaptación de su relación social.

Artículo 17. Requisitos específicos

a) Que los puestos de trabajo cuya creación se subvencione sean cubiertos por personas discapacitadas y supongan la creación de empleo estable. Cuando se trate de centros especiales de empleo calificados al menos tres años antes de la fecha de presentación de la solicitud de esta ayuda, se deberá de acreditar que los puestos para los que se solicita la ayuda suponen un incremento de plantilla de puestos estables con respecto a la existente tres años antes a la fecha de solicitud de la ayuda.

b) Que el proyecto de inversión tenga viabilidad técnica, económica y financiera, que se acreditará mediante la presentación del oportuno estudio económico detallado.

c) La asistencia técnica la prestarán empresas o personas físicas especializadas y que reúnan garantías de solvencia profesional.

La asistencia técnica no la podrán prestar los socios, asociados, o personas directamente relacionadas con la entidad beneficiaria.

d) Los préstamos, para ser subvencionables, deberán ser concedidos por aquellas entidades de crédito, públicas o privadas, que tengan suscrito un convenio a tal objeto con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

Artículo 18. Obligaciones de los beneficiarios

Son obligaciones de los beneficiarios de las ayudas contempladas en el presente capítulo:

a) Acreditar, en el plazo que se determine en la resolución de concesión, la creación o ampliación de puestos de carácter estable en los centros especiales de empleo, que deberán mantenerse, desde el momento de la contratación indefinida, como mínimo un plazo de dos años.

Se entenderá que se cumple con la obligación de mantenimiento de los puestos cuando en el plazo indicado no disminuya el número total de empleos estables existente tras la creación de los puestos subvencionados.

b) En el supuesto de producirse alguna baja en los puestos de trabajo indicados en la letra anterior, el centro especial de empleo dispone de seis meses de plazo para sustituir dicho puesto en las mismas condiciones que tenía el trabajador sustituido, y deberá comunicar dicha situación al Servef en un plazo no superior a 15 días. El plazo utilizado para sustituir las bajas en los puestos de trabajo se acumulará al plazo de mantenimiento mínimo de los puestos de trabajo de carácter estable señalado en el apartado *a)* de éste artículo.

En caso de que las vacantes no sean cubiertas, la entidad beneficiaria estará obligada a reintegrar la subvención percibida en su totalidad.

c) Cuando las inversiones correspondan a equipamiento (maquinaria, utillaje, vehículos de transporte), habrá de coincidir con las mismas acciones presupuestadas en la memoria inicial presentada.

d) Los bienes adquiridos mediante subvención habrán de figurar a nombre de la entidad beneficiaria y ser destinados al fin concreto para el que se conceda la subvención durante un periodo de cinco años desde la fecha de la concesión de la subvención en el caso de bienes inmuebles, y de dos años en el resto de los bienes, y serán utilizados de acuerdo con la finalidad específica para la que se solicitó la ayuda. Cualquier modificación en la situación jurídica de los mencionados bienes necesita la autorización expresa del Servef.

e) Respecto de los bienes inmuebles correspondientes a adquisiciones o construcciones financiadas mediante subvención, en la escritura de compraventa habrá de constar la cantidad en que ha participado el Servef, así como que dicho bien está afecto al fin concreto para el que se concedió la subvención durante un período mínimo de cinco años, debiendo dichos extremos ser objeto de inscripción en el registro público correspondiente.

f) Los bienes inmuebles subvencionados serán asegurados por su valor contra el riesgo de incendios durante cinco años.

g) De acuerdo con la obligación de dar publicidad al carácter público de la financiación, recogido en el artículo 5, apartado h) de la pre-

inversions en immobilitzat consistents en adquisició de vehicles hauran de fer constar el seu caràcter de «centre especial d'ocupació» «qualificat pel Servici Valencià d'Ocupació i Formació» en els mateixos vehicles, siga quina siga l'aportació del Servef a la seua adquisició.

h) En el cas d'ajuda per a reducció d'interessos de préstecs, en el termini de dos mesos següents al pagament de l'ajuda, el beneficiari haurà d'aportar certificat bancari acreditatiu de l'aplicació de la subvenció financera a la reducció del principal del préstec.

i) Remetre anualment, dins del primer trimestre de l'any, a la direcció general d'Ocupació una relació dels treballadors pels quals s'hagen concedit les ajudes i subvencions regulades en este capítol, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagen substituït. Esta obligació s'entendrà durant dos anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat o de la transformació de contractació temporal en indefinida.

j) En cas que per al pagament d'inversions s'haja sol·licitat un préstec bancari, en els dos mesos següents al pagament de la subvenció el beneficiari haurà d'acreditar la cancel·lació del dit préstec en la quantia corresponent, com a mínim, a la subvenció percebuda.

Article 19. Documentació i termini

1. A més de la documentació general que establixen els articles 6 i 14, a la sol·licitud s'hi haurà d'adjuntar documentació acreditativa de la viabilitat tècnica, econòmica i financera del projecte, és a dir:

1. Memòria explicativa del projecte, firmada pel representant legal del CEO, segons model normalitzat.

2. Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions de l'impost sobre el valor afegit, balanços de situació (actiu i passiu) i compte de resultats (ingressos i gastos) dels dos exercicis anteriors, així com balanç de situació i compte de resultats previsionals, junt amb el pla de finançament i el pla d'inversions de l'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, i en full a part s'hauran de justificar, amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen més del 5% de la xifra d'ingressos i aquells la variació dels quals sobre l'any anterior siga superior a la inflació. Així mateix, hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a les quals l'estudi de viabilitat del projecte.

3. Factures proforma o pressupostos de les inversions a realitzar, d'acord amb el que establix l'article 6.2.*e* de la present orde, junt amb relació d'estos en model normalitzat i, si és el cas, projecte tècnic.

4. TC1 i TC2 de desembre de 2009 i de gener de 2012.

5. La presentació, en imprés normalitzat, de la relació de personal d'ajust personal i social que tinga el centre, i d'aquells treballadors sense discapacitat que realitzen servicis o ocupen llocs que, per la seua especificitat, no poden ser realitzats o ocupats pel personal discapacitat en el moment de la sol·licitud de l'ajuda.

6. Certificat de taxador independent degudament acreditat i inscrit en el registre oficial corresponent, en cas d'adquisició de béns immobles.

7. En el cas de traspàs de negocis, hauran d'aportar, junt amb la factura i justificants de pagament, contracte per escrit que arreplegue detall de tots els elements inclosos en l'operació.

2. En el cas de sol·licitud d'ajudes per a la subvenció parcial d'interessos de préstecs, a la qual es referix l'article 15, lletra *c)*:

– Certificat d'aprovació del préstec per l'entitat prestadora on s'especifique el nom del prestatari, la quantia, l'interés i el termini d'amortització.

3. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en este capítol serà d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la present orde en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Si el centre especial d'ocupació no ha iniciat les seues activitats, tindrà de termini un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i la data límit per a la sol·licitud d'estes ajudes serà el 30 de setembre.

sente orden, las inversiones en inmovilizado consistentes en adquisición de vehículos deberán hacer constar su carácter de «centro especial de empleo» «calificado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación» en los propios vehículos, cualquiera que sea la aportación del Servef a la adquisición de los mismos.

h) En el caso de ayuda para reducción de intereses de préstamos, en el plazo de dos meses siguientes al pago de la ayuda el beneficiario deberá aportar certificado bancario acreditativo de la aplicación de la subvención financiera a la reducción del principal del préstamo.

i) Remitir anualmente, dentro del primer trimestre del año, a la dirección general de Empleo una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en este capítulo, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido. Esta obligación se entenderá durante dos años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad o de la transformación de contratación temporal en indefinida.

j) En el caso de que para el pago de inversiones se haya solicitado un préstamo bancario, en los dos meses siguientes al pago de la subvención deberá acreditarse por el beneficiario la cancelación de dicho préstamo en la cuantía correspondiente, como mínimo, a la subvención percibida.

Artículo 19. Documentación y plazo

1. Además de la documentación general que establecen los artículos 6 y 14, a la solicitud deberá acompañarse documentación acreditativa de la viabilidad técnica, económica y financiera del proyecto, a saber:

1. Memoria explicativa del proyecto, firmada por el representante legal del CEE, según modelo normalizado.

2. Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del IVA, balances de situación (activo y pasivo) y cuentas de resultados (ingresos y gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como balance de situación y cuenta de resultados previsionales, junto con el plan de financiación y el plan de inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte, con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen más del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Asimismo, deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

3. Facturas proforma o presupuestos de las inversiones a realizar, de acuerdo con lo establecido en el artículo 6.2.*e* de la presente orden, junto con relación de los mismos en modelo normalizado y, en su caso, proyecto técnico.

4. TC1 y TC2 de diciembre de 2009 y de enero de 2012.

5. La presentación, en impreso normalizado, de la relación de personal de ajuste personal y social que tenga el centro, y de aquellos trabajadores sin discapacidad que realizan servicios u ocupan puestos que, por su especificidad, no pueden ser realizados u ocupados por el personal discapacitado en el momento de la solicitud de la ayuda

6. Certificado de tasador independiente debidamente acreditado e inscrito en el correspondiente registro oficial, en caso de adquisición de bienes inmuebles.

7. En el caso de traspaso de negocios, deberán aportar, junto con la factura y justificantes de pago, contrato por escrito que recoja detalle de todos los elementos incluidos en la operación.

2. En el caso de solicitud de ayudas para la subvención parcial de intereses de préstamos, a la que se refiere el artículo 15, letra *c)*:

– Certificado de aprobación del préstamo por la entidad prestamista donde se especifique el nombre del prestatario, cuantía, interés y plazo de amortización.

3. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este capítulo será de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Si el centro especial de empleo no hubiera iniciado sus actividades, éste tendrá de plazo un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo la fecha límite para la solicitud de estas ayudas el 30 de septiembre.

Article 20. Justificació i pagament

1. Les ajudes per a la creació de llocs de treball de naturalesa estable es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas, el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre i es lliurarà d'una sola vegada, amb presentació prèvia de:

1. Relació de treballadors amb discapacitat contractats amb caràcter indefinit o als quals se'ls haja transformat el contracte temporal en indefinit, tot això l'any de la convocatòria, en model normalitzat.

2. Original del contracte o contractes de treball indefinit o conversió de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament registrat pel Servef, o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al Servef, document d'alta o part de variació de dades de la Seguretat Socials i certificats de discapacitat, si és el cas.

3. Per als treballadors l'activitat dels quals en el centre especial d'ocupació corresponent s'inicie en el present exercici, s'haurà de presentar acreditació de la inscripció del treballador com a desocupat, demandant d'ocupació, en el centre Servef corresponent.

4. Relació classificada de factures acreditatives dels gastos i de les inversions de l'activitat, segons model normalitzat.

En cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes si n'hi ha.

5. Factures o documents de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil o amb eficàcia administrativa incorporats en la relació a què es fa referència en el paràgraf anterior, i la documentació acreditativa del pagament, d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde.

6. Les subvencions financeres s'endossaran d'una sola vegada a l'entitat de crèdit corresponent, amb presentació prèvia del contracte de préstec davant del Servef.

7. Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada amb indicació d'import i la seua procedència.

8. En cas que l'ajuda es destine a l'assistència tècnica consistent en estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga, així com auditories i informes econòmics, hauran de presentar-ne còpia.

2. Correspon al director general d'Ocupació i Inserció Laboral, per delegació del director general del Servef, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

CAPÍTOL II
Manteniment de llocs de treball

Article 21. Accions susceptibles de suport

A fi de facilitar el manteniment dels llocs de treball, els centres especials d'ocupació podran accedir a les ajudes següents:

1. Subvenció del cost salarial corresponent als llocs de treball ocupats per persona discapacitada que realitze una jornada de treball completa i estiga donada d'alta en la Seguretat Social, consistent en el 50% del salari mínim interprofessional vigent l'any 2012.

En el cas de treball a temps parcial, la subvenció experimentarà una reducció proporcional a la jornada laboral realitzada.

Les subvencions per ampliacions de plantilla dels mesos de novembre i desembre se sol·licitaran a l'empara de l'orde d'ajudes per a l'exercici següent.

Quan un treballador/a es trobe en situació d'incapacitat temporal (IT), l'import de la subvenció salarial es referirà exclusivament als dies el pagament dels quals vaja a càrrec obligatòriament del centre especial d'ocupació, de conformitat amb el que dispose la normativa de la Seguretat Social.

No resultaran subvencionables per manteniment del cost salarial les contractacions de treballadors de duració inferior a tres mesos, excepte el contracte d'interinitat realitzat en els termes que preveu l'article 4 del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, que desplega l'article 15 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Esta exclusió no es tindrà en compte en aquells supòsits en què l'extinció del contracte es produïsca per la baixa voluntària del treballador. Quan es realitzen contractes per obra o servici determinat, s'haurà d'adjun-

Artículo 20. Justificación y pago

1. Las ayudas para la creación de puestos de trabajo de naturaleza estable se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso, el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre y se librará de una sola vez, previa presentación de:

1. Relación de trabajadores con discapacidad contratados con carácter indefinido o a los que se les haya transformado el contrato temporal en indefinido, todo ello en el año de la convocatoria, en modelo normalizado.

2. Original del/los contrato/s de trabajo indefinido o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente registrado por el Servef, o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al Servef, documento de alta o parte de variación de datos de la Seguridad Social y certificados de discapacidad, en su caso.

3. Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente centro especial de empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá presentarse acreditación de la inscripción del trabajador como desempleado, demandante de empleo, en el centro Servef correspondiente.

4. Relación clasificada de facturas acreditativas de los gastos e inversiones de la actividad, según modelo normalizado.

En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto se indicarán las desviaciones acaecidas, si las hubiere.

5. Facturas o documentos de valor probatorio equivalente en el tráfico mercantil o con eficacia administrativa incorporados en la relación a que se hace referencia en el párrafo anterior, y la documentación acreditativa del pago, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

6. Las subvenciones financieras se endosarán de una sola vez a la entidad de crédito correspondiente, previa presentación del contrato de préstamo ante el Servef.

7. Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación de importe y su procedencia.

8. En el caso de que la ayuda se destine a la asistencia técnica consistente en estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosis y otros de naturaleza análoga., así como auditorias e informes económicos, deberán presentar copia de los mismos.

2. Corresponde al director general de Empleo e Inserción Laboral, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

CAPÍTULO II
Mantenimiento de puestos de trabajo

Artículo 21. Acciones apoyables

Al objeto de facilitar el mantenimiento de los puestos de trabajo, los centros especiales de empleo podrán acceder a las siguientes ayudas:

1. Subvención del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por persona discapacitada que realice una jornada de trabajo completa y esté dado de alta en la Seguridad Social, consistente en el 50% del salario mínimo interprofesional vigente en el año 2012.

En el caso de trabajo a tiempo parcial, la subvención experimentará una reducción proporcional a la jornada laboral realizada.

Las subvenciones por ampliaciones de plantilla de los meses de noviembre y diciembre se solicitarán al amparo de la orden de ayudas para el ejercicio siguiente.

Cuando un trabajador/a se encuentre en situación de incapacidad temporal (IT), el importe de la subvención salarial se referirá exclusivamente a los días cuyo pago corra a cargo obligatoriamente del centro especial de empleo, de conformidad con lo que disponga la normativa de la Seguridad Social.

No resultarán subvencionables por mantenimiento del coste salarial las contrataciones de trabajadores de duración inferior a tres meses excepto el contrato de interinidad realizado en los términos previstos en el artículo 4 del Real Decreto 2.720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Esta exclusión no se tendrá en cuenta en aquellos supuestos en los que la extinción del contrato se produzca por la baja voluntaria del trabajador. Cuando se realicen contratos por obra o servi-

tar un compromís de duració mínima del dit contracte de tres mesos almenys.

Quan les contractacions noves no representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs, el lloc o llocs no hauran d'haver quedat vacants de resultes d'acomiadament improcedent del treballador.

2. Ajuda dels gastos financers: els centres especials d'ocupació podran sol·licitar ajudes destinades a subsidiar parcialment els gastos financers generats com a conseqüència de les bestretes mensuals de l'ajuda de manteniment salarial. Estos gastos financers se subvencionaran sempre que siguen lliurats per les entitats financeres que tinguen subscrit a este efecte conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, en les condicions establides en este, a través d'un compte de crèdit regulador per a la bestreta mensual de l'ajuda de manteniment salarial inicial, en una quantia màxima de 120 euros per cada 6.000 euros que se li poguera anticipar.

3. Subvencions per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques, en una quantia màxima no superior a 1.803 euros per lloc de treball que s'adapte a les necessitats del personal discapacitat en plantilla, sense que en cap cas sobrepasse el cost real de la dita adaptació o eliminació.

4. Subvenció, per una sola vegada, destinada a equilibrar i sanejar financerament els centres especials d'ocupació, a fi d'aconseguir una reestructuració perquè aconseguisquen nivells de productivitat i rendibilitat que garantisquen la seua viabilitat i estabilitat. La quantia d'esta ajuda suposarà fins a 1.500 euros per persona amb discapacitat contractada en el centre especial d'ocupació en el moment de la sol·licitud. Esta subvenció no podrà cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient segons el parer de l'Administració

5. Subvenció dirigida a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública i imprescindibilitat. Esta subvenció no podrà cobrir resultats adversos derivats d'una gestió deficient segons el parer de l'Administració.

Per a la concessió i determinació de la seua quantia, que suposarà fins a 1.500 euros per persona amb discapacitat contractada en el moment de la sol·licitud, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 12 del Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials d'Ocupació, per la qual cosa es tindrà en compte:

a) L'activitat, dimensió, estructura i gerència del centre.

b) La composició de la seua plantilla, amb atenció especial a la proporció de treballadors amb discapacitat respecte del total en el centre especial d'ocupació, així com la naturalesa i el grau de discapacitat dels seus components, en relació amb la seua capacitat d'adaptació al lloc de treball que exercisquen.

c) La modalitat i les condicions dels contractes subscrits amb els treballadors de la plantilla del centre, siguen treballadors amb discapacitat o no.

d) Les variables econòmiques que concórreguen en el centre en relació amb el seu objectiu i funció social.

e) Els servicis d'ajust personal i social que preste el centre als seus treballadors amb discapacitat.

Article 22. Requisits específics

Per a cada tipus d'ajuda es requerirà:

– Per a la subvenció destinada a adaptar llocs de treball i eliminar barreres arquitectòniques:

a) Justificar la seua necessitat per mitjà de l'oportuna memòria i informe favorable de la Inspecció de Treball.

Les dites adaptacions han de garantir de manera específica la protecció dels treballadors que tinguen reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial i per tant siguen especialment sensibles als riscos derivats del treball, no aquelles que estan obligades a realitzar per aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que s'haurien de dur a terme de la mateixa manera, siga treballador amb discapacitat o no.

b) Els treballadors amb discapacitat pels quals se sol·licita l'ajuda inicialment, hauran d'estar en situació d'alta en Seguretat Social i amb contracte vigent en el centre especial d'ocupació en el moment en què es resolga la petició.

c) No resultarà subvencionable l'adaptació per treballador o lloc de treball pels quals s'haja ja obtingut subvenció pel mateix concepte en

cio determinado, deberá adjuntarse un compromiso de duración mínima de dicho contrato de, al menos tres meses.

Cuando las contrataciones nuevas no representen un incremento neto del número de empleados en la empresa en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos no deberán haber quedado vacantes a resultas de despido improcedente del trabajador.

2. Ayuda de los gastos financieros: los centros especiales de empleo podrán solicitar ayudas destinadas a subsidiar parcialmente los gastos financieros generados como consecuencia de los anticipos mensuales de la ayuda de mantenimiento salarial. Estos gastos financieros se subvencionarán siempre que sean librados por las entidades financieras que tengan suscrito al efecto convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en las condiciones establecidas en el mismo, a través de una cuenta de crédito reguladora para el anticipo mensual de la ayuda de mantenimiento salarial inicial, en una cuantía máxima de 120 euros por cada 6.000 euros que se le pudiera anticipar.

3. Subvenciones para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas, en una cuantía máxima no superior a 1.803 euros por puesto de trabajo que se adapte a las necesidades del personal discapacitado en plantilla, sin que en ningún caso rebase el coste real de dicha adaptación o eliminación.

4. Subvención, por una sola vez, destinada a equilibrar y sanear financieramente a los centros especiales de empleo, con el fin de lograr una reestructuración para que alcancen niveles de productividad y rentabilidad que garanticen su viabilidad y estabilidad. La cuantía de esta ayuda supondrá hasta 1.500 euros por persona con discapacidad contratada en el centro especial de empleo en el momento de la solicitud. Esta subvención no podrá cubrir resultados adversos derivados de una gestión deficiente a juicio de la Administración

5. Subvención dirigida a equilibrar el presupuesto de aquellos centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública e imprescindibilidad. Esta subvención no podrá cubrir resultados adversos derivados de una gestión deficiente a juicio de la Administración.

Para la concesión y determinación de su cuantía, que supondrá hasta 1.500 euros por persona con discapacidad contratada en el momento de la solicitud, se estará a lo dispuesto en el artículo 12 del Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de los Centros Especiales de Empleo, por lo que se tendrá en cuenta:

a) La actividad, dimensión, estructura y gerencia del centro.

b) La composición de su plantilla, con atención especial a la proporción de trabajadores con discapacidad respecto del total en el centro especial de empleo, así como la naturaleza y el grado de discapacidad de sus componentes, en relación con su capacidad de adaptación al puesto de trabajo que desempeñen.

c) La modalidad y las condiciones de los contratos suscritos con los trabajadores de la plantilla del centro, sean trabajadores con discapacidad o no.

d) Las variables económicas que concurran en el centro en relación con su objetivo y función social.

e) Los servicios de ajuste personal y social que preste el centro a sus trabajadores con discapacidad.

Artículo 22. Requisitos específicos

Para cada tipo de ayuda se requerirá:

– Para la subvención destinada a adaptar puestos de trabajo y eliminar barreras arquitectónicas:

a) Justificar su necesidad mediante la oportuna memoria e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

Dichas adaptaciones deben garantizar de manera específica la protección de los trabajadores que tengan reconocida la situación de discapacidad física, psíquica o sensorial y por tanto sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo, no aquellas que vienen obligadas a realizar por aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que se deberían llevar a cabo de igual forma, fuera trabajador con discapacidad o no.

b) Los trabajadores con discapacidad por los que se solicita la ayuda inicialmente deberán estar en situación de alta en Seguridad Social y con contrato vigente en el centro especial de empleo en el momento en que se resuelva la petición.

c) No resultará subvencionable la adaptación por trabajador o puesto de trabajo por los que se hubiera ya obtenido subvención por el mismo

els quatre anys immediatament anteriors, llevat que es tracte d'adaptacions necessàries per empitjorament de la discapacitat del treballador, degudament acreditat.

– Per a la subvenció d'equilibri financer, amb caràcter excepcional i extraordinari, el centre acreditarà que, a més de tindre viabilitat tècnica, econòmica i financera, es troba en el moment de la sol·licitud en una situació financera tal que es posa en greu perill la seua subsistència i, per tant, el manteniment dels llocs de treball. Per a això, s'haurà de presentar la documentació econòmica necessària que permeta determinar la necessitat i quantia de l'ajuda, la seua concreta finalitat i la garantia de la seua reestructuració i viabilitat, una vegada concedida la subvenció.

– Per a la subvenció destinada a equilibrar els pressupostos dels centres:

a) Que no tinga ànim de lucre.

b) Que siga d'utilitat pública i imprescindible, declarada mitjançant un acord del Consell de Ministres, a proposta del Ministeri de Treball i Afers Socials.

c) Que els resultats adversos que es pretenen equilibrar no deriven d'una gestió deficient segons el parer de l'Administració.

Article 23. Obligacions del beneficiari

A més de les obligacions generals establides en l'article 5 d'esta orde, en el supòsit d'ajudes per a l'equilibri financer, el centre es comprometrà a mantindre l'establiment i no cessar en la seua activitat en un mínim de cinc anys des de la concessió de l'ajuda.

Article 24. Documentació i termini

1. Documentació

A més de la documentació general que establix l'article 6, s'haurà d'adjuntar, en cada cas, la següent:

A. Costos salarials:

a) Per als treballadors l'activitat dels quals en el centre especial d'ocupació corresponent s'inicie en el present exercici, s'haurà d'aportar:

1. Certificats de discapacitat o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional tercera de la present orde

2. Junt amb la sol·licitud corresponent en model normalitzat, còpia del contracte o contractes de treball o conversió de contractes temporals que donen lloc a l'ajuda, realitzats a persones discapacitades, degudament comunicat al centre Servef i els comunicats d'alta en la Seguretat Social.

En el supòsit de transformacions de contractes temporals, s'haurà d'aportar el comunicat de variació de dades en la Seguretat Social.

3. Acreditació de la inscripció del treballador com a desocupat demandant d'ocupació en el centre Servef corresponent.

4. Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels 12 mesos previs o, si no n'hi ha, que el lloc cobert no ha quedat vacant de resultes d'acomiadament improcedent d'un treballador.

5. Descripció detallada del lloc de treball, característiques tècniques del lloc i capacitat que ha de tindre el treballador per a cobrir el lloc, en el cas de contractes indefinits o conversió de temporals en indefinits, que haurà de presentar-se amb caràcter bianual, sol·licitant el Servef, si és el cas, i d'acord amb la seua regulació específica, informe dels equips multiprofessionals del corresponent centre de valoració i orientació de discapacitats de la Conselleria de Benestar Social.

b) En imprés normalitzat, relació nominativa, ordenada alfabèticament per cognoms, del personal amb discapacitat per als llocs de treball dels quals se sol·licita l'ajuda.

B. Adaptació de llocs de treball o eliminació de barreres arquitectòniques:

a) Memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació del lloc o eliminació de barreres que es realitzarà, identificant el treballador i el tipus de discapacitat, amb indicació del seu cost i informe favorable de la Inspecció de Treball.

b) Pressupostos i/o factures proforma de la inversió a realitzar i/o projecte tècnic, si és el cas.

concepto en los cuatro años inmediatamente anteriores, salvo que se trate de adaptaciones necesarias por empeoramiento de la discapacidad del trabajador, debidamente acreditado.

– Para la subvención de equilibrio financiero, con carácter excepcional y extraordinario, el centro acreditará que, además de tener viabilidad técnica, económica y financiera, se encuentra en el momento de la solicitud en una situación financiera tal que se pone en grave peligro su subsistencia y, por tanto, el mantenimiento de los puestos de trabajo. Para ello, se habrá de presentar la documentación económica precisa que permita determinar la necesidad y cuantía de la ayuda, su concreta finalidad y la garantía de su reestructuración y viabilidad, una vez concedida la subvención.

– Para la subvención destinada a equilibrar los presupuestos de los centros:

a) Que carezca de ánimo de lucro.

b) Que sea de utilidad pública e imprescindibilidad, declarada mediante acuerdo del Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

c) Que los resultados adversos que se pretenden equilibrar no deriven de una gestión deficiente a juicio de la Administración.

Artículo 23. Obligaciones del beneficiario

Además de las obligaciones generales establecidas en el artículo 5 de esta orden, en el supuesto de ayudas para el equilibrio financiero, el centro se comprometerá a mantener el establecimiento y no cesar en su actividad en un mínimo de cinco años desde la concesión de la ayuda.

Artículo 24. Documentación y plazo

1. Documentación

Además de la documentación general que establece el artículo 6, deberá acompañarse, en cada caso, la siguiente:

A. Costes salariales:

a) Para los trabajadores cuya actividad en el correspondiente centro especial de empleo se inicie en el presente ejercicio, deberá aportarse:

1. Certificados de discapacidad o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden.

2. Junto con la correspondiente solicitud en modelo normalizado, copia del/los contrato/s de trabajo o conversión/es de contratos temporales que den lugar a la ayuda, realizados a personas discapacitadas, debidamente comunicado al centro Servef y los partes de alta en la Seguridad Social.

En el supuesto de transformaciones de contratos temporales, deberá aportarse el parte de variación de datos en la Seguridad Social.

3. Acreditación de la inscripción del trabajador como desempleado demandante de empleo en el centro Servef correspondiente.

4. Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, o en su defecto, el puesto cubierto no ha quedado vacante a resultas de despido improcedente de un trabajador.

5. Descripción detallada del puesto de trabajo, características técnicas del mismo y capacidad que debe tener el trabajador para cubrir el puesto, en el caso de contratos indefinidos o conversión de temporales en indefinidos, que deberá presentarse con carácter bianual, solicitando el Servef, en su caso, y de acuerdo con su regulación específica, informe de los equipos multiprofesionales del correspondiente centro de valoración y orientación de discapacidades de la Conselleria de Bienestar Social.

b) En impreso normalizado, relación nominativa, ordenada alfabéticamente por apellidos, del personal con discapacidad para cuyos puestos de trabajo se solicita la ayuda.

B. Adaptación de puestos de trabajo o eliminación de barreras arquitectónicas:

a) Memoria descriptiva de las necesidades de adaptación del puesto o eliminación de barreras que se va a realizar, identificando el trabajador y el tipo de discapacidad, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

b) Presupuestos y/o facturas proforma de la inversión a realizar y/o proyecto técnico, en su caso.

c) Programa d'actuació que garantisca l'execució de la inversió abans del 31 d'octubre de l'any de la convocatòria.

En el cas de canvi de centre de treball, comunicació a l'organisme competent d'obertura del centre de treball.

d) Certificats de discapacitat on conste el tipus i grau d'esta, o acreditació de la condició de treballador amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional tercera de la present orde.

e) En el cas d'adaptació per empitjorament de la discapacitat del treballador prevista en l'article 22, hauran d'aportar documentació acreditativa del dit empitjorament subscrita pels equips multiprofessionals corresponents.

C. Subvenció de sanejament financer:

a) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

b) Acreditació dels deutes de l'empresa per mitjà de document públic de reconeixement de deutes, si és el cas.

c) Estudi economicofinancer de viabilitat.

d) Factures proforma o pressupostos corresponents a les inversions i/o gastos necessaris per a la posada en marxa del projecte de viabilitat.

e) Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions de l'impost sobre el valor afegit, balanços de situació (actiu i passiu) i compte de resultats (ingressos i gastos) dels dos exercicis anteriors, així com balanços de situació i compte de resultats previsionals, junt amb el pla de finançament i el pla d'inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, en full a part s'hauran de justificar, amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen mes del 5% de la xifra d'ingressos i aquells la variació dels quals sobre l'any anterior siga superior a la inflació. Així mateix hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a l'estudi de viabilitat del projecte.

f) Relació per orde de prioritat i en model normalitzat, dels deutes reconeguts i de les inversions i gastos necessaris per a la posada en marxa del pla de viabilitat, en model normalitzat.

g) En cas que l'ajuda no vaja destinada a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim *de minimis* rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió i el règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebuda cap.

D. Subvenció d'equilibri pressupostari:

a) Declaració d'imprescindibilitat per a assegurar l'ocupació remunerada i la prestació de servicis d'ajust personal i social, considerant com a tals els de rehabilitació, terapèutics, d'integració social, culturals i esportius que procuren al treballador amb discapacitat del centre especial d'ocupació una major rehabilitació personal i una millor adaptació en la seua relació social.

b) Memòria explicativa del desequilibri financer i el seu origen; antecedents del centre.

c) Estudi economicofinancer de viabilitat.

d) Informe economicofinancer, autorització CIRBE, últimes liquidacions de l'impost sobre el valor afegit, balanços de situació (actiu i passiu) i compte de resultats (ingressos i gastos) dels dos exercicis anteriors, així com balanços de situació i compte de resultats previsionals, junt amb el pla de finançament i el pla d'inversions d'exercici actual i dos exercicis futurs, segons model normalitzat, junt amb el balanç de comprovació de sumes i saldos de l'exercici immediatament anterior, en full a part s'hauran de justificar, amb els comentaris i càlculs pertinents, tots els imports que representen mes del 5% de la xifra d'ingressos i aquells la variació dels quals sobre l'any anterior siga superior a la inflació. Així mateix hauran d'aportar la documentació econòmica, financera o fiscal que resulte necessària per a l'estudi de viabilitat del projecte.

e) En el cas que l'ajuda no vaja destinada a finançar costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, declaració responsable referida a les ajudes a càrrec d'un règim *de minimis* rebudes per l'entitat durant els tres últims anys, comptats des de la primera ajuda obtinguda, amb indicació de l'import, l'organisme, la data de concessió

c) Programa de actuación que garantice la ejecución de la inversión antes del 31 de octubre del año de la convocatoria.

En el caso de cambio de centro de trabajo, comunicación al organismo competente de apertura del centro de trabajo.

d) Certificados de discapacidad donde conste tipo y grado de la misma, o acreditación de la condición de trabajador con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden.

e) En el caso de adaptación por empeoramiento de la discapacidad del trabajador prevista en el artículo 22, deberán aportar documentación acreditativa de dicho empeoramiento suscrita por los equipos multiprofesionales correspondientes.

C. Subvención de saneamiento financiero:

a) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del centro.

b) Acreditación de las deudas de la empresa mediante documento público de reconocimiento de deudas, en su caso.

c) Estudio económico-financiero de viabilidad.

d) Facturas pro-forma o presupuestos correspondientes a las inversiones y/o gastos necesarios para la puesta en marcha del proyecto de viabilidad.

e) Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del impuesto sobre el valor añadido, balances de situación (activo y pasivo) y cuentas de resultados (ingresos y gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como balance de situación y cuenta de resultados previsionales, junto con el plan de financiación y el plan de inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte, con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen mas del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Asimismo, deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

f) Relación por orden de prioridad y en modelo normalizado, de las deudas reconocidas y de las inversiones y gastos necesarios para la puesta en marcha del plan de viabilidad, en modelo normalizado.

g) En el caso de que la ayuda no vaya destinada a financiar los costes adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organismo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

D. Subvención de equilibrio presupuestario:

a) Declaración de imprescindibilidad para asegurar el empleo remunerado y la prestación de servicios de ajuste personal y social, entendiendo por tales los de rehabilitación, terapéuticos, de integración social, culturales y deportivos que procuren al trabajador con discapacidad del centro especial de empleo una mayor rehabilitación personal y una mejor adaptación en su relación social.

b) Memoria explicativa del desequilibrio financiero y su origen; antecedentes del centro.

c) Estudio económico financiero de viabilidad.

d) Informe económico-financiero, autorización CIRBE, últimas liquidaciones del impuesto sobre el valor añadido, balances de situación (activo y pasivo) y cuentas de resultados (ingresos y gastos) de los dos ejercicios anteriores, así como balance de situación y cuenta de resultados previsionales, junto con el plan de financiación y el plan de inversiones de ejercicio actual y dos ejercicios futuros, según modelo normalizado, junto con el balance de comprobación de sumas y saldos del ejercicio inmediatamente anterior, debiendo justificarse en hoja aparte con los comentarios y cálculos pertinentes, todos los importes que representen mas del 5% de la cifra de ingresos y los que su variación sobre el año anterior sean superiores a la inflación. Asimismo, deberán aportar la documentación económica, financiera o fiscal que resulte necesaria para el estudio de viabilidad del proyecto.

e) En el caso de que la ayuda no vaya destinada a financiar costes adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, declaración responsable referida a las ayudas con cargo a un régimen de mínimis recibidas por la entidad durante los tres últimos años, contados desde la primera ayuda obtenida, con indicación del importe, organis-

i el règim d'ajudes en què s'emparava, o, si és el cas, declaració responsable de no haver-ne rebuda cap.

E. Gastos financers: document bancari que justifique l'obertura del compte regulador.

2. Termini

A. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este capítol hauran de presentar-se en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la present orde, llevat que el centre especial d'ocupació no haja iniciat les seues activitats, en este cas el centre tindrà un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i el termini màxim per a la petició d'estes ajudes serà el dia 31 d'octubre.

En el supòsit d'ampliació de plantilla o pròrroga de contractació de personal discapacitat efectuada fins a 31 d'octubre de l'exercici, per a les ajudes establides en els apartats 1 i 2 de l'article 21, la sol·licitud de l'ajuda es realitzarà en el termini assenyalat d'un mes comptat a partir de la data de la seua contractació o pròrroga, si no, es reconeixerà la subvenció des de la data de la seua efectiva presentació. En el cas de canvi de seu del centre de treball, regirà el mateix termini d'un mes comptat des de la comunicació d'obertura del centre de treball a l'organisme competent, per a l'ajuda d'adaptació de llocs de treball, encara que no hi haja ampliació de plantilla. En tot cas, estes sol·licituds, en cas de presentar-se en l'exercici actual, no podran ser posteriors al 15 de novembre.

B. Les sol·licituds d'ajuda salarial en CEO per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2011 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos a comptar de l'endemà a la publicació de la present orde, i s'hauran de mantindre les dites contractacions fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de la dita orde.

C. Les sol·licituds d'ajuda salarial per a CEO per les ampliacions de plantilla de treballadors amb discapacitat efectuades en els mesos de novembre i desembre de 2012 hauran de presentar-se en els terminis establits en l'orde de convocatòria d'ajudes per a l'exercici 2013, i s'hauran de mantindre les dites contractacions fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds a càrrec de la dita orde.

Article 25. Justificació i pagament

A) Les ajudes per al manteniment de llocs de treball en centres especials d'ocupació es faran efectives en els termes següents:

1. Les ajudes als costos salarials es justificaran i lliuraran de la manera següent:

a) Les ajudes es justificaran per mitjà de la presentació dels rebuts de salaris i document bancari de transferència que, d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde, acredite el seu pagament, i resultarà obligatòria la presentació de la baixa en Seguretat Social, si és el cas, dels treballadors subvencionats.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'indiquen a continuació, junt amb la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta a través de l'aplicació informàtica eSidec:

Primer termini: en el termini d'un mes a partir de la publicació de la present orde, nòmines i transferències bancàries de gener a juny, ambdós inclosos, extra, així com justificants de transferències bancàries d'estos mesos, i així com TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de setembre: nòmines i justificants de transferències bancàries de juliol i agost.

Tercer termini: de l'1 al 15 de novembre: nòmines i justificants de transferències bancàries de setembre i octubre.

Quart termini. De l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: nòmines i justificants de transferències bancàries de novembre, desembre i extra.

Les ajudes es lliuraran segons la documentació presentada en els terminis anteriors, i, si és el cas, es podrà acumular en un sol pagament la justificació d'un o més terminis, i podrà descomptar dels pagaments a efectuar les justificacions dels manteniments de llocs de treball inferiors als tres mesos mínims de contractació establit en l'apartat 1 de l'article 21 de la present orde, sempre que es tracte de baixes no voluntàries, excepte els casos de contracte d'interinitat arreplegat en l'article 21.1.

mo, fecha de concesión y régimen de ayudas en que se amparaba, o, en su caso, declaración responsable de no haber recibido ninguna.

E. Gastos financieros: documento bancario que justifique la apertura de la cuenta reguladora.

2. Plazo.

A. Las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo deberán presentarse en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, salvo que el centro especial de empleo no haya iniciado sus actividades, en cuyo caso el centro tendrá un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo el plazo máximo para la petición de estas ayudas el día 31 de octubre.

En el supuesto de ampliación de plantilla o prórroga de contratación de personal discapacitado efectuada hasta 31 de octubre del ejercicio, para las ayudas establecidas en los apartados 1 y 2 del artículo 21, la solicitud de la ayuda se realizará en el plazo señalado de un mes contado a partir de la fecha de su contratación o prórroga, reconociéndose la subvención, en su defecto, desde la fecha de su efectiva presentación. En el caso de cambio de sede del centro de trabajo, regirá el mismo plazo de un mes a contar desde la comunicación de apertura del centro de trabajo al organismo competente, para la ayuda de adaptación de puestos de trabajo, aunque no haya ampliación de plantilla. En todo caso, estas solicitudes, en caso de presentarse en el ejercicio actual, no podrán ser posteriores al 15 de noviembre.

B. Las solicitudes de ayuda salarial en CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2011 deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha orden.

C. Las solicitudes de ayuda salarial para CEE por las ampliaciones de plantilla de trabajadores con discapacidad efectuadas en los meses de noviembre y diciembre de 2012 deberán presentarse en los plazos establecidos en la orden de convocatoria de ayudas para el ejercicio 2013, debiéndose mantener dichas contrataciones hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes con cargo a dicha orden.

Artículo 25. Justificación y pago

A) Las ayudas para el mantenimiento de puestos de trabajo en centros especiales de empleo se harán efectivas en los siguientes términos:

1. Las ayudas a los costes salariales se justificarán y librarán de la siguiente forma:

a) Las ayudas se justificarán mediante la presentación de los recibos de salarios y documento bancario de transferencia que, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden, acredite el pago de los mismos, resultando obligatoria la presentación de la baja en Seguridad Social, en su caso, de los trabajadores subvencionados.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, junto relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta a través de la aplicación informática eSidec:

Primer plazo: en el plazo de un mes a partir de la publicación de la presente orden, nóminas y transferencias bancarias de enero a junio, ambos inclusive, y paga extra, así como justificantes de transferencias bancarias de dichos meses, y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de septiembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de julio y agosto.

Tercero plazo: del 1 al 15 de noviembre: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de septiembre y octubre.

Cuarto plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: nóminas y justificantes de transferencias bancarias de noviembre, diciembre y extra.

Las ayudas se librarán según la documentación presentada en los plazos anteriores, y, en su caso, se podrá acumular en un solo pago la justificación de uno o varios plazos, pudiendo descontar de los pagos a efectuar las justificaciones de los mantenimientos de puestos de trabajo inferiores a los tres meses mínimos de contratación establecido en el apartado 1 del artículo 21 de la presente orden, siempre que se trate de bajas no voluntarias, salvo los casos de contrato de interinidad recogido en el artículo 21.1.

Si la presentació de la documentació justificativa es realitza fora dels terminis assenyalats, es podrà detraure, si és el cas, de la subvenció a pagar la quantia corresponent al nombre de dies que hagen originat el retard.

b) Si el centre especial d'ocupació ha sol·licitat l'ajuda de gastos financers a través d'un compte de crèdit regulador en una de les entitats bancàries que han subscrit el conveni amb la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, esta conselleria emetrà un certificat sobre l'import que li puga correspondre a la vista de la documentació de sol·licitud de la subvenció salarial inicial. Este certificat es traslladarà a l'entitat bancària triada, la qual obrirà el compte de crèdit regulador i indicarà a la conselleria el número del dit compte de crèdit. A partir d'este instant, l'entitat bancària procedirà al pagament mensual prorratejat de l'ajuda corresponent al cost salarial. En les successives transferències de pagament de les subvencions s'abonarà en el dit compte tant l'ajuda per manteniment salarial com l'ajuda per gastos financers.

Els terminis de justificació i el pagament de l'ajuda es realitzaran com en l'apartat anterior.

c) Per al personal discapacitat fix del CEO, les ajudes es podran lliurar de manera anticipada, segons els percentatges previstos per la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, d'acord amb el que establix la Llei de Pressupostos per a l'any 2012.

Les subvencions de naturalesa corrent en matèria de foment d'ocupació destinades al manteniment salarial del personal discapacitat estan exemptes de prestar garanties per bestreta de subvencions, d'acord amb el que establix l'apartat *e)* del punt 3 de l'article 47*bis* de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supòsits, la justificació de l'ajuda s'efectuarà d'acord amb el que disposa l'apartat anterior quant a documentació i forma de presentació, i en els terminis següents:

Primer termini: de l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra i TC1 i TC2 de gener.

Segon termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra.

2. Per a les ajudes corresponents a l'adaptació de llocs o eliminació de barreres, els costos d'estes es justificaran per mitjà de la presentació de la documentació següent:

a) Una relació classificada dels gastos i/o inversions de l'activitat, amb identificació del creditor i del document, el seu import, la data d'emissió i, si és el cas, la data de pagament. En cas que la subvenció s'haja atorgat basant-se en un pressupost, s'indicaran les desviacions succeïdes.

b) Les factures i/o, si és el cas, certificacions d'obra corresponents a inversions efectivament realitzades, i els documents acreditatius del pagament dels servicis prestats justificats d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde.

c) Una relació detallada d'altres ingressos o subvencions que hagen finançat l'activitat subvencionada, amb indicació de l'import i la procedència.

d) Còpia dels estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga, així com auditories i informes econòmics, en el cas que l'ajuda vaja destinada a este tipus de servicis.

Les ajudes per adaptació de llocs o eliminació de barreres es lliuraran, d'una sola vegada, segons la documentació presentada, i tindran com a data límit de justificació el 31 d'octubre de l'exercici corresponent.

3. Les subvencions d'equilibri financer es lliuraran d'una sola vegada, una vegada presentada la documentació establida en esta orde i, si és el cas, en la resolució de concessió, i hauran de justificar-se després del lliurament de l'ajuda, per mitjà de la presentació d'un compte justificatiu comprensiu de:

a) Una relació en model normalitzat dels deutes pagats, inversions i/o gastos efectuats, necessaris per a la posada en marxa del pla de viabilitat, amb identificació del creditor o, si és el cas, subministrador i núm. de factura, el seu import i data de pagament, i hauran d'estar estos deutes pagats, les inversions i/o gastos necessaris realitzats, inclosos en la sol·licitud de subvenció.

Si la presentación de la documentación justificativa se realizara fuera de los plazos señalados, se podrá detraer, en su caso, de la subvención a pagar la cuantía correspondiente al número de días que hayan originado el retraso.

b) Si el centro especial de empleo ha solicitado la ayuda de gastos financieros a través de una cuenta de crédito reguladora en una de las entidades bancarias que han suscrito el convenio con la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, esta Conselleria emitirá un certificado sobre el importe que le pudiera corresponder a la vista de la documentación de solicitud de la subvención salarial inicial. Este certificado se trasladará a la entidad bancaria elegida, la cual abrirá la cuenta de crédito reguladora e indicará a la Conselleria el número de dicha cuenta de crédito. A partir de este instante, la entidad bancaria procederá al abono mensual prorrateado de la ayuda correspondiente al coste salarial. En las sucesivas transferencias de pago de las subvenciones se abonará en dicha cuenta tanto la ayuda por mantenimiento salarial como la ayuda por gastos financieros.

Los plazos de justificación y el pago de la ayuda se realizarán como en el apartado anterior.

c) Para el personal discapacitado fijo del CEE, las ayudas se podrán librar de forma anticipada, según los porcentajes previstos por la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos para el año 2012.

Las subvenciones de naturaleza corriente en materia de fomento de empleo destinadas al mantenimiento salarial del personal discapacitado están exentas de prestar garantías por anticipo de subvenciones, de acuerdo con lo establecido en el apartado E) del punto 3 del artículo 47*bis* de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

En estos supuestos, la justificación de la ayuda se efectuará conforme a lo dispuesto en el apartado anterior en cuanto a documentación y forma de presentación se refiere, y en los siguientes plazos:

Primer plazo: del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra y TC1 y TC2 de enero.

Segundo plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra.

2. Para las ayudas correspondientes a la adaptación de puestos o eliminación de barreras, los costes de las mismas se justificarán mediante la presentación de la siguiente documentación:

a) Una relación clasificada de los gastos y/o inversiones de la actividad, con identificación del acreedor y del documento, su importe, fecha de emisión y, en su caso, fecha de pago. En caso de que la subvención se haya otorgado en base a un presupuesto, se indicarán las desviaciones acaecidas.

b) Las facturas y/o, en su caso, certificaciones de obra correspondientes a inversiones efectivamente realizadas, y los documentos acreditativos del pago de los servicios prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

c) Una relación detallada de otros ingresos o subvenciones que hayan financiado la actividad subvencionada con indicación del importe y su procedencia.

d) Copia de los estudios de viabilidad, organización, comercialización, diagnosis y otros de naturaleza análoga, así como auditorias e informes económicos, en el caso de que la ayuda vaya destinada a este tipo de servicios.

Las ayudas por adaptación de puestos o eliminación de barreras se librarán, de una sola vez, según la documentación presentada, teniendo como fecha tope de justificación el 31 de octubre del correspondiente ejercicio.

3. Las subvenciones de equilibrio financiero se librarán de una sola vez, una vez presentada la documentación establecida en esta orden y, en su caso, en la resolución de concesión, debiendo justificarse con posterioridad al libramiento de la ayuda, mediante la presentación de una cuenta justificativa comprensiva de:

a) Una relación en modelo normalizado de las deudas pagadas, inversiones y/o gastos efectuados, necesarios para la puesta en marcha del plan de viabilidad, con identificación del acreedor o, en su caso, suministrador, y nº de factura, su importe y fecha de pago, debiendo estar dichas deudas pagadas, inversiones y/o gastos necesarios realizados, incluidos en la solicitud de subvención.

b) Les factures i els documents acreditatius del pagament d'estos deutes, inversions i/o gastos justificats d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde.

El termini per a la justificació de les dites ajudes serà de dos mesos, llevat que la resolució de concessió establisca terminis distints.

4. L'ajuda per a l'equilibri pressupostari es lliurarà d'una sola vegada en el moment de la concessió de l'ajuda.

5. Gastos financers: l'ajuda es lliurarà una vegada es justifiquen els gastos efectuats pel manteniment del compte regulador i superen la subvenció concedida.

B) Correspon al director general d'Ocupació i Inserció Laboral, per delegació del director general del Servef, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de la subvenció.

CAPÍTOL III
Unitats de suport a l'activitat professional

Article 26. Objecte de les ajudes i destinataris finals

1. Les ajudes arreplegades en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a la creació d'unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació, com a instruments de modernització d'estos.

2. Destinataris finals.

1. Els destinataris finals del present programa seran els treballadors amb discapacitat dels centres especials d'ocupació que es troben en algun dels supòsits que es descriuen a continuació:

a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb el grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) Persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

2. Les unitats de suport a l'activitat professional podran prestar servici també als treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació no inclosos en l'apartat anterior, sempre que la dedicació a estos treballadors no menyscabe l'atenció dels inclosos en l'apartat anterior

Article 27. Unitats de suport a l'activitat professional: concepte, composició i constitució

1. Concepte

Es consideren com a unitats de suport a l'activitat professional els equips multiprofessionals emmarcats dins dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació que, per mitjà del desenrotllament de les funcions i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació (BOE del 22), permeten ajudar a superar les barreres, els obstacles o les dificultats que els treballadors amb discapacitat dels dits centres tenen en el procés d'incorporació a un lloc de treball, així com la permanència i progressió d'este.

2. Composició de les unitats de suport a l'activitat professional

1r. Els centres especials d'ocupació que accedisquen a estes subvencions, hauran de disposar d'unitats de suport a l'activitat professional la composició de les quals s'establirà d'acord amb els mòduls que s'indiquen a continuació:

a) Fins a 15 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26: 1 tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 20% de la seua jornada i 1 encarregat de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

b) De 16 a 30 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26: 1 tècnic de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funci-

b) Las facturas y los documentos acreditativos del pago de dichas deudas, inversiones y/o gastos, justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

El plazo para la justificación de dichas ayudas será de dos meses, salvo que la Resolución de concesión establezca plazos distintos.

4. La ayuda para el equilibrio presupuestario se librará de una sola vez en el momento de la concesión de la ayuda.

5. Gastos financieros: la ayuda se librará una vez se justifiquen los gastos efectuados por el mantenimiento de la cuenta reguladora y superen la subvención concedida.

B) Corresponde al director general de Empleo e Inserción Laboral, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de la subvención.

CAPÍTULO III
Unidades de apoyo a la actividad profesional

Artículo 26. Objeto de las ayudas y destinatarios finales.

1. Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar la creación de unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, como instrumentos de modernización de los mismos.

2. Destinatarios finales.

1. Los destinatarios finales del presente programa serán los trabajadores con discapacidad de los centros especiales de empleo que se encuentren en alguno de los supuestos que se describen a continuación:

a) Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con el grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) Personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

2. Las unidades de apoyo a la actividad profesional podrán prestar servicio también a los trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo no incluidos en el apartado anterior, siempre y cuando la dedicación a estos trabajadores no menoscabe la atención de los incluidos en el apartado anterior

Artículo 27. Unidades de apoyo a la actividad profesional: concepto, composición y constitución

1. Concepto.

Se entiende por unidades de apoyo a la actividad profesional los equipos multiprofesionales enmarcados dentro de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo que, mediante el desarrollo de las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo (BOE del 22), permiten ayudar a superar las barreras, obstáculos o dificultades que los trabajadores con discapacidad de dichos centros tienen en el proceso de incorporación a un puesto de trabajo, así como la permanencia y progresión del mismo.

2. Composición de las unidades de apoyo a la actividad profesional.

1º. Los centros especiales de empleo que accedan a estas subvenciones, deberán disponer de unidades de apoyo a la actividad profesional cuya composición se establecerá de acuerdo con los módulos que se indican a continuación:

a) Hasta 15 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 20% de su jornada y 1 encargado de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

b) De 16 a 30 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26: 1 técnico de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas

ons i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, almenys al 80% de la seua jornada i 2 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

c) De 31 a 45 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26: 2 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, un dels tècnics a temps complet i l'altre almenys al 50% de la seua jornada i 3 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

d) De 46 a 60 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26: 2 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, a temps complet i 4 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

e) De 61 a 75 treballadors amb discapacitat inclosos en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26: 3 tècnics de grau mitjà o superior, amb titulació universitària preferentment de les àrees de coneixement de Ciències Socials i Ciències de la Salut, directament relacionades amb les funcions i comeses detallades en l'article 2 del Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, o amb coneixements i/o experiència equiparables, dos dels tècnics a temps complet i l'altre dels tècnics almenys al 50% de la seua jornada, i 5 encarregats de suport a la producció a temps complet, o els que corresponguen proporcionalment si la contractació es realitza a temps parcial.

f) Per a més de 75 treballadors, s'establirà la plantilla de la unitat de suport a l'activitat professional proporcionalment, segons els criteris anteriorment exposats.

2n. Quan el nombre de treballadors amb el tipus i grau de discapacitat establit en el punt 1 de l'apartat 2n del present article a què es dirigix el servici no es corresponga amb els límits de cada mòdul, el temps de dedicació del personal de les unitats de suport a l'activitat professional serà proporcional al nombre dels dits treballadors amb discapacitat

3r Quan per causes justificades es produïsquen vacants del personal que integra eixes unitats, a fi de mantindre la proporcionalitat, hauran de ser substituïdes per altres treballadors de la mateixa categoria i condicions que el substituït, presentant el corresponent contracte comunicat en el centre Servef, en el termini de 15 dies.

3. Constitució

Les unitats de suport hauran d'estar constituïdes d'acord amb la composició mínima establida en el paràgraf anterior, i dins del primer trimestre de l'any. Si el centre especial d'ocupació no ha iniciat les seues activitats, tindrà de termini un mes a partir de la primera contractació de personal discapacitat, i la data límit per a la constitució de les unitats de suport serà el 30 de setembre.

Article 28. Subvencions, quantia i incompatibilitats

1. Les subvencions establides en el present capítol es destinaran a finançar costos salarials i de seguretat social derivats de la contractació indefinida dels treballadors de les unitats de suport a l'activitat professional en els centres especials d'ocupació, per al desenrotllament de les funcions descrites en el reial decret que les crea, llevat que estos treballadors resulten tindre alguna discapacitat per la qual el centre especial d'ocupació haja sol·licitat l'ajuda salarial per manteniment de llocs de treball, ambdós ajudes són incompatibles.

No es consideraran integrants de les unitats de suport a l'activitat professional, als efectes de les subvencions regulades en el present capítol, aquells treballadors la jornada màxima legal dels quals en una altra empresa, ja estiga subvencionada per qualsevol organisme públic. ni el personal que exercisca, així mateix, la representació de l'entitat per mitjà de càrrec de gerent, administrador o qualsevol altre que implique

con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, al menos al 80% de su jornada y 2 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

c) De 31 a 45 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, uno de los técnicos a tiempo completo y el otro al menos al 50% de su jornada y 3 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

d) De 46 a 60 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26: 2 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, a tiempo completo y 4 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

e) De 61 a 75 trabajadores con discapacidad incluidos en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26: 3 técnicos de grado medio o superior, con titulación universitaria preferentemente de las áreas de conocimiento de Ciencias Sociales y Ciencias de la Salud, directamente relacionadas con las funciones y cometidos relacionados en el artículo 2 del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, o con conocimientos y/o experiencia equiparables, dos de los técnicos a tiempo completo y el otro de los técnicos al menos al 50% de su jornada, y 5 encargados de apoyo a la producción a tiempo completo, o los que correspondan proporcionalmente si la contratación se realiza a tiempo parcial.

f) Para más de 75 trabajadores, se establecerá la plantilla de la unidad de apoyo a la actividad profesional proporcionalmente, según los criterios anteriormente expuestos.

2º. Cuando el número de trabajadores con el tipo y grado de discapacidad establecido en el punto 1 del apartado 2º del presente artículo al que se dirige el servicio no se corresponda con los topes de cada módulo, el tiempo de dedicación del personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional será proporcional al número de dichos trabajadores con discapacidad

3º Cuando por causas justificadas se produzcan vacantes del personal que integra esas unidades, a fin de mantener la proporcionalidad, deberán ser sustituidas por otros trabajadores de la misma categoría y condiciones que el sustituido, presentando el correspondiente contrato comunicado en el centro Servef, en el plazo de 15 días.

3. Constitución

Las unidades de apoyo deberán estar constituidas de acuerdo con la composición mínima establecida en el párrafo anterior, y dentro del primer trimestre del año. Si el centro especial de empleo no hubiera iniciado sus actividades, éste tendrá de plazo un mes a partir de la primera contratación de personal discapacitado, siendo la fecha límite para la constitución de las unidades de apoyo el 30 de septiembre.

Artículo 28. Subvenciones, cuantía e incompatibilidades

1. Las subvenciones establecidas en el presente capítulo se destinarán a financiar costes salariales y de seguridad social derivados de la contratación indefinida de los trabajadores de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los centros especiales de empleo, para el desarrollo de las funciones descritas en el real decreto que las crea, salvo que dichos trabajadores resulten tener alguna discapacidad por la cual el centro especial de empleo haya solicitado la ayuda salarial por mantenimiento de puestos de trabajo, siendo ambas ayudas incompatibles.

No se considerarán integrantes de las unidades de apoyo a la actividad profesional, a efectos de las subvenciones reguladas en el presente capítulo, aquellos trabajadores cuya jornada máxima legal en otra empresa, ya venga subvencionada por cualquier organismo público, ni el personal que ostente asimismo la representación de la entidad mediante cargo de gerente, administrador o cualquier otro que implique

poder de decisió en el centre especial d'ocupació, així com al personal d'administració del centre.

2. La quantia de les dites subvencions s'establix en 1.200 euros anuals per cada treballador amb el tipus i grau de discapacitat indicats en el punt 1 de l'apartat 2 de l'article 26 contractats per temps indefinit o per mitjà de contracte temporal de duració igual o superior a sis mesos.

La dita subvenció de 1.200 euros es reduirà de forma proporcional en funció de la jornada i duració dels contractes dels treballadors amb discapacitat.

Article 29. Documentació i terminis

1. Documentació

Les sol·licituds en model normalitzat hauran de dur adjunta, a més de la documentació general que s'establix en els articles 6 i 14, la següent:

a) Relació dels treballadors integrants de cada unitat de suport, llocs de treball que hagen d'ocupar i jornada laboral, així com relació de treballadors amb discapacitat a qui atenga cada unitat, especificant el tipus i grau de discapacitat i el tipus i la duració dels contractes (alta i baixa en SS).

b) Annex normalitzat amb dades de plantilla de treballadors del CEO per a valoració d'expedients.

c) Pla d'Ajust Personal i Social del centre especial d'ocupació així com memòria del contingut de les funcions encomanades a les unitats de suport, i de cada un dels seus membres.

d) Còpia dels contractes indefinits, o transformació de temporals en indefinits, dels treballadors integrants de les unitats de suport abans de la presentació de les sol·licituds corresponents, així com dels nous contractes o transformacions que puguen realitzar-se, degudament comunicats al centre Servef corresponent, junt amb els comunicats d'alta en la Seguretat Social.

e) Documentació acreditativa del tipus i grau de discapacitat dels treballadors, d'acord amb el que disposa la disposició addicional 3a de la present orde.

f) Documentació acreditativa de la titulació de grau mitjà o superior del personal tècnic integrant de les unitats de suport o, si no n'hi ha, currículum acreditatiu dels coneixements i/o experiència equiparables.

2. Termini

A les sol·licituds d'ajudes regulades en este capítol, els resultarà d'aplicació el termini establit en l'article 24.2 paràgraf primer de l'apartat A de la present orde.

Article 30. Justificació i pagament

1. Els gastos consistents en salaris dels treballadors s'acreditaran sempre per mitjà de la presentació de les nòmines dels treballadors integrants de les unitats de suport junt amb les transferències bancàries, d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde i els gastos consistents en recompensa de quotes de seguretat, per mitjà de la presentació dels corresponents TC1 i TC2 de cada mensualitat.

L'aportació de la documentació indicada es realitzarà en els terminis que s'indiquen a continuació, acompanyada de la relació mensual dels treballadors amb discapacitat d'alta i personal de les unitats de suport a l'activitat professional que presten servicis, que s'arreplegarà en imprés normalitzat :

Primer termini: de l'1 al 15 de juliol: rebuts de salaris de gener a juny, ambdós inclosos, i extra, i TC1 i TC2 de gener a maig, ambdós inclosos.

Segon termini: de l'1 al 15 de gener de l'any següent a la convocatòria: rebuts de salaris dels mesos de juliol a desembre, ambdós inclosos, i extra, així com TC1 i TC2 de juny a desembre, ambdós inclosos.

2. Les subvencions es lliuraran per mitjà de pagaments anticipats, en funció dels percentatges establits en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, d'acord amb el que establix la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2012, en relació amb el que establix l'apartat tercer de l'article 47 bis del text refós de la Llei d'Hisenda Pública Valenciana.

Els centres especials d'ocupació, beneficiaris de les ajudes regulades en el present capítol, estan exonerats de formalitzar garanties per les

poder de decisión en el centro especial de empleo, así como al personal de administración del centro.

2. La cuantía de dichas subvenciones se establece en 1.200 euros anuales por cada trabajador con el tipo y grado de discapacidad indicados en el punto 1 del apartado 2 del artículo 26 contratados por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.

Dicha subvención de 1.200 euros se reducirá de forma proporcional en función de la jornada y duración de los contratos de los trabajadores con discapacidad.

Artículo 29. Documentación y plazos

1. Documentación

Las solicitudes en modelo normalizado deberán acompañarse, además de la documentación general que se establece en los artículos 6 y 14, por la siguiente:

a) Relación de los trabajadores integrantes de cada unidad de apoyo, puestos de trabajo que hayan de ocupar y jornada laboral, así como relación de trabajadores con discapacidad a los que atienda cada unidad, especificando tipo y grado de discapacidad y tipo y duración de los contratos (alta y baja en SS).

b) Anexo normalizado con datos de plantilla de trabajadores del CEE para valoración de expedientes.

c) Plan de Ajuste Personal y Social del centro especial de empleo así como memoria del contenido de las funciones encomendadas a las unidades de apoyo, y de cada uno de sus miembros.

d) Copia de los contratos indefinidos, o transformación de temporales en indefinidos, de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo con anterioridad a la presentación de la correspondientes solicitudes, así como de los nuevos contratos o transformaciones que puedan realizarse, debidamente comunicados al centro Servef correspondiente, junto con los partes de alta en Seguridad Social.

e) Documentación acreditativa del tipo y grado de discapacidad de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional 3ª de la presente orden.

f) Documentación acreditativa de la titulación de grado medio o superior del personal técnico integrante de las unidades de apoyo, o en su defecto, curriculum vitae acreditativo de los conocimientos y/o experiencia equiparables.

2. Plazo.

A las solicitudes de ayudas reguladas en este capítulo, les resultará de aplicación el plazo establecido en el artículo 24.2 párrafo primero del apartado A de la presente orden.

Artículo 30. Justificación y pago

1. Los gastos consistentes en salarios de los trabajadores, se acreditarán siempre mediante la presentación de las nóminas de los trabajadores integrantes de las unidades de apoyo junto con las transferencias bancarias, de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden y los gastos consistentes en pago de cuotas de seguridad, mediante la presentación de los correspondientes TC1 y TC2 de cada mensualidad.

La aportación de la documentación indicada se realizará en los plazos que se recogen a continuación, acompañada de la relación mensual de los trabajadores con discapacidad de alta y personal de las unidades de apoyo a la actividad profesional que presten servicios, que se recogerá en impreso normalizado:

Primer plazo: del 1 al 15 de julio: recibos de salarios de enero a junio, ambos inclusive, y extra, y TC1 y TC2 de enero a mayo, ambos inclusive.

Segundo plazo: del 1 al 15 de enero del año siguiente a la convocatoria: recibos de salarios de los meses de julio a diciembre, ambos incluidos, y extra, así como TC1 y TC2 de junio a diciembre, ambos inclusive.

2. Las subvenciones se abonarán mediante pagos anticipados, en función de los porcentajes establecidos en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2012, en relación con lo establecido en el apartado tercero del artículo 47 bis del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública Valenciana.

Los centros especiales de empleo, beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente capítulo, están exonerados de formalizar garantías

quantitats anticipades, en la forma establida en l'apartat *e)* de l'article 47*bis* de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat.

CAPÍTOL IV
Projectes d'inserció a través de CEO+I

Article 31. Objecte de les ajudes

Les ajudes recollides en el present capítol tenen com a finalitat donar suport a projectes encaminats a facilitar la contractació laboral en empreses ordinàries de persones discapacitades que prèviament han seguit un itinerari d'inserció en les dependències del CEO + I.

Article 32. Obligacions dels beneficiaris

Els CEO+I a més de complir els requisits assenyalats amb caràcter general per als CEO establits en els articles 4 i 18 d'esta orde, hauran de fer constar en els seus estatuts de constitució que, a més de les activitats econòmiques pròpies del centre especial d'ocupació, una de les funcions serà la integració laboral en el mercat ordinari dels treballadors amb discapacitat que tinguen en la seua plantilla, utilitzant per a això un procés previ d'itinerari d'inserció.

Els treballadors amb discapacitat que participen en l'itinerari d'inserció han de tindre una antiguitat mínima de 6 mesos com a treballadors en el CEO. La duració de l'itinerari d'inserció no podrà superar els 24 mesos en el cas de treballadors amb discapacitat i amb especials dificultats per a la seua inserció laboral, i de 12 mesos per a la resta dels treballadors amb discapacitat. Es considerarà que hi ha estes especials dificultats quan el treballador estiga inclòs en un dels grups següents:

– Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

– Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

L'activitat a realitzar en l'itinerari d'inserció ha de guardar relació directa amb l'activitat del centre especial d'ocupació.

Article 33. Documentació i termini

1. A més de la documentació general que establix l'article 6, els CEO+I que sol·liciten acollir-se a les ajudes previstes en este capítol hauran d'aportar els documents següents:

a) Projecte d'Inserció Laboral, que contindrà necessàriament una memòria d'activitats, així com una memòria econòmica, segons el model normalitzat.

b) Relació d'empreses ordinàries col·laboradores que es comprometen a contractar els treballadors amb discapacitat del CEO+I una vegada finalitzat l'itinerari d'inserció.

2. El termini per a presentar les sol·licituds per a l'obtenció de les ajudes regulades en este capítol s'iniciarà l'endemà de la publicació de l'orde i finalitzarà el dia 15 de setembre de 2012.

Article 34. Quanties

1. Per cada treballador que al finalitzar l'itinerari d'inserció siga contractat per l'empresa ordinària per temps indefinit i a jornada completa, el centre especial d'ocupació tindrà dret a una subvenció per import de 3.000 euros, sempre que s'acredite el gasto corresponent al dit import per mitjà de gastos salarials de personal de suport o gastos corrents relacionats amb la posada en marxa de l'itinerari d'inserció.

2. Quan el contracte a temps indefinit es concerte a temps parcial, la subvenció de 3.000 euros es reduirà proporcionalment a la jornada pactada.

Article 35. Justificació i pagament

1. Les ajudes previstes en este capítol es justificaran en el termini que determine la resolució de concessió, i en tot cas el termini màxim de presentació dels justificants serà el dia 31 d'octubre de 2012.

2. Amb caràcter previ al lliurament de l'ajuda, hauran de presentar la documentació següent:

a) Còpia del contracte o contractes de treball dels treballadors amb discapacitat que, després del període de realització d'itineraris d'inpor las cantidades anticipadas, en la forma establecida en el apartado *e)* del artículo 47*bis* de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat.

CAPÍTULO IV
Proyectos de inserción a través de CEE + I

Artículo 31. Objeto de las ayudas

Las ayudas recogidas en el presente capítulo tienen como finalidad apoyar proyectos encaminados a facilitar la contratación laboral en empresas ordinarias de personas discapacitadas que previamente han seguido un itinerario de inserción en las dependencias del CEE + I.

Artículo 32. Obligaciones de los beneficiarios

Los CEE + I además de cumplir los requisitos señalados con carácter general para los CEE establecidos en los artículos 4 y 18 de esta orden, deberán hacer constar en sus estatutos de constitución que, además de las actividades económicas propias del centro especial de empleo, una de las funciones será la integración laboral en el mercado ordinario de los trabajadores con discapacidad que tengan en su plantilla, utilizando para ello un proceso previo de itinerario de inserción.

Los trabajadores con discapacidad que participen en el itinerario de inserción deben tener una antigüedad mínima de 6 meses como trabajadores en el CEE. La duración del itinerario de inserción no podrá superar los 24 meses en el caso de trabajadores con discapacidad y con especiales dificultades para su inserción laboral, y de 12 meses para el resto de los trabajadores con discapacidad. Se considerará que existen dichas especiales dificultades cuando el trabajador esté incluido en uno de los grupos siguientes:

– Personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o personas con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

– Personas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65%.

La actividad a realizar en el itinerario de inserción debe guardar relación directa con la actividad del centro especial de empleo.

Artículo 33. Documentación y plazo

1. Además de la documentación general que establece el artículo 6, los CEE + I que soliciten acogerse a las ayudas previstas en este capítulo deberán aportar los siguientes documentos:

a) Proyecto de Inserción Laboral, que contendrá necesariamente una memoria de actividades, así como una memoria económica, según modelo normalizado.

b) Relación de empresas ordinarias colaboradoras que se comprometan a contratar a los trabajadores con discapacidad del CEE + I una vez finalizado el itinerario de inserción.

2. El plazo para presentar las solicitudes para la obtención de las ayudas reguladas en este capítulo se iniciará el día siguiente a la publicación de la orden y finalizará el día 15 de septiembre de 2012.

Artículo 34. Cuantías

1. Por cada trabajador que al finalizar el itinerario de inserción sea contratado por la empresa ordinaria por tiempo indefinido y a jornada completa, el centro especial de empleo tendrá derecho a una subvención por importe de 3.000 euros, siempre que se acredite el gasto correspondiente a dicho importe mediante gastos salariales de personal de apoyo o gastos corrientes relacionados con la puesta en marcha del itinerario de inserción.

2. Cuando el contrato a tiempo indefinido se concierte a tiempo parcial, la subvención de 3.000 euros se reducirá proporcionalmente a la jornada pactada.

Artículo 35. Justificación y pago

1. Las ayudas contempladas en este capítulo se justificarán en el plazo que determine la resolución de concesión, y en todo caso el plazo máximo de presentación de los justificantes será el día 31 de octubre de 2012.

2. Con carácter previo al libramiento de la ayuda, deberán presentar la siguiente documentación.

a) Copia del/de los contrato/s de trabajo, de los trabajadores con discapacidad, que tras el periodo de realización de itinerarios de inserción

serció, han sigut contractats per una empresa ordinària, degudament registrat pel Servef o còpia del contracte firmat per les parts junt amb el justificant de la comunicació telemàtica al Servef

b) Acreditació de la baixa en el centre especial d'ocupació d'aquells treballadors que cessen per inserció en empresa ordinària.

c) Relació classificada dels costos salarials i gastos corrents, segons el model normalitzat.

d) Les nòmines, assegurances socials i factures acreditatives del pagament dels servicis i/o gastos prestats justificats d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde.

TÍTOL III
Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries
Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals

Article 36. Objecte

El present títol té com a objecte establir incentius per a afavorir la inserció dels treballadors amb discapacitat en el mercat ordinari de treball, afavorint el trànsit des de l'ocupació en els centres especials d'ocupació i possibilitant l'accés a estos de nous treballadors amb discapacitat.

Article 37 Accions susceptibles de suport

Les ajudes previstes en el present títol s'articulen en el programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals.

Article 38. Requisits de l'enclavament

1. S'entendrà per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari de treball, anomenada empresa col·laboradora, i un centre especial d'ocupació per a la realització d'obres o servicis que tinguen relació directa amb l'activitat normal d'aquella i per a la realització de la qual un grup de treballadors amb discapacitat del centre especial d'ocupació es desplaça temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora, amb els requisits i les condicions establides pel Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat.

2. Perquè la contractació per una empresa ordinària d'un treballador procedent d'un enclavament resulte subvencionable, serà necessari que la incorporació del dit treballador a l'enclavament laboral haja sigut comunicada al Servef en el termini d'un mes des de l'inici.

Article 39. Ajudes

1. Les empreses col·laboradores que, durant el present exercici i d'acord amb allò regulat en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, contracten amb caràcter indefinit un treballador de l'enclavament amb discapacitat que presente especials dificultats per a l'accés al mercat ordinari de treball d'acord amb el que disposa l'article 6.2.*a* o *b)* del dit reial decret, tindran dret a les ajudes següents:

a) Subvenció de 7.814 euros per cada contracte de treball subscrit a jornada completa. Si el contracte és a temps parcial, la subvenció es reduirà proporcionalment segons la jornada de treball pactada.

Esta subvenció podrà ser destinada per l'empresa col·laboradora, totalment o parcialment, a servicis de suport del treballador.

La intensitat de l'ajuda no superarà el 75% dels costos subvencionables.

Quan les contractacions no representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs, el lloc o llocs no hauran d'haver quedat vacants de resultes d'acomiadament improcedent del treballador.

b) Subvenció per adaptació del lloc de treball i eliminació de barreres o obstacles. Esta subvenció, compatible amb l'anterior ajuda, que podrà arribar als 902 euros per treballador amb discapacitat contractat, destinada a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris per a evitar accidents laborals al treballador amb discapacitat contractat, o eliminar barreres o obstacles que impedisquen o dificulten el treball dels treballadors amb discapacitat. Si esta

han sido contratados por una empresa ordinaria, debidamente registrado por el Servef o copia del contrato firmado por las partes junto con el justificante de la comunicación telemática al Servef

b) Acreditación de la baja en el centro especial de empleo de aquellos trabajadores que cesen por inserción en empresa ordinaria.

c) Relación clasificada de los costes salariales y gastos corrientes, según modelo normalizado.

d) Las nóminas, seguros sociales y facturas acreditativos del pago de los servicios y/o gastos prestados justificados de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

TÍTULO III
Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias
Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales

Artículo 36. Objeto

El presente título tiene como objeto establecer incentivos para favorecer la inserción de los trabajadores con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, favoreciendo el tránsito desde el empleo en los centros especiales de empleo y posibilitando el acceso a éstos de nuevos trabajadores con discapacidad.

Artículo 37 Acciones apoyables

Las ayudas contempladas en el presente título se articulan en el programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales.

Artículo 38. Requisitos del enclave

1. Se entenderá por enclave laboral el contrato entre una empresa del mercado ordinario de trabajo, llamada empresa colaboradora, y un centro especial de empleo para la realización de obras o servicios que guarden relación directa con la actividad normal de aquélla y para cuya realización un grupo de trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo se desplaza temporalmente al centro de trabajo de la empresa colaboradora, con los requisitos y condiciones establecidas por el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.

2. Para que la contratación por una empresa ordinaria de un trabajador procedente de un enclave resulte subvencionable, será necesario que la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral haya sido comunicada al Servef en el plazo de un mes desde el inicio.

Artículo 39. Ayudas

1. Las empresas colaboradoras que, durante el presente ejercicio y de acuerdo con lo regulado en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, contraten con carácter indefinido a un trabajador del enclave con discapacidad que presente especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6.2.*a* o *b)* de dicho real decreto, tendrán derecho a las siguientes ayudas:

a) Subvención de 7.814 euros por cada contrato de trabajo celebrado a jornada completa. Si el contrato fuera a tiempo parcial, la subvención se reducirá proporcionalmente según la jornada de trabajo pactada.

Esta subvención podrá ser destinada por la empresa colaboradora, total o parcialmente, a servicios de apoyo del trabajador.

La intensidad de la ayuda no superará el 75% de los costes subvencionables.

Cuando las contrataciones no representen un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los doce meses previos, el puesto o puestos no deberán haber quedado vacantes a resultas de despido improcedente del trabajador.

b) Subvención por adaptación del puesto de trabajo y eliminación de barreras u obstáculos. Esta subvención, compatible con la anterior ayuda, que podrá alcanzar los 902 euros por trabajador con discapacidad contratado, destinada a la adaptación de los puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal necesarios para evitar accidentes laborales al trabajador con discapacidad contratado, o eliminar barreras u obstáculos que impidan o dificulten el trabajo de los trabajadores con

ajuda no és sol·licitada per l'empresa, podrà ser sol·licitada pel mateix treballador.

2. Per a tindre dret a estes ajudes, la contractació dels treballadors haurà de realitzar-se sense solució de continuïtat i transcorregut, almenys, un termini de tres mesos des de l'inici de l'enclavament o des de la incorporació del treballador si esta és posterior a l'inici de l'enclavament.

Article 40. Documentació i terminis

A. Documentació

Les sol·licituds, en model normalitzat pel Servef hauran de dur adjuntes, a més de la indicada en l'article 6, la documentació següent:

a) Còpia del contracte o contractes de treball subscrits amb persones discapacitades, degudament comunicats al centre Servef.

b) Autorització al Servef perquè este puga efectuar la consulta de dades d'identitat dels treballadors amb discapacitat, contractats o, si no hi ha, document nacional d'identitat d'estos.

c) Comunicat d'alta del treballador contractat en la Seguretat Social.

d) Certificat de discapacitat expedit per l'òrgan competent on conste el tipus i grau de discapacitat o l'acreditació de la condició de persona amb discapacitat d'acord amb el que establix la disposició addicional tercera de la present orde, que permeten poder comprovar que es tracta de treballadors amb especials dificultats d'accés al mercat ordinari de treball, en els termes de l'article 6.2 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer.

e) Per a les ajudes d'adaptació de llocs, memòria descriptiva de les necessitats d'adaptació o dotació de mitjans de protecció personal, amb indicació del seu cost i l'informe favorable de la Inspecció de Treball.

f) Declaració acreditativa que l'empresa complix la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció de la dita obligació, de conformitat amb el que disposa l'article 7 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat Valenciana, d'Estatut de Persones amb Discapacitat.

g) Contracte subscrit entre l'empresa col·laboradora i el centre especial d'ocupació, en els termes i les condicions establits per l'article 5 del Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, per mitjà del qual es formalitze l'enclavament laboral, així com les seues pròrrogues.

h) Comunicació a la Direcció General del Servef d'este contracte i les seues possibles pròrrogues, en el termini d'un mes des de la seua firma

i) Relació de treballadors seleccionats pel centre especial d'ocupació per a la incorporació a l'enclavament laboral on consten les dades del treballador per la contractació del qual se sol·licita l'ajuda, i data de la dita incorporació.

j) Comunicació a la Direcció General del Servef de la incorporació del dit treballador a l'enclavament laboral, i data d'esta, en el termini d'un mes des del seu inici.

k) Declaració responsable acreditativa que les noves contractacions representen un increment net del nombre d'empleats en l'empresa, en comparació amb la mitjana dels dotze mesos previs o, si no, que el lloc cobert no ha quedat vacant de resultes d'acomiadament improcedent d'un treballador.

B. Terminis

1. Les sol·licituds d'ajudes regulades en este títol hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptats des de la data d'inici de la prestació laboral i tindran com a data límit el 31 d'octubre de 2012. Per a les contractacions formalitzades en el 2012, en el període previ a la publicació de la present convocatòria, el còmput del termini de dos mesos s'iniciarà a partir de l'endemà de la dita publicació.

2. Les sol·licituds referides al manteniment de contractes formalitzats en els tres últims mesos de l'any 2011 hauran de presentar-se en el termini màxim de dos mesos comptat des de l'endemà de la publicació de la present orde.

Article 41. Obligacions dels beneficiaris

A més de les obligacions establides amb caràcter general en l'article 5 d'esta orde, els beneficiaris de les ajudes regulades en el present títol hauran de:

1. Formalitzar els contractes per escrit.

discapacidad . Si esta ayuda no fuese solicitada por la empresa, podrá ser solicitada por el propio trabajador.

2. Para tener derecho a estas ayudas, la contratación de los trabajadores deberá realizarse sin solución de continuidad y transcurrido, al menos, un plazo de tres meses desde el inicio del enclave o desde la incorporación del trabajador si ésta fuera posterior al inicio del enclave.

Artículo 40. Documentación y plazos

A. Documentación.

Las solicitudes, en modelo normalizado por el Servef deberán acompañarse, además de la indicada en el artículo 6 de la siguiente documentación:

a) Copia del/de los contrato/s de trabajo celebrados con personas discapacitadas, debidamente comunicado al centro Servef.

b) Autorización al Servef para que éste pueda efectuar consulta de datos de identidad de los trabajadores con discapacidad contratados o, en su defecto, documento nacional de identidad de los mismos.

c) Parte de alta del trabajador contratado en la Seguridad Social.

d) Certificado de discapacidad expedido por el órgano competente donde conste el tipo y grado de discapacidad o acreditación de la condición de persona con discapacidad de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional tercera de la presente orden, que permitan poder comprobar que se trata de trabajadores con especiales dificultades de acceso al mercado ordinario de trabajo, en los términos del artículo 6.2 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero.

e) Para las ayudas de adaptación de puestos, memoria descriptiva de las necesidades de adaptación o dotación de medios de protección personal, con indicación de su coste e informe favorable de la Inspección de Trabajo.

f) Declaración acreditativa de que la empresa cumple la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Estatuto de Personas con Discapacidad.

g) Contrato firmado entre la empresa colaboradora y el centro especial de empleo, en los términos y condiciones establecidas por el artículo 5 del Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, mediante el cual se formalice el enclave laboral, así como prórrogas del mismo.

h) Comunicación a la Dirección General del Servef de este contrato y sus posibles prórrogas, en el plazo de un mes desde su firma.

i) Relación de trabajadores seleccionados por el centro especial de empleo para la incorporación al enclave laboral donde consten los datos del trabajador por cuya contratación se solicita la ayuda, y fecha de dicha incorporación.

j) Comunicación a la Dirección General del Servef de la incorporación de dicho trabajador al enclave laboral, y fecha de la misma, en el plazo de un mes desde su inicio.

k) Declaración responsable acreditativa de que las nuevas contrataciones representan un incremento neto del número de empleados en la empresa, en comparación con la media de los 12 meses previos, o en su defecto, el puesto cubierto no ha quedado vacante a resultas de despido improcedente de un trabajador.

B. Plazos.

1. Las solicitudes de ayudas reguladas en este título deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses contados desde la fecha de inicio de la prestación laboral y tendrán como fecha límite el 31 de octubre de 2012. Para las contrataciones formalizadas en el 2012, en el periodo previo a la publicación de la presente convocatoria, el cómputo del plazo de dos meses se iniciará a partir del día siguiente a dicha publicación.

2. Las solicitudes referidas al mantenimiento de contratos formalizados en los tres últimos meses del año 2011 deberán presentarse en el plazo máximo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente orden.

Artículo 41. Obligaciones de los beneficiarios

Además de las obligaciones establecidas con carácter general en el artículo 5 de esta orden, los beneficiarios de las ayudas reguladas en el presente título deberán:

1. Formalizar los contratos por escrito.

2. Les entitats beneficiàries estan obligades a mantindre l'estabilitat en l'ocupació dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara de la present disposició per un període mínim de dos anys.

Durant el dit període, en cas de baixa per acomiadament declarat o reconegut improcedent, serà procedent el reintegrament total de la subvenció. Si la baixa ocorre per altres causes no imputables als beneficiaris, hauran de substituir-los en el termini d'un mes per altres treballadors amb les mateixes característiques i comunicar-ho a l'òrgan que va concedir la subvenció en un termini no superior a 15 dies des de la data del nou contracte, i es beneficiaran en este cas només de la bonificació de la quota de la Seguretat Social pels substituts.

3. Remetre anualment a la Direcció Territorial d'Ocupació del Servef, o l'òrgan que la substituïsca, una relació dels treballadors pels quals s'han concedit les ajudes i subvencions regulades en esta disposició, amb l'acreditació de la seua permanència en l'empresa o, si és el cas, dels treballadors que els hagueren substituït; esta obligació s'entendrà durant dos anys a partir de la data de la contractació indefinida del treballador amb discapacitat.

Article 42. Liquidació i forma de pagament

1. Una vegada dictada la resolució de concessió de les ajudes i/o subvencions a què es referix el present títol, es lliurarà l'import total de l'ajuda reconeguda a cada beneficiari. La percepció de les ajudes per a adaptació de llocs de treball requerirà la presentació dels justificants que acrediten el gasto realitzat, amb data límit del 15 de novembre de 2012, i s'hauran d'acreditar d'acord amb el que establix l'article 12 de la present orde.

2. Correspon als directors territorials d'ocupació del Servef, o l'òrgan que els substituïsca, per delegació del director general del Servef, el reconeixement de l'obligació i la proposta de pagament de les ajudes.

Article 43. Normativa supletòria

La normativa bàsica que regula els enclavaments laborals ve recollida en el Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per este, i quant al règim sobre requisits, exclusions i obligacions, caldrà ajustar-se a les disposicions del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Les ajudes regulades en la present orde es finançaran per un import global màxim de 19.520.000,00 euros, segons el detall de línies i imports que a continuació s'especifiquen:

a) Les ajudes per als programes de Creació d'Ocupació Estable i Manteniment de Llocs de Treball en centres especials d'ocupació, establits en el capítol I i II del títol II de l'orde, i les ajudes a unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social, establides en el capítol III del mateix títol, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import global màxim de 19.300.000,00 euros, corresponents a fons procedents del SPEE.

b) Les ajudes per a gastos financers establits en el títol II, capítol II, i les ajudes per a projectes d'inserció a través de CEO+I, establides en el títol II, capítol IV de l'orde, es finançaran a càrrec del capítol 4, codi línia T2240000, per un import global màxim de 30.000,00 euros, fons propis de la Generalitat.

c) Les ajudes per a la inversió establides en el títol II, capítol II, per a adaptació de llocs de treball i eliminació de barreres arquitectòniques en centres especials d'ocupació, es finançaran a càrrec del capítol 7, codi línia T2243000, per un import global màxim de 190.000,00 euros, fons procedents del SPEE.

d) Les ajudes per a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals, establides en el títol III d'esta orde, es finançaran junt amb les ajudes per contractació indefinida de persones amb discapacitat establides en el títol IV de l'Orde 26/2012, de 18 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment d'ocupació estable i altres mesures per a la

2. Las entidades beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores con discapacidad contratados al amparo de la presente disposición por un período mínimo de dos años.

Durante dicho periodo, en caso de baja por despido declarado o reconocido improcedente, procederá el reintegro total de la subvención. Si la baja ocurriera por otras causas no imputables a los beneficiarios, deberán sustituirlos en el plazo de un mes por otros trabajadores con iguales características, comunicándolo al órgano que concedió la subvención en un plazo no superior a 15 días desde la fecha del nuevo contrato, y se beneficiarán en este caso solamente de la bonificación de la cuota de la Seguridad Social por los sustitutos.

3. Remitir anualmente a la dirección territorial de Empleo del Servef, u órgano que la sustituya, una relación de los trabajadores por los que se hubieran concedido las ayudas y subvenciones reguladas en esta disposición, con la acreditación de su permanencia en la empresa o, en su caso, de los trabajadores que los hubiesen sustituido; esta obligación se entenderá durante dos años a partir de la fecha de la contratación indefinida del trabajador con discapacidad.

Artículo 42. Liquidación y forma de pago

1. Una vez dictada la resolución de concesión de las ayudas y/o subvenciones a que se refiere el presente título, se librará el importe total de la ayuda reconocida a cada beneficiario. La percepción de las ayudas para adaptación de puestos de trabajo requerirá la presentación de los justificantes que acrediten el gasto realizado, con fecha límite del 15 de noviembre de 2012, debiéndose acreditar de acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la presente orden.

2. Corresponde a los directores territoriales de Empleo del Servef, u órgano que los sustituya, por delegación del director general del Servef, el reconocimiento de la obligación y la propuesta de pago de las mismas.

Artículo 43. Normativa supletoria

La normativa básica que regula los enclaves laborales viene recogida en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, y en cuanto al régimen sobre requisitos, exclusiones y obligaciones, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1.451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Las ayudas reguladas en la presente orden se financiarán por un importe global máximo de 19.520.000,00 euros, según el detalle de líneas e importes que a continuación se especifican:

a) Las ayudas para los programas de creación de empleo estable y mantenimiento de puestos de trabajo en centros especiales de empleo, establecidos en los capítulos I y II del título II de la orden, y las ayudas a unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social, establecidas en el capítulo III del mismo título, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global máximo de 19.300.000,00 euros, correspondientes a fondos procedentes del SPEE.

b) Las ayudas para gastos financieros establecidos en el título II, capítulo II, y las ayudas para proyectos de inserción a través de CEE+I, establecidas en el título II, capítulo IV de la Orden, se financiarán con cargo al capítulo 4, código línea T2240000, por un importe global máximo de 30.000,00 euros, fondos propios de la Generalitat.

c) Las ayudas para la inversión establecidas en el título II, capítulo II, para adaptación de puestos de trabajo y eliminación de barreras arquitectónicas en centros especiales de empleo, se financiarán con cargo al capítulo 7, código línea T2243000, por un importe global máximo de 190.000,00 euros, fondos procedentes del SPEE.

d) Las ayudas para la contratación indefinida a través de enclaves laborales, establecidas en el título III de la presente orden, se financiarán junto a las ayudas por contratación indefinida de personas con discapacidad establecidas en el título IV de la Orden 26/2012, de 18 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento de empleo estable y otras

creació d'ocupació per a l'exercici 2012, d'acord amb el que preveu el punt *c)* de l'apartat 1 de la disposició addicional primera d'esta orde.

e) Les ajudes destinades a l'adaptació de llocs, establides en el títol III de la present orde, es finançaran junt amb les ajudes per a l'adaptació de persones amb discapacitat establides en el títol IV de l'Orde 26/2012, de 18 de juny, de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació, per la qual es convoquen les ajudes destinades al foment d'ocupació estable i altres mesures per a la creació d'ocupació per a l'exercici 2012, d'acord amb el que preveu el punt e) de l'apartat 1 de la disposició addicional primera d'esta orde.

2. Si al llarg de l'exercici 2012 hi ha crèdit disponible que permeta incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el Servef, amb la publicació prèvia de la resolució del secretari autonòmic d'Ocupació i Formació, d'ampliació d'este crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinar-lo al finançament de les sol·licituds presentades a l'empara d'esta convocatòria que no es pogueren atendre, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació a la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

1. Les ajudes, regulades en la present orde són compatibles amb el mercat comú ja que es regixen pel Reglament (CE) 800/2008 de la Comissió, de 6 d'agost de 2008 (DOUE de 09.08.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, i concretament pels articles 26, 41 i 42 sempre que:

– Quant a l'ajuda d'assistència tècnica regulada en el capítol I «Projectes de creació d'ocupació estable» del títol II «Centres especials d'ocupació», la intensitat de l'ajuda no supere el 50% dels costos subvencionables, i els servicis no consistisquen en les activitats excloses expressament en l'article 26 del Reglament.

– Quant a les subvencions salarials, la intensitat de les ajudes no superen el 75% dels costos subvencionables, d'acord amb l'article 41 del reglament.

– Quant a costos addicionals, la intensitat d'ajuda no supere el 100% dels costos subvencionables, entenent-se per tals els regulats en l'article 42 del reglament esmentat.

– Quant a les subvencions destinades a equilibrar i sanejar financerament els centres especials d'ocupació i les subvencions dirigides a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública, regulats en els apartats 6 i 7 de l'article 21 de la present orde (capítol II del títol II), les ajudes vagen destinades a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del reglament.

Estes ajudes en favor de la integració laboral de treballadors amb discapacitat podran acumular-se amb ajudes exemptes en virtut del reglament esmentat en relació amb els mateixos costos subvencionables per damunt del llindar més alt aplicable pel reglament, sempre que esta acumulació no done lloc a una intensitat d'ajuda superior al 100% dels costos pertinents durant qualsevol període en què s'ocupen estos treballadors.

Les ajudes regulades en la present orde no es podran concedir, segons disposa l'article 1 del reglament d'exempció per categories mencionat, a empreses que realitzen:

a) Activitats relacionades amb l'exportació.

b) Activitats en el sector del carbó.

c) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi o les empreses que estiguen subjectes a una orde de recuperació pendent després d'una decisió prèvia de la Comissió que haja declarat una ajuda il·legal i incompatible amb el mercat comú.

Així mateix, en el sector del transport, queden excloses les ajudes destinades a l'adquisició de mitjans i equips de transport, en el cas de transport de mercaderies per carretera i transport aeri.

Als efectes de l'exclusió de l'apartat c), una pime es considerarà empresa en crisi, si complix les condicions següents:

medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2012, conforme a lo previsto en el punto *c)* del apartado 1 de la disposición adicional primera de dicha orden.

e) Las ayudas destinadas a la adaptación de puestos, establecidas en el título III de la presente orden, se financiarán junto a las ayudas para la adaptación de personas con discapacidad establecidas en el título IV de la Orden 26/2012, de 18 de junio, de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo, por la que se convocan las ayudas destinadas al fomento de empleo estable y otras medidas para la creación de empleo para el ejercicio 2012, conforme a lo previsto en el punto *e)* del apartado 1 de la disposición adicional primera de dicha orden

2. Si a lo largo del ejercicio 2012 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el Servef, previa publicación de resolución del secretario autonómico de Empleo y Formación, de ampliación de dicho crédito en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrá destinarlo a la financiación de las solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que no pudieran ser atendidas, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

1. Las ayudas, reguladas en la presente orden son compatibles con el mercado común ya que se rigen por el Reglamento (CE) 800/2008 de la Comisión, de 6 de agosto de 2008 (DOUE DE 9.8.2008), por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado común en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y concretamente por los artículos 26, 41 y 42 siempre que:

– En cuanto a la ayuda de asistencia técnica regulada en el capítulo I «Proyectos de creación de empleo estable» del título II «Centros especiales de empleo», la intensidad de la ayuda no supere el 50% de los costes subvencionables, y los servicios no consistan en las actividades excluidas expresamente en el artículo 26 del reglamento.

– En cuanto a las subvenciones salariales, la intensidad de las ayudas no superen el 75% de los costes subvencionables, de acuerdo con el artículo 41 del reglamento.

– En cuanto a costes adicionales, la intensidad de ayuda no supere el 100% de los costes subvencionables, entendiéndose por tales los regulados en el artículo 42 del citado reglamento.

– En cuanto a las subvenciones destinadas a equilibrar y sanear financieramente a los centros especiales de empleo y las subvenciones dirigidas a equilibrar el presupuesto de aquellos centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública, regulados en los apartados 6 y 7 del artículo 21 de la presente orden (capítulo II del título II), las ayudas vayan destinadas a financiar los costes adicionales regulados en el artículo 42 del reglamento.

Dichas ayudas en favor de la integración laboral de trabajadores con discapacidad, podrán acumularse con ayudas exentas en virtud del citado reglamento en relación con los mismos costes subvencionables por encima del umbral más alto aplicable por el reglamento, siempre que tal acumulación no dé lugar a una intensidad de ayuda superior al 100% de los costes pertinentes durante cualquier periodo en el que se emplee a dichos trabajadores.

Las ayudas reguladas en la presente orden, no podrán concederse, según dispone el artículo 1 del Reglamento de Exención por Categorías citado, a empresas que realicen:

a) Actividades relacionadas con la exportación.

b) Actividades en el sector del carbón.

c) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis o las empresas que estén sujetas a una orden de recuperación pendiente tras una decisión previa de la comisión que haya declarado una ayuda ilegal e incompatible con el mercado común.

Así mismo, en el sector del transporte, quedan excluidas las ayudas destinadas a la adquisición de medios y equipos de transporte, en el caso de transporte de mercancías por carretera y transporte aéreo.

A los efectos de la exclusión del apartado c), una PYME se considerará empresa en crisis, si cumple las siguientes condiciones:

a) Si es tracta d'una societat de responsabilitat limitada, que haja desaparegut més de la mitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos o,

b) Si es tracta d'una societat en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, que hagen desaparegut més de la mitat dels seus fons propis, tal com s'indiquen en els llibres d'esta, i s'haja perdut més d'una quarta part dels mateixos en els últims 12 mesos, o

c) Per a totes les formes d'empreses, que s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

Una pime amb menys de tres anys d'antiguitat no es considerarà en crisi, excepte en el cas que complisca la condició prevista en la lletra c) de l'apartat anterior.

Tampoc resultaran subvencionables per la present orde les ajudes individuals, concedides en aplicació d'un règim d'ajudes o com a ajudes *ad hoc*, l'equivalent de les quals en subvenció bruta supere els llindars següents, de conformitat amb el que disposa l'article 6.1 del Reglament CE 800/2008:

· Ajudes per a l'ocupació de treballadors amb discapacitat en forma de costos salarials: 10 milions d'euros per empresa i per any;

· Ajudes per a compensar els costos addicionals de l'ocupació de treballadors amb discapacitat : 10 milions d'euros per empresa i per any.

2. Les subvencions destinades a equilibrar i sanejar financerament els centres especials d'ocupació i les subvencions dirigides a equilibrar el pressupost d'aquells centres que no tinguen ànim de lucre i siguen d'utilitat pública, regulades en els apartats 6 i 7 de l'article 21 de la present orde (capítol II del títol II), que no estiguen destinades a finançar els costos addicionals regulats en l'article 42 del Reglament CE 800/2008, són compatibles amb el mercat comú, al no resultar d'aplicació el que preveu l'article 107, apartat 1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per tractar-se d'ajudes acollides al règim de ajudes de *minimis*, establit en el Reglament (CE) núm. 1998/2006 de la Comissió, publicat en el DOUE del 28/12/2006, i relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, a les ajudes de *minimis*.

Estes ajudes sotmeses al règim de *minimis* no es podran concedir a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aqüicultura, segons es preveuen en el Reglament (CE) número 104/2000, del Consell.

b) Producció primària dels productes agrícoles que figuren en la llista de l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) número 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

D'altra banda, l'aplicació del règim *de minimis* suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a una empresa determinada no serà superior a 200.000 euros durant qualsevol període de tres exercicis fiscals. Quan l'empresa opere en el sector del transport per carretera l'import màxim aplicable serà de 100.000 euros

Tercera

Als efectes de la present orde d'ajudes, tindran la consideració de treballadors amb discapacitat, els següents:

a) Aquells que compten amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.

b) En compliment de l'article 1.2 de la Llei 51/2003, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en relació amb el que disposa el Reial Decret 1414/2006, d'1 de desembre, pel qual es determina la consideració de persona amb discapacitat als efectes de la Llei 51/2003, es consideraran afectats per una discapacitat igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social, que tinguen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tinguen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat.

a) Si se trata de una sociedad de responsabilidad limitada, que haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses o,

b) Si se trata de una sociedad en la que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, que hayan desaparecido más de la mitad de sus fondos propios, tal como se indican en los libros de la misma, y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses, o

c) Para todas las formas de empresas, que se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

Una PYME con menos de tres años de antigüedad no se considerará en crisis, salvo en el caso que cumpla la condición prevista en la letra c) del apartado anterior.

Tampoco resultará subvencionable por la presente orden las ayudas individuales, concedidas en aplicación de un régimen de ayudas o como ayudas *ad hoc*, cuyo equivalente en subvención bruta supere los umbrales siguientes, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.1 del Reglamento CE 800/2008:

· Ayudas para el empleo de trabajadores con discapacidad en forma de costes salariales: 10 millones de euros por empresa y por año;

· Ayudas para compensar los costes adicionales del empleo de trabajadores con discapacidad : 10 millones de euros por empresa y por año.

2. Las subvenciones destinadas a equilibrar y sanear financieramente a los centros especiales de empleo y las subvenciones dirigidas a equilibrar el presupuesto de aquellos centros que carezcan de ánimo de lucro y sean de utilidad pública, reguladas en los apartados 6 y 7 del artículo 21 de la presente orden (capítulo II del título II), que no vayan destinadas a financiar los costes adicionales regulados en el artículo 42 del Reglamento CE 800/2008, son compatibles con el mercado común, al no resultar de aplicación lo previsto en el artículo 107, apartado 1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por tratarse de ayudas acogidas al régimen de ayudas de minimis, establecido en el Reglamento (CE) número 1998/2006, de la Comisión, publicado en el *Diario Oficial de la Unión Europea* del 28/12/2006, y relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, a las ayudas de mínimis.

Dichas ayudas sometidas al régimen de mínimis, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) número 104/2000 del consejo.

b) Producción primaria de los productos agrícolas que figuran en la lista del anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) número 1407/2002

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

Por otra parte, la aplicación del régimen de mínimis supone que la ayuda total de *minimis* concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de tres ejercicios fiscales. Cuando la empresa opere en el sector del transporte por carretera el importe máximo aplicable será de 100.000 euros

Tercera

A los efectos de la presente orden de ayudas, tendrán la consideración de trabajadores con discapacidad, los siguientes:

a) Aquellos que cuenten con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33%.

b) En cumplimiento del artículo 1.2 de la Ley 51/2003, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, en relación con lo dispuesto en el Real Decreto 1414/2006, de 1 de diciembre, por el que se determina la consideración de persona con discapacidad a los efectos de la Ley 51/2003, se considerarán afectados por una discapacidad igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social, que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

En este cas, i per a la determinació del tipus de discapacitat psíquica, es tindrà en compte la incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, en què el certificat de l'organisme competent per al reconeixement reculla la concurrència de malaltia mental o discapacitat intel·lectual.

Quarta

La present orde recull les bases establides pel Ministeri de Treball per a les ajudes la gestió i el control de les quals ha sigut transferit a la Generalitat i contingudes en les disposicions següents:

– Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de Persones amb Discapacitat, i legislació de desplegament i modificatiu.

– L'Orde de 16 d'octubre de 1998, del Ministeri de Treball i Afers Socials, que establix les bases reguladores per a la concessió d'ajudes i subvencions públiques destinades al foment de la seua integració laboral en centres especials d'ocupació i treball autònom.

– El Reial Decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels servicis d'ajust personal i social dels centres especials d'ocupació.

– El Reial Decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. En allò no previst per este, caldrà ajustar-se a les disposicions del Reial Decret 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel Reial Decret 170/2004, de 30 de gener.

Així mateix, és de total aplicació la Llei 38/2003, General de Subvencions, tenint en compte les particularitats regulades en el Reial Decret 357/2006, de 24 de març, així com el Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006, en els programes la regulació dels quals correspon a l'Estat i la gestió dels quals ha sigut transferida a la Generalitat Valenciana, compresos en els capítols I «Projectes de creació d'ocupació estable», capítol II «Manteniment de llocs de treball» i capítol III «Unitats de suport a l'activitat professional», del títol II «Centres especials d'ocupació» i el «Programa de suport a la contractació indefinida a través d'enclavaments laborals» del títol III «Contractació de treballadors amb discapacitat per empreses ordinàries».

Per als programes d'ajudes que puguen finançar-se amb fons propis o europeus, resulten d'aplicació els preceptes bàsics de la Llei 38/2003, General de Subvencions així com del Reglament de la Llei 38/2003, aprovat per Reial Decret 887/2006 i els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991. Estos programes són els compresos en el capítol II, pel que fa a «Gastos financers», i capítol IV «Projectes d'inserció a través de CEO+I», tots ells del títol II. Quant al procediment de concessió directa per als programes de «Projectes d'inserció a través de CEO+I» s'establix en el Decret 130/2006, del Consell (DOGV del 03.10.2006).

DISPOSICIÓ FINAL

Única

S'autoritza el director general del Servef a dictar les disposicions i adoptar les mesures que considere oportunes per al desplegament i l'aplicació de la present orde.

Es delega en el director general del Servef la competència per a ampliar els terminis de justificacions, amb caràcter excepcional, quan concórreguen circumstàncies degudament motivades que impossibiliten la seua presentació en els terminis assenyalats.

Contra el present acte, que esgota la via administrativa, els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptat des de l'endemà de la publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.*a* i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant de l'òrgan que va dictar la resolució en el termini d'un mes, computats en els termes ja dits, de conformitat amb el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en la redacció que en fa la Llei 4/1999, de 13 de gener. I això, sense perjuí de la

En este caso, y para la determinación del tipo de discapacidad psíquica, se tendrá en cuenta la incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez, en la que el certificado del organismo competente para el reconocimiento recoja la concurrencia de enfermedad mental o discapacidad intelectual.

Cuarta

La presente orden recoge las bases establecidas por el Ministerio de Trabajo para las ayudas cuya gestión y control ha sido transferida a la Generalitat y contenidas en las siguientes disposiciones:

– Ley 13/82, de 7 de abril, de Integración Social de Personas con Discapacidad, y legislación de desarrollo y modificativa.

– La Orden de 16 de octubre de 1998, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que establece las bases reguladoras para la concesión de ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de su integración laboral en centros especiales de empleo y trabajo autónomo.

– El Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo.

– El Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad. En lo no previsto por éste, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, modificado por el Real Decreto 170/2004, de 30 de enero.

Asimismo, es de total aplicación la Ley 38/2003, General de Subvenciones, teniendo en cuenta las particularidades reguladas en el Real Decreto 357/2006, de 24 de marzo, así como el Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006, en los programas cuya regulación corresponde al Estado y cuya gestión ha sido transferida a la Generalitat Valenciana, comprendidos en los capítulos I «Proyectos de creación de empleo estable», capítulo II «Mantenimiento de puestos de trabajo» y capítulo III «Unidades de apoyo a la actividad profesional», del título II «Centros especiales de empleo» y el «Programa de apoyo a la contratación indefinida a través de enclaves laborales» del título III «Contratación de trabajadores con discapacidad por empresas ordinarias».

Para los programas de ayudas que puedan financiarse con fondos propios o europeos, resultan de aplicación los preceptos básicos de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, así como del Reglamento de la Ley 38/2003, aprobado por Real Decreto 887/2006 y los preceptos en vigor del texto refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991. Estos programas son los comprendidos en el capítulo II, en lo que respecta a «Gastos financieros», y capítulo IV «Proyectos de inserción a través de CEE+I», todos ellos del título II. En cuanto al procedimiento de concesión directa para los programas de «Proyectos de inserción a través de CEE+I» se establece en el Decreto 130/2006, del Consell (DOGV del 03.10.2006).

DISPOSICIÓN FINAL

Única

Se autoriza al director general del Servef a dictar las disposiciones y adoptar las medidas que considere oportunas para el desarrollo y aplicación de la presente orden.

Se delega en el director general del Servef la competencia para ampliar los plazos de justificaciones, con carácter excepcional, cuando concurran circunstancias debidamente motivadas que imposibiliten su presentación en los plazos señalados.

Contra el presente acto, que agota la vía administrativa, podrán los interesados interponer recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.*a* y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante el órgano que dictó la resolución en el plazo de un mes, computados en los términos ya dichos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

possibilitat que els interessats puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre que estimen procedent.

València, 21 de juliol de 2012

La consellera d'Educació, Formació i Ocupació,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET

Y ello, sin perjuicio de la posibilidad de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 21 de julio de 2012

La consellera de Educación, Formación y Empleo,
MARÍA JOSÉ CATALÁ VERDET