

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

DECRET 22/2008, de 7 de març, del Consell, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2008 per al personal de l'administració de la Generalitat. [2008/3061]

L'article 32 de la Llei 15/2007, de 27 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos per a l'exercici 2008, estableix que les convocatòries d'ingrés del personal nou es concentraran en els sectors, funcions i grups que es consideren prioritaris o que afecten el funcionament dels servicis públics essencials, i afegix que, en tot cas, el nombre de places de nou ingrés serà com a màxim igual al 100 per 100 de la taxa de reposició d'efectius. Dins d'este límit, l'oferta d'ocupació pública inclourà tots els llocs i places exercits pel personal interí, nomenat o contractat en l'exercici anterior, als quals es referix la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 10 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, excepte aquells sobre els quals hi haja una reserva de lloc o que estiguen subjectes a processos de provisió.

Per la seua banda, l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableix que en les ofertes d'ocupació pública es reservarà un quota no inferior al cinc per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat i considera com a tals les definides en l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que, progressivament, s'aconsegueixca el dos per cent dels efectius totals en cada administració pública.

El present decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió del dia 6 de març de 2008, d'acord amb el que estableix l'article 37.1.1) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Per tot això, amb els informes favorables de l'Advocacia General de la Generalitat i de la conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, a proposta del conseller de Justícia i Administracions Públiques i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 7 de març de 2008,

DECRETE

Article 1. De l'oferta d'ocupació pública

De conformitat amb el que disposen els articles 22 de la Llei de la Funció Pública Valenciana, Text Refós de 24 d'octubre de 1995, i 8 del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servici de la Generalitat, en relació amb l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com el que preveu l'article 32 de la Llei 15/2007, de 27 de desembre, de la Generalitat, de Pressupostos per a l'exercici 2008, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a enguany, per a l'àmbit de l'administració de la Generalitat i referida exclusivament als llocs de treball la gestió dels quals està atribuïda a la Direcció General d'Administració Autònoma.

Article 2. Contingut de l'oferta

1. La present oferta d'ocupació pública conté llocs de treball que estan dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades. Igualment, els llocs d'esta oferta, o bé estan exercits de manera interina o temporal, o bé es tracta de vacants que pertanyen a sectors, funcions i grups que es consideren absolutament prioritaris o afecten el funcionament dels servicis públics essencials.

2. Els llocs de treball a què es referix l'apartat anterior són els que s'indiquen en l'annex del present decret, en el qual s'expressa la naturalesa funcional o laboral, el sector d'administració general o especial, el grup de titulació i, si fa el cas, l'especialitat o la categoria pro-

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

DECRETO 22/2008, de 7 de marzo, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo público de 2008 para el personal de la administración de la Generalitat. [2008/3061]

El artículo 32 de la Ley 15/2007, de 27 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos para el ejercicio 2008, establece que las convocatorias de ingreso de nuevo personal se concentrarán en los sectores, funciones y grupos que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, añadiendo que, en todo caso, el número de plazas de nuevo ingreso será como máximo igual al 100 por 100 de la tasa de reposición de efectivos. Dentro de este límite, la oferta de empleo público incluirá todos los puestos y plazas desempeñados por el personal interino, nombrado o contratado en el ejercicio anterior, a los que se refiere la letra a) del apartado 1 del artículo 10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, excepto aquellos sobre los que existe una reserva de puesto o estén incursos en procesos de provisión.

Por su parte, el artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al cinco por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 1 de la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada administración pública.

El presente decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en su reunión del día 6 de marzo de 2008, de acuerdo con lo establecido en el artículo 37.1.1) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Por todo ello, con los informes favorables de la Abogacía General de la Generalitat y de la conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, a propuesta del conseller de Justicia y Administraciones Públicas y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 7 de marzo de 2008,

DECRETO

Artículo 1. De la Oferta de Empleo Público

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 22 de la Ley de la Función Pública Valenciana, Texto Refundido de 24 de octubre de 1995, y 8 del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Generalitat, en relación con el artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo previsto en el artículo 32 de la Ley 15/2007, de 27 de diciembre, de la Generalitat, de Presupuestos para el ejercicio 2008, se aprueba la Oferta de Empleo Público correspondiente a dicha anualidad, para el ámbito de la administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Administración Autònoma.

Artículo 2. Contenido de la Oferta

1. La presente oferta de empleo público contiene puestos de trabajo que están dotados presupuestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas. Así mismo, los puestos de esta oferta, o bien se hallan desempeñados de modo interino o temporal, o bien se trata de vacantes que pertenecen a sectores, funciones y grupos que se consideran absolutamente prioritarios o afectan al funcionamiento de servicios públicos esenciales.

2. Los puestos de trabajo a que se refiere el apartado anterior son los que se indican en el anexo del presente Decreto, en el que se expresa su naturaleza funcional o laboral, sector de Administración General o Especial, grupo de titulación y, en su caso, especialidad o cate-

fessional, així com el nombre de llocs de l'oferta compresos en cada apartat. El total de llocs d'esta oferta és de 620.

Article 3. De les convocatòries

La conselleria de Justícia i Administracions Públiques convocarà els processos selectius que requerisca l'execució de la present oferta d'ocupació pública, d'acord amb el que disposa la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa, aprovat pel Decret 33/1999, de 9 de març, del Consell, i la resta de disposicions que s'apliquen i, per als llocs de naturalesa laboral, segons el que disposa el II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de la Generalitat.

Article 4. Reserva per a la promoció interna

Es reserva un nombre de llocs de treball que no podrà ser inferior al 40% dels llocs vacants que es convoquen a oposicions o concursos oposicions per a facilitar la promoció interna del personal, de conformitat amb el que disposa l'article 53 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana i l'article 8 del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de la Generalitat.

Article 5. Reserva per a discapacitats

1. Es reserva, com a mínim, un 7 per cent de la totalitat dels llocs previstos en esta oferta d'ocupació pública per a ser coberts per persones amb una discapacitat igual o superior al 33 per cent, sempre que esta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball.

2. La reserva mínima a què es referix l'apartat anterior podrà desglossar-se, sempre que les funcions pròpies del lloc de treball ho permeten, de la manera següent:

a) Un mínim del 5% dels llocs contemplats es reservarà per a ser coberts per persones amb una discapacitat física, sensorial o psíquica no prevista en l'apartat següent.

b) Un mínim del 2% dels llocs contemplats es reservarà per a ser coberts per persones amb una discapacitat que tinga el seu origen en un retard mental.

Article 6. Desplegament dels processos selectius per a persones amb discapacitat

1. Les proves selectives destinades a persones amb discapacitat tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que les persones amb discapacitat participen en condicions d'igualtat, a excepció del que disposa l'apartat següent.

2. En les convocatòries per a l'accés de les persones a què es referix l'apartat 2.b) de l'article anterior, en atenció a la naturalesa de les funcions a exercir, es podrà establir l'exempció d'alguna de les proves o la modulació d'estes, de manera que les proves estiguen dirigides especialment a acreditar que els aspirants tenen els coneixements imprescindibles que els permeten realitzar les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 7. Llocs a cobrir mitjançant procediments específics

El sistema de selecció dels llocs que figuren en l'annex III, corresponents al Cos d'Advocats de la Generalitat, Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat, Cos d'Interventors i Auditors de la Generalitat i de Col·laborador Científic Adjunt, es realitzarà de conformitat amb la seua normativa específica.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

ria profesional, así como el número de puestos de la Oferta comprendidos en cada apartado. El total de puestos de esta oferta asciende a 620.

Artículo 3. De las convocatorias

La conselleria de Justícia y Administraciones Públicas convocará los procesos selectivos que requiera la ejecución de la presente oferta de empleo público, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en el Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, en el Reglamento de Selección, Provisión de Puestos de Trabajo y Carrera Administrativa, aprobado por el Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Consell, y demás disposiciones que sean de aplicación, así como, para los puestos de naturaleza laboral, de conformidad con lo que dispone el II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Generalitat.

Artículo 4. Reserva para la promoción interna

Se reserva un número de puestos de trabajo que no podrá ser inferior al 40% de los puestos vacantes que se convoquen a oposiciones o concurso-oposiciones para facilitar la promoción interna del personal, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 53 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana y en el artículo 8 del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Generalitat.

Artículo 5. Reserva para discapacitados

1. Se reserva al menos un 7 por ciento de la totalidad de los puestos contemplados en esta oferta de Empleo Público para ser cubiertos por personas con una discapacidad igual o superior al 33 por ciento, siempre que ésta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo.

2. La reserva mínima a que se refiere el apartado anterior podrá desglosarse, siempre que las funciones propias del puesto de trabajo lo permitan, del siguiente modo:

a) Un mínimo del 5% de los puestos contemplados se reservará para ser cubiertos por personas con una discapacidad física, sensorial o psíquica no contemplada en el apartado siguiente.

b) Un mínimo del 2% de los puestos contemplados se reservará para ser cubiertos por personas con una discapacidad que tenga su origen en un retraso mental.

Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con discapacidad

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con discapacidad tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que las personas con discapacidad participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. En las convocatorias para el acceso de las personas a que se refiere el apartado 2.b) del artículo anterior, en atención a la naturaleza de las funciones a desarrollar, se podrá establecer la exención de alguna de las pruebas o la modulación de las mismas, de manera que las pruebas estén dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 7. Puestos a cubrir mediante procedimientos específicos

El sistema de selección de los puestos que figuran en el anexo III, correspondientes al Cuerpo de Abogados de la Generalitat, Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat, Cuerpo de Interventores y Auditores de la Generalitat y de Colaborador Científico Adjunto, se realizará de conformidad con su normativa específica.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

El conseller de Justícia i Administracions Públiques està facultat per a dictar totes les disposicions que requerisca el compliment i execució d'este decret.

Segona

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 7 de març de 2008

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia i
Administracions Públiques,
FERNANDO DE ROSA TORNER

Se faculta al conseller de Justicia y Administraciones Públicas para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 7 de marzo de 2008

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justicia y
Administraciones Públicas,
FERNANDO DE ROSA TORNER

ANNEX I

LLOCS DE NATURALESA FUNCIONARIAL

I. SECTOR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL	NÚM. LLOCS
Grup A	35
Grup C	30
Grup D	150
Grup E	100
Total administració general	315
II. SECTOR D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	
Grup A	31
1. Arquitectes	15
2. Enginyer/a de Mines	2
3. Enginyer/a agrònom/a	4
4. Metges del treball	4
5. Farmacèutic/a	2
6. Enginyer/a de Camins, Canals i Ports	4
Grup B	51
1. Arquitecte tècnic	5
2. Assistent social/DU Treball Social	6
3. Fisioterapeuta	3
4. Enginyer/a tècnic/a agrícola	25
5. Enginyer/a tècnic/a industrial	5
6. Enginyer/a tècnic/a de Mines	2
7. Tècnic mitjà Empreses i Activitats Turístiques	2
8. Tècnic mitjà de Gestió Cultural	3
Grup C	89
1. Educador d'Educació Especial	75
2. Educador d'Educació Infantil	7
3. Operador de Sistemes Informàtics	7
Total administració especial	171
TOTAL LLOCS DE NATURALESA FUNCIONARIAL	486

ANNEX II

LLOCS DE NATURALESA LABORAL

Grup D	69
Grup E	11
TOTAL	80

ANNEX III

LLOCS A COBRIR MITJANÇANT PROCEDIMENTS ESPECÍFICS

Grup A

1. Cos Advocats de la Generalitat	5
2. Cos Inspectors de Tributs de la Generalitat	32
3. Cos d'Interventors i Auditors de la Generalitat	7
4. Col·laborador Científic Adjunt	10
TOTAL	54
TOTAL OFERTA OCUPACIÓ PÚBLICA	620

* * * * *

ANEXO I

PUESTOS DE NATURALEZA FUNCIONARIAL

I. SECTOR DE ADMINISTRACIÓN GENERAL	Nº PUESTOS
Grupo A	35
Grupo C	30
Grupo D	150
Grupo E	100
Total administración general	315
II. SECTOR DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL	
Grupo A	31
1. Arquitectos	15
2. Ingeniero/a de Minas	2
3. Ingeniero/a agrónomo/a	4
4. Médicos del trabajo	4
5. Farmacéutico/a	2
6. Ingeniero/a de Caminos, Canales y Puertos	4
Grupo B	51
1. Arquitecto técnico	5
2. Asistente social/DU Trabajo Social	6
3. Fisioterapeuta	3
4. Ingeniero/a técnico/a agrícola	25
5. Ingeniero/a técnico/a industrial	5
6. Ingeniero/a técnico/a de Minas	2
7. Técnico medio Empresas y Actividades Turísticas	2
8. Técnico medio de Gestión Cultural	3
Grupo C	89
1. Educador de Educación Especial	75
2. Educador de Educación Infantil	7
3. Operador de Sistemas Informáticos	7
Total administración especial	171
TOTAL PUESTOS DE NATURALEZA FUNCIONARIAL	486

ANEXO II

PUESTOS DE NATURALEZA LABORAL

Grupo D	69
Grupo E	11
TOTAL	80

ANEXO III

PUESTOS A CUBRIR MEDIANTE PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS

Grupo A

1. Cuerpo Abogados de la Generalitat	5
2. Cuerpo Inspectores de Tributos de la Generalitat	32
3. Cuerpo de Interventores y Auditores de la Generalitat	7
4. Colaborador Científico Adjunto	10
 TOTAL	 54
 TOTAL OFERTA EMPLEO PÚBLICO	 620