

Conselleria de Sanitat

CORRECCIÓ d'errades del Decret 38/2007, de 13 d'abril, del Consell, pel qual es regula el complement de productivitat variable del personal al servici de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat. [2007/13286]

S'ha observat una errada en la publicació de l'annex II del decret esmentat (DOCV núm. 5493, de 19.04.2007), que apareix correctament tot seguit.

ANNEX II

Metodologia per a l'avaluació d'objectius

D'acord amb els principis establits en l'article 2 d'este decret, l'avaluació del compliment d'objectius ha de ser proporcional al grau d'èxit dels objectius. Excepte en objectius que no admeten un altre tipus de formulació, l'objectiu no s'avalua com a complit o no complit, sinó amb un grau de compliment entre 0 i 1. En general, la mesura en què, partint del valor de referència, el resultat obtingut s'aproxima al valor objectiu en determina el grau de compliment. L'expressió per al càlcul de la proporció d'objectiu complit és la següent:

$$\text{compliment} = \frac{\text{Resultat} - \text{Referència}}{\text{Objectiu} - \text{Referència}}$$

El compliment mai ha d'estar per davall de 0 ni per damunt d'1, per la qual cosa, si es dona el primer cas, es pren 0 com a grau de compliment i, si es dona el segon, es pren 1.

No obstant això, este procediment pot generar valoracions injustes en els casos en què la situació de partida d'una unitat funcional, el valor de referència, siga molt bo en relació amb el de la resta d'unitats del mateix grup. Per exemple, si el conjunt de servicis semblants tenen una estada mitjana entre 6 i 8 dies, amb una mediana de 7, podem posar a un servici la situació de partida del qual és EM=6.2 un objectiu d'EM=5.8. Si finalment el resultat obtingut per este servici és 6.2, la valoració que torna l'expressió (1) com a grau de compliment és 0. Pareix injust avaluar amb un 0 a un servici que, a pesar de no haver millorat, es manté en valors molt bons respecte a la resta.

Amb la finalitat de millorar el procediment d'avaluació en els casos en què hi haja diverses unitats els resultats dels quals respecte a un indicador siguen comparables, es fa de la manera següent:

1. Si el resultat és millor que la mediana
 - 1.1. Si l'objectiu coincideix amb la mediana o és menys exigent
 Compliment = 1
 - 1.2. Si l'objectiu és més exigent que la mediana:

$$\text{compliment} = \frac{1}{2} \left(1 + \frac{\text{Resultat} - \text{Mediana}}{\text{Objectiu} - \text{Mediana}} \right)$$

2. Si el resultat és pitjor que la mediana
 - 2.1. Si l'objectiu coincideix amb la referència

$$\text{compliment} = \begin{cases} 1 & \text{si Resultat és millor que Referència} \\ 0 & \text{si Resultat és pitjor que Referència} \end{cases}$$

- 2.2. Si l'objectiu és més exigent que la referència

$$\text{compliment} = \frac{\text{Resultat} - \text{Referència}}{\text{Objectiu} - \text{Referència}}$$

Conselleria de Sanidad

CORRECCIÓ de errores del Decreto 38/2007, de 13 de abril, del Consell, por el que se regula el complemento de productividad variable del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la conselleria de Sanidad. [2007/13286]

Se ha observado un error en la publicación del anexo II del citado decreto (DOCV núm. 5493, de 19.04.2007), que aparece correctamente a continuación.

ANEXO II

Metodología para la evaluación de objetivos

De acuerdo con los principios establecidos en el artículo 2 del presente Decreto, la evaluación del cumplimiento de objetivos debe ser proporcional al grado de logro de los objetivos. Salvo en objetivos que no admitan otro tipo de formulación, el objetivo no se evalúa como cumplido o no cumplido, sino como con un grado de cumplimiento entre 0 y 1. En general, la medida en que, partiendo del valor de referencia, el resultado obtenido se aproxima al valor objetivo determina el grado de cumplimiento del mismo. La expresión para el cálculo de la proporción de objetivo cumplido es la siguiente:

$$\text{cumplimiento} = \frac{\text{Resultado} - \text{Referencia}}{\text{Objetivo} - \text{Referencia}}$$

El cumplimiento nunca estará por debajo de 0 ni por encima de 1, por lo que si se da el primer caso se tomará 0 como grado de cumplimiento y si se da el segundo se tomará 1.

Sin embargo, este procedimiento puede generar valoraciones injustas en aquellos casos en los que la situación de partida de una unidad funcional, el valor de referencia, sea muy bueno en relación con el del resto de unidades del mismo grupo. Por ejemplo, si el conjunto de servicios similares tienen una estancia media entre 6 y 8 días, con una mediana de 7, podemos poner a un servicio cuya situación de partida es EM=6.2 un objetivo de EM=5.8. Si finalmente el resultado obtenido por este servicio es 6.2, la valoración que devuelve la expresión (1) como grado de cumplimiento es 0. Parece injusto evaluar con un 0 a un servicio que, a pesar de no haber mejorado, se mantiene en valores muy buenos respecto al resto.

Con la finalidad de mejorar el procedimiento de evaluación, en aquellos casos en los que existan diversas unidades cuyos resultados respecto a un indicador sean comparables, se procederá de la siguiente manera:

1. Si el resultado es mejor que la mediana
 - 1.1. Si el objetivo coincide con la mediana o es menos exigente:
 Cumplimiento = 1
 - 1.2. Si el objetivo es más exigente que la mediana:

$$\text{cumplimiento} = \frac{1}{2} \left(1 + \frac{\text{Resultado} - \text{Mediana}}{\text{Objetivo} - \text{Mediana}} \right)$$

2. Si el resultado es peor que la mediana
 - 2.1. Si el objetivo coincide con la referencia:

$$\text{cumplimiento} = \begin{cases} 1 & \text{si Resultado es mejor que Referencia} \\ 0 & \text{si Resultado es peor que Referencia} \end{cases}$$

- 2.2 Si el objetivo es más exigente que la Referencia

$$\text{cumplimiento} = \frac{\text{Resultado} - \text{Referencia}}{\text{Objetivo} - \text{Referencia}}$$

2.3. Si l'objectiu és menys exigent que la referència

$$\text{compliment} = \begin{cases} 1 & \text{si Resultat és millor que Objectiu} \\ 0 & \text{si Resultat és pitjor que Objectiu} \end{cases}$$

Cada objectiu té un pes, de manera que la suma dels pesos de tots els objectius que s'apliquen a un departament de salut, unitat o professional és igual a 100. Si no és així, cal utilitzar el procediment descrit en l'article 3.5.3 per a reajustar els pesos de manera que la suma en siga 100. El nombre de punts obtingut per un departament de salut, centre, unitat o professional és:

$$\text{Punts} = \sum (\text{compliment de l'Objectiu } i) (\text{pes de l'Objectiu } i)$$

2.3. Si el objetivo es menos exigente que la referencia:

$$\text{cumplimiento} = \begin{cases} 1 & \text{si Resultado es mejor que Objetivo} \\ 0 & \text{si Resultado es peor que Objetivo} \end{cases}$$

Cada objetivo tiene un peso, de forma que la suma de los pesos de todos los objetivos aplicables a un Departamento de Salud, unidad o profesional es igual a 100. Si no fuera así, hay que utilizar el procedimiento descrito en el artículo 3.5.3 para reajustar los pesos de forma que su suma sea 100. El número de puntos obtenido por un Departamento de Salud, centro, unidad o profesional será:

$$\text{Puntos} = \sum (\text{cumplimiento Objetivo } i) (\text{peso Objetivo } i)$$