

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### b) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### 1. Administració territorial de la Generalitat Valenciana

##### Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

*DECRET 51/2004, de 2 d'abril, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2004 per al personal de l'administració del Consell de la Generalitat. [2004/3499]*

La Llei 61/2003, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2004, estableix, en l'article 20, que les convocatòries de places per a l'ingrés de personal nou es concentraran en els sectors, funcions i categories professionals que es consideren prioritàries o que afecten el funcionament dels servicis públics essencials i afegix que, en tot cas, el nombre de places d'ingrés nou haurà de ser, com a màxim, igual al 100 per cent de la taxa de reposició d'efectius. En el marc d'este article, que té caràcter bàsic, l'article 30 de la Llei 17/2003, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2004, recull els criteris de la llei estatal, per a adaptar-la a les peculiaritats de l'administració Valenciana.

D'altra banda, l'article 51 de la Llei 16/2003, de 17 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, va aprovar un Pla d'Estabilitat Laboral, amb caràcter excepcional, que el Consell de la Generalitat ha de desplegar d'acord amb les característiques i terminis d'execució que s'hi determinen.

En conseqüència, es dicta el present Decret d'Oferta Pública, el qual incorpora les places vacants que estan dotades pressupostàriament i incloses en les relacions de llocs de treball i són exercides interinament o temporalment i inclou, també, les places contemplades en el Decret 193/2002, de 26 de novembre, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2000, que no han sigut convocades.

La promoció professional dels empleats públics es convoca a través de processos específics i diferenciats, instrumentats mitjançant el sistema de conversió directa de places per als funcionaris d'Administració General. Per als funcionaris de l'administració Especial, quan no siga possible aplicar dit sistema perquè això implique perjudi per al servici, atés que en este sector són molt més evidents i determinants les necessitats de l'organització de professionals específicament qualificats i diferenciats per a cada tasca, la promoció interna s'articularà mitjançant el sistema normal, amb motiu de vacant, i sempre que això siga possible per existir un col·lectiu o especialitat en el grup de titulació inferior que siga idoni perquè es produïssa la promoció professional.

Respecte a l'oferta de places laborals, han de respectar-se les previsions de l'article 8 del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servici de L'Administració Autònoma i, per això el decret quantifica el nombre de places que s'oferixen agrupades per grups de titulació i sense distinció de categories. Una vegada resolta la fase prèvia de cobertura de les places mitjançant els concursos de trasllats amb la mobilitat horitzontal prevista en el Conveni, hom estarà en condicions de quantificar el nombre de places que queden vacants en cada categoria, per la qual cosa s'ajorna la determinació d'estes al moment de les convocatòries específiques, tot respectant la xifra conjunta que ara se fixa per a cada grup de titulació.

En conseqüència, una vegada negociat amb les organitzacions sindicals més representatives, a proposta del conseller de Justícia i Administracions Públiques, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 2 d'abril de 2004,

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### b) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS

#### 1. Administración territorial de la Generalitat Valenciana

##### Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

*DECRETO 51/2004, de 2 de abril, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2004 para el personal de la administración del Consell de la Generalitat. [2004/3499]*

La Ley 61/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2004, establece, en su artículo 20, que las convocatorias de plazas para ingreso de nuevo personal se concentrarán en los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, añadiendo que, en todo caso, el número de plazas de nuevo ingreso deberá ser, como máximo, igual al 100 por ciento de la tasa de reposición de efectivos. En el marco de este artículo, que tiene carácter básico, el artículo 30 de la Ley 17/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2004, recoge los criterios de la Ley estatal, adaptándola a las peculiaridades de la administración Valenciana.

Por su parte, el artículo 51 de la Ley 16/2003, de 17 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, aprobó un Plan de Estabilidad Laboral, con carácter excepcional, que el Consell de la Generalitat debe desarrollar con arreglo a las características y plazos de ejecución que allí se determinan.

En virtud de todo ello, se dicta el presente Decreto de Oferta Pública, que incorpora plazas vacantes que, estando dotadas presupuestariamente e incluidas en las relaciones de puestos de trabajo, se encuentren desempeñadas interina o temporalmente, incluyendo las plazas contempladas en el Decreto 193/2002, de 26 de noviembre, del Consell de la Generalitat, por el que se aprobó la Oferta de Empleo Público del año 2000, que no han sido convocadas.

La promoción profesional de los empleados públicos se convoca a través de procesos específicos y diferenciados, que se instrumentan mediante el sistema de conversión directa de plazas para los funcionarios de Administración General. Para los funcionarios de la administración Especial, cuando no sea posible aplicar dicho sistema porque ello implique perjuicio para el servicio, pues en este sector son mucho más evidentes y determinantes las necesidades de la organización de profesionales específicamente cualificados y diferenciados para cada tarea, la promoción interna se articulará mediante el sistema normal, con ocasión de vacante, y siempre que ello sea posible por existir un colectivo o especialidad en el grupo de titulación inferior que sea idóneo para que dicha promoción profesional se produzca.

En cuanto a la oferta de plazas laborales, han de respetarse las previsions del artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la administración Autònoma, y por ello el presente Decreto cuantifica el número de plazas que se ofertan agrupadas por grupos de titulació i sin distinció de categorías. Una vez resuelta la fase previa de cobertura de las plazas mediante los concursos de traslados con movilidad horizontal prevista en el Convenio, se estará en condiciones de cuantificar el número de plazas que quedarán vacantes en cada categoría, por lo que se difiere al momento de las convocatorias específicas la determinación de las mismas, respetando la cifra conjunta que ahora se fija para cada grupo de titulación.

En su virtud, habiéndose negociado con las organizaciones sindicales más representativas, a propuesta del conseller de Justicia y Administraciones Públicas, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 2 de abril de 2004,

## DECRETE

*Article 1. Aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública*

S'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública corresponent a l'any 2004, de conformitat amb el que preveuen els articles 22 del text refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, l'article 30 de la Llei 17/2003, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2004, l'article 51 de la Llei 16/2003, de 17 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, i l'article 8 del Text Articulat del II Conveni Col·lectiu per al Personal Laboral al Servei de l'Administració de la Generalitat.

*Article 2. Contingut de l'Oferta d'Ocupació Pública*

L'oferta conté els llocs de treball que, dotats pressupostàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball degudament aprovades, estan exercits de manera interina o temporal, o aquells que exercits pels seus titulars, són susceptibles de ser convertits en llocs del grup de titulació superior, i també les vacants que pertanyen a sectors, funcions o categories professionals que es consideren prioritaries i afecten el funcionament dels servicis públics. Els llocs que comprén l'Oferta d'Ocupació Pública són els compresos en els annexos I a IV.

Els llocs que figuren en els annexos I i II seran coberts mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, a excepció del que disposen els articles següents per a la promoció interna.

*Article 3. Promoció interna en l'administració especial*

En aquells col·lectius de l'administració especial que figuren en l'apartat II de l'annex I es durà a terme la promoció interna mitjançant la conversió directa de places, quan això siga viable sense perjudici per al servici, en la forma prevista en l'article següent, entre els funcionaris que pertanguen a l'especialitat o col·lectiu idoni del grup de titulació inferior. Quan això no siga viable, i sempre que hi haja especialitat o col·lectiu idoni en el grup inferior, la promoció interna es durà a terme mitjançant la reserva de vacants als funcionaris que pertanguen a dita especialitat o col·lectiu, les quals seran oferides mitjançant convocatòries independents de les d'accés lliure, i les no cobertes s'hi acumularan. En ambdós supòsits es convocaran un nombre de places equivalent al 50 per cent de les places convocades en cada col·lectiu o especialitat.

*Article 4. Promoció interna en l'administració general*

La promoció interna dels funcionaris de l'administració general es durà a terme mitjançant el sistema de conversió directa de llocs. A l'efecte, els llocs de treball que figuren en l'annex III seran classificats com a llocs del grup de titulació superior en el cas que els funcionaris que els exercisquen amb caràcter definitiu superen els processos selectius corresponents convocats.

*Article 5. Llocs de naturalesa laboral*

Les places de naturalesa laboral que figuren en l'annex II, classificats únicament pel grup de titulació a què pertanyen, seran coberts mitjançant el sistema de concurs-oposició, reservant-se un 50% per a la promoció interna entre contractats laborals que pertanguen al grup de titulació inferior, segons el que preveu l'article 8 del II Conveni Col·lectiu. Les vacants corresponents a cada categoria es determinaran en les respectives convocatòries, una vegada finalitzats els processos de concursos amb mobilitat horitzontal en cada grup de titulació.

*Article 6. Proves específiques per a discapacitats*

Queden reservats com a mínim un 5 per cent de la totalitat dels llocs vacants que es convoquen per a ser coberts mitjançant convocatòries específiques i independents en què podran prendre part les persones amb una discapacitat igual o superior a un 33 per cent, sempre que esta siga compatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs de treball.

## DECRETO

*Artículo 1. Aprobación de la Oferta de Empleo Público*

Se aprueba la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2004, de conformidad con lo previsto en los artículos 22 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, artículo 30 de la Ley 17/2003, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2004, artículo 51 de la Ley 16/2003, de 17 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, y artículo 8 del Texto Articulado del II Convenio Colectivo para el Personal Laboral al Servicio de la Administración de la Generalitat.

*Artículo 2. Contenido de la Oferta de Empleo Público*

Esta oferta contiene puestos de trabajo que, estando dotados presupestariamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo debidamente aprobadas, se encuentran desempeñados de modo interino o temporal, o estando desempeñados por sus titulares, son susceptibles de ser convertidos en puestos del grupo de titulación superior, así como las vacantes que pertenecen a sectores, funciones o categorías profesionales que se consideran prioritarios o afectan al funcionamiento de los servicios públicos. Los puestos que comprende la Oferta de Empleo Público son los comprendidos en los anexos I a IV.

Los puestos que figuran en los anexos I y II serán cubiertos mediante el sistema de concurso-oposición libre, a excepción de lo dispuesto en los artículos siguientes para la promoción interna.

*Artículo 3. Promoción interna en la administración especial*

En aquellos colectivos de administración especial que figuran en el apartado II del anexo I se llevará a cabo la promoción interna mediante conversión directa de plazas, cuando ello sea viable sin perjuicio para el servicio, en la forma prevista en el artículo siguiente, entre funcionarios que pertenezcan a la especialidad o colectivo idóneo para ello del grupo de titulación inferior. Cuando ello no sea viable, y siempre que exista especialidad o colectivo idóneo en el grupo inferior, la promoción interna se llevará a cabo mediante reserva de vacantes a los funcionarios que pertenezcan a dicha especialidad o colectivo, que serán ofertadas mediante convocatorias independientes de las de acceso libre, acumulándose a éstas las no cubiertas. En ambos supuestos se convocarán un número de plazas equivalente al 50 por ciento de las plazas convocadas en cada colectivo o especialidad.

*Artículo 4. Promoción interna en la administración general*

La promoción interna de los funcionarios de administración general se llevará a cabo mediante el sistema de conversión directa de puestos. A tal efecto, los puestos de trabajo que figuran en el anexo III serán clasificados como puestos del grupo de titulación superior en el supuesto de que los funcionarios que los desempeñen con carácter definitivo superen los correspondientes procesos selectivos que se convoquen.

*Artículo 5. Puestos de naturaleza laboral*

Las plazas de naturaleza laboral que figuran en el anexo II, clasificados únicamente por el grupo de titulación al que pertenecen, serán cubiertos mediante el sistema de concurso-oposición, reservándose un 50% para la promoción interna entre contratados laborales que pertenezcan al grupo de titulación inferior, según lo previsto en el artículo 8 del II Convenio Colectivo. Las vacantes correspondientes a cada categoría se determinarán en las respectivas convocatorias, una vez finalizados los procesos de concursos con movilidad horizontal en cada grupo de titulación.

*Artículo 6. Pruebas específicas para discapacitados*

Se reserva al menos un 5 por ciento de la totalidad de los puestos vacantes que se convocan para ser cubiertos mediante convocatorias específicas e independientes en las que podrán tomar parte las personas con una discapacidad igual o superior a un 33 por ciento, siempre que ésta sea compatible con el desempeño de las funciones propias de los puestos de trabajo.

*Article 7. Disposicions comunes*

7.1. Les convocatòries previstes en el present decret es publicaran a partir de la seua entrada en vigor i fins al 31 de desembre de 2006. La incorporació de grups, categories o especialitats, i també l'augment del nombre de places en els llocs oferits, haurà de realitzar-se mitjançant l'aprovació d'un nou decret d'oferta.

7.2. Allò disposat en este decret es completarà i desenvoluparà en les corresponents ordres de convocatòria per tal de fixar i adaptar els seus criteris en relació amb cada procés, tot això en el marc de les disposicions legals en què es basa i de les de aplicació general.

7.3. En els processos que es convoquen per a la promoció interna mitjançant el sistema de conversió directa de llocs, s'establiran les previsions necessàries sobre la possibilitat de canviar, amb caràcter excepcional, l'adscripció orgànica dels llocs que es convertisquen quan siga necessari, i assignar, amb caràcter general, funcions específiques i diferenciades dins del grup de titulació al qual accedisquen, per tal que dita conversió siga compatible amb les necessitats del servici. En el supòsit de canvi d'adscripció orgànica, en cada supòsit i quan es fixen funcions diferenciades, serà oïda la persona interessada i això no constituirà per als funcionaris promocionats cap minva de la seua mobilitat i promoció professional, dins del respectiu grup de titulació.

7.4. En el cas que els llocs de treball d'algun col·lectiu dels oferits mitjançant este decret canvien la seua naturalesa jurídica o sector, seran convocats d'acord amb la que tinga en la data de la convocatòria.

*Article 8. Llocs a cobrir mitjançant procediments específics*

Els llocs que figuren en a l'annex IV, corresponents al Cos d'Inspectors de Tributs i de Col·laborador Científic Adjunt, seran coberts segons el que disposa l'últim paràgraf de l'apartat 2 de la disposició transitòria sisena de la Llei de la Funció Pública Valenciana, introduïda per la Llei 16/2003, de 17 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

El conseller de Justícia i Administracions Públiques queda facultat per a dictar totes les disposicions que requerisca el compliment i execució del present decret.

## DISPOSICIÓ FINAL

El present decret vigirà l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 d'abril de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

## ANNEX I

## Llocs de naturalesa funcional

I. Sector administració general	Núm. de llocs
Grup A	165
Grup B	90
Grup C	145
Grup D	900
Grup E	510
Total administració general	1.810

*Artículo 7. Disposiciones comunes*

7.1. Las convocatorias previstas en el presente decreto se publicarán a partir de su entrada en vigor y hasta el 31 de diciembre de 2006. La incorporación de grupos, categorías o especialidades, así como el aumento del número de plazas en los puestos ofertados, deberá realizarse mediante la aprobación de un nuevo decreto de oferta.

7.2. Lo dispuesto en el presente decreto se completará y desarrollará en las correspondientes órdenes de convocatoria al objeto de fijar y adaptar sus criterios en relación con cada proceso, todo ello en el marco de las disposiciones legales en que se basa y de las de general aplicación.

7.3. En los procesos que se convoquen para la promoción interna mediante el sistema de conversión directa de puestos, se establecerán las previsions necesarias sobre la posibilidad de cambiar, con carácter excepcional, la adscripción orgánica de los puestos que se conviertan cuando sea necesario, y asignar, con carácter general, funciones específicas y diferenciadas dentro del grupo de titulación al que accedan, al objeto de que dicha conversión sea compatible con las necesidades del servicio. En el supuesto de cambio de adscripción orgánica será oído el interesado en cada supuesto, y cuando se fijen funciones diferenciadas, ello no constituirá para los funcionarios promocionados merma alguna de su movilidad y promoción profesional, dentro del respectivo grupo de titulación.

7.4. En el supuesto de que los puestos de trabajo de algún colectivo de los ofertados mediante este decreto cambiaran su naturaleza jurídica o sector, serán convocados con arreglo a la que ostente en la fecha de la convocatoria.

*Artículo 8. Puestos a cubrir mediante procedimientos específicos*

Los puestos que figuran en el anexo IV, correspondientes al Cuerpo de Inspectores de Tributos y de Colaborador Científico Adjunto, serán cubiertos según lo dispuesto en el último párrafo del apartado 2 de la disposición transitoria sexta de la Ley de la Función Pública Valenciana, introducida por la Ley 16/2003, de 17 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat.

## DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Se faculta al conseller de Justicia y Administraciones Públicas para dictar cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución del presente decreto.

## DISPOSICIÓ FINAL

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 2 de abril de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justicia y Administraciones Públicas,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

## ANEXO I

## Puestos de naturaleza funcional

I. Sector administració general	N.º de puestos
Grupo A	165
Grupo B	90
Grupo C	145
Grupo D	900
Grupo E	510
Total administración general	1.810

## II. Sector administració especial

<i>Grup A</i>	
Estadístics grup A	13
Facultatiu arxius i biblioteques	5
Informàtics grup A	55
Enginyer geodèsia i cartografia	13
Enginyer industrial	8
Enginyer forestals	9
Metges	14
Metges del treball	6
Periodistes	17
Psicòlegs	23
Tècnic superior documentació	3
Tècnics gestió esport	4
Arqueòlegs	5

<i>Grup B</i>	
Arquitecte tècnic	15
Assistent social / Diplomata treball social	35
ATS/DUE	83
Ajudant arxius biblioteques	20
Fisioterapeuta	34
Informàtics grup B	29
Enginyer tècnic agrícola	10
Enginyer tècnic forestal	13
Enginyer tècnic industrial	9
Instructor FPO	11
Tècnic mitjà documentació	5
Tècnic mitjà especialista en menors	80
Tècnic mitjà prevenció riscos laborals	18
Tècnic mitjà promoció lingüística	24

<i>Grup C</i>	
Agent qualitat ambiental	5
Agent mitjà ambiental	132
Delineants	10
Educador educació especial	243
Educador infantil	32
Especialistes en prevenció de riscos laborals	2
Informàtics grup C	16
Mestres taller	4

<i>Grup D</i>	
Cuidadors	17
Vigilants obres públiques	9

Total administració especial 1.031

TOTAL LLOCS DE NATURALESA FUNCIONARIAL 2.841

## ANNEX II

## Llocs de naturalesa laboral

Grup C	10
Grup D	215
Grup E	200
TOTAL	425

## ANNEX III

Promoció interna per conversió directa de places. Administració general

## I. Sector administració general

Del grup B al grup A	40
Del grup C al grup B	180

## II. Sector administración especial

<i>Grupo A</i>	
Estadísticos grupo A	13
Facultativo archivos y bibliotecas	5
Informáticos grupo A	55
Ingeniero geodesia y cartografía	13
Ingeniero industrial	8
Ingeniero montes	9
Médicos	14
Médicos del trabajo	6
Periodistas	17
Psicólogos	23
Técnico superior documentación	3
Técnicos gestión deporte	4
Arqueólogos	5

<i>Grupo B</i>	
Arquitecto técnico	15
Asistente social / Diplomado trabajo social	35
ATS/DUE	83
Ayudante archivos bibliotecas	20
Fisioterapeuta	34
Informáticos grupo B	29
Ingeniero técnico agrícola	10
Ingeniero técnico forestal	13
Ingeniero técnico industrial	9
Instructor FPO	11
Técnico medio documentación	5
Técnico medio Especialista en menores	80
Técnico medio prevención riesgos laborales	18
Técnico medio promoción lingüística	24

<i>Grupo C</i>	
Agente calidad ambiental	5
Agente medio ambiental	132
Delineantes	10
Educador educación especial	243
Educador infantil	32
Especialistas en prevención de riesgos laborales	2
Informáticos grupo C	16
Maestro taller	4

<i>Grupo D</i>	
Cuidadores	17
Vigilantes obras públicas	9

Total administración especial 1.031

TOTAL PUESTOS DE NATURALEZA FUNCIONARIAL 2.841

## ANEXO II

## Puestos de naturaleza laboral

Grupo C	10
Grupo D	215
Grupo E	200
TOTAL	425

## ANEXO III

Promoción interna por conversión directa de plazas. Administración general

## I. Sector administración general

Del grupo B al grupo A	40
Del grupo C al grupo B	180