

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Sanitat

*ORDE de 23 juny de 2003, del conseller de Sanitat, per la qual es publica el Pacte sobre constitució de borses de treball per a la cobertura d'ocupació temporal en llocs de treball de centres de Salut Pública de la Conselleria de Sanitat i se n'establixen les normes de funcionament.* [2003/X7890]

El passat 5 de juny de 2002 i després d'anteriors sessions negociadores es va formalitzar acord entre representants dels treballadors i de la Conselleria de Sanitat al si de la Mesa Sectorial de Sanitat, que mereix la qualificació de Pacte segons la Llei 9/87 perquè se circumscriu el seu àmbit a personal dependent d'esta conselleria. L'objecte de l'acord va ser la constitució de borses de treball per a atendre la cobertura temporal de llocs de treball de centres de Salut Pública quan fóra necessari, així com es van acordar les seues regles de funcionament.

La cobertura temporal dels llocs de treball de Salut Pública, que es trobava exclosa de l'aplicació de les borses de treball de la resta d'institucions sanitàries, estava sent un procés ardu, costós en temps i en recursos i poc satisfactori quant als resultats, perquè s'articulava a través de concursos de mèrits puntuals a cada plaça que es pretenguera cobrir temporalment, amb la publicitat en diversos mitjans d'informació, la constitució d'una comissió administrativa – sindicats per a açò, i el procés posterior de valoració de mèrits i de possibles reclamacions, tràmits necessaris en absència d'un altre procediment d'aplicació però que dilataven la cobertura temporal, la urgència de la qual era pressuposada, durant molts mesos.

Era doncs una necessitat sentida per tots comptar amb un sistema àgil, clar i senzill que permetera cobrir amb promptitud, en l'àmbit de Salut Pública, el supòsit típic de cobertura temporal de les administracions públiques: quan, pel motiu que siga, hi ha una vacant l'ocupació de la qual no pot ser demorada fins al pròxim procés de cobertura reglamentària en propietat; supòsit que en estes borses de treball s'estén també a les substitucions que previsiblement es prolonguen un cert temps.

A més, este procediment de cobertura temporal havia de portar implícit el respecte als principis constitucionals d'accés a l'ocupació públic d'igualtat, mèrit i capacitat, principis que també han d'estar presents en l'accés a l'ocupació pública temporal.

En esta matèria –la provisió temporal de llocs de treball– no existia fins al moment cap disposició de caràcter general emanada del Govern Valencià destinada específicament al personal funcionari d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, consideració que mereixen els centres de Salut Pública i que conferix al seu personal la qualificació de sanitari respecte a la seua gestió per part de la Conselleria de Sanitat, com disposa el Decret 71/1989, del Govern Valencià. Per la seua banda, el Decret 33/1999, del Govern Valencià, estableix el reglament de selecció i provisió de llocs de treball de l'àmbit personal de la Llei de la Funció Pública, però només té aplicació subsidiària, si no hi ha una norma específica, al personal sanitari, qualificació que mereix el personal dels Centres de Salut Pública qualsevol que siga la seua relació d'ocupació, reconeixent així l'autonomia reglamentària de la Conselleria de Sanitat per a la gestió d'este personal i també la del fórum negociador constituït per la Mesa Sectorial de Sanitat.

No obstant això, els principis rectors de les presents borses de treball són essencialment coincidents amb els fixats en l'article 17 del Decret 33/1999, que no són altres que simplificar l'elecció del personal temporal, garantint al mateix temps criteris d'igualtat mèrit i capacitat, a través dels resultats dels processos selectius per a llocs de la mateixa naturalesa realitzats per a adquirir la condició de funcionari de carrera, així com també obeixen als principis sobre

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Sanidad

*ORDEN de 23 junio de 2003, del conseller de Sanidad, por la que se publica el Pacto sobre constitución de Bolsas de Trabajo para la cobertura de empleo temporal en puestos de trabajo de Centros de Salud Pública de la Conselleria de Sanidad y se establecen sus normas de funcionamiento.* [2003/X7890]

El pasado 5 de junio de 2002 y tras anteriores sesiones negociadoras se formalizó acuerdo entre representantes de los trabajadores y de la Consejera de Sanidad en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad, que merece la calificación de Pacto según la Ley 9/87 por circunscribirse su ámbito a personal dependiente de esta Consejera. El objeto del acuerdo fue la constitución de bolsas de trabajo para atender la cobertura temporal de puestos de trabajo de Centros de Salud Pública cuando fuera necesario, así como se acordaron sus reglas de funcionamiento.

La cobertura temporal de los puestos de trabajo de Salud Pública, que se encontraba excluida de la aplicación de las bolsas de trabajo del resto de instituciones sanitarias, venía siendo un proceso arduo, costoso en tiempo y en recursos y poco satisfactorio en cuanto a sus resultados, porque se articulaba a través de puntuales concursos de méritos a cada plaza que se pretendiera cubrir temporalmente, con su publicidad en diversos medios de información, la constitución de una comisión al efecto administración-sindicatos, y el posterior proceso de valoración de méritos y de posibles reclamaciones, trámites necesarios en ausencia de otro procedimiento de aplicación pero que dilataban la cobertura temporal, cuya urgencia era presupuesta, durante muchos meses.

Era pues una necesidad sentida por todos contar con un sistema ágil, claro y sencillo que permitiera cubrir con prontitud, en el ámbito de Salud Pública, el supuesto típico de cobertura temporal de las administraciones públicas: cuando, por el motivo que sea, existe una vacante cuyo desempeño no puede ser demorado hasta el próximo proceso de cobertura reglamentaria en propiedad; supuesto que en estas Bolsas de Trabajo se extiende también a las sustituciones que previsiblemente se prolonguen un cierto tiempo.

Además, tal procedimiento de cobertura temporal debía llevar implícito el respeto a los principios constitucionales de acceso al empleo público de igualdad, mérito y capacidad, principios que también deben estar presentes en el acceso al empleo público temporal.

En esta materia –la provisión temporal de puestos de trabajo– no existía hasta el momento disposición de carácter general emanada del Gobierno Valenciano destinada específicamente al personal funcionario de Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad, consideración que merecen los Centros de Salud Pública y que confiere a su personal la calificación de sanitario a los efectos de su gestión por la Consejera de Sanidad, como dispone el Decreto 71/89, del Gobierno Valenciano. Por su parte el Decreto 33/99, del Gobierno Valenciano, establece el reglamento de selección y provisión de puestos de trabajo del ámbito personal de la Ley de Función Pública, pero sólo tiene aplicación subsidiaria, en ausencia de norma específica, al personal sanitario, calificación que merece el personal de los Centros de Salud Pública cualquiera sea su relación de empleo, reconociendo así la autonomía reglamentaria de la Consejera de Sanidad para la gestión de ese personal y también la del foro negociador constituido por la Mesa Sectorial de Sanidad.

No obstante, los principios rectores de las presentes Bolsas de Trabajo son esencialmente coincidentes con los fijados en el art. 17 del Decreto 33/99, que no son otros que simplificar la elección del personal temporal, garantizando al mismo tiempo criterios de igualdad mérito y capacidad, a través de los resultados de los procesos selectivos para puestos de la misma naturaleza realizados para adquirir la condición de funcionario de carrera, así como también

selecció de personal temporal continguts en el Decret 7/2003, de selecció i provisió de personal estatutari d'institucions sanitàries, aplicable supletòriament al personal sanitari no estatutari.

D'esta manera, les borses que es regulen ací respecten el mateix orde que l'obtingut després de la realització d'aquelles proves, ja que pareix molt raonable que qui ha demostrat millors mèrits per a ocupar una plaça en propietat, encara que finalment no l'haguera aconseguit, haja de tindre també la mateixa preferència per a exercir llocs idèntics temporalment.

Açò proporciona un llistat pràcticament automàtic, immediat, objectiu i transparent, que no necessita més que les persones amb dret a això, els que hagueren superat almenys un examen en el procés selectiu precedent, declaren el seu interès a formar part de la borsa respectiva, sense necessitat de terminis d'al·legació de mèrits posteriors ni de la seua nova valoració, la qual cosa sempre representa un element de molèsties per a les persones interessades, dilació de terminis i potencial font de conflictes quan es revelen innecessaris perquè ja s'ha superat i resolt en el procés selectiu d'origen. A més, ja existia formalment un compromís de formar les borses de treball amb les persones que participaren en les respectives convocatòries de selecció, respectant l'orde obtingut, en les resolucions del director de Recursos Humans que van convocar els diferents processos selectius que nodrixen estes borses (base 6.4 de cada convocatòria).

La Direcció General per a la Salut Pública tenia promoguda la creació de distintes places en diverses categories de llocs de treball de centres de Salut Pública, els tràmits de la qual van finalitzar per les mateixes dates en què es va arribar al pacte que publica esta orde. La finalitat de la creació d'aquelles places no era cap altra que atendre necessitats del servici que ja eren peremptòries en el moment que es van iniciar aquells tràmits, per la qual cosa es va considerar oportú, quan es va acordar amb els sindicats més representatius el funcionament de l'estes borses, utilitzar sense cap demora la seues regles per a proveir temporalment eixos llocs acabats de crear.

Per a açò es va citar personalment les persones amb possibilitat de ser creditors d'eixos nomenaments temporals, amb presència de la representació sindical. Del resultat dels actes d'adjudicació de les places es va estendre l'acta oportuna.

Per este motiu, amb esta publicació del pacte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* només s'obri el termini d'instàncies a les persones que no l'hagueren ja entregat o renunciat al seu dret en aquells actes, com es disposa en l'article 2. El text de la norma incorpora els últims acords de la Mesa Sectorial després de l'experiència del seu funcionament durant els mesos transcorreguts.

La present orde es publica després dels tràmits pertinents, incloes la negociació i l'aprovació en la Mesa Sectorial de Sanitat i l'informe de l'Àrea Jurídica de la Conselleria de Sanitat. Per tant,

#### ORDENE

**Article 1.** Publicació de la constitució de borses de treball de Salut Pública i de les seues regles de funcionament

S'acorda publicar la constitució de les borses de treball de personal de centres de Salut Pública de la Conselleria de Sanitat per a la cobertura temporal de llocs de treball de les categories que es contenen en l'annex I d'esta orde, el funcionament de la qual es registrarà així mateix pel que s'hi establirà.

**Article 2.** Presentació d'instàncies

2.1 Les persones amb dret a pertànyer a alguna de les borses anteriorment descrites que no van ser personalment citades per a la sessió de constitució de la borsa de treball respectiva perquè pertanyien al grup II descrit en el punt 2 del pacte contingut en l'annex I, si desitgen inscriure-s'hi, hauran de presentar una instància dins del termini d'un mes comptador de la publicació d'esta orde en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, segons el model que constituïx l'annex II.

obedecen a los principios sobre selección de personal temporal contenidos en el Decreto 7/2003, de selección y provisión de personal estatutario de IISS, supletoriamente aplicable al personal sanitario no estatutario.

De tal modo las Bolsas que aquí se regulan respetan el mismo orden que el obtenido tras la celebración de aquellas pruebas, ya que parece muy razonable que quien ha demostrado mejores méritos para ocupar una plaza en propiedad, aunque finalmente no la hubiera logrado, deba tener también la misma preferencia para desempeñar puestos idénticos temporalmente.

Esto proporciona un listado prácticamente automático, inmediato, objetivo y transparente, que no necesita más que las personas con derecho a ello, quienes hubieran superado al menos un examen en el precedente proceso selectivo, declaren su interés en formar parte de la respectiva Bolsa, sin necesidad de ulteriores plazos de alegación de méritos ni de su nueva valoración, lo que siempre representa un elemento de molestias para los interesados, dilación de plazos y potencial fuente de conflictos cuando se revelan innecesarios por haberse ya superado y resuelto en el proceso selectivo de origen. Además, ya existía formalmente un compromiso de formar las Bolsas de Trabajo con quienes participaran en las respectivas convocatorias de selección, respetando el orden obtenido, en las resoluciones del director de Recursos Humanos que convocaron los diferentes procesos selectivos que nutren las presentes Bolsas (base 6.4 de cada convocatoria).

La Dirección General de Salud Pública tenía promovida la creación de distintas plazas en diversas categorías de puestos de trabajo de Centros de Salud Pública, cuyos trámites finalizaron por las mismas fechas en que se alcanzó el Pacto que esta orden publica. La finalidad de la creación de aquellas plazas no era otra que atender necesidades del servicio que ya eran perentorias en el momento que se iniciaron aquellos trámites, por lo que se consideró oportuno, una vez se acordó con los sindicatos más representativos el funcionamiento de las presentes Bolsas, utilizar sin demora sus reglas para proveer temporalmente esos puestos recién creados.

A tal efecto se citó personalmente a las personas con posibilidad de ser acreedoras de esos nombramientos temporales, con presencia de la representación sindical. Del resultado de los actos de adjudicación de las plazas se levantó la oportuna acta.

Por este motivo, con la presente publicación del Pacto en el DOGV sólo se abre plazo de instancia a quienes no la hubieran ya entregado o renunciado a su derecho en aquellos actos, tal como se dispone en el art. 2. El texto de la norma incorpora los últimos acuerdos de la Mesa Sectorial tras la experiencia de su funcionamiento durante los meses transcurridos.

La presente orden se publica previos los trámites pertinentes, incluso su negociación y aprobación en Mesa Sectorial de Sanidad e informe del Área Jurídica de la Conselleria de Sanidad, dado lo cual

#### ORDENO

**Artículo 1.** Publicación de la constitución de Bolsas de Trabajo de Salud Pública y de sus reglas de funcionamiento

Se acuerda publicar la constitución de las Bolsas de Trabajo de personal de Centros de Salud Pública de la Conselleria de Sanidad para la cobertura temporal de puestos de trabajo de las categorías que se contienen en el Anexo I de la presente orden, cuyo funcionamiento se registrarà asimismo por lo allí establecido.

**Artículo 2.** Presentación de instancias

2.1 Las personas con derecho a pertenecer a alguna de las Bolsas anteriormente descritas que no fueron personalmente citadas para la sesión de constitución de la respectiva Bolsa de Trabajo por pertenecer al grupo II descrito en el punto 2 del Pacto contenido en el Anexo I, y deseen inscribirse en las mismas, deberán presentar instancia dentro del plazo de un mes a contar de la publicación de esta orden en el DOGV, según modelo que constituye el Anexo II.

2.2 Les persones que van ser personalment citades als actes de constitució de les borses respectives i que per qualsevol motiu no hi van acudir per si mateixes o mitjançant una representació, podran instar la seua inclusió de la mateixa manera i en el mateix termini que el descrit en l'apartat anterior, llevat que ja hagueren presentat la instància esmentada.

2.3 L'orde que resulte de la presentació d'instàncies que es disposa en els apartats precedents serà eficaç un mes després que conclouga el termini de presentació d'instàncies.

2.4 Es té per portat a efecte i esgotat el tràmit d'instància en el cas de les persones que van ser personalment citades a l'acte de constitució de la Respectiva Borsa, van comparèixer-hi per si o mitjançant representació, i van presentar instància en el dit acte o bé van declinar el seu dret a ser-hi inclosos.

2.5 Les persones ja inscrites podran no obstant això modificar la seua opció d'àrees de salut dins del termini d'un mes des de la publicació d'esta orde.

2.6 Les persones que sol·liciten la seua inscripció en alguna d'estes borses de treball però al mateix temps també desitgen exercir el seu dret a no rebre crida de la borsa durant dos mesos, tal com es configura l'exclusió temporal voluntària que s'articula en el punt 7 del pacte contingut en l'annex I, i que esta exclusió comence a contar immediatament que regisca el nou orde de crida que s'assenyala en el punt 2.3, hauran de fer-ho constar en la pròpia instància o bé en document annex. Les exclusions temporals voluntàries –en qualsevol cas de dos mesos continuats– que desitgen tindre vigència amb posterioritat es dirigiran a l'òrgan gestor de la borsa.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació.

València, 23 de juny de 2003

El conseller de Sanitat,  
VICENTE RAMBLA MOMPLET

#### ANNEX I

Pacte que regula la provisió temporal de llocs de treball dels centres de Salut Pública i fixa el funcionament de les borses de treball respectives, assolit per l'acord de la Mesa Sectorial de Sanitat, en la sessió de 5 de juny de 2002, i modificat per l'acord de 2 de juny de 2003

##### 1. Categories en què es constituïx borsa de treball

Es constituïx una borsa de treball en cada una de les categories professionals següents, que han sigut objecte de convocatòria per a la cobertura dels seus llocs en propietat:

- Veterinari d'àrea
- Tècnic de Salut Pública
- Tècnic de laboratori
- Tècnic d'higiene dels aliments
- Tècnic mitjà de Salut Pública
- Tècnic especialista d'higiene dels aliments
- Tècnic especialista de laboratori
- Auxiliar de Salut Pública

Quan siga necessària la cobertura temporal de llocs de treball compresos en el llistat precedent, però que es troben orgànicament adscrits a direccions territorials, açò és, que tinguen dependència de la Direcció General de la Funció Pública i funcionalment adscrits als Centres de Salut Pública de Castelló, València i Alacant, s'oferiran les borses que es constituïxen ací per si resulta possible la seua cobertura per esta via.

La cobertura temporal de llocs de farmacèutic titular es portarà a terme per la seua normativa específica fins que siga modificada.

2.2 Las personas que fueron personalmente citadas a los actos de constitución de las respectivas Bolsas y por cualquier motivo no acudieron por sí o mediante representación, podrán instar su inclusión del mismo modo y en el mismo plazo que el descrito en el apartado anterior, salvo que ya hubieran presentado dicha instancia.

2.3 El orden resultante de la presentación de instancias que se dispone en los apartados precedentes será eficaz un mes después que concluya el plazo de instancia.

2.4 Se tiene por llevado a efecto y agotado el trámite de instancia en el caso de las personas que fueron personalmente citadas al acto de constitución de la respectiva Bolsa, comparecieron en el mismo por sí o mediante representación, y presentaron instancia en dicho acto o bien declinaron su derecho a ser incluidos.

2.5 Las personas ya inscritas podrán no obstante modificar su opción de Áreas de Salud dentro del plazo de un mes desde la publicación de esta orden.

2.6 Las personas que soliciten su inscripción en alguna de estas Bolsas de Trabajo pero al mismo tiempo también deseen ejercer su derecho a no recibir llamamiento de la Bolsa durante dos meses, tal como se configura la exclusión temporal voluntaria que se articula en el punto 7 del Pacto contenido en el Anexo I, y que esta exclusión empiece a contar inmediatamente que rija el nuevo orden de llamamiento que se señala en el punto 2.3., deberán hacerlo constar en la propia instancia o bien en documento anexo. Las exclusiones temporales voluntarias –en cualquier caso de dos meses continuados– que deseen tener vigencia con posterioridad se dirigirán al órgano gestor de la Bolsa.

#### DISPOSICIÓN FINAL

Esta orden entrará en vigor el día siguiente de su publicación.

Valencia, 23 de junio de 2003

El conseller de Sanidad,  
VICENTE RAMBLA MOMPLET

#### ANEXO I

Pacto que regula la provisión temporal de puestos de trabajo de los centros de salud pública y fija el funcionamiento de las respectivas bolsas de trabajo, alcanzado por acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad, en sesión de 5 de junio de 2002, y modificado por acuerdo de 2 de junio de 2003.

##### 1. Categorías donde se constituye bolsa de trabajo

Se constituye una bolsa de trabajo en cada una de las siguientes categorías profesionales, que han sido objeto de convocatoria para la cobertura de sus puestos en propiedad:

- Veterinario de Área.
- Técnico de Salud Pública.
- Técnico de Laboratorio.
- Técnico de Higiene de los Alimentos.
- Técnico medio de Salud Pública.
- Técnico especialista de Higiene de los Alimentos.
- Técnico especialista de Laboratorio.
- Auxiliar de Salud Pública.

Cuando sea necesaria la cobertura temporal de puestos de trabajo comprendidos en el listado precedente, pero que se hallen orgánicamente adscritos a Direcciones Territoriales, esto es, que guarden dependencia de la Dirección General de la Función Pública y funcionalmente adscritos a los Centros de Salud Pública de Castellón, Valencia y Alicante, se ofrecerán las Bolsas que aquí se constituyen por si resulta posible su cobertura por esta vía.

La cobertura temporal de puestos de Farmacéutico Titular se llevará a efecto por su normativa específica hasta que sea modificada.

La cobertura temporal de llocs de les unitats de Prevenció del Càncer de Mama l'ocupació de les quals correspon a personal estatutari es farà a través de les borses en vigor de personal estatutari d'institucions sanitàries.

### 2. Integrants de les borses, orde de prelatió

Cada una de les borses que s'han esmentat en el punt anterior estarà composta per les persones que han participat en la convocatòria respectiva, dividides en dos grups. El grup I estarà constituït per les persones que han superat la fase d'oposició i han arribat a la de concurs, i els seus mèrits han sigut valorats, ordenades per la suma total de la puntuació aconseguida en ambdues fases. El grup II estarà constituït per les persones que han superat algun examen i no han superat la fase d'oposició, i se les ordenarà per la puntuació obtinguda en l'examen o els exàmens.

L'orde de crida començarà pel grup I. Es donarà opció al grup II quan no hi haja persones disponibles en el torn del grup I. Quan una persona concluga un nomenament, siga quina haja sigut la seua duració, conservarà l'orde de prelatió que tenia.

Quan en una categoria determinada s'esgoti el llistat de personal disponible, es consultarà el personal que es trobe inscrit en eixa mateixa borsa però que haja sol·licitat altres àrees, per si desitja subscriure el nomenament en qüestió. El rebuig de l'oferta en este cas no significarà la penalització prevista en el punt 6. Si encara així no es cobreix el lloc, l'administració podrà nomenar qualsevol persona que tinga els requisits necessaris per a l'ocupació de la plaça, que no siga integrant de qualsevol de les borses regulades ací.

### 3. Àmbit de les borses de treball

Es constituirà una borsa de treball per a tota la Comunitat Valenciana en cada una d'eixes categories de personal d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat. No obstant això, les persones amb dret a pertànyer a la borsa elegiran a quines àrees de salut desitgen optar, de tal manera que segons l'àrea de salut de què es tracte i les opcions formulades per les persones interessades pot existir una prelatió determinada en cada àrea. L'opció d'àrees de salut tindrà vigència anual, i podrà ser modificada dins del mes de gener de cada any.

### 4. Supòsits que es cobriran a través de la borsa

Es cobriran segons l'orde de prelatió d'estes borses els llocs bàsics de cada categoria en què es produïska una vacant, fins a la cobertura reglamentària, i les substitucions de llarga duració previsible.

Les substitucions urgents la duració previsible de les quals siga inferior a 7 dies seran cobertes directament pels centres de Salut Pública de la manera que estimen oportuna, si bé podran acudir a l'orde del llistat de la borsa. En este cas, el possible rebuig per part de les persones inscrites no comportarà cap penalització.

El termini mínim exempt de cobertura per la borsa esmentat en el paràgraf precedent s'eleva a 15 dies en el cas de substitucions urgents de veterinaris d'escorxador o de veterinaris d'àrea amb funcions de suport en un escorxador.

Quan la substitució de curta duració es transforme en vacant i s'haja cobert fora de l'orde de la borsa, s'haurà de fer un nomenament a favor de la persona que li corresponga de les inscrites en la borsa.

### 5. Gestió de les borses

La gestió de les borses la farà la Direcció General per als Recursos Humans o l'òrgan que hi delegue. Inmediatament que es produïska o es conega que s'ha de produir un supòsit susceptible de ser cobert per la borsa, els centres ho comunicaran a l'òrgan gestor. Si és el cas de cobrir una substitució, es formularà una oferta segons l'orde de prelatió de la borsa respectiva a les persones que no estiguen treballant en la categoria del nomenament ofert. Si es tracta de cobrir una vacant, l'oferta s'adreçarà a les persones inscrites que no estiguen exercint cap plaça vacant en eixa mateixa categoria.

La cobertura temporal de puestos de las unidades de prevención del cáncer de mama, cuyo desempeño corresponde a personal estatutario, se realizará a través de las bolsas en vigor de personal estatutario de instituciones sanitarias.

### 2. Integrantes de las bolsas. Orden de prelación

Cada una de las bolsas que se han citado en el punto anterior estará compuesta por las personas que han participado en la respectiva convocatoria, divididas en dos grupos. El grupo I estará constituido por las personas que habiendo superado la fase de oposición hayan alcanzado la de concurso y hayan sido objeto de valoración de sus méritos, ordenadas por la suma total de puntuación alcanzada en ambas fases. El grupo II estará constituido por las personas que, habiendo superado algún examen, no han superado la fase de oposición, y se ordenará por la puntuación obtenida en el examen o exámenes.

El orden de llamamiento principiará por el grupo I. Se dará opción al grupo II cuando no existan personas disponibles en el turno del grupo I. Cuando una persona concluya un nombramiento, cualquiera haya sido su duración, conservará el orden de prelación que tuviera.

Cuando en una determinada categoría se agote el listado de personal disponible, se consultará al personal que se encuentre inscrito en esa misma Bolsa pero haya solicitado otras Áreas, por si desea suscribir el nombramiento en cuestión. El rechazo de la oferta en tal caso no significará la penalización prevista en el punto 6. Si aún así no se cubre el puesto, la administración podrá nombrar a cualquier persona que reúna los requisitos necesarios para el desempeño de la plaza, que no sea integrante de cualquiera de las Bolsas aquí reguladas.

### 3. Ámbito de las bolsas de trabajo

Se constituirá una bolsa de trabajo para toda la Comunidad Valenciana en cada una de esas categorías de personal de IISS de la Conselleria de Sanidad. No obstante, las personas con derecho a pertenecer a la bolsa elegirán a cuáles áreas de salud desean optar, de tal modo que según el área de salud de que se trate y las opciones formuladas por los interesados puede existir una prelación determinada en cada área. La opción de áreas de salud tendrá vigencia anual, y podrá ser modificada dentro del mes de enero de cada año.

### 4. Supuestos a cubrir a través de bolsa

Se cubrirán según el orden de prelación de estas bolsas los puestos básicos de cada categoría en que se produzca vacante, hasta su cobertura reglamentaria, y las sustituciones de previsible larga duración.

Las sustituciones urgentes cuya duración previsible sea inferior a 7 días serán cubiertas directamente por los Centros de Salud Pública en la manera que estimen oportuna, si bien podrán acudir al orden del listado de la bolsa. En este caso, el posible rechazo por parte de las personas inscritas no supondrá penalización.

El plazo mínimo exento de cobertura por bolsa citado en el párrafo precedente se elevará a 15 días en el caso de sustituciones urgentes de veterinarios de matadero o de veterinarios de área con funciones de apoyo en matadero.

Cuando la sustitución de corta duración se transformara en vacante y se hubiera cubierto fuera del orden de la bolsa, se deberá realizar nombramiento a favor de la persona que le corresponda de las inscritas en la bolsa.

### 5. Gestión de las bolsas

La gestión de las bolsas se realizará por la Dirección General para los Recursos Humanos u órgano en que delegue. Inmediatamente que se produzca o se conozca que se va a producir un supuesto susceptible de ser cubierto por bolsa, los centros lo comunicarán al órgano gestor. Si es el caso de cubrir una sustitución se formulará oferta según el orden de prelación de la respectiva bolsa a quienes no se encuentren trabajando en la categoría propia del nombramiento ofertado. Si se trata de cubrir una vacante, la oferta se dirigirá a las personas inscritas que no estuvieran desempeñando plaza vacante en esa misma categoría.

La crida a les persones inscrites es farà telefònicament. Per a açò, els integrants de la borsa indicaran fins a tres números de telèfon, que seran contactats en cada ocasió. L'òrgan gestor deixarà constància dels números i els moments en què es produïxen les telefonades. Acabat un nomenament temporal d'una persona inscrita en la borsa, el centre de Salut Pública comunicarà immediatament esta circumstància a l'òrgan gestor.

#### 6. Penalització

Si alguna persona inscrita rebutja una oferta de treball d'alguna de les borses regulades ací serà relegada a l'últim lloc de la borsa en què haja rebut la proposta i també de la resta de borses a què s'aplica esta norma, llevat que es trobara en situació d'incapacitat per al treball o en exercici d'un altre nomenament de l'àmbit de la Direcció General de Salut Pública de la Conselleria de Sanitat. La mateixa penalització i amb la mateixa extensió sofrirà qui renunci a un nomenament en vigor, excepte per a acceptar l'ofertament d'esta borsa per a una altra categoria distinta de la que estiga exercint o, dins de la mateixa categoria, quan, estant exercint una substitució, accepte una oferta d'una plaça vacante.

#### 7. Exclusió temporal voluntària

Qualsevol persona inscrita podrà sol·licitar quedar exclosa temporalment de ser cridada per un període continuat de dos mesos cada any natural. L'exclusió s'iniciarà un mes després de la presentació de la instància, llevat que la persona interessada assenyale una altra data posterior.

#### 8. Vigència de les borses

Les borses tindran una vigència inicial de 2 anys o fins que es faça una nova convocatòria en la categoria respectiva. Transcorregut el període inicial, es prorrogarà tàcitament per períodes anuals, o expressament per decisió de la comissió de seguiment, o es modificarà per decisió de la Mesa Sectorial de Sanitat.

#### 9. Comissió de seguiment de les borses de treball de Salut Pública

Es crearà una comissió Administració – sindicats per a la supervisió del funcionament d'estes borses de treball, composta per nou membres, sis per la part sindical, un per cada sindicat representat en la Mesa Sectorial de Sanitat, i tres en representació de l'administració, designats per la Direcció General de Recursos Humans, dels quals almenys un serà funcionari de la Direcció General per a la Salut Pública. La comissió tindrà caràcter paritari, per a això cada vot dels representants de l'administració comptarà per dos, un dels representants de l'administració exercirà les funcions de president que dirimirà amb el seu vot els empats. Un funcionari diferent dels integrants de la comissió exercirà les funcions de secretari, amb veu però sense vot. Els acords es prendran per majoria simple.

Tindrà una reunió ordinària trimestralment, en la qual es revisaran els nomenaments efectuats durant eixe període i altres incidències del funcionament de la borsa. De manera extraordinària es reunirà en qualsevol moment a petició de l'administració o bé de quatre dels representants socials integrants de la comissió. Quan no haja existit cap nomenament de les borses durant un dels períodes trimestrals, es notificarà esta circumstància als components de la comissió, i quedarà excusada la reunió ordinària llevat que se sol·licite expressament de la mateixa manera que una reunió extraordinària. La comissió de seguiment, a més, acordarà les pròrrogues de funcionament de la borsa, en proposarà modificacions i informarà sobre els recursos o reclamacions que es presenten en relació amb el seu funcionament.

#### 10. Accés a la informació sobre el funcionament de les borses

A més del dret de les persones inscrites a accedir a la informació referent a la borsa de treball que li concierne en els termes de l'article 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, s'actualitzarà periòdicament la situació de cada borsa de treball a fi que pugua ser consultada en la pàgina web de la Conselleria de Sanitat.

El llamamiento de inscritos se realizará telefónicamente. A tal fin los integrantes de la bolsa indicarán hasta tres números de teléfono, que serán contactados en cada ocasión. El órgano gestor dejará constancia de los números y momentos en que se producen las llamadas. Concluido un nombramiento temporal de una persona inscrita en bolsa, el Centro de Salud Pública comunicará inmediatamente esta circunstancia al órgano gestor.

#### 6. Penalización

Si algún inscrito rechazara una oferta de trabajo de alguna de las bolsas aquí reguladas será relegado al último puesto de la bolsa en la que recibió la propuesta y también del resto de bolsas a las que se aplica la presente norma, salvo que se encontrara en situación de incapacidad para el trabajo o en ejercicio de otro nombramiento del ámbito de la Dirección General de Salud Pública de la Conselleria de Sanidad. La misma penalización y con la misma extensión sufrirá quien renuncie a un nombramiento en vigor, excepto para aceptar el ofrecimiento de esta bolsa para otra categoría distinta de la que se está desempeñando, o dentro de la misma categoría cuando estando desempeñando una sustitución acepte una oferta de plaza vacante.

#### 7. Exclusión temporal voluntaria

Cualquier persona inscrita podrá solicitar quedar excluida temporalmente de ser llamada por un periodo continuado de dos meses cada año natural. La exclusión se iniciará un mes después de la presentación de la instancia, salvo que el interesado señalara otra fecha posterior.

#### 8. Vigencia de las bolsas

Las bolsas tendrán una vigencia inicial de 2 años o hasta que se realice una nueva convocatoria en la categoría respectiva. Transcurrido el período inicial se prorrogará tácitamente por periodos anuales, o expresamente por decisión de la Comisión de Seguimiento, o se modificará por decisión de la Mesa Sectorial de Sanidad.

#### 9. Comisión de seguimiento de las bolsas de trabajo de Salud Pública

Se creará una comisión Administración-Sindicatos para la supervisión del funcionamiento de estas bolsas de trabajo, compuesta por nueve miembros, seis por la parte sindical, uno por cada sindicato representado en la Mesa Sectorial de Sanidad, y tres en representación de la administración, designados por la Dirección General de Recursos Humanos, de los que al menos uno será funcionario de la Dirección General de Salud Pública. La comisión tendrá carácter paritario, para lo que cada voto de los representantes de la administración contará por dos. Uno de los representantes de la administración ejercerá las funciones de Presidente que dirimirá con su voto los empates. Un funcionario distinto a los integrantes de la comisión ejercerá las funciones de Secretario, con voz pero sin voto. Sus acuerdos se tomarán por mayoría simple.

Tendrá una reunión ordinaria trimestralmente, en la que se revisarían los nombramientos efectuados durante ese período y otras incidencias del funcionamiento de la bolsa. De manera extraordinaria se reunirá en cualquier momento a petición de la administración o bien de cuatro de los representantes sociales integrantes de la Comisión. Cuando no haya existido nombramiento alguno de las bolsas durante uno de los períodos trimestrales, se notificará esta circunstancia a los componentes de la Comisión, y quedará excusada la reunión ordinaria salvo que se solicitara expresamente del mismo modo que una reunión extraordinaria. La Comisión de Seguimiento, además, acordará las prórrogas de funcionamiento de la bolsa, propondrá modificaciones a la misma e informará los recursos o reclamaciones que se presenten en relación con su funcionamiento.

#### 10. Acceso a la información sobre el funcionamiento de las bolsas

Además del derecho de las personas inscritas a acceder a la información referente a la bolsa de trabajo que le concierne en los términos del art. 35 de la ley 30/92, de RJAP y del PAC, se actualizará periódicamente la situación de cada bolsa de trabajo a fin que pueda ser consultada en la página web de la Conselleria de Sanidad.



ANNEX II ANEXO II

SOL·LICITUD D'INSCRIPCIÓ EN LA BOLSA DE TREBALL DE SALUT PÚBLICA DE LA CONSELLERIA DE SANITAT  
 SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN EN LA BOLSA DE TRABAJO DE SALUD PÚBLICA DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD

Dades personals / Datos personales

DNI	primer cognom / primer apellido	segon cognom / segundo apellido	nom / nombre
data de naixement fecha de nacimiento	sexe / sexo	nacionalitat / nacionalidad	adreça / (carrer i número) domicilio (calle y número)
població / población		província / provincia	codi postal / código postal
telèfons de contacte / teléfonos de contacto			

- Documentació que aporte amb la instància / Documentación que se aporta junto con la instancia
- Fotocòpia del DNI o de l'equivalent per als ciutadans europeus.
  - Fotocopia del DNI o equivalente para los ciudadanos europeos.
  - Fotocòpia de la titulació que m'habilita per a exercir la/les plaça/ces que sol·licite.
  - Fotocopia de la titulación que les habilita para el desempeño de la(s) plaza(s) que solicita.

La documentació aportada amb la instància cal presentar-la compulsada per l'organisme que haja emés el document o per qualsevol administració pública, d'acord amb els articles 2 i 35 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de las Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

La documentación aportada junto a la instancia deberá presentarse compulsada por el organismo que emitió el documento o por cualquier administración pública, de acuerdo con los artículos 2 y 35 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Interior de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

CATEGORIA I ÀREES SOL·LICITADES / CATEGORÍA Y ÁREAS SOLICITADAS.

Categoria / Categoría	Assenyale amb una X ÀREES / ÁREAS Señalar con una X															
	01	02	03-04-05	06	07	08	09-10	11	12	13	14	15	16-18	17	19	20

DECLARE que són certes les dades consignades ací i que tinc els requisits exigits per a exercir la/les plaça/ces que sol·licite. / DECLARO que son ciertos los datos consignados aquí y que tengo los requisitos exigidos para desempeñar la(s) plaza(s) que solicito.

(lloc i data / lugar y fecha) ..... d .....de .....

SIGNATURA / FIRMA

DIRECCIÓ GENERAL PER ALS RECURSOS HUMANS DE LA CONSELLERIA DE SANITAT  
 DIRECCIÓN GENERAL PARA LOS RECURSOS HUMANOS DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD