

I. DISPOSICIONS GENERALS

1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Presidència de la Generalitat

LLEI 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. [1999/3723]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que les Corts Valencianes han aprovat, i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la llei següent:

PREÀMBUL

I

El camí autònom en matèria de Coordinació de les policies locals va tindre el seu inici formal en la Llei 2/1990, de 4 d'abril. Aquesta norma s'ha manifestat com un important mitjà per a la modernització de la seguretat pública com a competència estatal en què participen l'Administració autònoma i local, en el marc de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat (LOFCS). L'esforç realitzat ha sigut de tal entitat que en relativament poc de temps s'ha passat de la consideració legal de les policies locals com a element auxiliar a un Cos de Seguretat integrat, atés el tractament unitari i únic de la seguretat ciutadana, dins del sistema constitucional de Forces i Cossos de Seguretat. Però la ràpida evolució de les policies locals, per l'evident impuls de la Llei de Coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, obliga a un replantejament d'aquesta llei autònoma, per tal d'adequar aquests cossos policials a les noves exigències del servei de seguretat pública que la societat demanda. Aquest fet ha servit, així mateix, per a posar de manifest algunes deficiències en el pla del règim estatutari dels funcionaris de Policia Local que cal tractar en l'àmbit de la competència de coordinació que es té assumida.

II

Es pretén, en primer lloc i dins del marc de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, tractar un concepte de policia local com a servei públic de seguretat pública. Dins de l'estret marge que la LOFCS permet en aquest punt, pareix convenient avançar i abundar en la noció de servei públic a prestar per les corporacions locals d'acord amb la legislació bàsica de règim local, i per tant com una prestació més que el ciutadà té dret a exigir als poders públics.

Així la Policia Local dependent dels municipis de la Comunitat Valenciana és un servei públic dirigit a la protecció de la seguretat ciutadana, entesa en el seu aspecte negatiu com tota lesió o menyscapte que es produïska en el lliure exercici dels drets i llibertats reconeguts a les persones, i al compliment de les ordenances municipals, que pretén mitjançant la prevenció i l'auxili, la millora de la qualitat de vida i de benestar dels veïns.

III

L'àmbit de la coordinació de les policies locals inclòs en l'art. 39 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, i 4 de la Llei de Coordinació Autònoma, no s'escapa amb el desenvolupament normatiu de les seues previsions per part de les comunitats autònomes, sense perjudici de la constant actualització i posada al dia. Qüestions com l'organització d'un sistema d'intercomunicacions, la informació i l'assessorament, o l'establiment d'un marc de suport i col·laboració interpolicial, necessiten de l'oportuna concreció que facilite aquesta coordinació amb respecte, en tot cas, de l'autono-

I. DISPOSICIONES GENERALES

1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Presidencia de la Generalitat

LEY 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat Valenciana, de Polícias Locales y de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunidad Valenciana. [1999/3723]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos, que las Cortes Valencianas han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del Rey, promulgo la siguiente ley:

PREÁMBULO

I

La andadura autònoma en materia de coordinaci3n de las policias locales tuvo su inicio formal en la Ley 2/1990, de 4 de abril. Esta norma se ha manifestado como un importante medio para la modernizaci3n de la seguridad pùblica en cuanto que competencia estatal en la que participan la administraci3n autònoma y locales, en el marco de la Ley Orgànica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. El esfuerzo realizado ha sido de tal entidad que en relativamente poco tiempo se ha pasado de la consideraci3n legal de las policias locales como elemento auxiliar a un cuerpo de seguridad integrado, dado el tratamiento unitario y ùnico de la seguridad ciudadana, dentro del sistema constitucional de fuerzas y cuerpos de seguridad. Sin embargo la ràpida evoluci3n de las Polícias Locales, por el evidente impulso de la Ley de Coordinaci3n de policias locales de la Comunidad Valenciana, obliga a un replanteamiento de la misma ley autònoma, con el fin de adecuar estos cuerpos policiales a las nuevas exigencias del servicio de seguridad pùblica que la sociedad demanda. Este hecho ha servido, asimismo, para poner de manifiesto algunas deficiencias en el plano del régimen estatutario de los funcionarios de policia local que es preciso abordar en el àmbito de la competencia de coordinaci3n que se tiene asumida.

II

Se pretende, en primer lugar y dentro del marco de la Ley Orgànica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, abordar un concepto de policia local como servicio público de seguridad pública. Dentro del estrecho margen que la LOFCS permite en este punto, parece conveniente avanzar y abundar en la noci3n de servicio público a prestar por las corporaciones locales de acuerdo con la legislaci3n bàsica de régimen local, y por tanto como una prestaci3n más que el ciudadano tiene derecho a exigir a los poderes públicos.

Así la policia local dependiente de los municipios de la Comunidad Valenciana es un servicio público dirigido a la protecci3n de la seguridad ciudadana, entendida en su aspecto negativo como toda lesi3n o menoscabo que se produzca en el libre ejercicio de los derechos y libertades reconocidos a las personas, y al cumplimiento de las ordenanzas municipales, que pretende, mediante la prevenci3n y el auxilio, la mejora de la calidad de vida y de bienestar de los vecinos.

III

El àmbito de la coordinaci3n de las policias locales recogido en los artículos 39 de la Ley Orgànica 2/1986, de 13 de marzo, y 4 de la Ley de Coordinaci3n Autònoma, no se agota con el desarrollo normativo de sus previsions por parte de las Comunidades Autònomas, sin perjuicio de su constante actualizaci3n y puesta al dia. Cuestiones tales como la organizaci3n de un sistema de intercomunicaciones, la informaci3n y asesoramiento, o el establecimiento de un marco de apoyo y colaboraci3n interpolicial, precisan de la oportuna concreci3n que facilite esta coordinaci3n con respeto, en todo caso, de la auto-

mia municipal i del marge necessari dels ens coordinats perquè la coordinació puga ser qualificada com a tal.

La intercomunicació policial no s'esgota amb l'establiment d'una xarxa troncal de comunicacions, sinó que obri la possibilitat d'establir el marc que permeta l'intercanvi d'informació entre els diferents cossos policials existents en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, amb les degudes precaucions i reserves i amb respecte als drets dels ciutadans, la qual cosa facilitaria la labor que tenen encomanades les policies locals.

La informació, l'assessorament i la col·laboració interpolicial, permeten, igualment, establir un generós marge on puguen dur-se a terme, i es possibiliten entre altres activitats la realització d'ofertes d'ocupació conjunta, l'adquisició centralitzada de material, o la catalogació de llocs vacants en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

IV

La concurrència de distints interessos i necessitats dels diferents municipis que integren la Comunitat Valenciana pareix conduir a la necessitat d'un replantejament de l'estructura i organització de les policies locals en aquest àmbit geogràfic, com a instrument de coordinació d'indubtable importància.

En aquest punt cal donar solucions al problema, encara no resolt, dels auxiliars de Policia i de l'estructura i organització dels cossos de policia als municipis amb població de menys de 5.000 habitants.

V

La selecció, promoció, mobilitat així com la provisió dels llocs en l'organització policial local mereix una singular atenció, per la transcendència que això tindrà per a la millor qualitat del servei que es presta, sense que puga ometre's la particularitat que suposa la provisió dels llocs de direcció atesa la seua posició en l'organització municipal. En aquesta qüestió s'ha vist oportú optar per permetre als municipis un ampli marge de discrecionalitat a l'hora de la provisió d'aquests llocs, amb respecte als criteris derivats de l'article 103 de la Constitució, així com de la legislació sobre funció pública, tenint en compte que es tracta de llocs reservats per imperatiu legal a funcionaris públics.

Pel que fa a la promoció interna, l'anterior Llei de Coordinació va suposar la normalització d'aquest dret reconegut als funcionaris públics, si bé la regulació allí continguda sobre els llocs de caporal, en reservar la totalitat de les places a aquest sistema, impedia de fet l'exercici del dret de mobilitat que, igualment, tenien reconegut.

La mobilitat, que ha suposat un importantíssim avanç a l'hora de facilitar la coordinació, entropessava amb no pocs obstacles al mateix temps de la seua materialització com a dret. El seu reconeixement no va fer més que evidenciar les dificultats que presenta, ja que s'està donant un tractament de cos autònom a cossos locals, la qual cosa, a falta d'una altra normativa, crea una situació d'indefinió tant als ajuntaments com als funcionaris que exerceixen aquest dre

Per la seua banda, el reconeixement de la situació de segona activitat és mereixedor d'un tractament més específic que permet, sense menyscar el funcionament de les corporacions locals, el passe a altres activitats a aquells funcionaris de la Policia Local que vegeu sensiblement disminuïdes les seues capacitats per al perfecte compliment de la seua missió.

VI

En l'apartat de drets i deures pareix convenient que aquests s'inclouen, almenys en els seus aspectes bàsics, en una norma amb rang de llei. L'exigència del principi de legalitat estaria, així mateix, millor complida en incloure's en una norma amb rang de llei, i es dota així d'una major coherència i plenitud la Llei de

nomia municipal y del margen necesario de los entes coordinados para que la coordinación pueda ser calificada como tal.

La intercomunicación policial no se agota con el establecimiento de una red troncal de comunicaciones, sino que abre la posibilidad de establecer el marco que permita el intercambio de información entre los diferentes cuerpos policiales existentes en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, con las debidas precauciones y reservas y con respeto a los derechos de los ciudadanos, lo que facilitaría la labor que tienen encomendadas las policías locales.

La información, asesoramiento y colaboración interpolicial, permiten, igualmente, establecer un generoso margen donde puedan llevarse a cabo, permitiendo entre otras actividades la realización de ofertas de empleo conjuntas, la adquisición centralizada de material, o la catalogación de puestos vacantes en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

IV

La concurrència de distintos intereses y necesidades de los diferentes municipios que integran la Comunidad Valenciana parece conducir a la necesidad de un replanteamiento de la estructura y organización de las policias locales en este ámbito geográfico, como instrumento de coordinación de indudable importancia.

En este punto se hace preciso dar soluciones al problema, todavía no resuelto, de los auxiliares de policía y de la estructura y organización de los cuerpos de policía en los municipios con población de menos de 5.000 habitantes.

V

La selección, promoción, movilidad así como la provisión de los puestos en la organización policial local merece una singular atención, por la trascendencia que ello va a tener para la mejor calidad del servicio que se presta, sin que pueda omitirse la particularidad que supone la provisión de los puestos de jefatura dada su posición en la organización municipal. En esta cuestión se ha visto oportuno optar por permitir a los municipios un amplio margen de discrecionalidad a la hora de la provisión de estos puestos, con respecto a los criterios derivados del artículo 103 de la Constitución así como de la legislación sobre función pública, habida cuenta que se trata de puestos reservados por imperativo legal a funcionarios públicos.

En lo relativo a la promoción interna, la anterior Ley de Coordinación supuso la normalización de este derecho reconocido a los funcionarios públicos, si bien la regulación allí contenida en lo relativo a los puestos de Cabo al reservar la totalidad de las plazas a este sistema impedia de hecho el ejercicio del derecho de movilidad que, igualmente, tenían reconocido.

La movilidad, que ha supuesto un importantísimo avance a la hora de facilitar la coordinación, tropezaba con no pocos obstáculos a la hora de su materialización como derecho. Su reconocimiento no hizo más que evidenciar las dificultades que presenta, ya que se está dando un tratamiento de cuerpo autònomico a cuerpos locales, lo que, a falta de otra normativa, crea una situación de indefinición tanto a los ayuntamientos como a los funcionarios que ejercen este derecho.

Por su parte el reconocimiento de la situación de segunda actividad es merecedor de un tratamiento más específico que permite, sin menoscabar el funcionamiento de las corporaciones locales, el pase a otras actividades a aquellos funcionarios de la policía local que vean sensiblemente disminuïdas sus capacidades para el perfecto desempeño de su misión.

VI

En el apartado de derechos y deberes parece conveniente que éstos se recojan, al menos en sus aspectos básicos, en una norma con rango de ley. La exigencia del principio de legalidad se vería, así mismo, mejor cumplida al recogerse en una norma con rango de ley, dotando así de una mayor coherencia y plenitud a la Ley de

Coordinació. En aquest sentit, no pot esquivar-se la regulació d'un règim retributiu, a la vista de les normes bàsiques d'aplicació en la matèria.

VII

Tot l'anterior suposa una alteració substancial del marc legal vigent en l'actualitat, la qual cosa obligarà a establir un règim transitori que permeta la perfecta adequació a la nova situació. Aquesta, entre altres aspectes, permet facilitar l'accés dels qui no disposen de la titulació corresponent per mitjà de la realització de cursos específics de formació; la redefinició i, si fa el cas, la integració de les categories en atenció als requisits específics que s'exigeixen.

TÍTOL I Disposicions generals

Article 1. Objecte

La present llei té per objecte establir els criteris bàsics per a la coordinació de l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de la seua dependència de les respectives autoritats municipals.

Article 2. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquesta llei s'estén a tots els municipis valencians que posseïsquen Cos de Policia Local i al personal que exercisca totalment o parcialment les seues funcions i cometes.

Als municipis on no hi haja Cos de Policia Local, la coordinació s'estendrà al personal que realitze funcions de custòdia i vigilància de béns, serveis i instal·lacions, amb la denominació d'auxiliars, agents, guardes, guàrdies, vigilants, agutzils o anàlegs, que a partir de l'entrada en vigor de la present llei passaran a denominar-se auxiliars de policia.

TÍTOL II Cossos de policia local

Article 3. Concepte

Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil amb estructura i organització jerarquitzada sota la superior autoritat i dependència directa de l'alcalde, sense perjudici de les competències atribuïdes en matèria de Policia Judicial a magistrats, jutges i membres del Ministeri Fiscal, i correspon en cada entitat el comandament immediat i operatiu al cap del cos, el nomenament del qual recaurà en un funcionari de la major categoria professional existent.

En l'exercici de les seues funcions els membres dels cossos de policia local tindran el caràcter d'agents de l'autoritat.

Article 4. Àmbit territorial

Els cossos de policia local només podran actuar en l'àmbit territorial del seu municipi, excepte en situacions d'emergència i previ requeriment de les autoritats competents.

En les citades situacions d'emergència, ajustaran la seua intervenció als principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast, i procuraran, en tot cas, que aquestes actuacions siguen prèviament conegudes i autoritzades pels seus caps immediats.

Article 5. Prestació del servei

L'exercici de les competències municipals derivades de la prestació del servei de seguretat pública serà realitzat de forma exclusiva i directa pels funcionaris dels cossos de policia local, i si fa el cas, per les persones a què es refereix l'article 2 d'aquesta llei, sense que en cap cas càpiga la gestió indirecta o diferida del servei.

Coordinación. En este orden de cosas, no puede soslayarse la regulación de un régimen retributivo, a la vista de las normas básicas de aplicación en la materia.

VII

Todo lo anterior supone una alteración sustancial del marco legal vigente en la actualidad, lo que obligará a establecer un régimen transitorio que permita la perfecta adecuación a la nueva situación. Esta afecta, entre otros aspectos, a facilitar el acceso de quienes no disponen de la titulación correspondiente por medio de la realización de cursos específicos de formación; la redefinición y, en su caso, integración de las categorías en atención a los requisitos específicos que se exigen.

TÍTULO I Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

La presente ley tiene por objeto establecer los criterios básicos para la coordinación de la actuación de las policías locales en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, sin perjuicio de su dependencia de las respectivas autoridades municipales.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de esta ley se extiende a todos los municipios valencianos que posean cuerpo de policía local y al personal que desempeñe total o parcialmente sus funciones y cometidos.

En los municipios donde no exista cuerpo de policía local, la coordinación se extenderá al personal que realice funciones de custodia y vigilancia de bienes, servicios e instalaciones, con la denominación de auxiliares, agentes, guardas, guardias, vigilantes, alguaciles o análogos, que a partir de la entrada en vigor de la presente ley pasarán a denominarse auxiliares de policía.

TÍTULO II Cuerpos de policía local

Artículo 3. Concepto

Los cuerpos de policía local son institutos armados de naturaleza civil con estructura y organización jerarquizada bajo la superior autoridad y dependencia directa del alcalde, sin perjuicio de las competencias atribuidas en materia de policía judicial a magistrados, jueces y miembros del ministerio fiscal, correspondiendo en cada entidad el mando inmediato y operativo al jefe del cuerpo, cuyo nombramiento recaerá en un funcionario de la mayor categoría profesional existente.

En el ejercicio de sus funciones los miembros de los cuerpos de policía local tendrán el carácter de agentes de la autoridad.

Artículo 4. Ámbito territorial

Los cuerpos de policía local sólo podrán actuar en el ámbito territorial de su municipio, salvo en situaciones de emergencia y previo requerimiento de las autoridades competentes.

En las citadas situaciones de emergencia, ajustarán su intervención a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance, procurando, en todo caso, que estas actuaciones sean previamente conocidas y autorizadas por sus mandos inmediatos.

Artículo 5. Prestación del servicio

El ejercicio de las competencias municipales derivadas de la prestación del servicio de seguridad pública será realizado de forma exclusiva y directa por los funcionarios de los cuerpos de policía local, y en su caso por las personas a que se refiere el artículo 2 de esta Ley, sin que en ningún caso quepa la gestión indirecta o diferida del servicio.

TÍTOL III
De la coordinació de les policies locals

CAPITOL I
De la coordinació

Article 6. Coordinació

Als efectes d'aquesta llei s'entén per coordinació la determinació dels criteris necessaris per a la millor adequació de la formació, l'organització, la dotació i l'actuació de les policies locals al sistema i fins generals de la seguretat pública, dins de les comeses que tenen legalment assignades, així com la fixació dels mitjans per a homogeneïtzar les policies locals de la Comunitat Valenciana, a fi d'aconseguir una acció que millore la seua professionalitat i eficàcia, tant en les accions individuals com en les conjuntes, sense perjudici de l'autonomia municipal.

Article 7. Òrgans

Les funcions de coordinació seran exercides:

- a) Pel Consell de la Generalitat Valenciana.
- b) Per la conselleria competent en matèria de policia.
- c) Per la Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudici dels òrgans citats, podran constituir-se qualssevol altres amb caràcter assessor, de preparació o d'execució dels treballs que els encomanen aquells.

Article 8. Funcions

U. Correspon al Consell de la Generalitat l'exercici de la coordinació de les policies locals, que inclou, entre altres, les següents funcions:

- a) L'establiment d'una norma marc sobre estructura, organització i funcionament dels cossos de policia local.
- b) La fixació reglamentària de bases i criteris uniformes per a la selecció, formació, promoció i mobilitat, d'acord amb allò que s'ha disposat en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.
- c) La regulació de sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat, equips i mitjans tècnics d'actuació, defensa, automoció, comunicacions i altres recursos materials, així com en matèria d'estadística i administració.
- d) L'establiment d'un marc retributiu bàsic que preveja el seu nivell de formació, dedicació, risc, particular penositat i perillositat, règim d'incompatibilitats, l'especificitat dels seus horaris de treball i peculiar estructura, així com altres circumstàncies que definixen la funció policial local.
- e) L'organització d'un sistema d'intercomunicacions policials, que done la màxima eficàcia en les actuacions en matèria de seguretat i prevenció.
- f) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.
- g) La creació del marc en què haurà de desenvolupar-se el suport i col·laboració interpolicial en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal o extraordinari.
- h) Les altres que estiguen establides en la llei.

Dos. Les anteriors funcions s'exerciran, en tot cas, amb respecte a les competències de les autoritats locals en matèria de policia local.

Article 9. Competències

U. Les normes que es dicten en matèria de coordinació de policies locals seran aprovades pel Consell de la Generalitat, previ informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, com a màxim òrgan consultiu en aquesta matèria.

Dos. L'execució de les competències en matèria de coordinació de les policies locals que no suposen l'exercici de la potestat reglamentària serà exercida per la conselleria competent en matèria de policia, que establirà els mitjans de supervisió necessaris per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

TÍTULO III
De la coordinación de las policías locales

CAPITULO I
De la coordinación

Artículo 6. Coordinación

A los efectos de esta ley se entiende por coordinación la determinación de los criterios necesarios para la mejor adecuación de la formación, organización, dotación y actuación de las policías locales al sistema y fines generales de la seguridad pública, dentro de los cometidos que tienen legalmente asignados, así como la fijación de los medios para homogeneizar las policías locales de la Comunidad Valenciana, a fin de lograr una acción que mejore su profesionalidad y eficacia, tanto en sus acciones individuales como en las conjuntas, sin perjuicio de la autonomía municipal.

Artículo 7. Órganos

Las funciones de coordinación serán ejercidas por:

- a) El Consell de la Generalitat Valenciana.
- b) La Conselleria competente en materia de policia.
- c) La Comisión de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana.

Sin perjuicio de los órganos citados, podrán constituirse cualesquiera otros con carácter asesor, de preparación o de ejecución de los trabajos que les encomienden aquéllos.

Artículo 8. Funciones

Uno. Corresponde al Consell de la Generalitat el ejercicio de la coordinación de las policías locales, que comprende, entre otras, las siguientes funciones:

- a) El establecimiento de una norma-marco sobre estructura, organización y funcionamiento de los cuerpos de policia local.
- b) La fijación reglamentaria de bases y criterios uniformes para la selección, formación, promoción y movilidad, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- c) La regulación de sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad, equipos y medios técnicos de actuación, defensa, automoción, comunicaciones y demás recursos materiales, así como en materia de estadística y administración.
- d) El establecimiento de un marco retributivo básico que contemple su nivel de formación, dedicación, riesgo, particular penosidad y peligrosidad, régimen de incompatibilidades, la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura, así como demás circunstancias que definen la función policial local.
- e) La organización de un sistema de intercomunicaciones policiales, que de la máxima eficacia en las actuaciones en materia de seguridad y prevención.
- f) La información y asesoramiento a las entidades locales en materia de policia local.
- g) La creación del marco en que habrá de desarrollarse el apoyo y colaboración interpolicial en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal o extraordinario.
- h) Las demás que vengan establecidas en la ley.

Dos. Las anteriores funciones se ejercerán, en todo caso, con respecto a las competencias de las autoridades locales en materia de policia local.

Artículo 9. Competencias

Uno. Las normas que se dicten en materia de coordinación de policías locales serán aprobadas por el Consell de la Generalitat, previo informe de la Comisión de Coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana, como máximo órgano consultivo en esta materia.

Dos. La ejecución de las competencias en materia de coordinación de las policías locales que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria se ejercerán por la Conselleria competente en materia de policia, que establecerá los medios de supervisión necesarios para garantizar la efectividad de la coordinación.

Article 10. Reglament de Policia Local

Els reglaments d'organització i funcionament dels cossos de policia local que siguen aprovats per les respectives corporacions locals, hauran d'ajustar-se als criteris i continguts mínims de la norma marc sobre estructura, organització i funcionament dels cossos de policia local, a què es refereix l'apartat U.a) de l'article 8 d'aquesta llei.

CAPITOL II

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals

Article 11. Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana és el màxim òrgan consultiu, deliberant i de participació en aquesta matèria que s'adscriu a la conselleria competent en aquesta.

Article 12. Composició

U. La Comissió de Coordinació estarà integrada pels següents membres:

- a) President: el conseller competent en matèria de policia.
- b) Vicepresident: el director general competent en matèria de policia.
- c) Vint-i-quatre vocals, dels quals seran:
 - Sis en representació de l'administració autonòmica valenciana, designats pel conseller competent en matèria de policia local.

- Vuit alcaldes elegits i nomenats per les associacions més representatives de municipis en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atenent criteris de població i distribució geogràfica.

- Vuit representants designats pels sindicats més representatius en el seu àmbit dins del territori de la Comunitat Valenciana.

- Dos caps dels Cossos de la Policia Local nomenats pel conseller competent en matèria de policia.

d) Secretari: un funcionari del grup A, destinat a la conselleria competent en matèria de policia i nomenat pel seu responsable, que actuarà alhora com a assessor de la Comissió de Coordinació que actuarà amb veu però sense vot.

Dos. El mandat dels vocals representants dels municipis i de les organitzacions sindicals coincidirà amb les dates d'acabament dels respectius processos electorals, i hauran de ser designats després de cada procés electoral en funció dels seus resultats dins del termini que es determine reglamentàriament.

Tres. Els alcaldes podran delegar per a les seues funcions qualsevol regidor del seu ajuntament.

Article 13. Convocatòria

La comissió es reunirà preceptivament una vegada a l'any per a elevar al Consell de la Generalitat la memòria de les activitats de coordinació realitzades durant l'exercici, i totes les vegades que ho requerisca el compliment de les seues cometes, prèvia convocatòria del seu president per pròpia iniciativa, o a petició expressa d'un terç dels seus membres.

Article 14. Funcions

Són funcions de la Comissió de Coordinació:

- a) Emetre informe sobre cada projecte de llei, reglaments i qualsevol altres disposicions relacionades amb les polícies locals que siguen elaborats pels diversos òrgans de l'administració autonòmica, així com totes les disposicions sobre Policia Local que siguen establides pels ajuntaments de la Comunitat Valenciana.
- b) Proposar als òrgans competents de les diverses administracions públiques l'adopció d'aquelles mesures que considere conuenients per a la millora dels serveis de les polícies locals, i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.
- c) Conèixer de la programació dels cursos i altres activitats de formació de les polícies locals que es realitzen.

Artículo 10. Reglamento de policía local

Los reglamentos de organización y funcionamiento de los cuerpos de policía local que se aprueben por las respectivas corporaciones locales deberán ajustarse a los criterios y contenidos mínimos de la norma-marco sobre estructura, organización y funcionamiento de los cuerpos de policía local, a que se refiere el apartado uno.a) del artículo 8 de esta ley.

CAPITULO II

La Comisión de Coordinación de las Polícias Locales

Artículo 11. Comisión de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana

La Comisión de Coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana es el máximo órgano consultivo, deliberante y de participación en esta materia que se adscribe a la conselleria competente en la misma.

Artículo 12. Composición

Uno. La Comisión de Coordinación estará integrada por los siguientes miembros:

- a) Presidente: el conseller competente en materia de policia.
- b) Vicepresidente: el director general competente en materia de policia.
- c) Veinticuatro vocales, de los cuales serán:
 - Seis en representación de la administración autonómica valenciana, designados por el conseller competente en materia de policia local.

- Ocho alcaldes elegidos y nombrados por las asociaciones más representativas de municipios en el ámbito de la Comunidad Valenciana, atendiendo a criterios de población y distribución geográfica.

- Ocho representantes designados por los sindicatos más representativos en su ámbito dentro del territorio de la Comunidad Valenciana.

- Dos jefes de los cuerpos de la policia local nombrados por el conseller competente en materia de policia.

d) Secretario: un funcionario del grupo A, con destino en la conselleria competente en materia de policia y nombrado por su responsable, que actuará a su vez como asesor de la Comisión de Coordinación actuando con voz pero sin voto.

Dos. El mandato de los vocales representantes de los municipios y de las organizaciones sindicales coincidirá con las fechas de terminación de los respectivos procesos electorales, debiendo ser designados después de cada proceso electoral en función de sus resultados dentro del plazo que se determine reglamentariamente.

Tres. Los alcaldes podrán delegar sus funciones en cualquier concejal de su ayuntamiento.

Artículo 13. Convocatoria

La Comisión se reunirá preceptivamente una vez al año para elevar al Consell de la Generalitat la memoria de las actividades de coordinación realizadas durante el ejercicio, y cuantas veces lo requiera el cumplimiento de sus cometidos, previa convocatoria de su presidente por propia iniciativa, o a petición expresa de un tercio de sus miembros.

Artículo 14. Funciones

Son funciones de la Comisión de Coordinación:

- a) Informar todos los proyectos de ley, reglamentos y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con las polícias locales que se elaboren por los diversos órganos de la administración autonómica, así como cuantas disposiciones sobre policia local se establezcan por los ayuntamientos de la Comunidad Valenciana.
- b) Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere conuenientes para la mejora de los servicios de las polícias locales, y para la homogeneización de sus medios técnicos.
- c) Conocer de la programación de los cursos y demás actividades de formación de las polícias locales que se realicen.

d) Proposar plans d'actuació conjunta entre diversos cossos de policia local en supòsits de concurrència de persones i esdeveniments que ultrapassen les circumstàncies habituals, per a la seua presentació als ajuntaments que ho hagueren sol·licitat.

e) Exercir les funcions de mediació i arbitratge en els conflictes col·lectius de caràcter professional dels cossos de policia local quan ho sol·liciten de comú acord l'ajuntament afectat i la junta o delegats de Personal.

f) Totes les altres funcions li atribuïsquen les disposicions vigents.

Article 15. Gabinet Tècnic

U. El Gabinet Tècnic és l'òrgan adscrit a la conselleria competent en matèria de policia que intervindrà preceptivament en la realització dels treballs de documentació, preparació, assessorament, proposta i altres activitats que siguen encomanades per la Comissió de Coordinació, d'acord amb allò que s'ha disposat en l'últim paràgraf de l'article 7 d'aquesta llei.

Dos. La seua composició i règim de funcionament serà determinat per ordre del conseller competent en matèria de policia, a qui correspon la facultat de nomenament i cessament dels seus membres.

TÍTOL IV Estructura i organització

Article 16. Estructura

U. Amb la denominació de Cos de Policia Local en cada municipi la Policia Local s'integrarà en un cos únic, en què poden cabre especialitats.

Dos. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran estructurats, amb caràcter mínim, en les següents escales i categories:

a) Superior, amb les categories d'intendent general, en poblacions superiors a 100.000 habitants o 100 funcionaris de Policia Local, i intendent principal, en poblacions superiors a 20.000 habitants o 50 funcionaris de Policia Local.

b) Tècnica, amb les categories d'intendent, en poblacions amb més de 15.000 habitants o 30 funcionaris de Policia Local; i inspector, en poblacions amb més de 10.000 habitants o 15 funcionaris de Policia Local.

c) Bàsica, amb les categories d'oficial, en poblacions de més de 5.000 habitants o poblacions amb menys de 5.000 habitants on estiga creat el dit Cos en els supòsits previstos en aquesta llei, i agent.

Tres. En tot cas, l'existència d'una categoria suposarà, necessàriament, la de les inferiors.

Article 17. Creació de cossos de policia local

U. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població inferior a 5.000 habitants podran crear cossos de policia local, d'acord amb allò que s'ha disposat en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local i la present llei.

Dos. En el cas de l'apartat anterior quan existisquen més de dos funcionaris de Policia haurà de crear-se el lloc d'oficial de Policia.

Article 18. Municipis sense Cos de Policia

U. Els municipis que no compten amb Cos de Policia Local podran crear llocs de treball d'auxiliar de la Policia Local fins a un màxim de quatre, amb les mateixes condicions i requisits que els corresponents a la categoria d'agent de l'escala bàsica, que, en tot cas, estaran subjectes a l'estatut funcional. A partir del dit nombre hauran de crear el Cos de Policia Local, després de la tramitació de l'oportú expedient.

Dos. Els auxiliars de Policia Local no podran portar armes de foc.

d) Proponer planes de actuación conjunta entre diversos cuerpos de policia local en supuestos de concurrencia de personas y acontecimientos que rebasen las circunstancias habituales, para su presentación a los ayuntamientos que lo hubiesen solicitado.

e) Ejercer las funciones de mediación y arbitraje en los conflictos colectivos de carácter profesional de los cuerpos de policia local cuando lo soliciten de común acuerdo el ayuntamiento afectado y la junta o delegados de personal.

f) Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

Artículo 15. Gabinete Técnico

Uno. El Gabinete Técnico es el órgano adscrito a la conselleria competente en materia de policia que intervendrá preceptivamente en la realización de los trabajos de documentación, preparación, asesoramiento, propuesta y demás actividades que se le encomienden por la Comisión de Coordinación, de acuerdo con lo dispuesto en el último párrafo del artículo 7 de esta ley.

Dos. Su composición y régimen de funcionamiento se determinará por orden del conseller competente en materia de policia, a quien corresponde la facultad de nombramiento y cese de sus miembros.

TÍTULO IV Estructura y organización

Artículo 16. Estructura

Uno. Con la denominación de cuerpo de policia local, en cada municipio la policia local se integrará en un cuerpo único, en el que pueden caber especialidades.

Dos. Los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana estarán estructurados, con carácter mínimo, en las siguientes escalas y categorías:

a) Superior, con las categorías de intendente general, en poblaciones superiores a 100.000 habitantes o 100 funcionarios de policia local; e intendente principal, en poblaciones superiores a 20.000 habitantes o 50 funcionarios de policia local.

b) Técnica, con las categorías de intendente, en poblaciones con más de 15.000 habitantes o 30 funcionarios de policia local; e Inspector, en poblaciones con más de 10.000 habitantes o 15 funcionarios de policia local.

c) Básica, con las categorías de oficial, en poblaciones de más de 5.000 habitantes o poblaciones con menos de 5.000 habitantes donde esté creado dicho Cuerpo en los supuestos previstos en esta ley; y agente.

Tres. En todo caso, la existencia de una categoría supondrá, necesariamente, la de las inferiores.

Artículo 17. Creación de cuerpos de policia local

Uno. Los municipios de la Comunidad Valenciana con población inferior a 5.000 habitantes podrán crear cuerpos de policia local, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgànica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local y la presente ley.

Dos. En el caso del apartado anterior cuando existan más de dos funcionarios de Policia deberá crearse el puesto de oficial de policia.

Artículo 18. Municipios sin cuerpo de policia

Uno. Los municipios que no cuentan con cuerpo de policia local podrán crear puestos de trabajo de auxiliar de la policia local hasta un máximo de cuatro, con las mismas condiciones y requisitos que los correspondientes a la categoría de agente de la escala básica, que, en todo caso, estarán sujetos al estatuto funcional. A partir de dicho número deberán crear el cuerpo de policia local tras la tramitación del oportuno expediente.

Dos. Los auxiliares de policia local no podrán portar armas de fuego.

Article 19. Direcció del Cos de Policia Local

U. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran sota la superior autoritat i dependència de l'alcalde o, si fa el cas, del regidor que aquell determine.

Dos. El cap immediat i operatiu en cada cos serà un funcionari de la màxima categoria existent en la plantilla de Policia Local. En cas d'existir més d'un funcionari en la màxima categoria, el nomenament s'efectuarà pel procediment de lliure designació, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Tres. El lloc de direcció té la màxima responsabilitat en la Policia Local, i té el comandament immediat sobre totes les unitats i serveis en què s'organitze, i exercirà les funcions que legalment i reglamentàriament es determinen.

Article 20. Llocs de màxima categoria

La provisió dels llocs de la màxima categoria en els cossos de policia local es realitzarà indistintament mitjançant torn lliure, promoció interna o mobilitat, i s'haurà d'utilitzar, en cada cas, el següent procés selectiu:

- Torn lliure: oposició o concurs oposició.
- Promoció interna: concurs oposició.
- Mobilitat: concurs.

Article 21. Nivells de titulació

La titulació per a accedir a les distintes categories serà l'exigida per als grups fixats en la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma de la Funció Pública i la Llei de la Funció Pública Valenciana:

- Escala superior: grup A.
- Escala tècnica: grup B.
- Escala bàsica: grup C.

Article 22. Uniformitat

U. L'uniforme dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana serà l'establert per Decret del Consell de la Generalitat, previ informe de la Comissió de Coordinació.

Dos. Tant les peces de l'uniforme com els signes externs i emblemes bàsics d'identificació com a Policia Local i, si fa el cas, com a auxiliar de Policia, seran iguals per a tots i es completaran amb el de la corporació de la seua procedència.

Article 23. Mitjans tècnics

Les característiques de mitjans tècnics i defensius a utilitzar per les policies locals seran homogènies en tota la Comunitat Valenciana. A tal efecte, el Consell de la Generalitat procedirà a homologar el material necessari i establirà les prescripcions tècniques, previ informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals.

Article 24. Document d'acreditació professional

Totes les policies locals estaran proveïdes d'un document d'acreditació professional expedit pel respectiu ajuntament segons model homologat pel Consell de la Generalitat, en què almenys constarà el nom del municipi, la identificació i categoria del funcionari, així com el número de registre de policia.

Article 25. Registre de Polícies Locals

La Direcció General competent en matèria de policia gestionarà el Registre de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, on s'inscriurà als qui pertanguen als cossos de policia local, així com al personal a què es refereix l'article 2 d'aquesta llei.

Artículo 19. Jefatura del cuerpo de policía local

Uno. Los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana estarán bajo la superior autoridad y dependencia del Alcalde o, en su caso, del concejal que aquél determine.

Dos. El jefe inmediato y operativo en cada cuerpo será un funcionario de la máxima categoría existente en la plantilla de policía local. En caso de existir más de un funcionario en la máxima categoría, el nombramiento se efectuará por el procedimiento de libre designación, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Tres. El puesto de Jefatura ostenta la máxima responsabilidad en la policía local, y tiene el mando inmediato sobre todas las unidades y servicios en los que se organice, ejerciendo las funciones que legal y reglamentariamente se determinen.

Artículo 20. Puestos de máxima categoría

La provisión de los puestos de la máxima categoría en los cuerpos de policía local se realizará indistintamente mediante turno libre, promoción interna o movilidad, utilizando, en cada caso, el siguiente proceso selectivo:

- Turno libre: oposición o concurso-oposición.
- Promoción interna: concurso-oposición.
- Movilidad: concurso.

Artículo 21. Niveles de titulación

La titulación para acceder a las distintas categorías será la exigida para los grupos fijados en la Ley de Medidas Urgentes para la Reforma de la Función Pública y la Ley de la Función Pública Valenciana:

- Escala superior: grupo A.
- Escala técnica: grupo B.
- Escala básica: grupo C.

Artículo 22. Uniformidad

Uno. El uniforme de los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana será el establecido por decreto del Consell de la Generalitat, previo informe de la Comisión de Coordinación.

Dos. Tanto las prendas del uniforme como los signos externos y emblemas básicos de identificación como policía local, y en su caso como auxiliar de policía, serán iguales para todos y se completarán con el de la corporación de su procedencia.

Artículo 23. Medios técnicos

Las características de medios técnicos y defensivos a utilizar por las policías locales serán homogéneas en toda la Comunidad Valenciana. A tal efecto, el Consell de la Generalitat procederá a homologar el material necesario estableciendo las prescripciones técnicas, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Polícies Locals.

Artículo 24. Documento de acreditación profesional

Todas las policías locales estarán provistas de un documento de acreditación profesional expedido por el respectivo ayuntamiento según modelo homologado por el Consell de la Generalitat, en el que al menos constará el nombre del municipio, la identificación y categoría del funcionario, así como su número de registro de policia.

Artículo 25. Registro de Polícies Locals

La dirección general competente en materia de policia gestionará el Registro de policies locales de la Comunidad Valenciana, en donde se inscribirá a quienes pertenezcan a los cuerpos de policia local, así como al personal a que se refiere el artículo 2 de esta Ley.

TÍTOL V

L'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat

Article 26. L'Institut Valencià de Seguretat Pública

L'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat (IVASP) és l'òrgan adscrit a la conselleria competent en matèria de policia, a què correspon entre altres l'exercici de les funcions en matèria d'investigació, formació i perfeccionament professional de les policies locals, bombers i personal de Protecció Civil, i el seu reglament serà aprovat pel Consell de la Generalitat.

Article 27. Funcions

U. És competència de l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat organitzar i impartir cursos de formació bàsica de policies de nou ingrés, dins de les distintes escales i categories, així com els d'ascens o promoció de les diferents categories, i els de perfeccionament.

La superació dels cursos que s'establisquen reglamentàriament com a preceptius per a l'accés a les diferents escales i categories de Policia constituirà requisit necessari per a l'adquisició de la condició de funcionari de carrera.

Dos. A l'Institut Valencià de Seguretat Pública s'establirà un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a les policies locals.

Tres. L'Institut Valencià de Seguretat Pública promourà convenis i acords amb les institucions docents competents, per tal d'homologar els cursos i programes de formació policial amb les titulacions acadèmiques exigides per a l'accés a les distintes escales o categories.

Article 28. Processos de selecció

L'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat participarà en els processos de selecció i promoció de les distintes escales en els cossos de policia local.

L'Institut Valencià d'Administració Pública col·laborarà amb l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

Article 29. Formació

U. Els ajuntaments podran organitzar i realitzar cursos de formació, actualització i especialització.

Dos. Els diplomes i certificats de cursos i activitats formatives en matèria de policia local realitzats per les diferents entitats només tindran validesa a efectes de promoció o mobilitat quan tals activitats hagen sigut realitzades en col·laboració amb l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat o homologades per aquest, en funció dels programes, temaris i duració dels cursos.

TÍTOL VI Règim estatutari

CAPITOL I Selecció, promoció i mobilitat

Article 30. Convocatòria

La selecció dels membres dels cossos de policia local serà realitzada pels ajuntaments. La convocatòria per a l'accés a dits Cossos serà formulada pels respectius ajuntaments dins de les previsions de la seua oferta d'ocupació pública anual.

Article 31. Publicitat

De les convocatòries i de les seues bases es donarà publicitat mitjançant publicació en el *Butlletí Oficial de la Província* corresponent; el seu text íntegre es comunicarà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat, i es publicarà l'extracte, en tot cas, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

TÍTULO V

El Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat

Artículo 26. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública

El Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat (IVASP) es el órgano adscrito a la conselleria competente en materia de policia, al que corresponde entre otros el ejercicio de las funciones en materia de investigación, formación y perfeccionamiento profesional de las policías locales, bomberos y personal de Protección Civil, aprobándose su reglamento por el Consell de la Generalitat.

Artículo 27. Funciones

Uno. Es competencia del Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat organizar e impartir cursos de formación básica de policías de nuevo ingreso, dentro de las distintas escalas y categorías, así como los de ascenso o promoción de las diferentes categorías, y los de perfeccionamiento.

La superación de los cursos que se establezcan reglamentariamente como preceptivos para el acceso a las diferentes escalas y categorías de policia constituirá requisito necesario para la adquisición de la condición de funcionario de carrera.

Dos. En el Instituto Valenciano de Seguridad Pública se establecerá un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a las policías locales.

Tres. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública promoverá convenios y acuerdos con las instituciones docentes competentes, con el objeto de homologar los cursos y programas de formación policial con las titulaciones académicas exigidas para el acceso a las distintas escalas o categorías.

Artículo 28. Procesos de selección

El Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat participará en los procesos de selección y promoción de las distintas escalas en los cuerpos de policia local.

El Instituto Valenciano de Administración Pública colaborará con el Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

Artículo 29. Formación

Uno. Los ayuntamientos podrán organizar y realizar cursos de formación, actualización y especialización.

Dos. Los diplomas y certificados de cursos y actividades formativas en materia de policia local realizados por las diferentes Entidades sólo tendrán validez a efectos de promoción o movilidad cuando tales actividades hayan sido realizadas en colaboración con el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat u homologadas por el mismo, en función de los programas, temarios y duración de los cursos.

TÍTULO VI Régimen estatutario

CAPITULO I Selección, promoción y movilidad

Artículo 30. Convocatoria

La selección de los miembros de los cuerpos de policia local se realizará por los Ayuntamientos. La convocatoria para el acceso a dichos Cuerpos será formulada por los respectivos Ayuntamientos dentro de las previsions de su Oferta de Empleo Pública anual.

Artículo 31. Publicidad

De las convocatorias y de sus bases se dará publicidad mediante publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia* correspondiente, comunicándose su texto íntegro al Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat, publicándose su extracto, en todo caso, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Article 32. Oferta d'ocupació pública conjunta

Els ajuntaments, tant de forma individual com col·lectiva, podran encomanar a la Generalitat Valenciana la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, ascens i promoció als cossos de policia local en la forma que reglamentàriament s'establisca.

Article 33. Bases de les convocatòries

El Consell de la Generalitat fixarà mitjançant decret els criteris de selecció a què hauran d'adaptar-se les bases de les convocatòries que siguen aprovades per les corporacions locals per a la provisió de vacants als cossos de policia local, i que inclouran el procediment de selecció, els nivells educatius i requisits mínims exigibles als aspirants, i el contingut bàsic de les proves selectives a realitzar tenint en compte les exigències constitucionals de publicitat, mèrit, capacitat i igualtat, sense que en cap cas puga existir cap discriminació per raó de lloc de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Article 34. Funcionaris de carrera

U. La condició de funcionari de carrera membre del Cos de Policia Local s'adquireix pel compliment successiu dels següents requisits:

- a) La superació de les proves de selecció, oposició, concurs oposició o concurs, establides segons els casos.
- b) La superació d'un curs de formació bàsic inicial preceptiu a realitzar a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat.

Dos. Els aspirants a l'ingrés als cossos de policia local durant la realització d'aquests cursos selectius de formació tindran la condició de funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebran, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc a què aspiren.

Article 35. Promoció interna

L'accés a les distintes escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, es realitzarà reservant el nombre de places que es determine reglamentàriament per a cada cas, i se salvaguardarà el dret a la promoció interna.

Article 36. Requisits per a la promoció interna

Per a fer ús del dret a la promoció interna caldrà reunir els següents requisits:

- a) Estar en possessió de la titulació exigida per al lloc a què s'aspira.
- b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en la categoria immediatament inferior i ocupar el dit lloc en propietat. En el cas de mobilitat, a més a més, els haurà de faltar més de cinc anys per a passar a la situació de segona activitat.
- c) Superar les proves d'aptitud que s'establisquen a l'efecte i el corresponent curs selectiu a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat.
- d) Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

Article 37. Mobilitat

U. Els membres dels cossos de policia local podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants en altres cossos de policies locals de la Comunitat en la forma determinada reglamentàriament.

Dos. Es reservarà un percentatge per a mobilitat de les places oferides durant l'any natural, i el funcionari haurà de reunir els requisits exigits per a la promoció interna establits en els apartats a), b) i d) de l'article anterior. La dita reserva es farà atenent criteris de població i plantilla existent, en la forma determinada reglamentàriament.

Tres. Els funcionaris que ocupen llocs oferits per mobilitat s'integraran a tots els efectes en el nou ajuntament; es respectaran

Artículo 32. Oferta de Empleo Público conjunta.

Los Ayuntamientos tanto de forma individual como colectiva, podrán encomendar a la Generalitat Valenciana la realización de las pruebas de selección para el ingreso, ascenso y promoción a los cuerpos de policia local en la forma que reglamentariamente se establezca.

Artículo 33. Bases de las convocatorias.

El Consell de la Generalitat fijará mediante Decreto los criterios de selección a que deberán atenerse las bases de las convocatorias que se aprueben por las Corporaciones Locales para la provisión de vacantes en los cuerpos de policia local, comprendiendo el procedimiento de selección, los niveles educativos y requisitos mínimos exigibles a los aspirantes, y el contenido básico de las pruebas selectivas a realizar teniendo en cuenta las exigencias constitucionales de publicidad, mérito, capacidad e igualdad, sin que en ningún caso pueda existir discriminación alguna por razón de lugar de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 34. Funcionarios de carrera.

Uno. La condición de funcionario de carrera miembro del Cuerpo de policia local se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:

- a) La superación de las pruebas de selección, oposición, concurso-oposición o concurso, establecidas según los casos.
- b) La superación de un curso de formación básico inicial preceptivo a realizar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat.

Dos. Los aspirantes al ingreso en los cuerpos de policia local durante la realización de estos cursos selectivos de formación ostentarán la condición de funcionarios en prácticas de las respectivas Corporaciones Locales, con los derechos inherentes a tal situación y percibiendo, en todo caso, las retribuciones íntegras del puesto al que aspiran.

Artículo 35. Promoción interna.

El acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana, se realizará reservando el número de plazas que se determine reglamentariamente para cada caso, salvaguardando el derecho a la promoción interna.

Artículo 36. Requisitos para la promoción interna.

Para hacer uso del derecho a la promoción interna será necesario reunir los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión de la titulación exigida para el puesto al que se aspira.
- b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en la categoría inmediatamente inferior y ocupar dicho puesto en propiedad. En el caso de movilidad, además, faltarles más de cinco años para el pase a la situación de segunda actividad.
- c) Superar las pruebas de aptitud que se establezcan al efecto y el correspondiente curso selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat.
- d) Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

Artículo 37. Movilidad.

Uno. Los miembros de los cuerpos de policia local podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes en otros Cuerpos de policias locales de la Comunidad en la forma determinada reglamentariamente.

Dos. Se reservará un porcentaje para movilidad de las plazas ofertadas durante el año natural, teniendo el funcionario que reunir los requisitos exigidos para la promoción interna establecidos en los apartados a), b) y d) del artículo anterior. Dicha reserva se hará atendiendo a criterios de población y plantilla existente en la forma determinada reglamentariamente.

Tres. Los funcionarios que ocupen puestos ofertados por movilidad se integrarán a todos los efectos en el nuevo Ayuntamiento

els drets de grau i antiguitat que el funcionari tinguera reconeguts, i cessarà, a tots els efectes, com a funcionari a l'ajuntament de procedència.

Quatre. Es donarà publicitat a la convocatòria d'aquestes places en el butlletí oficial de la província corresponent, i del seu extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Article 38. Provisió de llocs per causes estacionals i extraordinàries

Els municipis que per especials circumstàncies tinguen sobrecàrrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any, que no requerisquen un augment permanent de la plantilla de la Policia Local, d'acord amb les seues previsions pressupostàries, podran reforçar-la per mitjà d'acords bilaterals amb altres municipis, per tal que els policies locals d'aquests puguen actuar al terme municipal del sol·licitant, per un temps determinat i en règim de comissió de serveis, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

Article 39. Provisió temporal i urgent de llocs de treball

Quan no siga possible la provisió de llocs per causes urgents i temporals mitjançant comissió de serveis, podrà procedir-se, previ informe de la Direcció General competent en matèria de policia i modificació o reflex pressupostari, al nomenament interí i pel temps indispensable, entre les persones que complisquen la totalitat dels requisits per a accedir al lloc de treball que es tracte, i acrediten la capacitat i coneixement necessaris per a prestar un adequat servei de seguretat pública, mitjançant la superació d'unes proves que es determinen reglamentàriament.

Aquest exercirà les seues funcions prioritàriament en matèries de policia administrativa, medi ambient i trànsit i seguretat viària.

CAPITOL II Segona activitat

Article 40. Segona activitat

La situació de segona activitat és la situació administrativa especial dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, que té per objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica mentre romanguen en actiu, i assegurar l'eficàcia del servei.

Article 41. Motius

Quan un membre dels cossos de policia local tinga disminuïda la seua capacitat per al compliment del servei ordinari, ja siga per malaltia ja siga per raó d'edat, passarà a la situació de segona activitat conforme als següents criteris:

1. Per raó d'edat, l'interessat podrà sol·licitar, o instar-se d'ofici per l'ajuntament, sempre que s'haja romàs en situació d'actiu i haja prestat serveis, com a mínim, els cinc anys immediatament anteriors a la petició, en complir-se les següents edats:

Escala superior: 60 anys.

Escala tècnica: 58 anys.

Escala bàsica: 55 anys.

2. Per malaltia, en tot moment, quan les condicions físiques o psíquiques del funcionari així ho aconsellen i no siga susceptible de ser declarat en situació d'invalidesa permanent absoluta, els membres de les policies locals passaran a ocupar destinacions qualificades de «segona activitat», per tal de garantir la plena aptitud psicofísica de la persona, així com l'eficàcia en el servei.

Article 42. Valoració

El pas a la situació de segona activitat motivat per l'aptitud física o psíquica del funcionari, podrà ser instat per la corporació o sol·licitat pel mateix interessat, i haurà de ser dictaminat per un tribunal mèdic la composició i règim del qual es determinarà reglamentàriament.

respetando los derechos de grado y antigüedad que el funcionario tuviese reconocidos, cesando a todos los efectos como funcionario en el Ayuntamiento de procedencia.

Cuatro. Se dará publicidad a la convocatoria de estas plazas en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente, y de su extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Artículo 38. Provisión de puestos por causas estacionales y extraordinarias

Los municipios que por especiales circunstancias tengan sobrecarga de servicios policiales en determinadas épocas del año, que no requieran un aumento permanente de la plantilla de la policía local, de acuerdo con sus previsiones presupuestarias, podrán reforzarla por medio de acuerdos bilaterales con otros municipios, con el fin de que los policías locales de éstos puedan actuar en el término municipal del solicitante, por un tiempo determinado y en régimen de comisión de servicios, en los términos que se establezcan reglamentariamente.

Artículo 39. Provisión temporal y urgente de puestos de trabajo

Cuando no sea posible la provisión de puestos por causas urgentes y temporales mediante comisión de servicios, podrá procederse, previo informe de la Dirección General competente en materia de policía y modificación o reflejo presupuestario, al nombramiento interino y por el tiempo indispensable, entre las personas que cumplan la totalidad de los requisitos para acceder al puesto de trabajo de que se trate, y acrediten la capacidad y conocimiento necesarios para prestar un adecuado servicio de seguridad pública mediante la superación de unas pruebas que se determinen reglamentariamente.

Este ejercerá sus funciones prioritariamente en materias de policia Administrativa, Medio Ambiente y Tráfico y Seguridad vial.

CAPITULO II Segunda actividad

Artículo 40. Segunda actividad

La situación de segunda actividad es la situación administrativa especial de los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo, asegurando la eficacia del servicio.

Artículo 41. Motivos

Cuando un miembro de los cuerpos de policía local tenga disminuida su capacidad para el cumplimiento del servicio ordinario, ya sea por enfermedad ya sea por razón de edad, pasará a la situación de segunda actividad conforme a los siguientes criterios:

1. Por razón de edad podrá solicitarse por el interesado o instarse de oficio por el Ayuntamiento, siempre que se haya permanecido en situación de activo y prestando servicios, como mínimo, los cinco años inmediatamente anteriores a la petición, al cumplirse las siguientes edades:

Escala Superior: 60 años.

Escala Técnica: 58 años.

Escala Básica: 55 años.

2. Por enfermedad, en todo momento, cuando las condiciones físicas o psíquicas del funcionario así lo aconsejen y no sea susceptible de ser declarado en situación de invalidez permanente absoluta, los miembros de las policías locales pasarán a ocupar destinos calificados de «segunda actividad», con el fin de garantizar la plena aptitud psicofísica de la persona, así como la eficacia en el servicio.

Artículo 42. Valoración.

El pase a la situación de segunda actividad motivado por la aptitud física o psíquica del funcionario podrá instarse por la Corporación o solicitarse por el propio interesado, y deberá dictaminarse por un Tribunal médico cuya composición y régimen se determinará reglamentariamente.

El dictamen mèdic que s'elabore garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració d'*apte* o *no apte*.

El tribunal mèdic podrà disposar, si fa el cas, el reingrés de l'interessat a l'activitat ordinària, una vegada que es produïska la seua total recuperació. La revisió podrà ser sol·licitada per l'interessat o per l'alcalde amb l'informe, en tot cas, de la direcció del cos.

Article 43. Prestació

U. La segona activitat s'exercirà preferentment en el mateix Cos de Policia, mitjançant el compliment d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

Dos. Quan no existisquen llocs de segona activitat en el Cos de Policia Local o per les condicions d'incapacitat de l'interessat, aquesta podrà realitzar-se en altres llocs de treball de la mateixa corporació d'igual o semblant categoria i nivell al de procedència.

Tres. En els supòsits en què la situació organitzativa o de les plantilles no permeta ocupar llocs de segona activitat, l'interessat romandrà en situació de servei actiu en expectativa de destinació fins a la seua adscripció a un nou lloc de treball, i percebrà la totalitat de les retribucions que li corresponguen en la situació de segona activitat.

Article 44. Retribucions

El pas a la situació de segona activitat no suposarà variació de les retribucions bàsiques. Respecte de les complementàries, es percebran en la seua totalitat les corresponents al lloc de funcionari de Policia Local de què procedisca quan s'ocupe un lloc de segona activitat amb destinació, i s'assegurará un mínim del 80 per 100 d'aquelles quan ho siga sense destinació.

CAPITOL III Jubilació

Article 45. Jubilació dels funcionaris dels cossos de policia local

Les corporacions podran convindre, amb respecte a la legislació vigent, amb les organitzacions sindicals més representatives amb presència en aquestes, plans de jubilació anticipada, a l'efecte d'incentivar el rejueniment de les plantilles i afavorir una jubilació digna a edats raonables, en atenció a les característiques de la professió.

La jubilació forçosa es produirà en complir el funcionari l'edat que s'establisca en la legislació vigent en matèria de Cossos i Forces de Seguretat, i en tot cas en complir l'edat per als Cossos Policials de naturalesa civil.

CAPITOL IV Drets i deures

Article 46. Disposicions estatutàries comunes

U. Són d'aplicació als cossos de policia local els principis bàsics d'actuació i les disposicions estatutàries comunes establits en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.

Dos. En allò no previst en la mencionada llei, tindran els mateixos drets i obligacions que la resta del personal al servei de les administracions públiques.

Article 47. Drets

Els drets dels membres dels cossos de policia local són els inclosos en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, així com els establits amb caràcter general per als funcionaris d'administració local, amb les particularitats previstes en la present llei i, en particular, els següents:

a) A una remuneració justa i adequada que reculla el seu nivell de formació, règim d'incompatibilitats, dedicació i el risc que com-

El dictamen mèdic que se elabore garantirà el secreto necesario y concluirá con la declaración de «*apte*» o «*no apte*».

El Tribunal Médico podrá disponer, en su caso, el reingreso del interesado a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitada por el interesado o por el Alcalde con el informe, en todo caso, de la Jefatura del Cuerpo.

Artículo 43. Prestación

Uno. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio Cuerpo de Policia, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

Dos. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el Cuerpo de policia local o por las condiciones de incapacidad del interesado, ésta podrá realizarse en otros puestos de trabajo de la propia Corporación de igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

Tres. En los supuestos en que la situación organizativa o de las plantillas no permita el ocupar puestos de segunda actividad, el interesado permanecerá en situación de servicio activo en expectativa de destino hasta su adscripción a un nuevo puesto de trabajo, percibiendo la totalidad de las retribuciones que le correspondan en la situación de segunda actividad.

Artículo 44. Retribuciones

El pase a la situación de segunda actividad no supondrá variación de las retribuciones básicas. Respecto de las complementarias, se percibirán en su totalidad las correspondientes al puesto de funcionario de policia local del que proceda cuando se ocupe un puesto de segunda actividad con destino, asegurándose un mínimo del 80 por 100 de aquéllas cuando lo sea sin destino.

CAPITULO III Jubilación

Artículo 45. Jubilación de los funcionarios de los cuerpos de policia local

Las Corporaciones podrán convenir, con respeto a la legislación vigente, con las organizaciones sindicales más representativas con presencia en las mismas, planes de jubilación anticipada, al efecto de incentivar el rejuvenecimiento de las plantillas y favorecer una jubilación digna a edades razonables, en atención a las características de la profesión.

La jubilación forzosa se producirá al cumplir el funcionario la edad que se establezca en la legislación vigente en materia de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, y en todo caso al cumplir la edad para los Cuerpos Policiales de naturaleza civil.

CAPITULO IV Derechos y deberes

Artículo 46. Disposiciones estatutarias comunes

Uno. Son de aplicación a los cuerpos de policia local los principios básicos de actuación y las disposiciones estatutarias comunes establecidos en la Ley Orgànica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

Dos. En lo no previsto en la mencionada Ley, tendrán los mismos derechos y obligaciones que el resto del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Artículo 47. Derechos

Los derechos de los miembros de los cuerpos de policia local son los recogidos en la Ley Orgànica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como los establecidos con carácter general para los funcionarios de Administración Local, con las particularidades contempladas en la presente Ley y, en particular, los siguientes:

a) A una remuneración justa y adecuada, que contemple su nivel de formación, régimen de incompatibilidades, dedicación y el

porta la seua missió, així com l'especificitat dels horaris de treball i peculiar estructura.

b) A una adequada formació i perfeccionament, i a la promoció professional.

c) A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats de la funció policial.

d) A unes adequades prestacions de seguretat social.

e) A obtenir informació i participar en les qüestions de personal a través dels seus representants sindicals.

f) A les recompenses i premis que s'establisquen reglamentàriament.

g) A l'assistència i defensa lletrada en els supòsits i amb les condicions que es determinen reglamentàriament.

h) A no ser discriminat per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

i) Al vestuari i equipatge adequat al lloc de treball que exercisquen.

j) A la informació i participació en temes professionals, amb les limitacions derivades de la funció policial. A la representació i negociació col·lectiva, d'acord amb la legislació vigent.

k) A la prestació del servei en condicions adequades.

l) A una adequada carrera professional en la forma que legalment es determine.

m) A una adequada protecció de la salut física i psíquica.

n) Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desenvolupament o que deriven dels anteriors.

Article 48. Deures

Els funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana tenen els deures establits per als funcionaris de l'administració local, així com els que es deriven dels principis bàsics d'actuació en l'exercici de les seues funcions, continguts en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat i, de forma particular, els següents:

a) Jurar o prometre la Constitució i l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

b) Vetlar pel compliment de la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i de l'ordenament jurídic.

c) Actuar en el compliment de les seues funcions amb absoluta neutralitat i imparcialitat, i en conseqüència sense discriminació per raó de raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

d) Actuar amb integritat i dignitat inherents a l'exercici de la seua funció, abstenir-se de tot acte de corrupció i oposar-se a aquests amb resolució.

e) Impedir i no exercir cap tipus de pràctica abusiva, comporto o no, violència física o moral.

f) Guardar el degut secret en els assumptes del servei que se'ls encomane, així com de la identitat dels denunciants.

g) Obeir i executar les ordres que reben dels seus superiors jeràrquics, sempre que no constituïsquen un il·lícit penal o foren contraris a l'ordenament jurídic.

h) Dur a terme les seues funcions amb total dedicació, i hauran d'intervindre sempre, en qualsevol temps i lloc, estant o no de servei, en defensa de la legalitat i de la seguretat ciutadana.

i) Presentar-se en tot moment en perfecte estat d'uniformitat i neteja personal, excepte causa justificada.

j) Conservar adequadament els elements materials necessaris per a l'exercici de la funció policial.

k) La puntualitat i el compliment íntegre de la jornada de treball.

l) Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, i tractar amb acurada educació al ciutadà.

m) Intervindre en evitació de qualsevol tipus de delictes o falta.

n) Prestar suport als seus companys i als altres membres de les Forces i Cossos de Seguretat, quan siguen requerits o fora necessària la seua intervenció.

o) Informar dels seus drets als detinguts, i comunicar-los, amb la suficient claredat, els motius de la detenció.

riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura.

b) A una adecuada formación y perfeccionamiento, y a la promoción profesional.

c) A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de la función policial.

d) A unas adecuadas prestaciones de Seguridad Social.

e) A obtener información y participar en las cuestiones de personal a través de sus representantes sindicales.

f) A las recompensas y premios que se establezcan reglamentariamente.

g) A la asistencia y defensa letrada en los supuestos y con las condiciones que se determinen reglamentariamente.

h) A no ser discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

i) Al vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.

j) A la información y participación en temas profesionales, con las limitaciones derivadas de la función policial. A la representación y negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.

k) A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.

l) A una adecuada carrera profesional en la forma que legalmente se determine.

m) A una adecuada protección de la salud física y psíquica.

n) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

Artículo 48. Deberes

Los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana tienen los deberes establecidos para los funcionarios de la Administración Local, así como los que se derivan de los principios básicos de actuación en el ejercicio de sus funciones, contenidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y, de forma particular, los siguientes:

a) Jurar o prometer la Constitución y el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana.

b) Velar por el cumplimiento de la Constitución, el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y del ordenamiento jurídico.

c) Actuar en el cumplimiento de sus funciones con absoluta neutralidad e imparcialidad, y en consecuencia sin discriminación por razón de raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

d) Actuar con integridad y dignidad inherentes al ejercicio de su función, absteniéndose de todo acto de corrupción y oponiéndose a éstos resueltamente.

e) Impedir y no ejercitar ningún tipo de práctica abusiva, entrafra o no, violencia física o moral.

f) Guardar el debido secreto en los asuntos del servicio que se les encomiende, así como de la identidad de los denunciados.

g) Obedecer y ejecutar las órdenes que reciban de sus superiores jerárquicos, siempre que no constituyan un ilícito penal o fueran contrarios al ordenamiento jurídico.

h) Llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, estando o no de servicio, en defensa de la legalidad y de la seguridad ciudadana.

i) Presentarse en todo momento en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, salvo causa justificada.

j) Conservar adecuadamente los elementos materiales necesarios para el ejercicio de la función policial.

k) La puntualidad y el cumplimiento íntegro de la jornada de trabajo.

l) Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación al ciudadano.

m) Intervenir en evitación de cualquier tipo de delito o falta.

n) Prestar apoyo a sus compañeros y a los demás miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, cuando sean requeridos o fuera necesaria su intervención.

o) Informar de sus derechos a los detenidos, comunicándoles, con la suficiente claridad, los motivos de la detención.

p) Assumir en les condicions que es determinen la iniciativa, responsabilitat i comandament en la prestació del servei.

q) Utilitzar l'arma només en els casos i en la forma prevista en les lleis, d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

r) Efectuar les sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei utilitzant les vies reglamentàries.

s) Incorporar-se al servei i abstenir-se durant la seua prestació d'ingerir begudes alcohòliques o substàncies psicotròpiques, d'acord amb la legislació vigent.

t) Mantindre en el servei una actitud d'activa vigilància, i informar els superiors de les incidències que s'hi produïsquen.

u) Saludar les autoritats locals, autonòmiques, estatals, i caps de la Policia Local, i els seus símbols i himnes en actes oficials, així com qualsevol ciutadà a què es dirigisquen, sempre que no tinguen assignades altres funcions que ho impedisquen.

v) Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

CAPITOL V Retribucions

Article 49. Conceptes retributius

Els conceptes retributius dels membres dels cossos de policia local s'ajustaran a allò que s'ha establert en la legislació bàsica sobre funció pública, així com al que es disposa reglamentàriament.

Article 50. Complementos

Independentment de les retribucions que els corresponguen, els funcionaris dels cossos de policia local tindran dret als complementos específics previstos en la legislació general sobre funció pública, en la quantia que determine l'òrgan de govern competent del municipi, prèvia negociació amb els representants sindicals, que haurà de tindre en compte, en tot cas, les particularitats de la funció policial i de forma específica la seua incompatibilitat, mobilitat per raons de servei, nivell de formació, dedicació i el risc que comporta la seua missió, particular penositat i perillositat, especificitat dels horaris de treball, la peculiar estructura, així com les altres circumstàncies que defineixen la funció policial.

CAPITOL VI Premis i distincions

Article 51. Premis i distincions

La Generalitat i els ajuntaments podran concedir premis, distintius i condecoracions als membres dels cossos de policia local, així com al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distingisquen notòriament en el compliment de les seues funcions relacionades amb el servei públic de seguretat pública, d'acord amb el procediment i amb els requisits que s'establisquen reglamentàriament. Aquests premis i distincions seran valorats a efectes de promoció interna i mobilitat en la forma i amb els requisits que reglamentàriament es determinen.

CAPITOL VII Règim disciplinari

Article 52. Principis

El règim disciplinari dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana s'ajustarà a allò que s'ha establert en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat i en aquesta llei.

Article 53. Funcionaris en pràctiques

Els funcionaris en pràctiques estaran sotmesos a les mateixes

p) Asumir en las condiciones que se determinen la iniciativa, responsabilidad y mando en la prestación del servicio.

q) Utilizar el arma sólo en los casos y en la forma prevista en las leyes, de acuerdo con los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

r) Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.

s) Incorporarse al servicio y abstenerse durante su prestación de ingerir bebidas alcohólicas o sustancias psicotrópicas, de acuerdo con la legislación vigente.

t) Mantener en el servicio una actitud de activa vigilancia, informando a los superiores de las incidencias que se produzcan.

u) Saludar a las Autoridades locales, autonómicas, estatales, y mandos de la policía local, y a sus símbolos e himnos en actos oficiales, así como a cualquier ciudadano al que se dirijan, siempre que no tengan asignadas otras funciones que lo impidan.

v) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

CAPITULO V Retribuciones

Artículo 49. Conceptos retributivos

Los conceptos retributivos de los miembros de los cuerpos de policía local se ajustarán a lo establecido en la legislación básica sobre función pública, así como a lo que se establezca reglamentariamente.

Artículo 50. Complementos

Independientemente de las retribuciones que les correspondan, los funcionarios de los cuerpos de policía local tendrán derecho a los complementos específicos previstos en la legislación general sobre Función Pública, en la cuantía que determine el órgano de gobierno competente del Municipio, previa negociación con los representantes sindicales, que deberá tener en cuenta, en todo caso, las particularidades de la función policial y de forma específica su incompatibilidad, movilidad por razones de servicio, nivel de formación, dedicación y el riesgo que comporta su misión, particular penosidad y peligrosidad, especificidad de los horarios de trabajo, su peculiar estructura, así como las demás circunstancias que definen la función policial.

CAPITULO VI Premios y distinciones

Artículo 51. Premios y distinciones

La Generalitat y los Ayuntamientos podrán conceder premios, distintivos y condecoraciones a los miembros de los cuerpos de policía local, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley y a las personas que se distinguen notoriamente en el cumplimiento de sus funciones relacionadas con el servicio público de seguridad pública, de acuerdo con el procedimiento y con los requisitos que se establezcan reglamentariamente. Estos premios y distinciones serán valorados a efectos de promoción interna y movilidad en la forma y con los requisitos que reglamentariamente se determinen.

CAPITULO VII Régimen Disciplinario

Artículo 52. Principios

El régimen disciplinario de los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana se ajustará a lo establecido en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y en esta Ley.

Artículo 53. Funcionarios en prácticas

Los funcionarios en prácticas estarán sometidos a las mismas

normes de règim disciplinari que els funcionaris de carrera o, si fa el cas, al que es dispose en el Reglament de l'Institut Valencià de Seguretat Pública. No obstant això, serà la conselleria competent en matèria de policia l'òrgan competent per a la iniciació i resolució dels expedients disciplinaris que pogueren originar-se durant la realització d'aquests cursos selectius de formació.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Les categories existents als cossos de policia local fins a l'entrada en vigor de la present llei, s'equipararan a les que es fixen en aquesta, amb la següent correspondència:

Policia: agent
Cap: oficial
Sergent: inspector
Suboficial: intendent
Oficial: intendent principal
Subinspector: intendent general
Inspector: intendent general

Segona

En allò no previst en aquesta llei per a la regulació de la situació de segona activitat, serà d'aplicació el que s'ha disposat en la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

L'exercici del dret a la promoció interna a la categoria immediatament superior, podrà ser exercit pels funcionaris dels cossos de policia local que es troben en la categoria immediatament inferior a la que pretenen ocupar i manquen de la titulació exigida, així com pels auxiliars de policia que pretenguen accedir a un lloc d'agent, i no tinguen la titulació exigida, sempre que superen el curs d'habilitació corresponent organitzat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública. El dit curs d'habilitació haurà de realitzar-se abans dels quatre anys des de l'entrada en vigor de la present llei.

Segona

Els funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que a l'entrada en vigor de la present llei manquen de la titulació adequada al lloc que ocupen, es classificaran en el nou grup exclusivament a efectes retributius, i se'ls mantindrà en aquest, en situació a extingir, fins que acrediten haver obtingut els nivells de titulació exigits en cada cas, i se'ls respectarà, en tot cas, el dret a la mobilitat.

Tercera

La integració dels funcionaris de Policia Local prevista en aquesta llei que supose un canvi de grup, es realitzarà de manera que no supose un increment de despesa pública ni modificació del còmput anual de les seues retribucions totals. En aquests casos es passarà a percebre el sou base corresponent del nou grup de titulació, però l'excés sobre el grup anterior, es deduirà de les seues retribucions complementàries, preferentment del concepte de productivitat si n'hi ha, referides ambdues a catorze mensualitats, de forma que es perceben idèntiques remuneracions globals respecte a la situació anterior.

Quarta

En el termini màxim de tres anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, els ajuntaments podran fer ús d'un procés de consolidació d'ocupació temporal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per a la provisió de places de Policia Local en totes les seues escales i categories, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, per als qui tinguen nomenament de poli-

normas de régimen disciplinario que los funcionarios de carrera o, en su caso, a lo que se disponga en el Reglamento del Instituto Valenciano de Seguridad Pública. No obstante lo anterior, será la conselleria competente en materia de policia el órgano competente para la iniciación y resolución de los expedientes disciplinaris que pudieran originarse durante la realización de estos cursos selectivos de formación.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Las categorías existentes en los cuerpos de policia local hasta la entrada en vigor de la presente Ley, se equiparán a las que en la misma se fijan, con la siguiente correspondencia:

Policia: Agente
Cabo: Oficial
Sargento: Inspector
Suboficial: Intendente
Oficial: Intendente Principal
Subinspector: Intendente General
Inspector: Intendente General

Segunda

En lo no previsto en esta Ley para la regulación de la situación de segunda actividad, será de aplicación lo dispuesto en la ley 26/1994, de 29 de septiembre, por la que se regula la situación de segunda actividad en el Cuerpo Nacional de Policia.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

El ejercicio del derecho a la promoción interna a la categoría inmediatamente superior, podrá ejercerse por los funcionarios de los cuerpos de policia local que se encuentren en la categoría inmediatamente inferior a la que pretenden ocupar y carezcan de la titulación exigida, así como por los Auxiliares de policia que pretenden acceder a un puesto de Agente, careciendo así mismo de la titulación exigida, siempre que superen el curso de habilitación correspondiente organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública. Dicho curso de habilitación deberá realizarse antes de los cuatro años desde la entrada en vigor de la presente Ley.

Segunda

Los funcionarios de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana que a la entrada en vigor de la presente Ley carezcan de la titulación adecuada al puesto que ocupan, se clasificarán en el nuevo Grupo exclusivament a efectos retributivos, y se les mantendrá en el mismo, en situación a extingir, hasta que acrediten haber obtenido los niveles de titulación exigidos en cada caso, respetándose, en todo caso, el derecho a la movilidad.

Tercera

La integración de los funcionarios de policia local prevista en esta Ley que suponga un cambio de Grupo, se realizará de modo que no suponga un incremento de gasto público ni modificación del cómputo anual de sus retribuciones totales. En estos casos se pasará a percibir el sueldo base correspondiente del nuevo grupo de titulación, pero el exceso sobre el Grupo anterior, se deducirá de sus retribuciones complementarias, preferentemente del concepto de productividad si lo hay, referidas ambas a catorce mensualidades, de forma que se perciban idénticas remuneraciones globales respecto a la situación anterior.

Cuarta

En el plazo máximo de tres años desde la entrada en vigor de esta Ley, los Ayuntamientos podrán hacer uso de un proceso de consolidación de empleo temporal, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicitat, para la provisión de plazas de policia local en todas sus escalas y categorías, con carácter excepcional y por una sola vez, para quienes tengan nombramiento

cia interí amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta, i no caldrà el requisit d'edat, d'acord amb allò que s'ha disposat en l'article 39 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Ordre Social. Els ajuntaments disposaran del mateix termini per a consolidar l'ocupació temporal d'aquells funcionaris interins que no disposen de la titulació exigida, per tal que puguen obtenir-la a efectes de concórrer a les corresponents proves selectives.

Cinquena

Els auxiliars de policia i la resta de personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del Decret 245/1993, del Govern Valencià, que presten els seus serveis en municipis que, d'acord amb allò que s'ha disposat en els articles 17 i 18 d'aquesta llei, creen cossos de policia local s'integraran en el Cos de Policia Local després de la superació del procés de selecció que mitjançant el procediment de promoció interna es convoque, d'acord amb els principis i requisits establits en la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma de la Funció Pública.

Sisena

Els inspectors que a l'entrada en vigor de la present llei ocupen llocs de direcció en les plantilles de Policia Local, continuaran tenint aquesta i s'hi afegirà l'expressió cap a la denominació de la categoria d'intendent general.

Setena

Mentre no es desenrotlle reglamentàriament el procediment de selecció per al nomenament de funcionaris interins, serà d'aplicació l'establert amb caràcter general en l'Ordre de 28 de febrer de 1986, per la qual s'estableixen normes per a la selecció del personal funcionari interí.

Vuitena

Fins que es desplegue el procediment de selecció per al nomenament de funcionaris interins previst en aquesta llei, aquest personal no podrà portar armes de foc, i serà destinat, per tant, a serveis i funcions prioritàriament de policia administrativa, medi ambient i trànsit i seguretat viària.

Novena

Mentre no es produïska el desenrotllament reglamentari de les disposicions d'aquesta llei, continuaran en vigor aquells preceptes de les normes de desplegament reglamentari de la Llei de la Generalitat Valenciana 2/1990, de 4 d'abril, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, que no s'oposen a allò que s'ha establert en la present llei.

Diez

Els processos de selecció convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor de la present llei, seran regits en els seus aspectes substantius i processals per les normes vigents en el moment de la seua convocatòria.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les normes que dictades per la Generalitat s'oposen a la present llei, i en concret la Llei 2/1990, de 4 d'abril, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El Consell de la Generalitat Valenciana dictarà les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i aplicació de la present llei.

de policia interino con anterioridad a la entrada en vigor de la misma, excusándoles del requisito de edad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social. Los Ayuntamientos dispondrán del mismo plazo para consolidar el empleo temporal de aquellos funcionarios interinos que no dispongan de la titulación exigida con la finalidad de que puedan obtenerla a efectos de concurrir a las correspondientes pruebas selectivas.

Quinta

Los Auxiliares de policia y demás personal incluido en el ámbito de aplicación del Decreto 245/1993, del Gobierno Valenciano, que presten sus servicios en municipios que, en base a lo dispuesto en los artículos 17 y 18 de esta Ley, creen cuerpos de policia local se integrarán en el Cuerpo de policia local tras la superación del proceso de selección que mediante el procedimiento de promoción interna se convoque, de acuerdo con los principios y requisitos establecidos en la Ley de Medidas Urgentes para la Reforma de la Función Pública.

Sexta

Los Inspectores que a la entrada en vigor de la presente Ley ocupen puestos de Jefatura en las plantillas de policia local, seguirán ostentando la misma adicionándoles la expresión Jefe a la denominación de la categoría de Intendente General.

Séptima

Hasta tanto no se desarrolle reglamentariamente el procedimiento de selección para el nombramiento de funcionarios interinos, será de aplicación el establecido con carácter general en la Orden de 28 de febrero de 1986, por la que se establecen normas para la selección del personal funcionario interino.

Octava

Hasta tanto se desarrolle el procedimiento de selección para el nombramiento de funcionarios interinos previsto en esta Ley, este personal no podrá portar armas de fuego, destinándose en consecuencia a servicios y funciones prioritariamente de policia Administrativa, Medio Ambiente y Tráfico y Seguridad Vial.

Novena

Mientras no se produzca el desarrollo reglamentario de las disposiciones de esta Ley, continuarán en vigor aquéllos preceptos de las normas de desarrollo reglamentario de la Ley de la Generalitat Valenciana 2/1990, de 4 de abril, de Coordinación de policias locales de la Comunidad Valenciana, que no se opongan a lo establecido en la presente Ley.

Décima

Los procesos de selección convocados con anterioridad a la entrada en vigor de la presente Ley se regirán en sus aspectos substantivos y procesales por las normas vigentes en el momento de su convocatòria.

DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas normas dictadas por la Generalitat se opongan a la presente Ley, y en concreto la Ley 2/1990, de 4 de abril, de Coordinación de policias locales de la Comunidad Valenciana.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

El Consell de la Generalitat Valenciana dictarà las disposiciones reglamentarias necesarias para el desarrollo y aplicación de la presente Ley.

Segona

La present Llei entrarà en vigor als vint dies de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics a què corresponga, observen i facen complir aquesta llei.

València, 19 d'abril de 1999

El president de la Generalitat Valenciana
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç,

ORDRE de 15 d'abril de 1999, de la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç, per la qual es modifica l'Ordre de 6 d'octubre de 1997, de desplegament del Reglament Orgànic. [1999/M3694]

Per mitjà del Decret 34/1997, de 26 de febrer, del Govern Valencian, s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç, com a conseqüència de les noves competències atribuïdes pel Decret 4/1997, de 26 de febrer, del president de la Generalitat Valenciana.

Per a desplegar l'indicat real decret, per mitjà de l'Ordre de 6 d'octubre de 1997 es determinen les funcions que correspon exercir als serveis i unitats equivalents que componen l'estructura de la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç.

L'enllestiment del procés de transferències a la Generalitat Valenciana de les funcions atribuïdes a l'Institut Nacional d'Ocupació va provocar la modificació del Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria mitjançant el Decret 115/1998, d'1 de setembre, en el qual es va crear la Direcció General per a la Coordinació de les Transferències de l'Institut Nacional d'Ocupació. Culminada esta etapa, transferides les competències mitjançant el Reial Decret 2.673/1998, d'11 de desembre, i assignades les dites competències pel Decret 12/1998, de 29 de desembre, del president de la Generalitat Valenciana a la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç, mitjançant el Decret 6/1999, de 26 de gener, del Govern Valencian, es procedix a una nova modificació de l'estructura orgànica, per la qual cosa es fa necessari revisar l'Ordre de 6 d'octubre de 1997 indicada.

Pel que s'ha exposat, de conformitat amb allò que s'ha establert en l'article 71 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat Valenciana, i després de l'informe previ de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública,

ORDENE

Article 1

Es modifica l'article 5 de l'Ordre de 6 d'octubre de 1997, de la Conselleria d'Ocupació, Indústria i Comerç, que queda redactat amb el següent text:

«Article 5. De l'Àrea de Formació Professional

1. L'Àrea de Formació Professional s'estructura en els següents serveis:

- a) Servei de Planificació i Avaluació.
- b) Servei de Programació i Coordinació.
- c) Servei de Coordinació de Centres.

2. Al Servei de Planificació i Avaluació correspondrà l'exercici de les següents funcions:

a) Planificació de la Formació Professional Ocupacional i Contínua.

b) Ordenació docent, disseny curricular, elaboració i actualització de mitjans didàctics, metodologia de programes de Formació Professional Ocupacional i Contínua, i també la coordinació del sistema de Formació Professional i Contínua amb el sistema de

Segunda

La presente Ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

Valencia, 19 de abril de 1999

El presidente de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

Conselleria de Empleo, Industria y Comercio

ORDEN de 15 de abril de 1999, de la Conselleria de Empleo, Industria y Comercio, por la que se modifica la Orden de 6 de octubre de 1997, de desarrollo del Reglamento Orgánico. [1999/M3694]

Por el Decreto 34/1997, de 26 de febrero, del Gobierno Valenciano, se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Empleo, Industria y Comercio, como consecuencia de las nuevas competencias atribuidas por el Decreto 4/1997, de 26 de febrero, del presidente de la Generalitat Valenciana.

En desarrollo del citado real decreto, por la Orden de 6 de octubre de 1997 se determinan las funciones que corresponde ejercer a los servicios y unidades equivalentes que componen la estructura de la Conselleria de Empleo, Industria y Comercio.

La ultimación del proceso de transferencias a la Generalitat Valenciana de las funciones atribuidas al Instituto Nacional de Empleo provocó la modificación del Reglamento Orgánico y Funcional de la conselleria mediante el Decreto 115/1998, de 1 de septiembre, en el que se creó la Dirección General para la Coordinación de las Transferencias del Instituto Nacional de Empleo. Culminada esta etapa, transferidas dichas competencias mediante el Real Decreto 2.673/1998, de 11 de diciembre, y asignadas las mismas por el Decreto 12/1998, de 29 de diciembre, del presidente de la Generalitat Valenciana a la Conselleria de Empleo, Industria y Comercio, por el Decreto 6/1999, de 26 de enero, del Gobierno Valenciano, se procede a una nueva modificación de la estructura orgánica por lo que se hace necesario revisar la Orden de 6 de octubre de 1997 citada.

Por lo expuesto, de conformidad con lo establecido en el artículo 71 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat Valenciana y previo informe de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública,

ORDENO

Artículo 1

Se modifica el artículo 5 de la Orden de 6 de octubre de 1997, de la Conselleria de Empleo, Industria y Comercio, que queda redactado con el siguiente texto:

«Artículo 5. Del Área de Formación Profesional

1. El Área de Formación Profesional se estructura en los siguientes servicios:

- a) Servicio de Planificación y Evaluación.
- b) Servicio de Programación y Coordinación.
- c) Servicio de Coordinación de Centros.

2. Al Servicio de Planificación y Evaluación le corresponderá el ejercicio de las siguientes funciones:

a) Planificación de la Formación Profesional Ocupacional y Contínua.

b) Ordenación docente, diseño curricular, elaboración y actualización de medios didácticos, metodología de programas de Formación Profesional Ocupacional y Contínua, así como la coordinación del sistema de Formación Profesional y Contínua con el sistema de