

Nomenar el Sr. Juan Francisco Fernández Bono, amb DNI núm. 19872389, catedràtic d'universitat de la Universitat Politècnica de València, de l'àrea de coneixement Enginyeria Hidràulica, adscrita al Departament d'Enginyeria Hidràulica i Medi Ambient.

València, 13 d'octubre de 1997.- El rector: Justo Nieto Nieto.

#### e) ALTRES ASSUMPTES

##### Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública

**3861** *RESOLUCIÓ de 12 de novembre de 1997, del conseller d'Economia, Hisenda i Administració Pública, per la qual es fa públic l'Acord de la Mesa General de Negociació, Comissió Paritària de Seguretat i Salut Laboral i Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu, sobre desplegament i aplicació de la Llei 31/95, de Prevenció de Riscos Laborals, de data 8 de novembre de 1997. [97/X11823]*

Vist el text de l'Acord esmentat, i en compliment de l'apartat V i de la disposició final, apartat I, resolco,

Únic

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 de novembre de 1997.- El conseller d'Economia, Hisenda i Administració Pública: José Luis Olivas Martínez.

*Acord administració-sindicats sobre desplegament i aplicació de la Llei 31/95, de Prevenció de Riscos Laborals.*

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, incorpora al nostre ordenament jurídic la Directiva 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de mesures que promoguen la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors i de les treballadores en l'entorn laboral. Aquesta conté el marc jurídic general en el qual opera la política de prevenció comunitària en concordança amb els compromisos contrets amb l'Organització Internacional del Treball a partir de la ratificació del Conveni 155, sobre seguretat i salut en el treball.

El 17 de gener de 1997 fou aprovat, mitjançant Reial Decret 39/1997, el Reglament dels Serveis de Prevenció, seguint el mandat establert per la Llei 31/1995 esmentada, amb la finalitat de desenvolupar els principis d'eficàcia, coordinació i participació que informa la llei esmentada.

Com a conseqüència d'això, es considera necessari canalitzar els drets de participació en la matèria que ens ocupa en l'àmbit de les administracions públiques, els quals s'han d'exercir amb les adaptacions que pertocquen, segons la diversitat de les activitats que es duen a terme i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, la complexitat i la dispersió de la seua estructura organitzativa i les seues peculiaritats en matèria de representació col·lectiva en els termes previstos en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre Negociació Col·lectiva i Participació en la Determinació de les Condicions de Treball dels Empleats Públics i en concordança amb el que estableix en matèria de negociació col·lectiva, el títol III del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Atenent la prèvia voluntat de les parts de participar activament en les polítiques preventives, s'ha considerat convenient elaborar consensuadament un text que reculla tant el marc de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals,

Nombrar a D. Juan Francisco Fernández Bono, con número de documento nacional de identidad 19872389, catedrático de universidad, de la Universidad Politécnica de Valencia, del área de conocimiento Ingeniería Hidráulica, adscrita al Departamento de Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente.

Valencia, 13 de octubre de 1997.- El rector: Justo Nieto Nieto.

#### e) OTROS ASUNTOS

##### Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública

**3861** *RESOLUCIÓN de 12 de noviembre de 1997, del conseller de Economía, Hacienda y Administración Pública, por la que se hace público el Acuerdo de la Mesa General de Negociación, Comisión Paritaria de Seguridad y Salud Laboral y Comisión de Interpretación Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo, sobre desarrollo y aplicación de la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos Laborales, de fecha 8 de noviembre de 1997. [97/X11823]*

Visto el texto del citado Acuerdo, y en cumplimiento de su apartado V y disposición final, apartado I, resuelvo:

Único

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 12 de noviembre de 1997.- El conseller de Economía, Hacienda y Administración Pública: José Luis Olivas Martínez.

*Acuerdo administración-sindicatos sobre desarrollo y aplicación de la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos Laborales.*

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, incorpora a nuestro ordenamiento jurídico la Directiva 89/391/CEE, relativa a la aplicación de medidas que promuevan la mejora de la seguridad y la salud de los trabajadores y trabajadoras en el entorno laboral. En ella se contiene el marco jurídico general en el que opera la política de prevención comunitaria en concordança con los compromisos contraídos con la Organización Internacional del Trabajo a partir de la ratificación del Convenio 155, sobre seguridad y salud en el trabajo.

El 17 de enero de 1997 fue aprobado, mediante Real Decreto 39/1997, el Reglamento de los Servicios de Prevención, siguiendo el mandato establecido por la citada Ley 31/1995, con el fin de desarrollar los principios de eficacia, coordinación y participación que informa la referida Ley.

Como consecuencia de ello, se considera necesario canalizar los derechos de participación en la materia que nos ocupa en el ámbito de las administraciones públicas, los cuales se han de ejercer con las adaptaciones que procedan, según la diversidad de las actividades que se llevan a término y las diferentes condiciones en que éstas se realizan, la complejidad y la dispersión de su estructura organizativa y sus peculiaridades en materia de representación colectiva en los términos previstos en la Ley 7/1990, de 19 de julio, sobre Negociación Colectiva y Participación en la Determinación de las Condiciones de Trabajo de los Empleados Públicos y en concordança con lo que establece en materia de negociación colectiva, el títol III del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Atendiendo a la previa voluntad de las partes de participar activamente en las políticas preventivas, se ha considerado conveniente elaborar consensuadamente un texto que recoja tanto el marco de participación de los empleados públicos en materia de prevención

com la determinació de les garanties i responsabilitats necessàries per a establir un adequat nivell de protecció de la salut dels treballadors i del medi ambient de treball en l'àmbit de la Generalitat Valenciana.

Amb aquesta finalitat, i per tal de dur a terme una política de prevenció de riscos laborals coherent, coordinada i eficaç, l'administració de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals presents en la Mesa General de Negociació i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu convenen subscriure el següent

#### ACORD

##### I. Parts

Aquest acord ha estat concertat a iniciativa de la Comissió Paritària de Salut Laboral (COPASAL) en el marc de la Mesa General de Negociació i de la Comissió per a Interpretació, Estudi i Vigilància del II Conveni Col·lectiu de Personal Laboral al servei de la Generalitat Valenciana (CIVE), entre l'administració de la Generalitat Valenciana i els sindicats representats en cadascun d'aquests fòrums.

##### II. Àmbit personal

Aquest acord serà d'aplicació general al personal que, sota qualsevol tipus de relació jurídica, preste els seus serveis en l'administració de la Generalitat Valenciana i es trobe representat en la Mesa General de Negociació i en la CIVE.

##### III. Àmbit funcional

Les normes que contenen afecten tots els centres de treball, dependències i organismes autònoms de l'administració de la Generalitat Valenciana.

##### IV. Àmbit territorial

L'àmbit territorial és el de la Comunitat Valenciana. Així mateix, serà d'aplicació en tots els centres de treball de l'administració de la Generalitat Valenciana situats fora del territori de la Comunitat.

##### V. Àmbit temporal

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. La seua vigència s'estendrà fins l'aprovació d'un nou acord que el substituesca. En el cas que, com a conseqüència d'unes noves eleccions sindicals, varie la representativitat de la part social, reflectida en els annexos I, II, III i IV que s'incorporen a aquest acord, es procedirà a l'oportú ajustament d'aquesta.

##### VI. Objecte

1. Aquest acord té com a objecte establir els criteris d'adaptació de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals (d'ara endavant LPRL) quant a la participació del personal de l'administració de la Generalitat Valenciana. Aquesta adaptació es duu a terme respectant la complexitat i la dispersió de la seua estructura organitzativa i les seues activitats, i també les peculiaritats en matèria de representació col·lectiva.

2. La participació del personal de l'administració de la Generalitat Valenciana en matèria de prevenció de riscos laborals s'ha de canalitzar mitjançant els seus representants especialitzats en aquesta matèria i per mitjà dels òrgans creats a l'efecte per aquest acord.

VII. Àmbit i procediment d'elecció dels delegats i de les delegades de prevenció

Per a determinar el mapa de representació en l'administració de la Generalitat Valenciana es tindrà en compte tant el nombre d'efectius i centres de treball com les seues característiques, grandària i freqüència de riscos a què pugua trobar-se exposat el personal de l'administració de la Generalitat Valenciana. Atenent les peculiaritats de cada sector, cal establir els criteris següents:

de riesgos laborales, como la determinación de las garantías y responsabilidades necesarias para establecer un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo en el ámbito de la Generalitat Valenciana.

Con esta finalidad y con objeto de llevar a cabo una política de prevención de riesgos laborales coherente, coordinado y eficaz, la administración de la Generalitat Valenciana y las Organizaciones Sindicales presentes en la Mesa General de Negociación y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo convienen en suscribir el siguiente

#### ACUERDO

##### I. Partes

El presente Acuerdo ha sido concertado a iniciativa de la Comisión Paritaria de Salud Laboral (COPASAL) en el marco de la Mesa General de Negociación y de la Comisión para Interpretación, Estudio y Vigilancia del II Convenio Colectivo de Personal Laboral al servicio de la Generalitat Valenciana (CIVE), entre la administración de la Generalitat Valenciana y los Sindicatos representados en cada uno de dichos foros.

##### II. Ámbito personal

El presente Acuerdo será de aplicación general al personal que, bajo cualquier tipo de relación jurídica, preste sus servicios en la administración de la Generalitat Valenciana y se encuentre representado en la Mesa General de Negociación y en la CIVE.

##### III. Ámbito funcional

Las normas que contiene afectan a todos los centros de trabajo, dependencias y organismos autónomos de la administración de la Generalitat Valenciana.

##### IV. Ámbito territorial

Su ámbito territorial es el de la Comunidad Valenciana. Asimismo, será de aplicación en todos los centros de trabajo de la administración de la Generalitat Valenciana ubicados fuera del territorio de la Comunidad.

##### V. Ámbito temporal

Este acuerdo entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Su vigencia se extenderá hasta la aprobación de un nuevo Acuerdo que lo sustituya. En el caso de que, como consecuencia de unas nuevas elecciones sindicales, variase la representatividad de la parte social, reflejada en los Anexos I, II, III y IV que se incorporan al presente Acuerdo, se procederá al oportuno ajuste de la misma.

##### VI. Objeto

1. El presente Acuerdo tiene como objeto establecer los criterios de adaptación de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales (en adelante LPRL) en cuanto a la participación del personal de la administración de la Generalitat Valenciana. Dicha adaptación se lleva a cabo respetando la complejidad y dispersión de su estructura organizativa y sus actividades, así como las peculiaridades en materia de representación colectiva.

2. La participación del personal de la administración de la Generalitat Valenciana en materia de prevención de riesgos laborales se ha de canalizar mediante sus representantes especializados en esta materia y a través de los órganos creados al efecto por este acuerdo.

VII. Ámbito y procedimiento de elección de los delegados/as de prevención

Para determinar el mapa de representación en la administración de la Generalitat Valenciana se tendrá en cuenta tanto el número de efectivos y centros de trabajo como sus características, tamaño y frecuencia de riesgos a que pueda encontrarse expuesto el personal de la administración de la Generalitat Valenciana. Atendiendo a las peculiaridades de cada sector, se hace necesario establecer los siguientes criterios:

### 1. Sector Sanitari

1.1. La designació dels delegats i de les delegades de prevenció en l'àmbit del Sector Sanitari serà realitzada per les organitzacions sindicals entre els treballadors representants electes del personal de l'administració de la Generalitat Valenciana.

1.2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, davant la possibilitat que hi concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions que s'han de debatre en matèria de Seguretat i Salut Laboral entre els representants del personal en l'àmbit dels òrgans de representació a què es refereix l'apartat anterior, d'acord amb el que preveu l'article 35.4, últim paràgraf, de la LPRL, les organitzacions sindicals podran designar fins un vint-i-cinc per cent del total de delegats de prevenció entre els empleats i empleades públiques que no siguen representants electes.

1.3. El nombre de delegats i delegades de prevenció s'haurà d'ajustar a l'escala establerta en l'article 35.2 de la LPRL aplicada a cadascun dels dos censos corresponents a personal estatutari i a personal laboral, en l'àmbit de cadascuna de les àrees de salut.

1.4. Una vegada determinat aquest nombre d'acord amb el procediment previst en els apartats anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda per aquestes, en cada òrgan de representació i àrea de salut.

### 2. Sector Docent.

2.1. La designació dels delegats i de les delegades de prevenció serà realitzada per les organitzacions sindicals entre el personal de l'administració de la Generalitat Valenciana que tinga la condició de membres de les juntes de personal docent i els delegats de secció sindical.

2.2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, davant la possibilitat que hi concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions que s'han de debatre en matèria de Seguretat i Salut Laboral entre els representants del personal en l'àmbit dels òrgans de representació a què es refereix l'apartat anterior, d'acord amb el que preveu l'article 35.4, últim paràgraf, de la LPRL, les organitzacions sindicals podran designar fins un vint-i-cinc per cent del total de delegats de prevenció entre els empleats i empleades públiques que no siguen representants electes.

2.3. El nombre de delegats i delegades de prevenció s'haurà d'ajustar a l'escala establerta en l'article 35.2 de la LPRL aplicada als nivells educatius següents: Educació Primària, Formació Professional, BUP i Ensenyaments Especialitzats i a cadascuna de les províncies d'Alacant, Castelló i València.

2.4. Una vegada determinat aquest nombre d'acord amb el procediment previst en els apartats anteriors, se'ls aplicarà la representativitat obtinguda per les organitzacions sindicals en cada òrgan de representació.

### 3. Sector d'administració de Justícia.

3.1. La designació dels delegats i de les delegades de prevenció en l'àmbit del sector de Justícia serà realitzada per les organitzacions sindicals entre els funcionaris i funcionàries que tinguen la condició de membres de les juntes de personal d'aquest sector.

3.2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, davant la possibilitat que hi concórrega insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions que s'han de debatre en matèria de Seguretat i Salut Laboral entre els representants del personal en l'àmbit dels òrgans de representació a què es refereix l'apartat anterior, d'acord amb el que preveu l'article 35.4, últim paràgraf, de la LPRL, les organitzacions sindicals podran designar fins un vint-i-cinc per cent del total de delegats de prevenció entre els empleats i empleades públiques que no siguen representants electes.

3.3. El nombre de delegats i delegades de prevenció s'haurà d'ajustar a l'escala establerta en l'article 35.2 de la LPRL aplicat en cada província al cens de personal funcionari.

3.4. Una vegada determinat el nombre de delegats i delegades

### 1. Sector sanitario

1.1. La designación de los delegados y delegadas de Prevención en el ámbito del Sector Sanitario se realizará por las Organizaciones Sindicales entre los trabajadores que sean representantes electos del personal de la administración de la Generalitat Valenciana.

1.2. No obstante lo previsto en el apartado anterior, ante la posibilidad de que concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de Seguridad y Salud Laboral entre los representantes del personal en el ámbito de los órganos de representación a que se refiere el apartado anterior, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4, último párrafo, de la LPRL, las Organizaciones Sindicales podrán designar hasta un veinticinco por ciento del total de Delegados de Prevención entre los empleados y empleadas públicos que no sean representantes electos.

1.3. El número de delegados y delegadas de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la LPRL aplicada a cada uno de los dos censos correspondientes a personal estatutario y a personal laboral, en el ámbito de cada una de las Áreas de Salud.

1.4. Una vez determinado dicho número conforme al procedimiento previsto en los apartados anteriores, serán distribuidos entre las Organizaciones Sindicales en función de la representatividad obtenida por éstas, en cada órgano de representación, y Área de Salud.

### 2. Sector docente.

2.1. La designación de los delegados y delegadas de Prevención se realizará por las Organizaciones Sindicales entre el personal de la administración de la Generalitat Valenciana que tengan la condición de miembros de las Juntas de Personal docente y los Delegados de Sección Sindical.

2.2. No obstante lo previsto en el apartado anterior, ante la posibilidad de que concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de Seguridad y Salud Laboral entre los representantes del personal en el ámbito de los órganos de representación a que se refiere el apartado anterior, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4, último párrafo, de la LPRL, las Organizaciones Sindicales podrán designar hasta un veinticinco por ciento del total de delegados y delegadas de Prevención entre los empleados y empleadas públicos que no sean representantes electos.

2.3. El número de delegados y delegadas de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la LPRL aplicada a los niveles educativos siguientes: Educación Primaria, Formación Profesional, B.U.P. y Enseñanzas Especializadas y a cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia.

2.4. Una vez determinado dicho número conforme al procedimiento previsto en los apartados anteriores, se les aplicará la representatividad obtenida por las Organizaciones Sindicales en cada órgano de representación.

### 3. Sector de Administración de Justicia.

3.1. La designación de los delegados y delegadas de Prevención en el ámbito del Sector de Justicia se realizará por las Organizaciones Sindicales entre los funcionarios y funcionarias que ostenten la condición de miembros de las Juntas de Personal de dicho sector.

3.2. No obstante lo previsto en el apartado anterior, ante la posibilidad de que concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de Seguridad y Salud Laboral entre los representantes del personal en el ámbito de los órganos de representación a que se refiere el apartado anterior, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4, último párrafo de la LPRL, las Organizaciones Sindicales podrán designar hasta un veinticinco por ciento del total de delegados y delegadas de Prevención entre los empleados y empleadas públicos que no sean representantes electos.

3.3. El número de delegados y delegadas de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la LPRL aplicada en cada provincia al censo de personal funcionario.

3.4. Una vez determinado el número de delegados y delegadas

de prevenció d'acord amb el procediment previst en els apartats anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals, en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions en cada junta de personal i província.

#### 4. Sector d'administració pública.

4.1. La designació dels delegats i de les delegades de prevenció en l'àmbit de l'administració pública serà realitzada per les organitzacions sindicals entre els empleats i empleades públiques que tinguin la condició de representants electes.

4.2. No obstant el que preveu l'apartat anterior, davant la possibilitat que hi concorra insuficiència de la convenient qualificació o informació en les concretes qüestions que s'han de debatre en matèria de Seguretat i Salut Laboral entre els representants del personal en l'àmbit dels òrgans de representació a què es refereix l'apartat anterior, d'acord amb el que preveu l'article 35.4, últim paràgraf, de la LPRL, les organitzacions sindicals podran designar fins un vint-i-cinc per cent del total de delegats de prevenció entre els empleats i empleades públiques que no siguin representants electes.

4.3. El nombre de delegats i delegades de prevenció s'haurà d'ajustar a l'escala establerta en l'article 35.2 de la LPRL, aplicada en l'àmbit de cada conselleria i província, i al cens únic de personal, independentment de la seua relació jurídica amb l'administració.

L'Àrea de Benestar Social serà incrementada en tres delegats o delegades de prevenció i l'Àrea d'Educació en un delegat o delegada de prevenció, atenent la complexitat, la freqüència o els tipus de riscos que presenten i seran assignats un a cada província. Aquests delegats i delegades de prevenció seran distribuïts entre les organitzacions sindicals, en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions.

Independentment del que preveu aquest article i per raó, així mateix, de l'activitat desenvolupada en l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries i el tipus de risc que pugua comportar, s'hi crearà un Comitè de Seguretat i Salut.

4.4. Una vegada determinat el nombre de delegats i delegades de prevenció d'acord amb el procediment previst en els apartats anteriors, seran distribuïts entre les organitzacions sindicals en funció de la representativitat obtinguda en les últimes eleccions de forma conjunta en els òrgans de representació en cada província.

5. En el cas que en algun dels sectors es produís empat d'enters o restes per a l'atribució de delegats i delegades de prevenció, s'adjudicaria a l'organització sindical que tinga major nombre de vots en l'àmbit de representació.

S'adjunten a aquest acord, com annexos I, II, III i IV, quadres de la representativitat obtinguda per les organitzacions sindicals en les últimes eleccions, en els quatre sectors referits.

#### VIII. Els delegats i les delegades de prevenció. Competències, facultats i garanties

Els delegats i les delegades de prevenció són els representants del personal amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.

1. Competències. D'acord amb el que preveu el punt 1 de l'article 36 de la LPRL, són competències dels delegats i de les delegades de prevenció:

1.1. Col·laborar amb l'administració de la Generalitat Valenciana en la millora de l'acció preventiva.

1.2. Promoure i fomentar la cooperació del personal en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

1.3. Ser consultats per l'òrgan de direcció, amb caràcter previ a l'execució, sobre les decisions a què es refereix l'article 33 de la LPRL.

1.4. Exercir una labor de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.

1.5. Qualsevol altra que li siga encomanada per la comissió sectorial corresponent.

2. Facultats. D'acord amb el que preveu el punt 2 de l'article 36

de Prevenció conforme al procediment previst en els apartats anteriors, seran distribuïts entre las Organizaciones Sindicales, en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones en cada Junta de Personal y provincia.

#### 4. Sector de Administración Pública.

4.1. La designación de los delegados y delegadas de Prevención en el ámbito de la administración Pública se realizará por las Organizaciones Sindicales entre los empleados y empleadas públicos que ostenten la condición de representantes electos.

4.2. No obstante lo previsto en el apartado anterior, ante la posibilidad de que concorra insuficiencia de la conveniente cualificación o información en las concretas cuestiones a debatir en materia de Seguridad y Salud Laboral entre los representantes del personal en el ámbito de los órganos de representación a que se refiere el apartado anterior, de conformidad con lo previsto en el artículo 35.4, último párrafo, de la LPRL, las Organizaciones Sindicales podrán designar hasta un veinticinco por ciento del total de delegados y delegadas de Prevención entre los empleados y empleadas públicos que no sean representantes electos.

4.3. El número de delegados y delegadas de Prevención deberá ajustarse a la escala establecida en el artículo 35.2 de la LPRL, aplicada en el ámbito de cada Conselleria y provincia, y al censo único de personal, independientemente de su relación jurídica con la administración.

El Área de Bienestar Social será incrementada en tres delegados o delegadas de Prevención y el Área de Educación en un Delegado o Delegada de Prevención, atendiendo a la complejidad, frecuencia o tipo de riesgos que presentan y serán asignados uno a cada provincia. Dichos delegados y delegadas de Prevención serán distribuidos entre las Organizaciones Sindicales, en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones.

Independiente de lo previsto en el presente apartado 4.3 y en atención asimismo de la actividad desarrollada en el Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias y el tipo de riesgo que pudiere entrañar, se creará en el mismo un Comité de Seguridad y Salud.

4.4. Una vez determinado el número de delegados y delegadas de Prevención conforme al procedimiento previsto en los apartados anteriores, serán distribuidos entre las Organizaciones Sindicales en función de la representatividad obtenida en las últimas elecciones de forma conjunta en los Órganos de Representación en cada Provincia.

5. En caso de que en alguno de los sectores, se produjera empate de enteros o restos para la atribución de delegados y delegadas de Prevención, se adjudicará a la Organización Sindical que ostente mayor número de votos en el ámbito de representación.

Se adjuntan al presente Acuerdo, como Anexos I, II, III y IV, cuadros de la representatividad obtenida por las Organizaciones Sindicales en las últimas elecciones, en los cuatro sectores referidos.

#### VIII. Los delegados y delegadas de prevención. Competencias, facultades y garantías

Los delegados y delegadas de Prevención son los representantes del personal con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

1. Competencias. De conformidad con lo previsto en el punto 1 del artículo 36 de la LPRL, son competencias de los delegados y delegadas de Prevención:

1.1. Colaborar con la administración de la Generalitat Valenciana en la mejora de la acción preventiva.

1.2. Promover y fomentar la cooperación del personal en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.

1.3. Ser consultados por el órgano de dirección, con carácter previo a su ejecución, acerca de las decisiones a que se refiere el artículo 33 de la LPRL.

1.4. Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.

1.5. Cualquier otra que le sea encomendada por la Comisión Sectorial correspondiente.

2. Facultades. De conformidad con lo previsto en el punto 2 del

de la LPRL, són facultats dels delegats i de les delegades de prevenció:

2.1. Acompanyar els tècnics en les avaluacions de caràcter preventiu del medi ambient de treball, i també, en els termes previstos en l'article 40 de la LPRL, els inspectors de Treball i Seguretat Social en les visites i verificacions que realitzen en els centres de treball per a comprovar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, i podran formular davant d'ells les observacions que estimen oportunes.

2.2. Tenir accés, amb les limitacions previstes en l'apartat 4 de l'article 22 de la LPRL, a la informació i documentació relativa a les condicions de treball que siguin necessàries per a l'exercici de les seues funcions i, en particular, a la prevista en els articles 18 i 23 de la llei esmentada. Quan la informació estiga subjecta a les limitacions ressenyades, sols podrà ser subministrada de manera que es garanteix el respecte de la confidencialitat.

2.3. Ser informats per l'òrgan de direcció sobre els danys produïts en la salut dels empleats i de les empleades públics una vegada que aquell n'hagués tingut coneixement, i, podrà presentar-se, fins i tot fora de la seua jornada laboral, en el lloc dels fets per a conèixer-ne les circumstàncies.

2.4. Rebre de l'òrgan de direcció les informacions obtingudes per aquest procedents de les persones o dels òrgans encarregats de les activitats de protecció i prevenció en l'empresa, i també dels organismes competents per a la Seguretat Social i la Salut del personal, sense perjudici del que disposa l'article 40 de la LPRL en matèria de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2.5. Realitzar visites als llocs de treball per a exercir una labor de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball, amb aquesta finalitat, podrà accedir a qualsevol zona d'aquests i comunicar-se durant la jornada amb el personal, de manera que no s'altere el normal desenvolupament de l'activitat laboral.

2.6. Demanar de l'òrgan de direcció l'adopció de mesures de caràcter preventiu i per a la millora dels nivells de protecció de la seguretat i la salut del personal, amb aquesta finalitat podrà efectuar propostes a l'administració i al Comitè de Seguretat i Salut per a discutir-les-hi. La decisió negativa de l'administració corresponent a l'adopció de les mesures proposades pel delegat o per la delegada de prevenció haurà de ser motivada, en un termini no superior a quinze dies.

2.7. Proposar a l'òrgan de representació del personal l'adopció de l'acord de paralització d'activitats a què es refereix l'apartat 3 de l'article 21 de la LPRL. Aquest acord podrà ser adoptat per decisió majoritària dels delegats i de les delegades de prevenció quan no resulte possible reunir amb la urgència requerida l'òrgan de representació del personal.

2.8. Els informes que han d'emetre els delegats i les delegades de prevenció, a tenor del que disposa l'article 36.1.c) de la LPRL, hauran de ser elaborats en un termini de quinze dies, o en el temps imprescindible quan es tracte d'adoptar mesures dirigides a prevenir riscos imminents. Una vegada transcorregut el termini sense haver-se emés l'informe, l'administració corresponent podrà posar en pràctica la seua decisió.

### 3. Garanties i sigil professional.

3.1. Els delegats i les delegades de prevenció que no reunesquen la condició de representants electes tindran, en l'exercici de la seua funció, les garanties establertes en l'article 68 a), b), c) i en l'article 53.4 de l'Estatut dels Treballadors, si es tracta de personal laboral, i les fixades en l'article 11 a), b), c) i e) de la Llei 9/87, de 12 de maig, si es tracta de personal estatutari o funcionari. Les designacions dels empleats o de les empleades públics que no siguin representants electes tindran la mateixa vigència que la dels representants electes, per això causaran baixa pels mateixos motius que aquests. Els delegats i les delegades de prevenció que siguin representants electes disposaran de les garanties inherents a la seua condició representativa.

3.2. Els delegats i les delegades de prevenció, tinguen o no la condició de representants electes, disposaran de fins quinze hores mensuals retribuïdes, dedicades exclusivament a activitats de prevenció.

artículo 36 de la LPRL, son facultades de los delegados y delegadas de Prevención:

2.1. Acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo del medio ambiente de trabajo, así como, y en los términos previstos en el artículo 40 de la LPRL, a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social en las visitas y verificaciones que realicen en los centros de trabajo para comprobar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, pudiendo formular ante ellos las observaciones que estimen oportunas.

2.2. Tener acceso, con las limitaciones previstas en el apartado 4 del artículo 22 de la LPRL, a la información y documentación relativa a las condiciones de trabajo que sean necesarias para el ejercicio de sus funciones y, en particular, a la prevista en los artículos 18 y 23 de la citada Ley. Cuando la información esté sujeta a las limitaciones reseñadas, sólo podrá ser suministrada de manera que se garantice el respeto de la confidencialidad.

2.3. Ser informados por el órgano de dirección sobre los daños producidos en la salud de los empleados y empleadas públicos una vez que aquél hubiese tenido conocimiento de ellos, pudiendo presentarse, incluso fuera de su jornada laboral, en el lugar de los hechos para conocer sus circunstancias.

2.4. Recibir del órgano de dirección las informaciones obtenidas por éste procedentes de las personas u órganos encargados de las actividades de protección y prevención en la empresa, así como de los organismos competentes para la Seguridad y la Salud del personal, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 40 de la LPRL en materia de colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

2.5. Realizar visitas a los lugares de trabajo para ejercer una labor de vigilancia y control del estado de las condiciones de trabajo, pudiendo, a tal fin, acceder a cualquier zona de los mismos y comunicarse durante la jornada con el personal, de manera que no se altere el normal desarrollo de la actividad laboral.

2.6. Recabar del órgano de dirección la adopción de medidas de carácter preventivo y para la mejora de los niveles de protección de la seguridad y la salud del personal, pudiendo a tal fin efectuar propuestas a la administración, así como al Comité de Seguridad y Salud para su discusión en el mismo. La decisión negativa de la administración correspondiente a la adopción de las medidas propuestas por el Delegado y Delegada de Prevención deberá ser motivada, en un plazo no superior a quince días.

2.7. Proponer al órgano de representación del personal la adopción del Acuerdo de paralización de actividades a que se refiere el apartado 3 del artículo 21 de la LPRL. Dicho Acuerdo podrá ser adoptado por decisión mayoritaria de los delegados y delegadas de Prevención cuando no resulte posible reunir con la urgencia requerida al órgano de representación del personal.

2.8. Los informes a emitir por los delegados y delegadas de Prevención, a tenor de lo dispuesto en el artículo 36.1.c) de la LPRL, deberán ser elaborados en un plazo de quince días, o en el tiempo imprescindible cuando se trate de adoptar medidas dirigidas a prevenir riesgos imminentes. Transcurrido el plazo sin haberse emitido el informe, la administración correspondiente podrá poner en práctica su decisión.

### 3. Garantías y sigilo profesional.

3.1. Los delegados y delegadas de Prevención que no reúnan la condición de representantes electos tendrán, en el desempeño de su función, las garantías establecidas en el artículo 68 a), b), c) y en el artículo 53.4 del Estatuto de los Trabajadores, si se tratara de personal laboral, y las fijadas en el artículo 11 a), b), c) y e) de la Ley 9/87, de 12 de mayo, si se trata de personal estatutario o funcionario. Las designaciones de los empleados o empleadas públicos que no sean representantes electos tendrán la misma vigencia que las de los representantes electos, por lo que causarán baja por los mismos motivos que éstos. Los delegados y delegadas de Prevención que sean representantes electos dispondrán de las garantías inherentes a su condición representativa.

3.2. Los delegados y delegadas de Prevención, ostenten o no la condición de representantes electos, dispondrán de hasta quince horas mensuales retribuidas, dedicadas exclusivamente a actividades de prevención.

En el sector docent s'utilitzaran per a les activitats de prevenció les hores complementàries no lectives, llevat dels supòsits de paralització d'activitat i d'accident laboral.

No obstant això, serà considerat en tot cas com a temps de treball efectiu, sense imputació al crèdit horari esmentat, el corresponent a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i a qualsevol altres convocades per l'administració, en matèria de prevenció de riscos, i també el destinat a les visites previstes en les lletres a) i c) de l'apartat 2 de l'article 36 LPRL.

En cap cas aquestes llicències horàries podran acumular-se al crèdit horari sindical, i hauran de ser utilitzades exclusivament per a l'exercici de les competències i facultats que els confereix la LPRL.

Per a fer més efectiu aquest treball i possibilitar una acció preventiva, eficaç i responsable s'estableixen les clàusules següents:

Aquestes llicències horàries seran utilitzades dins del trimestre natural, i no podran ser reservades per al trimestre següent en el cas de no ser utilitzades.

El crèdit d'hores disponibles pels delegats i per les delegades de prevenció podrà ser acumulat globalment pels sindicats per a activitat exclusiva de prevenció, i podrà sol·licitar l'ús del crèdit horari mitjançant dispenses horàries per períodes inferiors a un trimestre. Els documents de renúncia o cessió total o parcial d'hores seran tramesos a la conselleria competent atenent el sector.

La citada cessió d'hores tindrà, així mateix, caràcter trimestral i haurà de ser renovada per trimestres naturals. No obstant això, la distribució d'hores s'entendrà renovada automàticament si no es produeix comunicació en contra.

L'acumulació individual de crèdit horari retribuït mai podrà suposar l'alliberament total de l'assistència al lloc de treball.

Per a la utilització d'aquest crèdit horari, es concediran permisos retribuïts a títol individual per a cada delegat o delegada de prevenció mitjançant sol·licitud, amb una antelació mínima de 48 hores, al responsable de permisos i llicències de la unitat a la qual estiga adscrit i en els casos en què ocorrega un dany i/o entre la possibilitat del supòsit de paralització de l'activitat per risc greu i imminent, no es requerirà cap termini per a la concessió i no s'imputarà al crèdit horari addicional.

3.3. Als delegats i a les delegades de prevenció, ja siguen representants electes o no, els serà d'aplicació el que disposa l'article 65, apartat 2 de l'Estatut dels Treballadors i article 10, paràgraf segon de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, segons que siga, respectivament, la seua relació jurídica amb l'administració de caràcter laboral o administratiu, quant al sigil professional degut respecte a les informacions a què tinguen accés com a conseqüència de la seua actuació. En tot cas, cap document reservat lliurat per l'administració, podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit d'aquesta o per a fins distints a aquells que van motivar-ne el lliurament.

#### IX. Formació del personal

En compliment del que preveu l'article 19 de la LPRL, i en relació amb la formació del personal, s'estableix:

1. L'administració de la Generalitat Valenciana garantirà que el personal reba una formació teòrica i pràctica, mínima de 15 hores en matèria preventiva, tant en el moment de l'accés, siga quina siga la modalitat o duració d'aquest, com quan es produeixen canvis en les funcions que exerceixa o s'introdueixen noves tecnologies o variacions en els equips de treball.

La formació haurà d'estar centrada específicament en el lloc de treball i funció que exerceixa, s'haurà d'adaptar a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres nous i repetir-se periòdicament, si cal.

2. La formació a què es refereix l'apartat anterior s'haurà d'impartir, sempre que siga possible, dins de la jornada de treball o, en altres però amb el descompte en aquella del temps invertit en aquesta. La formació podrà ser impartida per l'administració amb mitjans propis o concertada amb serveis aliens, i el seu cost no recaurà en cap cas sobre el personal.

En el sector docente se utilizarán para las actividades de prevención las horas complementarias no lectivas, salvo en los supuestos de paralización de actividad y de accidente laboral.

No obstante lo anterior, será considerado en todo caso como tiempo de trabajo efectivo, sin imputación al citado crédito horario, el correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud y a cualesquiera otras convocadas por la administración, en materia de prevención de riesgos, así como el destinado a las visitas previstas en las letras a) y c) del apartado 2 del artículo 36 LPRL.

En ningún caso dichas licencias horarias podrán acumularse al crédito horario sindical, debiendo ser utilizadas exclusivamente para el ejercicio de las competencias y facultades que les confiere la LPRL.

Para hacer más efectivo este trabajo y posibilitar una acción preventiva, eficaz y responsable se establecen las siguientes cláusulas:

Dichas licencias horarias serán utilizadas dentro del trimestre natural, no pudiendo ser reservadas para el trimestre siguiente en caso de no ser utilizadas.

El crédito de horas disponible por los delegados y delegadas de Prevención podrá acumularse globalmente por los sindicatos para actividad exclusiva de prevención, pudiendo solicitar el uso del crédito horario mediante dispensas horarias por períodos inferiores a un trimestre. Los documentos de renuncia o cesión total o parcial de horas serán remitidos a la Conselleria competente atendiendo al sector.

La citada cesión de horas tendrá asimismo carácter trimestral, debiendo ser renovada por trimestres naturales. No obstante, la distribución de horas se entenderá renovada automáticamente sino se produce comunicación en contra.

La acumulación individual de crédito horario retribuido nunca podrá suponer la liberación total de la asistencia al puesto de trabajo.

Para la utilización de dicho crédito horario, se concederán permisos retribuidos a título individual para cada Delegado o Delegada de Prevención mediante solicitud con una antelación mínima de 48 horas al responsable de permisos y licencias de la unidad a la que este adscrito y en los casos en que ocurra un daño y/o entre la posibilidad del supuesto de paralización de la actividad por riesgo grave e inminente no se requerirá plazo alguno para su concesión y no se imputará al crédito horario adicional.

3.3. A los delegados y delegadas de Prevención, ya sean representantes electos o no, les será de aplicación lo dispuesto en el artículo 65, apartado 2 del Estatuto de los Trabajadores y artículo 10, párrafo segundo de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órgans de Representación, según sea, respectivamente, su relación jurídica con la administración de carácter laboral o administrativo, en cuanto al sigilo profesional debido respecto a las informaciones a que tuviesen acceso como consecuencia de su actuación. En todo caso, ningún documento reservado entregado por la administración, podrá ser utilizado fuera del estricto ámbito de ésta o para fines distintos a los que motivaron su entrega.

#### IX. Formació del personal

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 19 de la LPRL, y en relación a la formación del personal, se establece:

1. La Administración de la Generalitat Valenciana garantizará que el personal reciba una formación teórica y práctica, mínima de 15 horas en materia preventiva, tanto en el momento de su acceso, cualquiera que sea la modalidad o duración de éste, como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o variaciones en los equipos de trabajo.

La formación deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo y función que desempeñe, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.

2. La formación a que se refiere el apartado anterior deberá impartirse, siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras pero con el descuento en aquella del tiempo invertido en la misma. La formación se podrá impartir por la administración mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre el personal.

#### X. Formació dels delegats i de les delegades de prevenció

En compliment del que preveu l'article 37 de la LPRL, l'administració de la Generalitat Valenciana proporcionarà als delegats i a les delegades de prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva que resulten necessaris per a l'exercici de les seues funcions.

La formació haurà de ser facilitada per l'administració pels seus propis mitjans o per mitjà de concert amb organismes o entitats especialitzades en la matèria i s'haurà d'adaptar a l'evolució dels riscos i a l'aparició d'altres nous i repetir-se periòdicament, si cal.

El temps dedicat a la formació serà considerat com a temps de treball a tots els efectes i el seu cost no podrà recaure en cap cas sobre els delegats i les delegades de prevenció.

Els delegats i les delegades de prevenció disposaran d'un crèdit mínim per a la seua formació en matèria de prevenció de 30 hores, segons el que preveu l'article 35.2 del Reglament dels Serveis de Prevenció, aprovat per Reial Decret 39/1997, de 17 de gener (BOE del 31 de gener). No obstant això, d'acord amb l'article 35.1 en relació amb el 35.2.a) del reglament esmentat, els delegats i les delegades de prevenció del sector que realitzen funcions de les previstes en l'annex I del reglament esmentat, disposaran de 50 hores per a la seua formació en matèria preventiva.

#### XI. Consulta i participació dels treballadors

D'acord amb el que estableix l'article 33 de la LPRL, l'administració de la Generalitat Valenciana haurà de consultar al seu personal, amb la deguda antelació, sobre l'adopció de decisions relatives a:

1. La planificació i l'organització del treball en l'administració i la introducció de noves tecnologies, en tot allò relacionat amb les conseqüències que aquestes puguen tenir per a la seguretat i la salut derivades de l'elecció dels equips, la determinació i l'adequació de les condicions de treball i l'impacte dels factors ambientals en el treball.

2. L'organització i el desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos professionals en l'administració, inclosa la designació del personal encarregat d'aquestes activitats o el recurs a un servei de prevenció extern.

3. La designació del personal encarregat de les mesures d'emergència.

4. Els procediments d'informació i documentació a què es refereixen els articles 18, apartat 1 i 23, apartat 1, de la LPRL.

5. El projecte i l'organització de la formació en matèria preventiva.

6. Qualsevol altra acció que puga tenir efectes substancials sobre la seguretat i la salut del personal.

#### XII. Marc de participació en matèria de seguretat i salut de l'administració de la Generalitat Valenciana

Per raó de la diversitat d'activitats desenvolupades per l'administració de la Generalitat Valenciana i les diferents condicions en què aquestes es realitzen, i també de la complexitat i dispersió de la seua estructura organitzativa, s'estableix el següent marc de participació del personal en matèria de Seguretat i Salut Laboral:

1. La Comissió Paritària de Seguretat i Salut Laboral de la Generalitat Valenciana (COPASAL)

##### 1.1. Definició:

És l'òrgan de participació institucional de l'administració de la Generalitat Valenciana en matèria de seguretat i salut. Aquesta comissió es correspon amb la creada com a conseqüència de l'Acord Generalitat-Sindicats per al període 1995-1997, sobre condicions de treball en la Funció Pública Valenciana.

##### 1.2. Àmbit:

Totes les dependències i centres de treball de l'administració de la Generalitat Valenciana.

##### 1.3. Funcions i Competències:

a) Establir criteris de desenvolupament i aplicació de la LPRL, i de tota la normativa sobre seguretat i salut en el treball.

#### X. Formación de los delegados y delegadas de prevención

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 37 de la LPRL, la administración de la Generalitat Valenciana proporcionará a los delegados y delegadas de Prevención los medios y la formación en materia preventiva que resulten necesarios para el ejercicio de sus funciones.

La formación se deberá facilitar por la administración por sus propios medios o mediante concierto con organismos o entidades especializadas en la materia y deberá adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos, repitiéndose periódicamente si fuera necesario.

El tiempo dedicado a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los delegados y delegadas de Prevención.

Los delegados y delegadas de Prevención dispondrán de un crédito mínimo para su formación en materia de prevención de 30 horas, según lo previsto en el artículo 35.2 del Reglamento de los Servicios de Prevención, aprobado por Real Decreto 39/1997, de 17 de enero (BOE del 31 de enero). No obstante, de conformidad con el artículo 35.1 en relación con el 35.2.a) del citado Reglamento, los delegados y delegadas de Prevención del sector que realicen funciones de las previstas en el Anexo I del citado Reglamento, dispondrán de 50 horas para su formación en materia preventiva.

#### XI. Consulta y participación de los trabajadores

De conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la LPRL, la administración de la Generalitat Valenciana deberá consultar a su personal, con la debida antelación, sobre la adopción de decisiones relativas a:

1. La planificación y la organización del trabajo en la administración y la introducción de nuevas tecnologías, en todo lo relacionado con las consecuencias que éstas pudieran tener para la seguridad y la salud derivadas de la elección de los equipos, la determinación y la adecuación de las condiciones de trabajo y el impacto de los factores ambientales en el trabajo.

2. La organización y desarrollo de las actividades de protección de la salud y prevención de los riesgos profesionales en la administración, incluida la designación del personal encargado de dichas actividades o el recurso a un servicio de prevención externo.

3. La designación del personal encargado de las medidas de emergencia.

4. Los procedimientos de información y documentación a que se refieren los artículos 18, apartado 1 y 23, apartado 1, de la LPRL.

5. El proyecto y la organización de la formación en materia preventiva.

6. Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y la salud del personal.

#### XII. Marco de participación en materia de seguridad y salud de la administración de la Generalitat Valenciana

En atención a la diversidad de actividades desarrolladas por la administración de la Generalitat Valenciana y las diferentes condiciones en que éstas se realizan, así como la complejidad y dispersión de su estructura organitzativa, se establece el siguiente marco de participación del personal en materia de Seguridad y Salud Laboral:

1. La Comisión Paritaria de Seguridad y Salud Laboral de la Generalitat Valenciana (COPASAL)

##### 1.1. Definición:

Es el órgano de participación institucional de la administración de la Generalitat Valenciana en materia de seguridad y salud. Esta Comisión se corresponde con la creada como consecuencia del Acuerdo Generalitat-Sindicatos para el periodo 1995-1997, sobre condiciones de trabajo en la Función Pública Valenciana.

##### 1.2. Ámbito:

Todas las dependencias y centros de trabajo de la administración de la Generalitat Valenciana.

##### 1.3. Funciones y Competencias:

a) Establecer criterios de desarrollo y aplicación de la LPRL, así como de toda la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo.

b) Rebre informació i coordinar les actuacions de les comissions sectorials de salut laboral.

c) Informar sobre la proposta d'estructuració i organització dels serveis de prevenció de tots els sectors, que elaborarà l'administració de la Generalitat Valenciana.

d) Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos en tota la Generalitat Valenciana.

#### 1.4 Reunions:

La COPASAL es reunirà ordinàriament, almenys, una vegada cada quatre mesos i, extraordinàriament, tantes vegades com es considere oportú, ja siga a petició dels representants de l'administració o de les organitzacions sindicals.

## 2. Les Comissions de Seguretat i Salut Laboral d'Àmbit Sectorial (CSSL).

### 2.1. Definició:

Són els òrgans de participació institucional específics de cada sector de l'administració de la Generalitat Valenciana en matèria de seguretat i salut en el treball. Aquests sectors es corresponen amb els especificats en el paràgraf següent.

### 2.2. Àmbit i nombre:

Es constituirà una Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral (d'ara endavant CSSL), en l'àmbit de les respectives meses sectorials de negociació, per a cadascun dels quatre sectors següents: Sanitat, Ensenyament, Justícia i Administració Pública, gestionats per cadascuna d'elles i dependents de la COPASAL.

### 2.3. Composició:

Cada CSSL estarà composta en igual nombre per representants sindicals i representants de l'administració. La representativitat sindical serà proporcional a la que cada organització tinga en la mesa sectorial corresponent. En el sector d'administració pública aquesta representativitat s'obindrà de la suma dels resultats obtinguts en l'àmbit de la Mesa Sectorial i de la CIVE.

### 2.4. Funcions:

Les CSSL exerciran en el seu àmbit les funcions de coordinació i control respecte als Comitès de Seguretat i Salut, i més en concret tindrà les següents:

a). Establir, en general, les prioritats d'actuació dels Comitès de Seguretat i Salut.

b). Fixar els continguts mínims que hauran de recollir-se en la memòria anual dels serveis de prevenció, siga quina siga la seua modalitat, perquè els Comitès de Seguretat i Salut puguen realitzar l'informe de valoració de les mesures preventives disposades i les condicions de seguretat i salut.

c). Conèixer l'informe de valoració que realitze cada Comitè de Seguretat i Salut sobre la memòria i programació anuals dels serveis de prevenció, siga quina siga la seua modalitat.

d). Promoure el funcionament i desenvolupament dels Comitès exercint funcions d'assessorament tècnic i informació a aquests, donant solució als problemes que transcendesquen d'aquest nivell.

e). Conèixer els diferents plans de prevenció de cada Comitè de Seguretat i Salut, col·laborant-hi si s'estima convenient.

f). Promoure la difusió i divulgació dels continguts de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, i altra normativa sobre això en el seu àmbit d'actuació, proposant i adoptant les mesures convenientes per a l'eficax compliment.

g). Participar en l'elaboració, la difusió, la divulgació i el coneixement de plans i programes generals de prevenció, i també en la seua posada en pràctica.

h). Participar en l'elaboració del mapa de riscos del seu àmbit, garantint la investigació de les malalties professionals.

i). Encarregar la realització d'estudis de caràcter general sobre la matèria.

j). Elaborar un catàleg de drets i deures del personal en matèria de seguretat i salut laboral.

k). Dissenyar un pla anual general de formació per als delegats i

b) Recibir información y coordinar las actuaciones de las comisiones sectoriales de salud laboral.

c) Informar la propuesta de estructuración y organización de los servicios de prevención de todos los sectores, que elaborará la administración de la Generalitat Valenciana.

d) Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en toda la Generalitat Valenciana.

#### 1.4 Reuniones:

La COPASAL se reunirá ordinariamente, al menos, una vez cada cuatro meses y, extraordinariamente, tantas veces como se considere oportuno, ya sea petición de los representantes de la administración o de las Organizaciones Sindicales.

## 2. Las Comisiones de Seguridad y Salud Laboral de Ámbito Sectorial (CSSL).

### 2.1. Definición:

Son los órganos de participación institucional específicos de cada sector de la administración de la Generalitat Valenciana en materia de seguridad y salud en el trabajo. Dichos sectores se corresponden con los especificados en el párrafo siguiente.

### 2.2. Ámbito y número:

Se constituirá una Comisión Sectorial de Seguridad y Salud laboral (en adelante CSSL), en el ámbito de las respectivas mesas sectoriales de negociación, para cada uno de los cuatro sectores siguientes: Sanidad, Enseñanza, Justicia y Administración Pública, gestionados por cada una de ellas y dependientes de la COPASAL.

### 2.3. Composición:

Cada CSSL estará compuesta en igual número por representantes sindicales y representantes de la administración. La representatividad sindical será proporcional a la que cada organización tenga en la mesa sectorial correspondiente. En el sector de Administración Pública dicha representatividad se obtendrá de la suma de los resultados obtenidos en el ámbito de la Mesa Sectorial y de la CIVE.

### 2.4. Funciones:

Las CSSL ejercerán en su ámbito las funciones de coordinación y control respecto de los Comitès de Seguridad y Salud, y más en concreto tendrá las siguientes:

a). Establecer, en general, las prioridades de actuación de los Comitès de Seguridad y Salud.

b). Fijar los contenidos mínimos que habrán de recogerse en la memoria anual de los servicios de prevención, cualquiera que sea su modalidad, en aras a que los Comitès de Seguridad y Salud puedan realizar el informe de valoración sobre la eficacia de las medidas preventivas dispuestas y las condiciones de seguridad y salud.

c). Conocer el informe de valoración que realice cada Comitè de Seguridad y Salud sobre la memoria y programación anual de los servicios de prevención, cualquiera que sea su modalidad.

d). Promover el funcionamiento y desarrollo de los Comitès ejerciendo funciones de asesoramiento técnico e información a los mismos, dando solución a los problemas que trasciendan de ese nivel.

e). Conocer los diferentes planes de prevención de cada Comitè de Seguridad y Salud, colaborando en ellos si se estimara conveniente.

f). Promover la difusión y divulgación de los contenidos de la Ley de Prevención de Riesgos laborales, y demás normativa al respecto en su ámbito de actuación, proponiendo y adoptando las medidas convenientes para su eficaz cumplimiento.

g). Participar en la elaboración, difusión, divulgación y conocimiento de planes y programas generales de prevención, así como en su puesta en práctica.

h). Participar en la elaboración del mapa de riesgos de su ámbito, garantizando la investigación de las enfermedades profesionales.

i). Encargar la realización de estudios de carácter general sobre la materia.

j). Elaborar un catálogo de derechos y deberes del personal en materia de seguridad y salud laboral.

k). Diseñar un plan anual general de formación para los delega-

les delegades de prevenció i per al personal del sector, que puga garantir en un futur una protecció eficaç davant els riscos laborals.

l). Rebre informació per part de les respectives unitats administratives de les respectives conselleries competents en matèria de formació, sobre la selecció i organització dels cursos que s'estimen necessaris realitzar.

m). Sol·licitar la col·laboració d'entitats de significat prestigi en matèria de Seguretat i Salut Laboral.

n). Examinar i interpretar totes les qüestions que es deriven de l'aplicació d'aquest acord, i informar a la Comissió Paritària de Salut Laboral de la Generalitat Valenciana sobre els dubtes o divergències que poguessen sorgir en la interpretació d'aquest, per tal que puguin ser resoltes.

#### 2.5 Reunions:

Les CSSL se reuniran, almenys, trimestralment, de forma ordinària, i, extraordinàriament, sempre que ho sol·licite alguna de les parts.

### 3. Els Comitès de Seguretat i Salut previstos en la LPRL

3.1. Definició: Els Comitès de Seguretat i Salut són els òrgans paritaris i col·legiats de participació destinats a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'administració de la Generalitat Valenciana en l'àmbit corresponent.

#### 3.2. Composició:

3.2.1. Els Comitès de Seguretat i Salut estaran compostos pels delegats i per les delegades de prevenció i pels representants de l'administració en igualtat numèrica de les parts.

3.2.2. En les reunions dels Comitès participaran, amb veu però sense vot, els delegats i les delegades sindicals i els responsables tècnics de prevenció en l'administració de la Generalitat, i també personal d'aquesta i tècnics de prevenció aliens a l'administració, que compten amb una especial qualificació o informació respecte a les qüestions concretes que es debaten en aquest òrgan, sempre que així ho sol·licite alguna de les representacions en el Comitè.

#### 3.3. Àmbits:

3.3.1. Sector sanitari: En cada àrea de salut es constituirà un Comitè de Seguretat i Salut.

3.3.2. Sector docent: Es constituirà un Comitè de Seguretat i Salut per cada província i nivell educatiu.

3.3.3. Sector administració de Justícia: Es constituirà un Comitè de Seguretat i Salut en cada província.

3.3.4. Sector d'administració pública: Amb caràcter general, es constituiran Comitès de Seguretat i Salut en l'àmbit de cada conselleria i província.

3.3.5. Supòsits especials: Es podran constituir Comitès de Seguretat i Salut en altres àmbits quan les raons d'activitat, tipus i freqüència de riscos així ho aconsellen. Aquests Comitès podran iniciar el procediment de constitució per Acord de la COPASAL.

#### 3.4. Competències i facultats:

3.4.1. D'acord amb el que preveu el punt 1 de l'article 39 de la LPRL, el Comitè de Seguretat i Salut tindrà les competències següents:

a). Participar en l'elaboració, posada en pràctica dels plans i programes de prevenció de riscos en l'àmbit de l'administració que pertoque. A aquest efecte, al seu si es debatran, abans de la posada en pràctica i pel que fa a la seua incidència en la prevenció de riscos, els projectes en matèria de planificació, organització del treball i introducció de noves tecnologies, organització del treball i introducció de noves tecnologies, organització i desenvolupament de les activitats de protecció i prevenció, i projecte i organització de la formació en matèria preventiva.

b). Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a l'efectiva prevenció dels riscos, proposant a l'administració la millora de les condicions o la correcció de les deficiències existents.

c) Elaborar semestralment un informe sobre les activitats realitzades i enviar-lo a la Comissió Sectorial de Seguretat i Salut Laboral.

dos y delegadas de Prevención y para el personal del sector, que pueda garantizar en un futuro una protección eficaz frente a los riesgos laborales.

l). Recibir información por parte de las respectivas unidades administrativas de las respectivas consellerias competentes en materia de formación, sobre la selección y organización de los cursos que se estimen necesarios realizar.

m). Solicitar la colaboración de entidades de significado prestigio en materia de Seguridad y Salud Laboral.

n). Examinar e interpretar todas las cuestiones que se deriven de la aplicación de este acuerdo, informando a la Comisión Paritaria de Salud Laboral de la Generalitat Valenciana de las dudas, o divergencias que pudieran surgir en la interpretación del mismo, al objeto de que puedan ser resueltas.

#### 2.5 Reuniones:

Las CSSL se reunirán, al menos, trimestralmente, de forma ordinaria, y, extraordinariamente, siempre que lo solicite alguna de las partes.

### 3. Los Comitès de Seguridad y Salud previstos en la LPRL

3.1. Definición: Los Comitès de Seguridad y Salud son los órganos paritarios y colegiados de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la administración de la Generalitat Valenciana en el ámbito correspondiente.

#### 3.2. Composición:

3.2.1. Los Comitès de Seguridad y Salud estarán compuestos por los delegados y delegadas de Prevención y por los representantes de la administración en igualdad numérica de las partes.

3.2.2. En las reuniones de los Comitès participarán, con voz pero sin voto, los delegados y delegadas sindicales y los responsables técnicos de prevención en la administración de la Generalitat, así como personal de la misma y técnicos de prevención ajenos a la administración, que cuenten con una especial cualificación o información respecto de las cuestiones concretas que se debatan en este órgano, siempre que así lo solicite alguna de las representaciones en el Comitè.

#### 3.3. Ámbitos:

3.3.1. Sector Sanitario: En cada área de salud se constituirá un Comitè de Seguridad y Salud.

3.3.2. Sector Docente: Se constituirá un Comitè de Seguridad y Salud por cada provincia y nivel educativo.

3.3.3. Sector Administración de Justicia: Se constituirá un Comitè de Seguridad y Salud en cada provincia.

3.3.4. Sector de Administración Pública: Con carácter general, se constituirán Comitès de Seguridad y Salud en el ámbito de cada Conselleria y provincia.

3.3.5. Supuestos especiales: Se podrán constituir Comitès de Seguridad y Salud en otros ámbitos cuando las razones de actividad, tipo y frecuencia de riesgos así lo aconsejen. Dichos Comitès podrán iniciar el procedimiento de constitución por Acuerdo de la COPASAL.

#### 3.4. Competencias y facultades:

3.4.1. De acuerdo con lo previsto en el punto 1 del artículo 39 de la LPRL, el Comitè de Seguridad y Salud tendrá las siguientes competencias:

a). Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de prevención de riesgos en el ámbito de la administración que corresponda. A tal efecto, en su seno se debatirán, antes de su puesta en práctica y en lo referente a su incidencia en la prevención de riesgos, los proyectos en materia de planificación, organización del trabajo e introducción de nuevas tecnologías, organización y desarrollo de las actividades de protección y prevención, y proyecto y organización de la formación en materia preventiva.

b). Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la administración la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

c) Elaborar semestralmente un informe sobre las actividades realizadas, remitiéndolo a la Comisión Sectorial de Seguridad y Salud Laboral.

3.4.2. D'acord amb el que preveu el punt 1 de l'article 39 de la LPRL, el Comitè de Seguretat i Salut, en l'exercici de les seues competències, estarà facultat per a:

a). Conèixer directament la situació relativa a la prevenció de riscos en el centre de treball, realitzant a aquest efecte les visites que estime oportunes.

b). Conèixer els documents i els informes relatius a les condicions de treball que siguen necessaris per al compliment de les seues funcions, i també els procedents de l'activitat del servei de prevenció, si escau.

c). Conèixer i analitzar els danys produïts en la salut o en la integritat física del personal, per tal de valorar-ne les causes i proposar les mesures preventives oportunes.

d). Conèixer i informar sobre la memòria i la programació anual dels serveis de prevenció.

3.4.3. Per tal de complir el que disposa l'article 24 de la LPRL, respecte a la col·laboració entre l'administració i altres empreses en el supòsit de desenvolupament simultani d'activitats en un mateix centre de treball, es podrà acordar la realització de reunions conjuntes dels Comitès de Seguretat i Salut o altres mesures d'actuació coordinada. A aquest efecte, l'administració es compromet a incloure en els plecs de condicions generals l'obligació per part de l'empresa contractista o concessionària de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sota la direcció i coordinació dels òrgans i autoritats de l'administració.

3.4.4. Els Comitès de Seguretat i Salut es reuniran, almenys, bimestralment de forma ordinària i, extraordinàriament, sempre que ho sol·licite alguna de les parts.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera*

Les parts signants d'aquest acord es comprometen a realitzar les actuacions necessàries per a complir la constitució dels serveis de prevenció previstos en el capítol IV de la LPRL i en el reglament que la desplega, els quals hauran d'estar constituïts en el termini màxim de sis mesos a partir d'aquesta publicació.

##### *Segona*

Amb la finalitat de facilitar tant l'exercici de les seues tasques, com un nivell adequat de col·laboració per part del personal, l'administració de la Generalitat Valenciana es compromet, sectorialment, a acreditar de forma individualitzada els delegats i les delegades de prevenció. Així mateix, s'habilitarà un registre de delegats i delegades de prevenció en la Direcció General de Funció Pública, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública.

Els Comitès de Seguretat i Salut, per mitjà de la Comissió Sectorial corresponent, elaboraran i presentaran a la COPASAL les propostes que consideren necessàries perquè l'avantprojecte de pressupost reculla les actuacions oportunes en matèria de seguretat, salut i prevenció de riscos laborals, i també el seu finançament específic. Així mateix, s'aplicarà als membres d'aquests comitès el que disposa el Decret 24/1997, d'11 de febrer, del Govern Valencià, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris (DOGV núm. 2931, de 17 de febrer).

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA.

En el termini de quaranta-cinc dies comptats a partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, les organitzacions sindicals presents en els diferents òrgans de representació designaran els delegats i les delegades de prevenció, d'acord amb el contingut d'aquest document, i, conjuntament amb els representants de l'administració corresponent, constituïran els Comitès de Seguretat i Salut.

3.4.2. De acuerdo con lo previsto en el punto 1 del artículo 39 de la LPRL, el Comité de Seguridad y Salud, en el ejercicio de sus competencias, estará facultado para:

a). Conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo, realizando a tal efecto las visitas que estime oportunas.

b). Conocer cuantos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención, en su caso.

c). Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física del personal, al objeto de valorar sus causas y proponer las medidas preventivas oportunas.

d). Conocer e informar la memoria y la programación anual de los servicios de prevención.

3.4.3. A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 24 de la LPRL, respecto a la colaboración entre la administración y otras empresas en el supuesto de desarrollo simultáneo de actividades en un mismo centro de trabajo, se podrá acordar la celebración de reuniones conjuntas de los Comitès de Seguridad y Salud o, en su defecto, otras medidas de actuación coordinada. A tal efecto, la administración se compromete a incluir en los pliegos de condiciones generales la obligación por parte de la empresa contratista o concesionaria de dar cumplimiento a la normativa de prevención de riesgos laborales, bajo la dirección y coordinación de los órganos y autoridades de la administración.

3.4.4. Los Comitès de Seguridad y Salud se reunirán, al menos, bimestralmente de forma ordinària y, extraordinàriament, siempre que lo sol·licite alguna de las partes.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera*

Las partes firmantes del presente Acuerdo se comprometen a realizar las actuaciones necesarias para dar cumplimiento a la constitución de los Servicios de Prevención previstos en el capítulo IV de la LPRL y el Reglamento que la desarrolla, los cuales deberán estar constituidos en el plazo máximo de seis meses a partir de dicha publicación.

##### *Segunda*

Con la finalidad de facilitar tanto el desempeño de sus tareas, como un nivel adecuado de colaboración por parte del personal, la administración de la Generalitat Valenciana se compromete, sectorialmente, a acreditar de forma individualizada a los delegados y delegadas de Prevención. Asimismo se habilitará un registro de delegados y delegadas de Prevención en la Dirección General de Función Pública, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública.

Los Comitès de Seguridad y Salud, a través de la Comisión Sectorial correspondiente, elaborarán y presentarán a la COPASAL las propuestas que consideren necesarias para que el anteproyecto de presupuesto recoja las actuaciones oportunas en materia de seguridad, salud y prevención de riesgos laborales, así como su financiación específica. Asimismo, serán de aplicación a los miembros de estos Comitès, lo dispuesto en el Decreto 24/1997, de 11 de febrero, del Gobierno Valenciano, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios (DOGV núm. 2931, de 17 de febrero).

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA.

En el plazo de cuarenta y cinco días contados a partir de la entrada en vigor de este acuerdo, las Organizaciones Sindicales presentes en los diferentes órganos de representación, procederán a designar a los delegados y delegadas de Prevención, de acuerdo con el contenido del presente documento, y, conjuntamente con los representantes de la administración correspondiente, constituirán los Comitès de Seguridad y Salud.

## DISPOSICIÓ FINAL

1. Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En tot allò no previst expressament en aquest acord, s'hi aplicarà el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i normativa de desplegament.

València, 11 de novembre de 1997

## Per l'administració:

José Luis Olivas Martínez  
Conseller d'Economia, Hisenda i Administració Pública-  
President de la Mesa General de Negociació

Fernando Cano Pérez  
Director General de Funció Pública  
President de la COPASAL  
President de la CIVE

## Per les organitzacions sindicals:

Mesa general de negociació:

CCOO: Manuel Picó Tormo, Teresa Conca Martínez y Palmira Muñoz Muñoz  
UGT: Esteban Villagrasa Valero y Gonzalo Castillo Maldonado  
CEMSATSE: Francisco García Sanchís  
CSI-CSIF: Daniel Matoses Climent

## COPASAL:

CCOO: Juan Cruz Ruiz, Luis García Trapiello y Luis Arturo León López  
UGT: M<sup>a</sup> Luisa Baena Martínez y Purificación Gómez Medrano -

CEMSATSE: Natividad Ten de Marcos  
CSI-CSIF: José Luis Küster Ortuño

## CIVE:

UGT: Gonzalo Fernández Martínez y Juan José Tudón Calvo  
CCOO: Marcelino Baviera Hernández

## DISPOSICIÓN FINAL.

1. El presente Acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En todo aquello no previsto expresamente en el presente Acuerdo, se estará a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, que aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención y normativa de desarrollo.

Valencia, 11 de noviembre de 1997.

## Por la administración:

José Luis Olivas Martínez  
Conseller de Economía, Hacienda y Administración Pública  
Presidente de la Mesa General de Negociación

Fernando Cano Pérez  
Director general de Función Pública  
Presidente de la COPASAL  
Presidente de la CIVE

## Por las organizaciones sindicales:

Mesa general de negociación:

CCOO: Manuel Picó Tormo, Teresa Conca Martínez y Palmira Muñoz Muñoz  
UGT: Esteban Villagrasa Valero y Gonzalo Castillo Maldonado  
CEMSATSE: Francisco García Sanchís  
CSI-CSIF: Daniel Matoses Climent

## COPASAL:

CCOO: Juan Cruz Ruiz, Luis García Trapiello y Luis Arturo León López  
UGT: M<sup>a</sup> Luisa Baena Martínez y Purificación Gómez Medrano

CEMSATSE: Natividad Ten de Marcos  
CSI-CSIF: José Luis Küster Ortuño

## CIVE:

UGT: Gonzalo Fernández Martínez y Juan José Tudón Calvo  
CCOO: Marcelino Baviera Hernández

## ANEXO I

Elecciones sindicales 1994  
Representatividad sindical en función de los representantes electos a juntas de personal  
- Sector sanitario -

Áreas	REP. ÁREA	CCOO	UGT	CEMSATSE	CSI-CSIF	SAE	USO	SI	ASFHAVI	CGT
Area 01	15	6 40,00%	3 20,00%	5 33,33%	1 6,67%					
Area 02	23	5 21,74%	3 13,04%	8 34,78%	3 13,04%	2 8,70%				2 8,70%
Area 03	21	9 42,86%	5 23,81%	3 14,29%	2 9,52%			2 9,52%		
Area 04	23	8 34,78%	7 30,43%	3 13,04%	0 0,00%	2 8,70%	1 4,35%	2 8,70%		
Area 05	21	5 23,81%	5 23,81%	3 14,29%	4 19,05%	1 4,76%	3 14,29%	0 0,00%		
Area 06	31	6 19,35%	7 22,58%	6 19,35%	7 22,59%	3 9,68%	0 0,00%	2 6,45%		
Area 07	11	3 27,27%	3 27,27%	3 27,27%	1 9,09%	1 9,09%				
Area 08	21	8 38,10%	5 23,81%	3 14,29%	3 14,29%			2 9,52%		
Area 09	23	4 17,39%	5 21,74%	6 26,09%	6 26,09%	2 8,70%	0 0,00%			
Area 10	19	5 26,32%	6 31,58%	2 10,53%	6 31,58%		0 0,00%			
Area 11	21	4 19,05%	3 14,29%	8 38,10%	0 0,00%	3 14,29%	3 14,29%			0 0,00%
Area 12	15	4 26,57%	2 13,33%	5 33,33%						2 13,33%
Area 13	21	7 33,33%	7 33,33%	5 23,81%	0 0,00%	2 9,52%				
Area 14	21	6 28,57%	3 14,29%	7 33,33%	3 14,29%	2 9,52%				
Area 15	19	8 42,11%	5 26,32%	4 21,05%					2 10,53%	
Area 16	21	6 28,57%	2 9,52%	7 33,33%	4 19,05%	2 9,52%				
Area 17	21	6 28,57%	3 14,29%	6 28,57%	2 9,52%	4 19,05%				
Area 18	25	7 28,00%	3 12,00%	8 32,00%	2 8,00%	4 16,00%		1 4,00%		
Area 19	21	8 38,10%	4 19,05%	6 28,57%	2 9,52%	1 4,76%				
Area 20	19	5 26,32%	5 26,32%	6 31,58%		3 15,79%				

## ANEXO I

Elecciones sindicales 1994  
Representatividad sindical en función de los representantes electos a comités de empresa  
- Sector sanitario-

Áreas	REP. AREA	CCOO	UGT	CEMSATSE	CSI-CSIF	SAE	USO	SI	ASFHAVI	CGT
Area 01	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 02	13	9 69,23 %	3 23,08 %		1 7,69 %					
Area 03	9	4 44,44 %	3 33,33 %					2 22,22 %		
Area 04	17	5 29,41 %	6 35,29 %	4 23,53 %				2 11,76 %		
Area 05	9	3 33,33 %	2 22,22 %		2 22,22 %		2 22,22 %			
Area 06	21	4 19,05 %	8 38,10 %	2 9,52 %	1 4,76 %			6 28,57 %		
Area 07	5	2 40,00 %	3 60,00 %							
Area 08	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 09	13	6 46,15 %	5 38,46 %		2 15,38 %					
Area 10	5	1 20,00 %	4 80,00 %		0 0,00 %					
Area 11	9	4 44,44 %	3 33,33 %		1 11,11 %		1 11,11 %			
Area 12	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 13	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 14	9	6 66,67 %	1 11,11 %		2 22,22 %					
Area 15	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 16	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 17	9	2 22,22 %	3 33,33 %	1 11,11 %	3 33,33 %					
Area 18	13	3 23,08 %	2 15,38 %	6 46,15 %	1 7,69 %			1 7,69 %		
Area 19	9	2 22,22 %	3 33,33 %	2 22,22 %	2 22,22 %					
Area 20	5	2 40,00 %	3 60,00 %							

## ANEXO II

Elecciones sindicales 1994-95  
Representatividad sindical en función de los representantes electos  
- Juntas de personal docente no universitario-

PROVINCIA	CONCEPTO	SES	CCOO	ANPE	UGT	CSI-CSIF	USO	CI	TOTAL
Alicante	JUNTA DE PERSONAL	15	9	11	3	2	-	3	43
	% REPRESENTATIVIDAD	34,88	20,93	25,58	6,97	4,65	0	6,97	100
Castellón	JUNTA DE PERSONAL	9	4	8	3	-	3	-	27
	% REPRESENTATIVIDAD	33,33	14,81	29,62	11,11	0	11,11	0	100
Valencia	JUNTA DE PERSONAL	19	17	8	4	5	-	-	53
	% REPRESENTATIVIDAD	35,84	32,07	15,09	7,54	9,43	0	0	100

## ANEXO III

Elecciones sindicales 94-95 representatividad sindical en función de representantes electos.  
- Sector Justicia -

PROVINCIA	CONCEPTO	CC.OO.	CGT.	CSIF.	UGT.	USO.	TOTAL
Alicante	Junta Personal	7	0	5	6	3	21
% representatividad	33,33	0,00	23,81	28,57	14,29	100,00	
Castellón	Junta Personal	4	0	6	1	0	11
% representatividad	36,36	0,00	54,55	9,09	0	100,00	
Valencia	Junta Personal	8	1	10	2	0	21
% representatividad	38,10	4,76	47,62	9,52	0	100,00	

## ANNEX I

Elecciones sindicales 1994  
Representativitat sindical en funció dels representants electes a juntes de personal  
- Sector sanitari -

Àrees	REP. ÀREA	CCOO	UGT	CEMSATSE	CSI-CSIF	SAE	USO	SI	ASFHAVI	CGT
Area 01	15	6 40,00%	3 20,00%	5 33,33%	1 6,67%					
Area 02	23	5 21,74%	3 13,04%	8 34,78%	3 13,04%	2 8,70%				2 8,70%
Area 03	21	9 42,86%	5 23,81%	3 14,29%	2 9,52%			2 9,52%		
Area 04	23	8 34,78%	7 30,43%	3 13,04%	0 0,00%	2 8,70%	1 4,35%	2 8,70%		
Area 05	21	5 23,81%	5 23,81%	3 14,29%	4 19,05%	1 4,76%	3 14,29%	0 0,00%		
Area 06	31	6 19,35%	7 22,58%	6 19,35%	7 22,59%	3 9,68%	0 0,00%	2 6,45%		
Area 07	11	3 27,27%	3 27,27%	3 27,27%	1 9,09%	1 9,09%				
Area 08	21	8 38,10%	5 23,81%	3 14,29%	3 14,29%			2 9,52%		
Area 09	23	4 17,39%	5 21,74%	6 26,09%	6 26,09%	2 8,70%	0 0,00%			
Area 10	19	5 26,32%	6 31,58%	2 10,53%	6 31,58%					
Area 11	21	4 19,05%	3 14,29%	8 38,10%	0 0,00%	3 14,29%	3 14,29%			0 0,00%
Area 12	15	4 26,57%	2 13,33%	5 33,33%		2 13,33%				2 13,33%
Area 13	21	7 33,33%	7 33,33%	5 23,81%	0 0,00%	2 9,52%				
Area 14	21	6 28,57%	3 14,29%	7 33,33%	3 14,29%	2 9,52%				
Area 15	19	8 42,11%	5 26,32%	4 21,05%					2 10,53%	
Area 16	21	6 28,57%	2 9,52%	7 33,33%	4 19,05%	2 9,52%				
Area 17	21	6 28,57%	3 14,29%	6 28,57%	2 9,52%	4 19,05%				
Area 18	25	7 28,00%	3 12,00%	8 32,00%	2 8,00%	4 16,00%				
Area 19	21	8 38,10%	4 19,05%	6 28,57%	2 9,52%	1 4,76%		1 4,00%		
Area 20	19	5 26,32%	5 26,32%	6 31,58%		3 15,79%				

## ANNEX I

Eleccions sindicals 1994  
 Representativitat sindical en funció dels representants electes a comitès d'empresa  
 - Sector sanitari-

Àrees	REP. AREA	CCOO	UGT	CEMSATSE	CSI-CSIF	SAE	USO	SI	ASFHAVI	CGT
Area 01	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 02	13	9 69,23 %	3 23,08 %		1 7,69 %					
Area 03	9	4 44,44 %	3 33,33 %					2 22,22 %		
Area 04	17	5 29,41 %	6 35,29 %	4 23,53 %				2 11,76 %		
Area 05	9	3 33,33 %	2 22,22 %		2 22,22 %		2 22,22 %			
Area 06	21	4 19,05 %	8 38,10 %	2 9,52 %	1 4,76 %			6 28,57 %		
Area 07	5	2 40,00 %	3 60,00 %							
Area 08	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 09	13	6 46,15 %	5 38,46 %		2 15,38 %					
Area 10	5	1 20,00 %	4 80,00 %		0 0,00 %					
Area 11	9	4 44,44 %	3 33,33 %		1 11,11 %		1 11,11 %			
Area 12	9	5 55,56 %	4 44,44 %							
Area 13	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 14	9	6 66,67 %	1 11,11 %		2 22,22 %					
Area 15	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 16	9	4 44,44 %	5 55,56 %							
Area 17	9	2 22,22 %	3 33,33 %	1 11,11 %	3 33,33 %					
Area 18	13	3 23,08 %	2 15,38 %	6 46,15 %	1 7,69 %			1 7,69 %		
Area 19	9	2 22,22 %	3 33,33 %	2 22,22 %	2 22,22 %					
Area 20	5	2 40,00 %	3 60,00 %							

## ANNEX II

Eleccions sindicals 1994-95  
 Representativitat sindical en funció dels representants electes  
 - Juntes de personal docent no universitari-

Província	CONCEPTE	SES	CCOO	ANPE	UGT	CSI-CSIF	USO	CI	TOTAL
Alacant	JUNTA DE PERSONAL	15	9	11	3	2	-	3	43
	% REPRESENTATIVITAT	34,88	20,93	25,58	6,97	4,65	0	6,97	100
Castelló	JUNTA DE PERSONAL	9	4	8	3	-	3	-	27
	% REPRESENTATIVITAT	33,33	14,81	29,62	11,11	0	11,11	0	100
València	JUNTA DE PERSONAL	19	17	8	4	5	-	-	53
	% REPRESENTATIVITAT	35,84	32,07	15,09	7,54	9,43	0	0	100

## ANNEX III

Elecciones sindicales 94-95  
Representativitat sindical en funció de representants electes.  
- Sector Justicia -

PROVINCIA	CONCEPTE	CCOO	CGT	CSIF	UGT	USO	TOTAL
Alacant	Junta Personal	7	0	5	6	3	21
% representativitat	33,33	0,00	23,81	28,57	14,29	100,00	
Castelló	Junta Personal	4	0	6	1	0	11
% representativitat	36,36	0,00	54,55	9,09	0	100,00	
València	Junta Personal	8	1	10	2	0	21
% representativitat	38,10	4,76	47,62	9,52	0	100,00	

## ANEXO IV

ELECCIONES SINDICALES 94-95  
% REPRESENTATIVIDAD SINDICAL EN FUNCIÓN REPRESENTANTES ELECTOS  
- SECTOR FUNCIÓN PÚBLICA -

FUNCION PÚBLICA	CC.OO.		CGT		CSI-CSIF		SI		STE'S		UGT		USO		CEMSATSE		GT		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
TOTAL FUNCIONARIOS	23	26'14	5	5'68	25	28'41	5	5'68	8	9'09	16	18'18	6	6'82					88	100
TOTAL LABORALES	87	34'94	4	1'61	22	8'84	5	2'01	11	4'42	108	42'37	10	4'02	1	0'40	1	0'40	249	100
TOTAL EFECTIVOS	110	32'64	9	2'67	47	13'95	10	2'97	19	5'64	124	36'80	16	4'75	1	0'30	1	0'30	337	100

VALENCIA	CC.OO.		CGT		CSI-CSIF		SI		STE'S		UGT		USO		CEMSATSE		GT		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
FUNCIONARIOS SS. CC.	7	28'00	3	12'00	5	20'00	2	8'00	3	12'00	5	20'00							25	100
FUNCIONARIOS SS. TT.	5	21'74	2	8'70	7	30'43	3	13'04	2	8'70	4	17'39							23	100
LABORALES	38	29'46	4	3'10	7	5'43	5	3'88	8	6'20	64	49'81	2	1'55			1	0'78	129	100
TOTAL EFECTIVOS	50	28'25	9	5'08	19	10'73	10	5'65	13	7'34	73	41'24	2	1'13			1	0'56	177	100

ALICANTE	CC.OO.		CGT		CSI-CSIF		SI		STE'S		UGT		USO		CEMSATSE		GT		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
FUNCIONARIOS	7	33'33			9	42'86			2	9'52	3	14'29							21	100
LABORALES	33	47'14			12	17'14			2	2'86	23	32'86							70	100
TOTAL EFECTIVOS	40	43'96			21	23'08			4	4'40	26	28'57							91	100

CASTELLÓN	CC.OO.		CGT		CSI-CSIF		SI		STE'S		UGT		USO		CEMSATSE		GT		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
FUNCIONARIOS	4	21'05			4	21'05			1	5'26	4	21'05	6	31'58					19	100
LABORALES	5	32'00			3	6'00			1	2'00	21	42'00	8	16'00	1	2'00			50	100
TOTAL EFECTIVOS	20	28'99			7	10'14			2	2'90	25	36'23	14	20'29	1	1'45			69	100